

Åtgärder för att främja nyanställningar

Ur KB:s samlingar

Digitaliserad år 2015



National Library
of Sweden

SOU 1994:152

Betänkande av utredningen om åtgärder
för att främja nyanställningar

Åtgärder för att främja nyanställningar

SOU 1994:152

Betänkande av utredningen om åtgärder
för att främja nyanställningar

Ref KE
Occ
SOU



Statens offentliga utredningar
1994:152
Arbetsmarknadsdepartementet

Åtgärder för att främja nyanställningar

Betänkande av utredningen om åtgärder
för att främja nyanställningar
Stockholm 1994

SOU och Ds kan köpas från Fritzes kundtjänst. För remissutsändningar av SOU och Ds svarar Fritzes, Offentliga Publikationer, på uppdrag av Regeringskansliets förvaltningskontor.

Beställningsadress: Fritzes kundtjänst
106 47 Stockholm
Fax: 08-20 50 21
Telefon: 08-690 90 90

Svara på remiss. Hur och Varför. Statsrådsberedningen, 1993.

– En liten boschyr som underlättar arbetet för den som skall svara på remiss.

Broschyren kan beställas hos:

Regeringskansliets förvaltningskontor
Arkiv- och informationsenheten
103 33 Stockholm
Fax: 08-790 09 86
Telefon: 08-763 24 81

Till statsrådet och chefen för Arbetsmarknadsdepartementet

Regeringen beslutade vid sitt sammanträde den 17 november 1994 att tillkalla en särskild utredare med uppdrag att föreslå konkreta åtgärder för att främja nyanställningar.

Chefen för Arbetsmarknadsdepartementet tillkallade samma dag Lars Mathlein som särskild utredare.

Jag får härmed överlämna betänkandet Åtgärder för att främja nyanställningar (SOU 1994:152).

Utredningsuppdraget är därmed avslutat.

Stockholm i december 1994

Lars Mathlein

Innehållsförteckning

1 Utredningsuppdraget	7
2 Sammanfattning av förslaget	9
3 Sysselsättningsläget	11
4 Existerande stödformer. Rekryteringsstöd och GAS	13
5 Förslag: Generellt avdrag för nyanställningar	15
6 Effekter och kostnader	17
7 Övriga överväganden	19
Bilaga 1	21
Bilaga 2	25

1 Utredningsuppdraget

Regeringen bemyndigade den 17 november 1994 chefen för Arbetsmarknadsdepartementet att tillkalla en särskild utredare med uppdrag att föreslå konkreta åtgärder för att främja nyanställningar.(Bilaga A: Direktiv).

Utredningsarbetet skulle bedrivas skyndsamt och redovisas senast den 15 december 1994.

2 Sammanfattning av förslaget

Mitt förslag: Att det 1995 införs ett generellt, temporärt, nyanställningsstöd för att stimulera anställningar av arbetslösa i näringslivet under första halvåret 1995. Stödet utformas som ett avdrag på arbetsgivarnas månatliga inbetalningar av arbetsgivaravgifter. (Förslag till lagtext enligt bilaga B).

Sammanfattande bedömning

Den totala arbetslösheten, antal öppet arbetslösa och sysselsatta i olika åtgärder uppgår fn till ca 12 procent av arbetskraften och väntas, enligt samstämmiga prognoser, bara marginellt minska under de närmaste åren. Det är således en uppenbar risk för att Sverige kommer att gå in i nästa konjunkturavmattning med en total arbetslöshet som redan i utgångsläget ligger på omkring 10 procent av arbetskraften.

Denna bedömning grundar sig på att vi får en relativt god ekonomisk utveckling. Den faktiska utvecklingen kan naturligtvis bli sämre.

Den nuvarande konjunkturuppgången bör därför utnyttjas till att så snabbt som möjligt försöka minska den totala arbetslösheten från dagens nivå.

Erfarenheterna från andra europeiska länder visar nämligen att långvarig cyklisk arbetslöshet tenderar att bli strukturell.

Arbetslinjen bör därför stärkas och arbetsmarknadspolitiken läggas om så att olika åtgärder i högre utsträckning inriktas direkt på de arbetslösa och på att främja en expansion av reguljära arbeten inom näringslivet.

Lyckas man få till stånd en tillräcklig ökning av reguljära anställningar på arbetsmarknaden minskar det risken för permanent utslagning från arbetsmarknaden som nu föreligger för vissa grupper. Det gäller långtidsarbetslösa, äldre som förlorat jobbet och utomnordiska invandrare.

Ett generellt nyanställningsstöd bör därför under vissa villkor kunna kombineras med det rekryteringsstöd som redan finns. Därmed bör arbetsmarknadsmyndigheterna få ett kraftfullt instrument för att bekämpa långtidsarbetslösheten.

3 Sysselsättningsläget

Det totala antalet sysselsatta minskade med 550 000 från toppnivån 1990 till årsskiftet 1993/1994. Därefter har sysselsättningen börjat öka.

En ökande tillströmning av lediga platser kan noteras från den rekordlåga nivån i början av 1993. Uppgången är dock jämfört med tidigare konjunkturuppgångar relativt begränsad och gäller främst industrin.

Det förefaller främst vara de tidsbegränsade anställningarna som ökar. Det kan naturligtvis vara fråga om ett förändrat anställningsmönster på marknaden, men är nog i många fall också uttryck för en rädsla att fastanställa arbetskraft.

Övertidsuttaget ligger fn på en extremt hög nivå. Under 1992 och 1993 noterades en kraftig ökning av medelarbets-tiden per sysselsatt. Statistiken är här svårtolkad, men denna ökning förefaller inte ha fortsatt under 1994. En orsak till detta är att sjukfrånvaron tycks öka igen.

Den kraftiga utslagning av produktionskapacitet som hittills ägt rum under 1990-talet gör det svårt att bedömma hur nära kapacitetstaket svensk ekonomi befinner sig. Det uppstår vanligtvis flaskhalsar i en konjunkturuppgång och det innebär givetvis risker för pris- och lönestegringar. Kapacitetsutnyttjandet ligger t.ex högt i de råvarubaserade industrierna. Det stiger också inom verkstadsindustrin.

