

RIKSDAGENS FÖRFATTNINGSSAMLING



UTGIVEN AV RIKSDAGENS FÖRVALTNINGSKONTOR

UTKOM DEN 22 SEPTEMBER

1967 · NR 22

Nr 22

Reglemente

angående statens grupplivförsäkring

SFS 1962: 698

*givet Stockholms slott den 14 december 1962 med därefter vidtagna
ändringar*

Kungl. Maj:t har, med stöd av riksdagens beslut¹, funnit gott förordna som följer.

Inledande bestämmelser

1 §.

Staten meddelar enligt vad i detta reglemente stadgas grupplivförsäkring för dödsfall åt arbetstagare i statens tjänst m. fl.

2 §.

Försäkringsavtalet mellan staten och den enskilde arbetstagaren anses slutet genom anställningen och har det innehåll som vid varje tidpunkt framgår av detta reglemente.

Premiebetalning anses ske genom arbete i anställningen.

3 §.

För handläggning av ärenden angående statens grupplivförsäkring skall finnas en särskild nämnd, statens grupplivnämnd.

Det tillkommer grupplivnämnden att företräda staten i ärenden angående statens grupplivförsäkring enligt detta reglemente.

Försäkringstagare

4 §.

Arbetstagare i statens tjänst, så ock arbetstagare, som innehar icke-statlig anställning å vilken statens allmänna avlöningsreglemente eller annan av Kungl. Maj:t utfärdad avlöningsförfattning är tillämplig, omfattas av statens grupplivförsäkring, dock att kollektivavtalsanställd arbetstagare om-

¹ Prop. 1952:169; SU 152; Rskr. 341.

fattas blott om kollektivavtalet så föreskriver och arbetstagare i riksdagens verk allenast om riksdagen så förordnat.

I fråga om reglementets tillämpning å lärare och med lärare i arbetstids-hänseende jämförliga arbetstagare gälla vissa särskilda föreskrifter.

5 §.¹

Annan arbetstagare än som avses i 4 § omfattas av statens grupplivförsäkring i de fall Kungl. Maj:t förordnat därom. Kostnaderna för försäkring- en skola i sådant fall, om ej annat är föreskrivet, bestridas genom att hu- vudmannen betalar staten 78 kronor för år för varje arbetstagare i enlighet med de närmare föreskrifter riksförsäkringsverket meddelar. (SFS 1965: 24)

6 §.

Arbetstagare som är anställd för att utföra arbetet i sitt hem omfattas icke av statens grupplivförsäkring.

Arbetstagare som, då han tillträder anställning, äger åtnjuta hel förtids- pension eller helt sjukbidrag enligt lagen om allmän försäkring omfattas icke av statens grupplivförsäkring så länge han är berättigad till hel sådan förmån. (SFS 1966: 739)

7 §.¹

Deltidsanställd arbetstagare som anställts för arbete under tid som un- derstiger 13 timmar i veckan omfattas ej av statens grupplivförsäkring un- der dag då han icke utför arbete. Har arbetstagaren även annan anställning som ej grundar försäkring enligt reglementet och uppgår den arbetstid, för vilken han är anställd, sammanlagt till 13 timmar i veckan eller mera, om- fattas han dock av statens grupplivförsäkring under sådan dag i de fall Kungl. Maj:t bestämmer. (SFS 1965: 24)

Försäkringsskyddets giltighet för den enskilde arbetstagaren

8 §.

Försäkringsskydd föreligger för arbetstagare, med de undantag och till- lägg som nedan angivas i 9—14 §§, under den tid, då arbetstagaren är an- ställd och avlönad.

Arbetstagare som tillhör reservpersonal eller liknande grupp eller är sä- songanställd eller eljest är tjänstgöringsskyldig blott tidvis är icke att anse som anställd enligt detta reglemente annat än under tjänstgöringsperiod.

9 §.

Avgår försäkrad arbetstagare från anställningen med ålderspension, ge- nast börjande förtidspension eller därmed jämställd pension, åtnjuter han fortfarande försäkringsskydd till dess han fyllt 67 år.

10 §.¹

Så länge arbetstagarens anställning består, gäller i följande fall försäk- ringsskydd även vid frånvaro från arbetet, oavsett huruvida lön utgår, näm- ligen vid

- a) arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall,
- b) havandeskap eller barnsbörd,

¹ Särskilda bestämmelser för arbetstagare hos riksdagen RFS 1967:11.

