

## Nr 605

Av herr Hjorth och herr Jansson, Paul, i anledning av Kungl. Maj:ts proposition nr 68, med förslag till lag om semester, m. m.

(Lika lydande med motion nr 748 i Andra kammaren)

I propositionen nr 68 med förslag till lag om semester m. m. föreslås i § 11 att arbetsgivaren i god tid skall underrätta arbetstagaren om tidpunkten för semesterns förläggande. Denna underrättelse bör helst lämnas en månad men senast fjorton dagar före semesterns början.

Detta innebär visserligen en skärpning gentemot gällande lag, men enligt vår mening är varseltiden fortfarande för kort. Det är ur många synpunkter önskvärt för arbetstagaren att få längre tid på sig att planera för sin semester. I familjer med flera arbetstagare är det, inte minst för husmors skull, betydelsefullt att semestern erhålles samtidigt. Detta kräver en samordning som inte kan hinna ordnas på ett par veckors tid. Med en längre semestertid får man nu också räkna med att flera företag långa semesterresor både inom och utom vårt lands gränser. Oavsett om semesterresan företas med egen bil eller med konventionella färdmedel så krävs förberedelser av skilda slag. Det må sedan gälla att boka plats på hotell, pensionat och bygdestugor eller beställa biljetter å båt, tåg och flyg. För deltagande i gruppresor måste man även vara ute i god tid.

I regel överenskommer arbetsmarknadens parter om semesterns förläggning på ett tidigt stadium. Det är också ur arbetsgivarens synpunkt värdefullt att i tid kunna planlägga driften under sommarmånaderna. Vi anser därför att det inte kan vara någon olägenhet om lagen föreskriver en längre varseltid. Två månader i förväg bör därför arbetsgivaren om möjligt underrätta om tiden för semester och icke i något fall senare än en månad. En tidrymd på fjorton dagar som i propositionen anges är för kort för att arbetstagaren skall kunna hinna ordna en semestervistelse av ovan angivet slag.

Med stöd av ovanstående föreslår vi därför,

att riksdagen vid behandlingen av propositionen nr 68 måtte besluta

att första stycket 11 § i semesterlagen erhåller följande lydelse: »Arbetsgivaren skall i god tid före semesterns början på lämpligt sätt underrätta arbetstagaren om tiden för semestern. Underrättelsen bör lämnas såvitt möjligt två månader före semesterns början och må icke i något fall givas senare än en månad dessförinnan.»

Stockholm den 20 februari 1963

*Nils Hjorth*

*Paul Jansson*