Generellt kan man emellertid konstatera att de tendenser till överhettning som man utifrån historiska erfarenheter kunde förväntat i nuvarande konjunkturfas inte föreligger.

Trots den snabba uppgången i industrin bedöms den totala produktionstillväxten, BNP, stanna vid strax under 2 procent 1994. För 1995 och 1996 väntas tillväxten bli drygt 2 resp. 2,5 procent.

Sysselsättningen förutses under de närmaste åren stiga med ca 2 procent per år. Samtidigt ökar antalet personer i arbetskraften och den totala arbetslösheten, öppet arbetslösa och personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, väntas 1996 ligga på ca 11 procent. (Konjunkturläget december 1994, Konjunkturinstitutet.)

4 Existerande stödformer. Rekryteringsstöd och GAS

Redan nu finns det ett flertal åtgärder som syftar till att stimulera nyanställningar. Det gäller t ex rekryteringsstöd (Förordning 1986:414) och det generella anställningsstödet, GAS, (SFS 1993:1503).

Rekryteringsstöd kan utgå med högst 65 procent av lönekostnaden per månad, dock högst 14 300 kr. Kravet är att den arbetssökande skall vara inskriven vid arbetsförmedlingen och att den sökandes situation inte kan lösas utan att bidrag utgår. Bidrag får utgå under högst sex månader. För äldre arbetslösa och för flyktingar eller invandrare kan stödet under vissa förutsättningar utsträckas till tolv månader.

Anställningsformen kan vara tillsvidare, provanställning eller tidsbegränsad anställning. Stöd får ej lämnas till statliga anställningar.

Arbetsgivare kan också under vissa förutsättningar få ett rekryteringsstöd för högskoleutbildade. Stödet, som kan utgå under högst tolv månader, är avsett för småföretagare som anställer personer med minst 120 högskolepoäng och med en kompetens som företaget saknar.

Det **generella, tillfälliga, anställningsstödet, GAS**, är konstruerat så att en arbetsgivare som netto ökar sin sysselsättning jämfört med 1993 för varje månad och nyanställd under 1994 får göra ett avdrag från arbetsgivaravgiften motsv. 15 procent av den anställdes bruttolön. Anställningen som kan vara tills vidare eller tidsbegränsad skall omfatta minst sex månader och minst 17 timmars arbete per vecka.

GAS gäller arbetsgivare i kommuner, landsting och privata sektorn och upphör nu vid årsskiftet 1994/95.

Sammanfattande bedömning

Ramen för rekryteringsstödet är beräknad för att omfatta ca 30 000 personer per månad och används av arbetsmarknadsmyndigheterna för att hjälpa speciellt svårplacerade på arbetsmarknaden. Det bör enligt min bedömning finnas kvar, men modifieras något med hänsyn till vad som föreslås nedan.

Enligt tidigare beslut skall GAS-avdraget utvärderas av EFA (Expertgruppen för arbetsmarknadspolitik utvärderingsstudier). Denna utvärdering skall emellertid inte vara färdig förrän hösten 1995.

Det är svårt att bedöma hur många som fått arbete pga GAS-avdraget. En omfattas ca 80 000 personer av stödet. Av dessa uppskattas ca 20 000 ha fått någon form av anställning till följd av avdraget.

Enligt **min bedömning** har inte GAS-avdraget haft en tillräckligt attraktiv utformning för att stimulera till mer permanenta anställningar. Det har heller inte varit tillräckligt inriktat på de arbetslösa. Systemet bör därför inte förlängas utan ersättas med ett nytt och annorlunda utformat anställningsstöd.

5 Förslag: Generellt avdrag för nyanställningar

Förslag till lagtext enligt bilaga B.

Mitt förslag: Att det införs ett generellt nyanställningsstöd för att stimulera tillsvidareanställningar av arbetslösa i näringslivet. Stödet som bör vara temporärt bör utformas som ett avdrag på arbetsgivarnas månatliga inbetalningar av arbetsgivaravgifter. Avdrag bör medges för hela arbetsgivaravgiften, dock maximalt 6000 kr/månad för varje nyanställd under tolv månader.

Avdragets utformning

Den nya åtgärden måste uppfylla vissa krav.

1. Ska man kunna nå en snabb och kraftfull effekt på arbetskraftsefterfrågan måste stödet vara tillräckligt stort och långvarigt så att det kompenserar för introduktions- och nyanställningskostnader och därmed kan antas främja nyanställningar och minska övertidsuttag.
2. Det bör vara tidsbegränsat och konstruerat så att merparten av effekten kan förväntas falla på 1995.
3. Det skall vara administrativt enkelt. Ett nytt stöd bör bygga på principer och erfarenheter från gällande stödformer. Det är vidare viktigt att stödet inte inbjuder till olika former av taktiska anställningsarrangement.

Det är svårt att bedöma hur stort ett avdrag bör vara för att stimulera till nyanställningar. Här föreslås att hela **arbetsgivaravgiften**, dock **högst 6000 kr/månad** får dras av. Det motsvarar en reduktion av hela avgiften för en heltidsanställd med en månadslön på ca 18 000 kr. Avdrag bör inte utgå för anställningar som avser mindre arbete än 17 tim/vecka.

Den maximala avdragsperioden föreslås vara 12 månader. Det maximala belopp som kan dras av för en och samma person blir således 72 000 kr.

Mitt förslag:

Nyrekryteringsavdraget bör avse **anställning** av **registrerat arbetslösa** (öppet arbetslösa eller i arbetsmarknadspolitiska åtgärder) som anvisas för anställning av arbetsförmedlingen. Avdraget bör omfatta personer som varit registrerade **minst fyra veckor** under perioden **november-december 1994** och som anställs innan den 30 juni 1995.