- c) värnpliktstjänstgöring i form av första tjänstgöring, fortsatt tjänstgöring, repetitionsövning eller beredskapstjänstgöring,
- d) semester, begärd permission eller tjänstledighet, som ej förorsakas av arbetsbrist,
- e) arbetsuppehåll i samband med arbetskonflikt, och
- f) permittering.

11 §.

Upphör anställning, som varat minst fem dagar i följd, fortfar försäkringsskyddet att gälla i följande fall.

a) Under arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall gäller försäkringsskyddet, därest denna arbetsoförmåga förelåg vid anställningens upphörande eller uppstått under tid, då försäkringsskyddet gäller enligt vad som sägs här nedan under b) eller c).

Vid tillämpning av bestämmelserna under a) gäller, att det åligger arbetstagaren, om arbetsoförmågan varar mer än ett år, att, såvida grupplivnämnden icke meddelat honom befrielse härifrån, under vart och ett av kalenderåren efter det år, under vilket arbetsoförmågan uppstod, anmäla till nämnden, att försäkringsskyddet alltjämt skall vara i kraft. Underlåtes detta må nämnden besluta att försäkringsskyddet upphör. Arbetstagaren har att vid anmälan förebbringa sådan utredning rörande sin arbetsförmåga och sina anställningsförhållanden, som är av betydelse för nämndens bedömning av rätten till fortsatt försäkringsskydd.

b) Under de 26 veckorna närmast efter det att anställningen upphört gäller försäkringsskyddet så länge arbetstagaren är arbetslös, om han antingen söker arbete eller genomgår av myndighet anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet. Var arbetstagaren icke anställd under hela den period som omfattar de 26 veckorna närmast före anställningens upphörande, gäller skyddet dock endast så många veckor som han var anställd under denna period.

Vid tillämpning av bestämmelserna under b) gäller, att i anställningstiden ej medräknas kalendervecka

under vilken arbetstagaren under mindre än fem dagar haft anställning, som grundar försäkringsskydd enligt reglementet, eller

under vilken han varit deltidsanställd för arbete under mindre än 18 timmar i veckan eller

under vilken han varit permitterad hela veckan.

c) Under ny anställning, i vilken arbetstagaren icke åtnjuter motsvarande skydd, gäller försäkringsskyddet lika länge som om arbetstagaren varit arbetslös.

Grupplivnämnden äger besluta, att annan anställning än sådan som grundar försäkringsskydd enligt reglementet skall jämföras med dylik anställning vid beräkning av anställnings varaktighet. (SFS 1965: 24)

12 §.

Försäkringsskydd, som gäller med stöd av 10 eller 11 §, träder ur kraft, därest arbetstagaren vid anställningens upphörande var bosatt eller sedermera bosätter sig utomlands. Nämnden må dock, om särskilda skäl föreligger därtill, medgiva undantag härifrån.

Försäkringens giltighet vid och i samband med krigstillstånd

13 §.

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen om krigsansvarighet för liv- och invaliditetsförsäkring i fråga om försäkringsgivarens ansvarighet (krigsansvarighet).

För försäkring, som meddelats efter krigstillståndets inträdande eller inom tre månader dessförinnan, är försäkringsgivaren, såframt Kungl. Maj:t med stöd av 3 § nyssnämnda lag så förordnat, fri från krigsansvarighet.

14 §.

För dödsfall, som inträffat medan den avlidne vistades utom Sverige inom område där krigstillstånd rådde, är försäkringsgivaren fri från ansvarighet även i fall då 13 § ej är tillämplig. Försäkringsgivaren är likaledes fri från ansvarighet, om försäkringsfallet inträffar inom ett år efter sådan vistelse och icke kan anses vara oberoende av nyssnämnda förhållande. Grupplivnämnden äger, då skäl föreligger, medgiva undantag från bestämmelserna i detta stycke.

När tre år förflutit från det försäkringen meddelades gälla dessa inkränkningar endast om den avlidne deltagit i kriget. (SFS 1965: 24)

Försäkringsförmåner

15 §.

