

**Nr 301**

Av fru Lundblad, Grethe, om *specificering av kravet i verksstadgan på chefen som personalledare.*

(Lika lydande med motion nr 329 i Andra kammaren)

Under de senaste åren har inom näringslivet och hos statliga och kommunala myndigheter från de anställdas sida önskats medinflytande samt ökad information beträffande arbetsorganisation och arbetsmiljö.

Två delegationer för försöksverksamhet med fördjupad företagsdemokrati inom statliga bolag och statliga verk har tillkallats 1968 respektive 1969. Direktiv om försöksverksamhet beträffande omfördelning av befogenhet att besluta samt om de anställdas medverkan i frågor om arbetsmiljö och arbetets organisation har därvid utarbetats. Ingen av delegationerna synes dock kunna slutföra sina utredningar under 1970.

I avvaktan på att genomgripande förändringar av de nuvarande ofta starkt hierarkiska och stela relationerna inom arbetslivet kan komma till stånd anser jag, att staten som arbetsgivare redan nu — medan försöksverksamheten om olika samverkansformer pågår — bör skissera upp vissa riktlinjer för arbetsledning och intern information inom statliga företag och verk. Arbetsledningen måste medverka till att skapa en samhörighet mellan de anställda så att alla medarbetare känner sig integrerade i verksamheten och reellt upplever sin roll i helheten.

Det är önskvärt att all personal, som har att utöva ledarskap för andra medarbetare

avsätter tid till egentliga ledaruppgifter,

skapar förtroende genom sitt personliga uppträdande och genom goda kunskaper om arbetet,

intresserar och stimulerar alla medarbetare till initiativ och ansvarskänsla genom riklig information och samverkan,

diskuterar gemensamma problem med sina medarbetare,

behandlar alla lika oavsett olika tjänsteställning och arbetsuppgifter, samt

respekterar och beaktar medarbetarnas synpunkter — det gäller både förslag och kritik.

Kort sagt medverkar till att upprätthålla en god laganda.

I den allmänna verksstadgan (senaste ändring 1967) anföres helt allmänt

i § 7, att chefen skall ägna omtanke åt personalens arbetsförhållanden och trivsel samt uppmärksamma förslag från personal- och samarbetsorgan.

Det finns en påtaglig risk att det blir för stort avstånd mellan arbetsledning och anställda i de stora enheter som en del av statens högt rationaliserade arbetsplatser utgör. Därför är det enligt min uppfattning riktigt med snara åtgärder för att bryta de anställdas eventuella känsla av isolering och betydelselöshet. Modern personalforskning visar att väl informerade och engagerade medarbetare ger bästa arbetsresultatet och god arbetstillfredsställelse. Information och engagemang är också viktiga faktorer för lyckade organisationsförändringar.

Jag anser att bestämmelsen i verksstadgan bör omarbetas och hemställer, att riksdagen i skrivelse anhåller att Kungl. Maj:t föranstaltar om en sådan ändring av verksstadgan att specificerade krav ställs på chefen som personalledare i enlighet med vad i motionen anförts.

Stockholm den 23 januari 1970

*Grethe Lundblad (s)*