Anställningen skall vara **tillsvidare** och avse arbete i **näringslivet** (inkl. offentligt ägda bolag och affärsverk).

6 Effekter och kostnader

Det är naturligtvis svårt att uppskatta effekterna av ett generellt nyanställningsstöd.

1. Avdraget är så pass stort att det för många företag bör leda till att man **ersätter övertidsarbete** med ett ökat antal anställda och **ersätter provanställningar** med tillsvidareanställningar.
2. Det är **rekryteringen av arbetslösa** som gynnas av avdraget. Därmed får man ingen konkurrens mellan arbetsgivare om de som byter anställningar på marknaden.
3. För en del arbetsgivare bör avdraget också förändra kostnadskalkylerna så att man vågar sig på att öka antalet anställda utöver vad som tidigare varit planerat. Det blir på marginalen **billigare att nyrekrytera** och att öka produktionen.

Pristegringstakten dämpas och produktionen i näringslivet stimuleras. Löneökningstakten kan därmed också hållas nere.

Lägre marginella produktionskostnader kan även leda till ett ökat kapacitetsutnyttjande, vilket bör förbättra lönsamheten för hemmamarknadssektorerna. Ett nyanställningsavdrag ändrar dessutom på marginalen prisrelationerna mellan arbetskraft och andra produktionsfaktorer.
4. Om nyanställningarna ökar snabbare än idag bör också **arbetsförmedlingarna få bättre möjligheter** att arbeta mer med de grupper som idag har speciellt stora problem att få ett jobb; långtidsarbetslösa, äldre lågutbildade, utomnordiska invandrare.

5. Avdraget borde vara förhållandevis **lätt att administrera**. Det är ett avdrag mot inbetalade arbetsgivaravgifter. Det utgår endast för tillsvidareanställningar. Risken för fusk är därmed liten. Arbetsmarknadens parter har ju ett intresse av att gällande regler och praxis på arbetsmarknaden respekteras för denna typ av anställningar.

Hur många som kan komma att omfattas av ett nyanställningsstöd är det svårt att kvantifiera.

Man kan konstatera att antalet sysselsatta i näringslivet idag uppgår till ca 2,5 milj. personer. Beroende på konjunkturläge byter ungefär 10 – 20 procent av dessa externt arbete per år.

Långt ifrån alla dessa anställningar går via de offentliga arbetsförmedlingarna. Om man antar att avdraget stimulerar till att anställa relativt tidigt under 1995 skulle överslagsmässigt drygt 100 000 personer kunna beröras av åtgärden. Det skulle i så fall innebära ett bortfall av intäkter av arbetsgivaravgifter på ca 7 miljarder kr. Detta är emellertid ingen "nettokostnad" för staten.

Kan man öka anställningarna i näringslivet så minskar antalet personer som uppbär stöd som arbetslösa eller som är föremål för olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

De som får fasta arbeten i näringslivet bidrar också till att öka statens och kommunernas skatteintäkter.

7 Övriga överväganden

Vad gäller Sveriges åtaganden visavi **EU/EES-avtal** bör inte ett temporärt nyanställningsstöd baserat på nedsättning av arbetsgivaravgifterna möta några hinder. Tvärtom ligger en reduktion av de indirekta arbetskraftskostnaderna väl i linje med EU:s rekommendationer. (European Council, Presidency Conclusions, Meeting on 9 and 10 December 1994 in Essen)

De **långtidsarbetslösa**, de med mer än 6 månaders arbetslöshet, utgör idag en stor grupp på arbetsmarknaden. Nyanställningsstödet bör därför kunna kombineras med rekryteringsstödet. Dock bör rekryteringsstödet ändras så att man undviker överkompensation.

Vad gäller **administrationen** av avdraget torde det enklaste systemet vara att arbetsförmedlingarna lämnar uppgifter till arbetsgivaren och skattemyndigheterna om de personer som uppfyller arbetslöshets- och anvisningskraven.

Arbetsgivaren beräknar därefter nedsättningen för dessa personer och drar av beloppet vid de månatliga inbetalningarna av arbetsgivaravgifter. Skattemyndigheterna kan därefter, precis som idag, genom stickprov kontrollera att reglerna följs.

Bilaga 1

1. Förslag till lag om anställningsstöd

Härigenom föreskrivs följande.

1 § Arbetsgivare har enligt bestämmelserna i denna lag rätt till ett anställningsstöd.

Lagen gäller inte följande arbetsgivare:

1. riksdagen och dess myndigheter,
2. myndigheterna under regeringen, utom affärsverken,
3. kyrkomötet och dess myndigheter,
4. de allmänna försäkringskassorna,
5. kommuner, landsting, kommunalförbund, församlingar och kyrkliga samfälligheter.

2 § En arbetsgivare får för en nyanställd person som har varit registrerad som arbetslös hos den offentliga arbetsförmedlingen eller har varit föremål för arbetsmarknadspolitiska åtgärder under minst fyra veckor under perioden november – december 1994 göra ett avdrag enligt 4 § från de arbetsgivaravgifter som han skall betala enligt 2 kap. 1 § lagen (1981:691) om socialavgifter.

3 § Med nyanställd person avses en arbetstagare som under perioden den 1 januari – den 30 juni 1995 påbörjat en tillsvidareanställning som omfattar minst 17 timmar per vecka.

4 § Avdrag får för varje månad göras med ett belopp som motsvarar de arbetsgivaravgifter enligt 2 kap. 3–5 §§ lagen (1981:691) om socialavgifter som hänför sig till den nyan-

ställda personen, dock högst 6 000 kr. Avdrag får tidigast göras för arbetsgivaravgifter avseende januari månad 1995.

Avdrag får göras under högst tolv månader för varje nyanställd person.

5 § Tillämpningen av denna lag sker inom ramen för förfarandet enligt lagen (1984:668) om uppbörd av socialavgifter från arbetsgivare.