Försäkringsbelopp utgår i form av

- a) helt grundbelopp med högst 31 500 och lägst 4 000 kronor,
- b) halvt grundbelopp med högst 15 750 och lägst 2 000 kronor,
- c) helt tilläggsbelopp med högst 9 000 och lägst 2 500 kronor,
- d) halvt tilläggsbelopp med 4 500 kronor eller
- e) begravningshjälp med högst 4 000 och lägst 2 000 kronor. (SFS 1966: 739)

Rätt till försäkringsbelopp vid arbetstagares frånfälle

16 §.

För rätt till försäkringsbelopp enligt 15 § a)–c) skola vid arbetstagarens dödsfall följande villkor vara uppfyllda, nämligen

dels att arbetstagaren uppnått 21 men ej 67 års ålder,

dels att han anstälts för att utföra arbete minst 18 timmar i veckan, i förekommande fall inräknat arbetstid i anställning som enligt Kungl. Maj:ts beslut jämställs med anställning som avses i reglementet,

dels att han under minst fem dagar i följd haft anställning, som grundar försäkringsskydd enligt reglementet eller som, enligt grupplivnämndens beslut med stöd av 11 § sista stycket, jämställs med sådan anställning, eller ock att han vid anställningens början åtnjöt försäkringsskydd enligt 11 § på grund av tidigare anställning som avsett minst 18 timmar i veckan och varat minst fem dagar i följd,

dels ock att han alltjämt var anställd eller, om så icke var fallet, likväl åtnjöt försäkringsskydd enligt 11 §. (SFS 1965: 24)

17 §.

Om villkoren enligt 16 § äro uppfyllda och arbetstagaren efterlämnar make,

sådant barn eller adoptivbarn under 21 år, som enligt lag har arvsrätt efter honom,

med arbetstagaren vid tiden för dödsfallet under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna jämte *antingen* sådant barn eller adoptivbarn, som enligt lag har arvsrätt efter honom, *eller* sådan fader, moder, adoptivfader eller adoptivmoder, som enligt lag kan taga arv efter honom, eller

av nämnda efterlevande endast fader, moder, adoptivfader eller adoptivmoder,

utgår *helt grundbelopp* enligt följande.

Om arbetstagaren fyllt	Belopp, kronor
21 men ej 55 år	31 500
55 » » 56 »	29 000
56 » » 57 »	26 000
57 » » 58 »	23 500
58 » » 59 »	21 000
59 » » 60 »	18 500
60 » » 61 »	15 500
61 » » 62 »	13 000
62 » » 63 »	10 500
63 » » 64 »	8 000
64 » » 65 »	5 000
65 » » 67 »	4 000

Frågan huruvida arbetstagaren vid reglementets tillämpning skall anses ha sammanbott med ogift kvinna under äktenskapsliknande förhållanden avgöres av grupplivnämnden. (SFS 1966: 739)

18 §.

Om villkoren enligt 16 § äro uppfyllda och arbetstagaren efterlämnar

sådant barn eller adoptivbarn under 21 år, som enligt lag har arvsrätt efter honom,

sådant arbetstagarens barn utom äktenskap under 21 år, som saknar dylik arvsrätt men gentemot vilket han vid tiden för dödsfallet var underhållsskyldig, eller,

såvida i 17 § angivna efterlevande ej finnas, sådant syskon eller adoptivsyskon under 21 år, som enligt lag kan taga arv efter honom,

utgår *helt tillägsbelopp* enligt följande.

För varje barn eller syskon som vid arbetstagarens frånfälle	Belopp, kronor
ej fyllt 17 år	9 000
fyllt 17 men ej 18 år	8 000
» 18 » » 19 »	7 000
» 19 » » 20 »	5 000
» 20 » » 21 »	2 500

(SFS 1966:739)

19 §.

Om villkoren enligt 16 § äro uppfyllda utan att grundbelopp utgår enligt 17 § och arbetstagaren efterlämnar

antingen sådant barn eller adoptivbarn, som fyllt 21 år och enligt lag har arvsrätt efter honom,

eller sådan med arbetstagaren under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna, som avses i 17 §,

utgår *halvt grundbelopp* enligt följande.

