

## Nr 30

Av herr Nordgren m. fl., om ersättning till arbetsgivare för fullgörande av uppbörds- och uppgiftsskyldighet.

(Lika lydande med motion nr 25 i Första kammaren)

Genom olika bestämmelser ålägger staten företagen stora uppbörds- och uppgiftsskyldigheter. Detta framgår av följande uppställning:

januari	källskatt, allm. varuskatt
februari	pensionsavgift
mars	källskatt (prel. skatt + ev. kvarskatt), allm. varuskatt
april	pensionsavgift
maj	källskatt (prel. skatt + ev. kvarskatt), allm. varuskatt
juni	pensionsavgift
juli	källskatt, allm. varuskatt
augusti	pensionsavgift
september	källskatt, allm. varuskatt
oktober	pensionsavgift
november	källskatt, allm. varuskatt
december	pensionsavgift.

Vidare har ett normalföretag, exemplet är hämtat från en kombination av produktions- och detaljhandelsföretag, att inlämna bl. a. följande uppgifter till olika statliga myndigheter:

- a) till socialstyrelsen på särskilt formulär:  
uppgift angående omsättningen (en gång per kvartal)
- b) till kommerskollegium:  
uppgift angående industristatistik (en gång om året)
- c) till riksförsäkringsverket:  
löneuppgift (en gång om året)
- d) till taxeringsmyndigheterna:  
löneuppgifter jämte ev. sammanställning (en gång om året)

- e) till länsarbetsnämnden:  
sysselsättningsuppgift (en gång i månaden)
- f) till allm. försäkringskassan:  
anmälan av varje nyanställd löntagare liksom anmälan av löntagare vars anställning upphört
- g) till allm. försäkringskassan:  
anmälan av varje löneförändring betr. anställd.

Vidare skall arbetsgivare för statens räkning verkställa införsel å lön.

Vi har tidigare krävt utredning om möjligheterna att förenkla och slå ihop vissa av de ålägganden som redovisats ovan. Vissa skäl har anförts till stöd för uppfattningen att för närvarande någon väsentlig förenkling inte är möjlig. Dessutom pågår utredningar rörande beskattningssystemet, organisationen av uppbördsväsendet m. m. Förändringar inom dessa områden kan givetvis komma att påverka utformningen av de uppgifter som ålägges arbetsgivaren.

Det arbete som åvilar företagen är mycket tidsödande och kostnadskrävande. Speciellt för de mindre företagen, där företagsledaren i allmänhet själv deltar i det dagliga arbetet i produktionen eller i affären, men oftast ensam måste ombesörja administrativa bestyr av det slag varom här är fråga, är detta merarbete utöver den produktiva insatsen särskilt betungande. Det kan därför starkt ifrågasättas om den uppgifts- och uppbördsverksamhet som i detta sammanhang ålagts arbetsgivarna är av den art att den skall behöva utövas utan någon som helst ersättning från det allmänna. Genom riksdagens tidigare beslut skall ersättning utgå för uppbörd av den allmänna varuskatten. Det är ett rättvisekrav att arbetsgivarnas merarbete, på grund av övriga administrativa ålägganden av den typ som här nämnts, också ersättes.

Vi föreslår därför att riksdagen beslutar, att ersättning skall utgå för arbetsgivarnas administrativa tjänster av berört slag. Det bör sedan ankomma på Kungl. Maj:t att framlägga förslag till rimliga och rättvisa grunder för beräkning av ersättningens storlek och under vilka förutsättningar denna skall utgå.

Med stöd av vad ovan anförts hemställas,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t måtte hemställa om förslag till bestämmelser genom vilka arbetsgivare medges rätt till ersättning för den uppbörds- och uppgiftsskyldighet till det allmänna vilken f. n. icke är ersättningsgrundande.

Stockholm den 15 januari 1963

*Hans Nordgren*

*Gösta Darlin*

*Lennart Stiernstedt*