6 § Vid fördelningen av inbetalda arbetsgivaravgifter enligt 2 kap. 6 § lagen (1981:691) om socialavgifter skall de avdrag som görs enligt denna lag minska det belopp som förs till staten enligt 4 kap. 7 § lagen om socialavgifter.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 1995 och gäller till utgången av juni 1996. Lagen gäller dock även därefter i fråga om avdrag från arbetsgivaravgifter för tiden dessförinnan.

2. Förslag till lag om ändring i lagen (1981:691) om socialavgifter

Härigenom föreskrivs att 1 kap. 1 § lagen (1981:691) om socialavgifter skall ha följande lydelse.

Nuvarande lydelse

1 kap.

1 § I denna lag ges bestämmelser om avgifter för finansiering av den allmänna försäkringen och vissa andra sociala ändamål.

Att denna lag tillämpas även i fråga om arbetsmiljöavgift och särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster framgår av lagen (1989:484) om arbetsmiljöavgift och lagen (1990:659) om särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster.

Om nedsättning av socialavgifter som regionalpolitiskt stöd finns särskilda bestämmelser. Föreskrifter om avdrag vid beräkning av arbetsgivaravgifter finns i *lagen (1993:1503) om generellt anställningsstöd* och i

Föreslagen lydelse

1 kap.

1 § I denna lag ges bestämmelser om avgifter för finansiering av den allmänna försäkringen och vissa andra sociala ändamål.

Att denna lag tillämpas även i fråga om arbetsmiljöavgift och särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster framgår av lagen (1989:484) om arbetsmiljöavgift och lagen (1990:659) om särskild löneskatt på vissa förvärvsinkomster.

Om nedsättning av socialavgifter som regionalpolitiskt stöd finns särskilda bestämmelser. Föreskrifter om avdrag vid beräkning av arbetsgivaravgifter finns i *lagen (1995:000) om anställningsstöd* och i *lagen*

lagen (1994:196) om tillfälligt avvikelse från lagen (1981:691) om socialavgifter.

(1994:196) om tillfällig avvikelse från lagen (1981:691) om socialavgifter.

Denna lag träder i kraft den 1 mars 1995.



Uppdrag i fråga om att främja nyanställningar

Regeringen bemyndigar chefen för Arbetsmarknadsdepartementet att dels tillkalla en särskild utredare med uppdrag att föreslå konkreta åtgärder för att främja nyanställningar, dels besluta om biträde åt utredaren.

Utredaren skall följa det uppdrag som framgår av bilagan.

Kostnaderna skall belasta första huvudtitelns anslag Regeringskansliet, anslagsposten Arbetsmarknadsdepartementet, delposten Utredningar m.m.

Bilaga till
regeringsbeslut
1994-11-17
A94/2166/A

Åtgärder för att främja nyanställningar

Bakgrund

Läget på arbetsmarknaden har något förbättrats och landet befinner sig i en konjunkturuppgång. Det är framför allt de exportinriktade företagen som har ökat sin orderingång och sin produktion. Företagen har mött den ökade efterfrågan framför allt genom att ta ut mer övertid av redan anställda.

Samtidigt råder en omfattande arbetslöshet. Företagen har nu en utmärkt möjlighet att kunna rekrytera lämplig personal för att hitta en mer varaktig lösning på den överbelastning på redan befintlig personal som finns inom många företag.

Arbetsmarknadspolitiken har både en roll i att förmå arbetsgivarna att nyanställa och att hjälpa de många arbetslösa att få ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadspolitiken innehåller en flora av åtgärder, där några huvudsakligen är inriktade mot nyanställningar. Trots dessa fanns i september i år fortfarande närmare 350 000 arbetslösa, varav över 120 000 långtidsarbetslösa.

Det finns därför ett behov av att göra rekryteringsåtgärderna än mer effektiva.

Existerande stödformer

För att ge en överblick av de anställningsåtgärder som redan finns presenteras dessa nedan.

Under innevarande kalenderår finns ett generellt anställningsstöd (prop. 1993/94:66, bet. 1993/94:AU5, 1993/94:AU23). Arbetsgivare får göra ett avdrag som motsvarar 15 procentenheter av socialavgifterna för de personer som medför en ökning av nettoanställningen.

Sedan tidigare finns ett rekryteringsstöd, som innebär att arbetsförmedlingen kan betala upp till 65 procent av lön och lönebikostnad till en

arbetsgivare som anställer en person som är anvisad från arbetsförmedlingen. Stödet kan lämnas under högst sex månader.

Arbetsgivare kan också få ett rekryteringsstöd för högskoleutbildade, där arbetsgivare med ett litet företag kan få högst halva lönen betald om han anställer en person med minst 120 högskolepoäng och med en kompetens som företaget saknar. Stödet kan lämnas under högst tolv månader.

Uppdraget

Mot bakgrund av det ovan redovisade bör en särskild utredare tillkallas med uppdrag att utreda behovet av nya åtgärder. Dessa skall medföra så små undanträngningseffekter som möjligt på arbetsmarknaden. Utredaren skall även bedöma effektiviteten i nuvarande åtgärder och föreslå ett mer enhetligt system.

Utredaren skall även komma med förslag till lagstiftning för de föreslagna åtgärderna.

Redovisning av uppdraget

Utredaren skall redovisa sitt uppdrag senast den 15 december 1994.

(Arbetsmarknadsdepartementet)

Utdrag till

Justitedepartementet/Gransk
Regeringskansliets förvaltningskontor
utredaren
A/personal

KUNGL. BIBL.