Om arbetstagaren fyllt	Belopp, kronor
21 men ej 55 år	15 750
55 » » 56 »	14 500
56 » » 57 »	13 000
57 » » 58 »	11 750
58 » » 59 »	10 500
59 » » 60 »	9 250
60 » » 61 »	7 750
61 » » 62 »	6 500
62 » » 63 »	5 250
63 « » 64 »	4 000
64 » » 65 »	2 500
65 » » 67 »	2 000

Har arbetstagaren under mycket lång tid sammanbott med ogift kvinna som avses i första stycket och har hon vid hans död uppnått 50 års ålder, äger grupplivnämnden medgiva att i stället helt grundbelopp skall utgå. (SFS 1966: 739)

20 §.

Hade arbetstagaren vid dödsfallet ej fyllt 21 år men äro övriga villkor enligt 16 § uppfyllda utgår,

om han efterlämnar make eller sådant barn eller adoptivbarn, som enligt lag har arvsrätt efter honom, *helt grundbelopp* med 31 500 kronor,

om han icke efterlämnar anhörig som nu nämnts men sådan fader, moder, adoptivfader eller adoptivmoder, som enligt lag kan taga arv efter honom, *helt grundbelopp* med 31 500 kronor, såvida han vid dödsfallet fyllt 18 år, och eljest *halvt grundbelopp* med 15 750 kronor,

om han efterlämnar barn eller adoptivbarn, som avses i 18 §, ett *helt tilläggsbelopp* med 9 000 kronor för varje barn. (SFS 1966: 739)

21 §.

Avlider arbetstagare, som åtnjuter försäkringsskydd, före 67 års ålder men utgår icke enligt 17, 19 eller 20 § helt eller halvt grundbelopp, utgår *begravningshjälp* med 2 000 kronor.

Avlider den som åtnjuter försäkringsskydd enligt 9 §, utgår *begravningshjälp* med det belopp som skulle ha utgått i helt eller halvt grundbelopp eller *begravningshjälp* om han intill dödsfallet kvarstått i anställningen, dock med högst 4 000 kronor. (SFS 1965: 24)

22 §.

Om arbetstagaren vid dödsfallet uppnått 67 års ålder men alltjämt kvarstod i anställning och under avsevärd tid närmast före nämnda ålder oavbrutet innehaft anställning eller anställningar, som grundat försäkring en-

ligt reglementet, må grupplivnämnden medgiva att begravningshjälp med 2 000 kronor skall utgå. (SFS 1965: 24)

Rätt till försäkringsbelopp vid makes frånfälle

23 §.

Avlider arbetstagares make eller med arbetstagare under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna, utgår försäkringsbelopp enligt 24 §, om arbetstagaren vid dödsfallet uppfyller villkoren i 16 § utom, i fall då arbetstagares make avlider, villkoret att han fyllt 21 år, och under förutsättning att även följande villkor voro uppfyllda vid dödsfallet, nämligen

a) att den avlidne icke alltsedan den tidpunkt, då försäkringsskydd inträdde för arbetstagaren, åtnjutit förtidspension, sjukbidrag eller sjukpenning enligt lagen om allmän försäkring eller däremot svarande förmån på grund av yrkesskadeförsäkring,

b) att makarna gemensamt eller en av dem hade hemmaboende barn eller adoptivbarn under 17 år eller, beträffande förut avsedd ogift kvinna, att kvinnan hade hemmaboende barn under 17 år vilket även är barn till arbetstagaren. (SFS 1966: 739)

Med yrkesskadeförsäkring förstås här obligatorisk försäkring enligt lagen om yrkesskadeförsäkring och mot sådan försäkring svarande anordning enligt vilken riksförsäkringsverket kan utgiva ersättning av statsmedel. (SFS 1965: 24)

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf utgår även då arbetstagaren avlidit före make eller kvinna som nu sagts till följd av olycksfall, epidemi eller liknande händelse, som förorsakat också makens eller kvinnans död. (SFS 1966: 739)

24 §.

Om villkoren enligt 23 § äro uppfyllda, utgår
dels begravningshjälp med 2 000 kronor,
dels halvt tilläggsbelopp med 4 500 kronor för varje sådant barn elier adoptivbarn, som avses i 23 §. (SFS 1966: 739)

Samordning med annan tjänstegrupplivförsäkring

25 §.

Innehar arbetstagaren två eller flera anställningar, som grunda försäkring enligt reglementet, skola vid tillämpning av reglementet anställningarna anses som en anställning.

