

andelen vid LKAB:s kommunala beskattning ej må utgöra mer än 5 procent av sagda aktiebolags i Sverige skattepliktiga belopp.

Stockholm den 16 januari 1964

*Harald Larsson*  
i Hedenäset

*Thorbjörn Fälldin*

*Erik Larsson*  
i Norderön

---

### Nr 48

Av herrar **Bengtsson** i Landskrona och **Svenning**, *angående beräkningen av semesterlön och semesterersättning i vissa fall.*

Enligt § 12 i 1963 års semesterlag, som trädde i kraft den 1 juli 1963, skall beräkning av semesterlön eller semesterersättning för icke tidavlönad arbetstagare grundas på dennes sammanlagda arbetsinkomst under kvalifikationsåret. Detta belopp skall för varje dag med privilegierad frånvaro ökas med en genomsnittlig dagsinkomst i anställningen under kvalifikationsåret. Fråga uppkommer då hur semesterlönen respektive semesterersättningen skall beräknas, när arbetstagaren icke utfört arbete under någon del av kvalifikationsåret och därför ej haft någon arbetsinkomst men väl äger att tillgodoräkna sig visst antal dagar med privilegierad frånvaro, t. ex. på grund av sjukdom.

Enligt tidigare gällande semesterlag skulle för icke tidavlönad arbetstagare semesterlön respektive semesterersättning utgå för varje semesterdag med ett belopp som motsvarade hans genomsnittliga dagsinkomst bortsett från övertidstillägg under den del av kvalifikationsåret, då arbete utförts för arbetsgivarens räkning. Om privilegierad frånvaro förelegat under minst hälften av den å kvalifikationsåret belöpande anställningstiden, skulle vid beräkning av semesterlönen eller semesterersättningen hänsyn tagas även till tiden för frånvaron och till den lön som arbetstagaren sannolikt skulle ha uppburit för denna tid, om han utfört arbete i anställningen. Här gavs sålunda ett klart svar på den aktuella frågan hur det skulle förfaras då semesterrätten endast grundade sig på viss tids privilegierad frånvaro under kvalifikationsåret. Då skulle semesterlönen respektive semesterersättningen, som ej kunde knytas till någon verklig dagsinkomst, sättas i relation till den arbetslön som kunde antagas ha utgått.

I 1960 års semesterkommittés förslag till ny semesterlag förordades viss omläggning av grunderna för beräkning av semesterlön och semesterersättning för

icke tidavlönad arbetstagare. Förmånernas storlek skulle anknytas till, i stället för dagsinkomsten, den sammanlagda arbetsinkomsten under de månader av kvalifikationsåret, för vilka semesterrätt förelåg. Därvid skulle beträffande privilegierad frånvaro, oavsett dess längd i förhållande till anställningstiden, hänsyn tagas till den arbetsinkomst som arbetstagaren sannolikt skulle ha uppburit för den tid som han utfört arbete för arbetsgivarens räkning. I sistnämnda avseende föreslogs sålunda ingen principiell ändring av kommittén.

I den proposition som på grundval av semesterkommitténs betänkande förelades förra årets riksdag hade departementschefen, tydligen under intryck av vissa remissinstanser, ändrat på regeln om privilegierad frånvaro som underlag för beräkning av semesterlön och semesterersättning.

Till följd av den ändring i förhållande till utredningsförslaget som företagits vid departementsbehandlingen av den nya semesterlagen synes det oss att frågan om hur semesterlön respektive semesterersättning skall beräknas, när arbetstagaren icke utfört arbete under någon del av kvalifikationsåret och därför ej haft någon arbetsinkomst men väl äger att tillgodoräkna sig visst antal dagar med privilegierad frånvaro, lämnats obesvarad i lagtexten.

Under återopande av vad ovan anförts får vi hemställa,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t måtte anhålla om sådan ändring i § 12 i semesterlagen, att med klarhet framgår de grunder efter vilka semesterlön respektive semesterersättning på grundval av privilegierad frånvaro skall beräknas, även då arbetstagaren icke uppburit lön under kvalifikationsåret.

Stockholm den 16 januari 1964

*Hugo Bengtsson*  
i Landskrona

*Eric Svenning*

---