1995 -01-23

STOCKHOLM

Statens offentliga utredningar 1994

Kronologisk förteckning

1. Ändrad ansvarsfördelning för den statliga statistiken. Fi.
2. Kommunerna, Landstingen och Europa + Bilagedel. C.
3. Mäns föreställningar om kvinnor och chefskap. S.
4. Vapenlagen och EG. Ju.
5. Kriminalvård och psykiatri. Ju.
6. Sverige och Europa. En samhällsekonomisk konsekvensanalys. Fi.
7. EU, EES och miljön. M.
8. Historiskt vägval – Följderna för Sverige i utrikes- och säkerhetspolitiskt hänseende av att bli, respektive inte bli medlem i Europeiska unionen. UD.
9. Förnyelse och kontinuitet – om konst och kultur i framtiden. Ku.
10. Anslutning till EU – Förslag till övergripande lagstiftning. UD.
11. Om kriget kommit... Förberedelser för mottagande av militärt bistånd 1949-1969 + Bilagedel. SB.
12. Suveränitet och demokrati + bilagedel med expertuppsatser. UD.
13. JJK-metoden, m.m. Fi.
14. Konsumtpolitik i en ny tid. C.
15. På väg. K.
16. Skoterkörning på jordbruks- och skogsmark. Kartläggning och åtgärdsförslag. M.
17. Års- och koncernredovisning enligt EG-direktiv. Del I och II. Ju.
18. Kvalitet i kommunal verksamhet – nationell uppföljning och utvärdering. C.
19. Rena roller i biståndet – styrning och arbetsfördelning i en effektiv biståndsförvaltning. UD.
20. Reformerat pensionssystem. S.
21. Reformerat pensionssystem. Bilaga A. Kostnader och individeffekter. S.
22. Reformerat pensionssystem. Bilaga B. Kvinnors ATP och avtalspensioner. S.
23. Förvalta bostäder. Ju.
24. Svensk alkoholpolitik – en strategi för framtiden. S.
25. Svensk alkoholpolitik – bakgrund och nuläge. S.
26. Att förebygga alkoholproblem. S.
27. Vård av alkoholmissbrukare. S.
28. Kvinnor och alkohol. S.
29. Barn – Föräldrar – Alkohol. S.
30. Vallagen. Ju.
31. Vissa mervärdesskattefrågor III – Kultur m.m. Fi.
32. Mycket Under Samma Tak. C.
33. Vandelns betydelse i medborgarskapsärenden, m.m. Ku.
34. Tekniskt utrymme för ytterligare TV-sändningar. Ku.
35. Vår andes stämma – och andras. Kulturpolitik och internationalisering. Ku.
36. Miljö och fysisk planering. M.
37. Sexualupplysning och reproduktiv hälsa under 1900-talet i Sverige. UD.
38. Kvinnor, barn och arbete i Sverige 1850-1993. UD.
39. Gamla är unga som blivit äldre. Om solidaritet mellan generationerna. Europeiska äldreåret 1993. S.
40. Långsiktig strålskyddsforskning. M.
41. Ledighetslagstiftningen – en översyn. A.
42. Staten och trossamfunden. C.
43. Uppskattad sysselsättning – om skatternas betydelse för den privata tjänstesektorn. Fi.
44. Folkbokföringsuppgifterna i samhället. Fi.
45. Grunden för livslångt lärande. U.
46. Sambandet mellan samhällsekonomi, transfereringar och socialbidrag. S.
47. Avveckling av den obligatoriska anslutningen till studentkåren och nationer. U.
48. Kunskap för utveckling + bilagedel. A.
49. Utrikessekreteressen. Ju.
50. Allemanssparandet – en översyn. Fi.
51. Minne och bildning. Museernas uppdrag och organisation + bilagedel. Ku.
52. Teaterns roller. Ku.
53. Mästarbrev för hantverkare. Ku.
54. Utvärdering av praxis i asylärenden. Ku.
55. Rätten till ratten – reformerat bilstöd. S.
56. Ett centrum för kvinnor som våldtagits och misshandlats. S.
57. Beskattning av fastigheter, del II – Principiella utgångspunkter för beskattning av fastigheter m.m. Fi.
58. 6 Juni Nationaldagen. Ju.
59. Vilka vattendrag skall skyddas? Principer och förslag. M.
59. Vilka vattendrag skall skyddas? Beskrivningar av vattenområden. M.
60. Särskilda skäl – utformning och tillämpning av 2 kap. 5 § och andra bestämmelser i utlänningslagen. Ku.
61. Pantbankernas kreditgivning. N.
62. Rationaliserad fastighetstaxering, del I. Fi.
63. Personnummer – integritet och effektivitet. Ju.
64. Med raps i tankarna? M.
65. Statistik och integritet, del 2 – Lag om personregister för officiell statistik m.m. Fi.
66. Finansiella tjänster i förändring. Fi.
67. Räddningstjänst i samverkan och på entreprenad. Fö.
68. Otillbörlig kurspåverkan och vissa insiderfrågor. Fi.