Gäller för arbetstagaren annan av arbetsgivare bekostad grupplivförsäkring med väsentligen samma försäkringsvillkor, utgår högst det försäkringsbelopp, som erfordras för att de sammanlagda förmånerna från försäkringarna skola uppgå till belopp, vartill arbetet berättigat, om det utförts hos samma arbetsgivare. (SFS 1965: 24)

Har arbetstagaren samtidigt eller i oavbruten följd innehaft två eller flera anställningar, som grundat försäkring enligt reglementet, anses dessa vid tillämpningen av reglementet som en anställning i fråga om omfattningen av försäkringsskyddet och beloppet av försäkringsersättning.

Har arbetstagaren samtidigt eller i oavbruten följd med anställning, som grundat försäkring enligt reglementet, innehaft annan anställning med vä-

sentligen likartad grupplivförsäkring, som bekostats av arbetsgivare, äga bestämmelserna i första stycket motsvarande tillämpning. (SFS 1967: 168)

Gällde för arbetstagarens make eller för kvinna som avses i 23 § första stycket på grund av egen anställning försäkring enligt reglementet eller annan av arbetsgivare bekostad grupplivförsäkring med väsentligen samma försäkringsvillkor och föreligger enligt denna rätt till grundbelopp eller begravningshjälp, utgår icke begravningshjälp enligt 24 §. Föreligger enligt sådan försäkring rätt till tilläggsbelopp, utgår ej tilläggsbelopp enligt sistnämnda paragraf. (SFS 1966: 739)

Förmånstagareförordnande

26 §.

Arbetstagaren skall anses ha gjort förmånstagareförordnande av nedan angivet innehåll, med rätt för honom att när helst han så önskar ändra förordnandet genom att skriftligen till grupplivnämnden anmäla förordnande av annat innehåll.

B e t r ä f f a n d e g r u n d b e l o p p

Förmånstagare till utgående grundbelopp är arbetstagarens make, om sådan finnes. Detta gäller även om makarna leva åtskilda på grund av hemskillnad, därest arbetstagaren icke skriftligen till nämnden anmält att maken i sådant fall icke skall vara förmånstagare. (SFS 1965: 24)

Saknar manlig arbetstagare hustru men har han ett eller flera arvsberättigade barn eller adoptivbarn, äro

om han därjämte efterlämnar sådan med honom sammanboende ogift kvinna, som avses i 17 §, barnen och kvinnan förmånstagare till vardera hälften av utgående grundbelopp och

i annat fall barnen förmånstagare till hela det utgående grundbeloppet.

Efterlämnar kvinnlig arbetstagare ej make men ett eller flera arvsberättigade barn eller adoptivbarn, äro barnen förmånstagare till utgående grundbelopp.

Saknar manlig arbetstagare hustru och arvsberättigat barn eller adoptivbarn men efterlämnar han sådan med honom sammanboende ogift kvinna, som avses i 17 §, äro

om han därjämte efterlämnar sådan fader, moder, adoptivfader eller adoptivmoder, som enligt lag kan taga arv efter honom, den eller de senare och kvinnan förmånstagare till vardera hälften av utgående grundbelopp och

i annat fall kvinnan förmånstagare till hela det utgående grundbeloppet.

Efterlämnar arbetstagare varken make, arvsberättigat barn eller adoptivbarn eller sådan med honom sammanboende kvinna, som avses i 17 §, är sådan fader, moder, adoptivfader eller adoptivmoder, som enligt lag kan taga arv efter honom, förmånstagare till utgående grundbelopp.

Efterlämnar arbetstagare i fall som avses i femte eller sjätte stycket både fader eller moder och adoptivfader eller adoptivmoder, äro den eller de senare förmånstagare framför den eller de förra. (SFS 1966: 739)

B e t r ä f f a n d e t i l l ä g g s b e l o p p

Förmånstagare till varje utgående tilläggsbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

B e t r ä f f a n d e b e g r a v n i n g s h j ä l p

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo. (SFS 1965: 24)

Utbetalning av försäkringsbelopp

27 §.

Försäkringsbelopp utbetalas sedan i 28 § angiven utredning förebragts. (SFS 1965: 24)

28 §.

Den som vill göra anspråk på försäkringsbelopp skall till nämnden enligt av nämnden fastställda formulär insända dödsfallsanmälan med intyg om dödsfallet och om anställning samt släkt- och förmånstagarutredning. Härjämte skola övriga handlingar, som nämnden finner anledning kräva, tillställas denna.

