

Nr 618

Av herr **Gorthon**, i anledning av Kungl. Maj:ts proposition nr 68, med förslag till lag om semester, m. m.

I Kungl. Maj:ts proposition nr 68 år 1963 framlägges förslag till ny lag om semester. 11 §, första stycket, har erhållit följande lydelse: "Arbetsgivaren skall i god tid före semesterns början på lämpligt sätt underrätta arbetstagaren om tiden för semestern. Underrättelsen bör lämnas såvitt möjligt en månad före semesterns början och må icke i något fall givas senare än fjorton dagar dessförinnan."

I nu gällande lag har 13 §, första stycket, som motsvarar förslaget 11 §, följande lydelse: "Arbetsgivaren skall senast fjorton dagar före semesterns början på lämpligt sätt underrätta arbetstagaren om tiden för semestern; dock skall vad sålunda stadgats icke gälla beträffande arbetstagare å fartyg."

Anledningen till att i nu gällande lag undantagits arbetstagare å fartyg torde vara de svårigheter som föreligger för arbetsgivaren att med hänsyn till sjöfartens natur under alla förhållanden avgöra, när det kan bli möjligt att bereda arbetstagaren semester.

Då det givetvis även måste ligga i arbetsgivarens intresse att söka ordna semestern på för den anställde tillfredsställande sätt, har det vid de diskussioner som parterna på detta område av arbetsmarknaden fört visat sig möjligt att komma fram till en lösning som varit tillfredsställande. Sålunda innehåller exempelvis avtalet mellan Sveriges redareförening och Sveriges fartygsbefälsförening i avseende å semester följande passus: "Rederiet skall, där så ske kan, senast fjorton dagar före semesterns början meddela om tidpunkten för semestern."

Om lagförslaget på nu ifrågavarande punkt skulle vinna riksdagens bifall, kommer detta enligt mitt förmenande att för sjöfartsnäringen medföra svårigheter. Det synes icke möjligt att under alla förhållanden avgöra huruvida arbetstagare, som tjänstgör i ett fartyg, skall kunna påbörja sin semester vid en viss tidpunkt. Över vädrets makter råder varken arbetsgivaren eller arbetstagaren. Ett fartyg kan därför bli fördröjt med därav föranledd förskjutning av semesterperiodens början. Det kan icke anses rimligt att den anställde på grund av omständigheter, som ligger utanför arbetsgivarens kontroll, skulle kunna utkräva ersättning för uppkommen skada, vilket synes framgå av 20 § i lagförslaget.

I anledning av vad här ovan anförts hemställer jag,

att riksdagen måtte besluta, att 11 §, första stycket, i förslaget till ny semesterlag skall erhålla följande ändrade lydelse: "Arbetsgivaren skall i god tid före semesterns början på lämpligt sätt underrätta arbetstagaren om tiden för semestern. Underrättelsen bör lämnas såvitt möjligt en månad före semesterns början och må icke i något fall givas senare än fjorton dagar dessförinnan; dock att beträffande arbetstagare å fartyg, för vilka sådana förhållanden föreligger att underrättelse icke kan givas förrän vid senare tidpunkt, sådan skall givas så snart ske kan."

Stockholm den 26 mars 1963

Stig Gorthon