Statens offentliga utredningar 1994

Kronologisk förteckning

69. On the General Principles of Environment Protection. M.
70. Inomkommunal utjämning. Fi.
71. Om intyg och utlåtanden som utfärdas av hälso- och sjukvårdspersonal i yrkesutövningen. S.
72. Sjukpenning, arbetsskada och förtidspension – förutsättningar och erfarenheter. S.
73. Ungdomars välfärd och värderingar – en undersökning om levnadsvillkor, livsstil och attityder. C.
74. Punktskatterna och EG. Fi.
75. Patientskadelag. C.
76. Trade and the Environment – towards a sustainable playing field. M.
77. Tillvarons trösklar. C.
78. Citytunneln i Malmö. K.
79. Allmänhetens bankombudsman. Fi.
80. Iakttagelser under en reform – Lägesrapport från Resursberedningens uppföljning vid sex universitet och högskolor av det nya resurstilldelningssystemet för grundläggande högskoleutbildning. U.
81. Ny lag om skiljeförfarande. Ju.
82. Förstärkta miljöinsatser i jordbruket – svensk tillämpning av EG:s miljöprogram. Jo.
83. Övergång av verksamheter och kollektiva uppsägningar. EU och den svenska arbetsrätten. A.
84. Samvetsklausul inom högskoleutbildningen. U.
85. Ny lag om skatt på energi.
En teknisk översyn och EG-anpassning.
– Motiv. Del I.
– Författningstext och bilagor. Del II. Fi.
86. Teknologi och vårdkonsumtion inom slutenvård somatisk korttidsvård 1981-2001. S.
87. Nya tidpunkter för redovisning och betalning av skatter och avgifter. Fi.
88. Mervärdesskatten och EG. Fi.
89. Tullagstiftningen och EG. Fi.
90. Kart- och fastighetsverksamhet – finansiering, samordning och författningsreglering. M.
91. Trafiken och koldioxiden – Principer för att minska trafikens koldioxidutsläpp. K.
92. Miljözoner för trafik i tätorter. K.
93. Levande skärgårdar. Jo.
94. Dagspressen i 1990-talets medielandskap. Ku.
95. En allmän sjukvårdsförsäkring i offentlig regi. S.
96. Följdlagstiftning till miljöbalken. M.
97. Reglering av vattenuttag ur enskilda brunnar. M.
98. Beskattning av förmåner. Fi.
99. Domaren i Sverige inför framtiden – utgångspunkter för fortsatt utredningsarbete. Del A + B. Ju.
100. Beskattningen vid gränsöverskridande omstruktureringar inom EG, m.m. Fi.
101. Hög ribban!
Lärarkompetens för yrkesutbildning. U.
102. Analys och utvärdering av bistånd. UD.
103. Studiemedelsfinansierad polisutbildning. Ju.
104. PVC – en plan för att undvika miljöpåverkan. M.
105. Ny lagstiftning om radio och TV. Ku.
106. Sjöarbetstid. K.
107. Säkrare finansiering av framtida kärnavfalls-kostnader. M.
108. Säkrare finansiering av framtida kärnavfalls-kostnader – Underlagsrapporter. M.
109. Tåget kommer. K.
110. Omsorg och konkurrens. S.
111. Bilars miljöklassning och EG. M.
112. Konsumenterna och livsmedelskvaliteten. En studie av konsumentupplevelser. Jo.
113. Växande råvaror. M.
114. Avfallsfri framtid. M.
115. Sjukvårdsreformer i andra länder. S.
116. Skyldighet att lagra olja och kol. N.
117. Domstolsprövning av förvaltningsärenden. Ju.
118. Informationsteknologin-Vingar åt människans förmåga. SB.
119. Livsmedelspolitik för konsumenterna. – Reformen som kom av sig. Jo.
120. Finansiell leasing av lös egendom. Ju.
121. Bosparande. Fi.
122. Trygghet mot brott i lokalsamhället. Kartläggning, principiella synpunkter och förslag. Ju.
123. Miljöombudsman. M.
124. Varu- och personkontroll vid EU:s yttre gräns. Ju.
125. Samordnad insamling av miljödata. K.
126. Husläkarreformens första halvår. S.
127. Kronan Spiran Äpplet. En ny universitetsstruktur i södra Stockholmsområdet. U.
128. Lokal Agenda 21 – en vägledning. M.
129. Företagares arbetslöshetsersättning. A.
130. Försäkring under krigsförhållanden. Fi.
131. Skyddet vid den inre gränsen. Ju.
132. Landstingens ansvar för kliniskt forsknings- och utvecklingsarbete. S.
133. Miljöpolitikens principer. M.
134. Överprövning av beslut i plan- och byggärenden. M.

Statens offentliga utredningar 1994

Kronologisk förteckning

- 135. The Key to Europe – a comparative analysis of entry and asylum policies in Western countries. Ku.
- 136. Statliga myndigheters avtal. Fi.
- 137. Internationella adoptionsfrågor 1993 års Haagkonvention m.m. S.
- 138. Rapport från Klimatdelegationen 1994. M.
- 139. Ny socialtjänstlag. S.
- 140. Gemensamt genomförande. Hur kan Sverige samarbeta med andra länder för att uppfylla åtaganden enligt klimatkonventionen. M.
- 141. Arbetsrättsliga utredningar. Bakgrundsmaterial utarbetat av sekretariatet vid 1992 års arbetsrättskommitté. A.
- 142. Vägtullar i Stockholmsregionen. K.
- 143. Ekonomiadministratonen vid Linköpings universitet. U.
- 144. Utjämning av kostnader och intäkter i kommuner och landsting. Fi.
- 145. Ägarkoncentration i dagspress och radio/TV – fem promemorior och diskussionsinlägg. Ku.
- 146. Massmedieforskning för bransch och samhälle. Ku.
- 147. Former för statlig verksamhet. Fi.
- 148. Förtidspension – en arbetsmarknadspolitisk ventil? S.
- 149. Säkerhetsskydd. Ju.
- 150. Produktsäkerhet i offentlig verksamhet. C.
- 151. Grupprättegång. Del A-C. Ju.
- 152. Åtgärder för att främja nyanställningar. A.

Statens offentliga utredningar 1994

Systematisk förteckning

Statsrådsberedningen

Om kriget kommit... Förberedelser för mottagande av militärt bistånd 1949-1969 + Bilagedel. [11]
Informationsteknologin
-Vingar åt människans förmåga.[118]

Justitiedepartementet

Vapenlagen och EG [4]
Kriminalvård och psykiatri. [5]
Års- och koncernredovisning enligt EG-direktiv.
Del I och II. Ju. [17]
Förvalta bostäder. [23]
Vallagen. [30]
Utrikessekreteressen. [49]
6 Juni Nationaldagen. [58]
Personnummer – integritet och effektivitet. [63]
Ny lag om skiljeförfarande. [81]
Domaren i Sverige inför framtiden
– utgångspunkter för fortsatt utredningsarbete.
Del A + B. [99]
Studiemedelsfinansierad polisutbildning. [103]
Domstolsprövning av förvaltningsärenden. [117]
Finansiell leasing av lös egendom. [120]
Trygghet mot brott i lokalsamhället. Kartläggning,
principiella synpunkter och förslag. [122]
Varu- och personkontroll vid EU:s yttre gräns. [124]
Skyddet vid den inre gränsen. [131]
Säkerhetsskydd. [149]
Grupprättegång. Del A-C. [151]