Myndighet eller institution där arbetstagaren hade anställning, på vilken rätt till försäkringsbelopp grundas, bör meddela hans efterlevande anvisning om de åtgärder, som erfordras för att försäkringsbeloppet skall kunna utbetalas, och har att lämna nämnden biträde i ärenden rörande statens grupplivförsäkring. (SFS 1965: 24)

29 §.

På förfallet försäkringsbelopp, som icke utbetalats inom tre månader från den dag då dödsfallsanmälan inkom till nämnden, utgår ränta från denna dag enligt den räntefot, som tillämpas för räntegottgörelse på medel, insatta på affärsbankernas sparkasseräkningar. (SFS 1965: 24)

30 §.

Underlåter någon att inom ett år från det han erhållit kännedom om sin fordran på grund av försäkringsfall giva nämnden sitt anspråk till känna, äger nämnden bestämma, huruvida på honom fallande del av försäkringsbeloppet skall utbetalas. (SFS 1965: 24)

Inskränkning i rätten att förfoga över försäkringen

31 §.

Försäkringstagaren må icke, utan nämndens medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnade stå vid makt, förfoga över sin rätt på grund av försäkringen. (SFS 1965: 24)

Prövning av frågor om försäkringsbelopp m. m.

32 §.

Statens grupplivnämnd består av ordförande och ytterligare sex ledamöter. (SFS 1965: 24)

33 §.

Kungl. Maj:t förordnar ordföranden, vice ordförande och övriga ledamöter för viss tid.

För ledamöterna utom ordföranden förordnar Kungl. Maj:t ersättare.

Tre ledamöter, dock ej ordföranden, och ersättare för dem förordnas efter förslag av de statsanställdas huvudorganisationer. (SFS 1965: 24)

34 §.

Grupplivnämnden är beslutförför då vid ärendets slutliga handläggning närvara ordförande och fyra eller sex andra ledamöter, av vilka halva antalet förordnats efter förslag, som avses i 33 § tredje stycket.

Yppas skiljaktiga meningar, skola rättegångsbalkens bestämmelser om omröstning i tvistemål i överrätt äga motsvarande tillämpning. (SFS 1965: 24)

35 §.

I den omfattning grupplivnämnden bestämmer handläggas ärenden angående statens grupplivförsäkring av statens personalpensionsverk.

Den som icke åtnöjes med personalpensionsverkets beslut äger hos nämnden söka ändring genom besvär, vilka skola ingivas till nämnden. (SFS 1965: 24)

36 §.¹

Twist i anledning av avtal som avses i 2 § skall hänskjutas till avgörande av fem skiljemän. Av dessa utses en av nämnden och en av dess motpart samt två av Kungl. Maj:t, varav en efter förslag av de statsanställdas huvudorganisationer. De sålunda utsedda tillkalla den femte. I övrigt gäller lagen om skiljemän.

I ärende angående statens grupplivförsäkring må grupplivnämndens beslut ej göras till föremål för prövning i annan ordning än i första stycket sägs. (SFS 1965: 24)

Reglementets tillämplighet m. m.

37 §.

Arbetstagare, å vilken reglementet erhåller tillämpning, skall vara pliktig att underkasta sig ändrade bestämmelser rörande grupplivförsäkringen. (SFS 1965: 24)

Detta reglemente länder till efterrättelse från och med den 1 januari 1963.

Intill den 1 mars 1963 gäller dock försäkringsskydd enligt reglementet jämväl för arbetstagare som före reglementets ikraftträdande avgått från sin anställning av annan orsak än i 9 § sägs, såframt

a) arbetstagaren, om anställningen fortvarit, skulle hava haft försäkringsskydd enligt reglementet,

b) arbetstagaren under november och december 1962 utfört arbete i anställningen under tillhoppa minst 10 dagar samt

c) han är arbetslös och söker arbete.

Det alla som vederbör hava sig hörsamligen att efterrätta. Till yttermera visso hava Vi detta med egen hand underskrivit och med Vårt kungl. sigill bekräfta låtit.

Stockholms slott den 14 december 1962.

GUSTAF ADOLF

(L. S.)

(Civildepartementet)

SIGURD LINDHOLM

¹ Särskilda bestämmelser för arbetstagare hos riksdagen RFS 1967:12.