

## Nr 952

Av herr Wennerfors, i anledning av styrelsens för riksdagens förvaltningskontor skrivelse angående lönegradsplacementen av tjänsten som chef för förvaltningskontoret.

(Lika lydande med motion nr 744 i Första kammaren)

Den utredning rörande riksdagens personal- och förvaltningsorganisation m. m. som företogs av riksdagens organisationsutredning riksdagsbehandlades i tre etapper. Under höstsessionen 1965 fattades beslut om vissa reformer på grundval av organisationsutredningens förslag rörande effektivisering av riksdagsarbetet. I ett andra betänkande framlade utredningen förslag rörande riksdagens förvaltningsorganisation. Detta riksdagsbehandlades under vårsessionen 1966 och föranledde bl. a. inrättande fr. o. m. den 1 juli 1966 av riksdagens förvaltningskontor. Under höstsessionen samma år behandlade riksdagen ett av utredningen framlagt förslag angående riksdagens personalorganisation. Den sålunda beslutade organisationsändringen trädde i kraft den 1 januari 1967.

I vidsträckt bemärkelse omfattar »riksdagens personalorganisation» arbetstagare vid riksdagens verk, vid riksdagens förvaltningskontor och hos riksdagens kamrar och utskott. Riksdagens beslut höstsessionen 1966 avsåg i huvudsak endast den sistnämnda personalgruppen, men uppenbart är att ställningstagandena därvidlag skedde med beaktande av bl. a. förhållandena inom riksdagens verk och riksdagens förvaltningskontor.

I fråga om förvaltningsorganisationen innebar riksdagens beslut, att ett riksdagens förvaltningskontor uppbyggdes med den förutvarande riksdagens ekonomibyrå som grundval och ställdes under ledning av en särskild styrelse. Om denna lösning anförde sammansatta konstitutions- och bankoutskottet i sitt betänkande bl. a. följande:

Utredningens förslag framstår för utskottet som praktiska och realistiska. Det synes knappast möjligt att inom ramen för gällande grundlagar åstadkomma en bättre konstruktion av det nya förvaltningsorganet. En annan sak är, att en grundlagsreglering av dettas ställning och befogenheter i förhållande till övriga organ inom riksdagen och dess förvaltning sannolikt skulle innebära en förstärkning. En särskild fördel är å andra sidan att en sådan grundlagsreglering, om det nu föreliggande förslaget genomföres, kan övervägas år 1968 mot bakgrunden av halvtannat års praktisk erfarenhet.

I skrivelse till riksdagen den 17 januari 1968 har styrelsen för riksdagens förvaltningskontor hemställt om ändrad lönegradsplacering fr. o. m. den 1 juli 1967 av tjänsten som chef för förvaltningskontoret. Denna fråga synes vara för tidigt väckt, bl. a. med hänsyn till ovan återgivna uttalande angående önskvärdheten av praktisk erfarenhet som grund för ytterligare överväganden beträffande det nya förvaltningsorganets konstruktion. Härtill kommer, att den nya personalorganisationen för riksdagens kamrar och utskott, som givetvis är av avgörande betydelse för utformningen av den centrala myndigheten för handläggning av riksdagens förvaltningsärenden, trädde i kraft så sent som den 1 januari 1967. Slutligen må framhållas att även om denna personalorganisation uppgjordes med beaktande av den förväntade övergången till en ny kammar- och utskottsorganisation, så är det uppenbart att hithörande frågor på nytt måste bli föremål för ingående överväganden i god tid före den partiella författningsreformens genomförande den 1 januari 1971.

Med stöd av det anförda hemställs,

att riksdagen måtte avslå styrelsens för riksdagens förvaltningskontor framställning om ändrad lönegradsplacering av tjänsten som chef för förvaltningskontoret.

Stockholm den 26 januari 1968

*Alf Wennerfors (h)*

---