Utrikesdepartementet

Historiskt vägval – Följderna för Sverige i utrikes- och säkerhetspolitiskt hänseende av att bli, respektive inte bli medlem i Europeiska unionen. [8]
Anslutning till EU – Förslag till övergripande lagstiftning. [10]
Suveränitet och demokrati
+ bilagedel med expertuppsatser. [12]
Rena roller i biståndet – styrning och arbetsfördelning i en effektiv biståndsförvaltning. [19]
Sexualupplysning och reproduktiv hälsa under 1900-talet i Sverige. [37]
Kvinnor, barn och arbete i Sverige 1850-1993. [38]
Analys och utvärdering av bistånd. [102]

Försvarsdepartementet

Räddningstjänst i samverkan och på entreprenad. [67]

Socialdepartementet

Mäns föreställningar om kvinnor och chefskap. [3]
Reformerat pensionssystem. [20]
Reformerat pensionssystem. Bilaga A.
Kostnader och individeffekter. [21]
Reformerat pensionssystem. Bilaga B.
Kvinnors ATP och avtalspensioner. [22]
Svensk alkoholpolitik – en strategi för framtiden. [24]
Svensk alkoholpolitik – bakgrund och nuläge. [25]
Att förebygga alkoholproblem. [26]
Vård av alkoholmissbrukare. [27]
Kvinnor och alkohol. [28]
Barn – Föräldrar – Alkohol. [29]
Gamla är unga som blivit äldre. Om solidaritet mellan generationerna. Europeiska äldreåret 1993. [39]
Sambandet mellan samhällsekonomi, transfereringar och socialbidrag. [46]
Rätten till ratten – reformerat bilstöd. [55]
Ett centrum för kvinnor som våldtagits och misshandlats. [56]
Om intyg och utlåtanden som utfärdas av hälso- och sjukvårdspersonal i yrkesutövningen. [71]
Sjukpenning, arbetsskada och förtidspension – förutsättningar och erfarenheter. [72]
Teknologi och vårdkonsumtion inom slutten somatisk korttidsvård 1981-2001. [86]
En allmän sjukvårdsförsäkring i offentlig regi. [95]
Omsorg och konkurrens. [110]
Sjukvårdsreformer i andra länder. [115]
Husläkarreformens första halvår. [126]
Landstingens ansvar för kliniskt forsknings- och utvecklingsarbete.[132]
Internationella adoptionsfrågor. 1993 års Haagkonvention m.m. [137]
Ny socialtjänstlag. [139]
Förtidspension – en arbetsmarknadspolitik ventill? [148]

Kommunikationsdepartementet

På väg. [15]
Citytunneln i Malmö. [78]
Trafiken och koldioxiderna – Principer för att minska trafikens koldioxidutsläpp. [91]
Miljözoner för trafik i tätorter. [92]
Sjöarbetstid. [106]
Tåget kommer. [109]
Samordnad insamling av miljödata. [125]
Vägtullar i Stockholmsregionen. [142]

Statens offentliga utredningar 1994

Systematisk förteckning

Finansdepartementet

- Ändrad ansvarsfördelning för den statliga statistiken. [1]
Sverige och Europa. En samhällsekonomisk konsekvensanalys. [6]
JIK-metoden, m.m. [13]
Vissa mervärdesskattefrågor III – Kultur m.m. [31]
Uppskattad sysselsättning – om skatternas betydelse för den privata tjänstesektorn. [43]
Folkbokföringsuppgifterna i samhället. [44]
Allemanssparandet – en översyn. [50]
Beskattnings av fastigheter, del II – Principiella utgångspunkter för beskattning av fastigheter m.m. [57]
Statistisk och integritet, del 2
– Lag om personregister för officiell statistik m.m. [65]
Finansiella tjänster i förändring. [66]
Ottillbörlig kurspåverkan och vissa insiderfrågor. [68]
Inomkommunal utjämning. [70]
Punktskatterna och EG. [74]
Allmänhetens bankombudsman. [79]
Ny lag om skatt på energi.
En teknisk översyn och EG-anpassning.
– Motiv. Del I.
– Författningstext och bilagor. Del II. [85]
Nya tidpunkter för redovisning och betalning av skatter och avgifter. [87]
Mervärdesskatten och EG. [88]
Tullagstiftningen och EG. [89]
Beskattnings av förmåner. [98]
Beskattnings vid gränsöverskridande omstruktureringar inom EG, m.m. [100]
Bosparande. [121]
Försäkring under krigsförhållanden. [130]
Statliga myndigheters avtal. [136]
Utgörande av kostnader och intäkter i kommuner och landsting. [144]
Former för statlig verksamhet. Fi. [147]

Utbildningsdepartementet

- Grunden för livslångt lärande. [45]
Avveckling av den obligatoriska anslutningen till studentkårer och nationer. [47]
Iakttagelser under en reform – Lägesrapport från Resursberedningens uppföljning vid sex universitet och högskolor av det nya resurstilldelningssystemet för grundläggande högskoleutbildning. [80]
Samvetsklausul inom högskoleutbildningen. [84]
Höj ribban!
Lärarkompetens för yrkesutbildning. [101]
Kronan Spiran Äpplet. En ny universitetsstruktur i södra Stockholmsområdet. [127]

Ekonomiadministrationen vid
Linköpings universitet. [143]

Jordbruksdepartementet

- Förstärkta miljöinsatser i jordbruket
– svensk tillämpning av EG:s miljöprogram. [82]
Levande skärgårdar. [93]
Konsumenterna och livsmedelskvaliteten.
En studie av konsumentupplevelser. [112]
Livsmedelspolitik för konsumenterna.
– Reformen som kom av sig. [119]

