

Nr 66

Utlåtande i anledning av Kungl. Maj:ts proposition angående marinens tekniska personal m. m.

(1:a avd.)

Sedan Kungl. Maj:t i propositionen nr 1 (bilaga 6, punkt 21) föreslagit riksdagen att, i avbidan på särskild proposition i ämnet, till Marinförvaltningen: Avlöningar för budgetåret 1962/63 beräkna ett förslagsanslag av 14 300 000 kr., har Kungl. Maj:t i propositionen nr 88, under åberopande av bilagt utdrag av statsrådsprotokollet över försvarsärenden för den 2 mars 1962, föreslagit riksdagen att dels godkänna vad departementschefen i berörda statsrådsprotokoll föreslagit i fråga om organisation och personal inom den tekniska tjänsten vid marinen, dels bemyndiga Kungl. