

Nr 449

Av herr **Larsson** i Luttra **m.fl.**, om inrättande av ytterligare en tjänst vid försvarets personalvårdsbyrå.

(Lika lydande med motion nr 374 i Första kammaren)

Under de senaste åren har det inträffat en del händelser vid våra truppförband som väckt stor uppmärksamhet i pressen och som i vissa fall även gett eko i riksdagsdebatterna. Många av dessa händelser har direkt samband med den allmänna behandlingen av personal och annan personalvårdande verksamhet. Mycket har gjorts under de senaste årtiondena för att förbättra förhållandena i det militära, både från statsmakternas och de militära myndigheternas sida. Men vad som skett pekar på att det ännu återstår en del att göra. Om värnpliktsutbildningen skall kunna ge full effekt är det mycket viktigt att förutsättningarna för att kunna skapa en god anda hos våra chefer och soldater är de bästa möjliga. Ett av medlen härvidlag är att det finns tillräckliga resurser för personalvården.

I årets statsverksproposition (bilaga 6) redovisas förslag från överbefälhavaren att få förstärkningar i personalvårdens såväl lokala som centrala organisation. Av detta tar försvarsministern upp förslag om en utökning med två konsulenter vid förband. Den centrala organisationen får däremot ingen förstärkning.

I överbefälhavarens framställning ingår bland annat förslag att personalvårdsbyrån skulle tillföras en regementsofficer (i lönegrad Ar 25). Han skulle syssla med långtidsplanering för försvarets personalvård m. m. och även vara den som främst skulle arbeta med frågor inom personalbehandlingsområde. Även om detta för närvarande är ålagt en av avdelningscheferna inom personalvårdsbyrån så har denne redan så många andra uppgifter att lösa, att först genom den föreslagna personalförstärkningen skulle en uppföljning av allmänna personalbehandlingsfrågor kunna få en företrädare i central instans inom försvaret. Vidare har överbefälhavaren föreslagit att en fast officersbefattning inrättas vid personalvårdsbyrån för utbildning i personalvård m. m. bland annat för befälspersonal. Även detta skulle otvivelaktigt vara ägnat förbättra personalbehandlingen inom försvaret.

När man ser på de kostnader, över 4,5 miljarder kronor, som försvaret i dag drar, anser vi det vara rimligt att åtminstone den förstnämnda tjänsten finge inrättas. Den årliga kostnaden härför belöper sig till ungefär 42 000 kronor. Med den vikt som måste fästas vid att personalbehandlingsfrågorna kan ägnas en tillräcklig uppmärksamhet i försvarets lednings-

organ för personalvård anser vi att tjänsten snarast bör tillkomma. Tjänsten för utbildningsfrågor synes även angelägen och torde eventuellt kunna överflyttas från någon av försvarsgrenarna. I varje fall synes detta böra ske om något år.

Med anledning av vad som ovan anförts får vi hemställa,

att riksdagen måtte besluta att en tjänst för regements-officer i Ar 25 inrättas vid personalvårdsbyrån, samt

att riksdagen måtte uppräknat det av Kungl. Maj:t föreslagna förslagsanslaget till Försvarets personalvård: Avlöningar med 42 000 kronor.

Stockholm den 26 januari 1966

Axel Gustafsson

Eric Krönmark

Gunnar Larsson
i Luttra

Anders Dahlgren