Kulturdepartementet

- Förnyelse och kontinuitet – om konst och kultur i framtiden. [9]
Vandels betydelse i medborgarskapsärenden, m.m. [33]
Tekniskt utrymme för ytterligare TV-sändningar. [34]
Vår andas stämma – och andras.
Kulturpolitik och internationalisering. [35]
Minne och bildning. Museernas uppdrag och organisation + bilagedel. [51]
Teaterns roller. [52]
Mästarbrev för hantverkare. [53]
Utvärdering av praxis i asylärenden. [54]
Särskilda skäl – utformning och tillämpning av 2 kap. 5 § och andra bestämmelser i utlänningslagen. [60]
Dagspressen i 1990-talets medielandskap. [94]
Ny lagstiftning om radio och TV. [105]
The Key to Europe – a comparative analysis of entry and asylum policies in Western countries. [135]
Ägarkoncentration i dagspress och radio/TV
– fem promemorior och diskussionsinlägg. [145]
Massmedieforskning för bransch och samhälle. [146]

Näringsdepartementet

- Pantbankernas kreditgivning. [61]
Skyldighet att lagra olja och kol. [116]

Arbetsmarknadsdepartementet

- Ledighetslagstiftningen – en översyn [41]
Kunskap för utveckling + bilagedel. [48]
Övergång av verksamheter och kollektiva uppsägningar. EU och den svenska arbetsrätten. [83]
Företagares arbetslöshetsersättning. [129]
Arbetsrättsliga utredningar. Bakgrundsmaterial utarbetat av sekretariatet vid 1992 års arbetsrättskommitté. [141]
Åtgärder för att främja nyanställningar. [152]

British Literature 1914-1945

Swimming to Freedom (1940)

1. Introduction (1940)

Swimming to Freedom is a story

about a young boy

who escapes from

the Nazis in 1940.

It is a story of

bravery and courage.

The boy is called

James and he is

from London.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

2. The Story (1940)

Swimming to Freedom is a story

about a young boy

who escapes from

the Nazis in 1940.

It is a story of

bravery and courage.

The boy is called

James and he is

from London.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

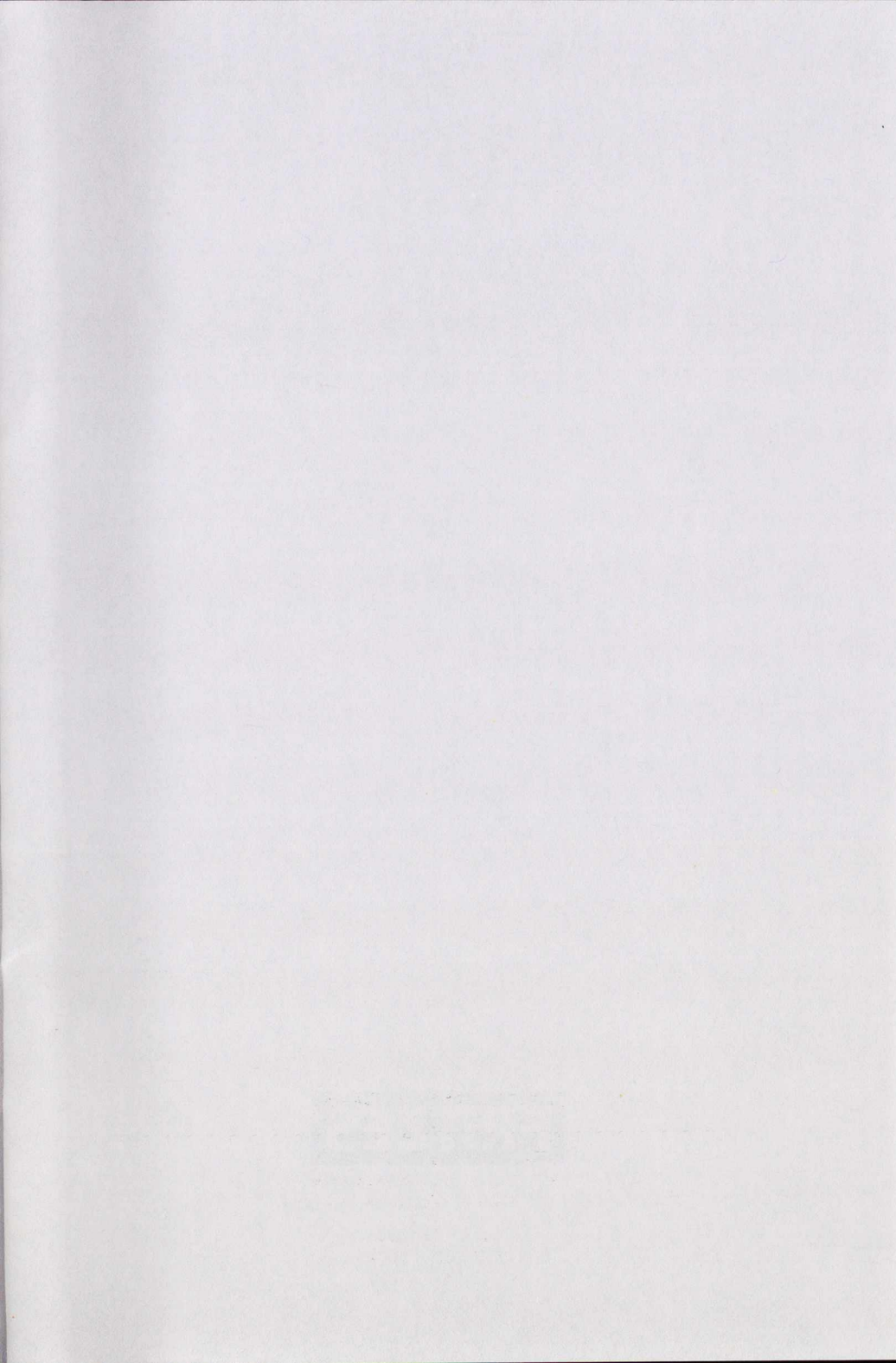
and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.

He is a very brave

and clever boy.



FRITZES

POSTADRESS: 106 47 STOCKHOLM
FAX 08-205021, TELEFON 08-6909090

ISBN 91-38-13861-1
ISSN 0375-250X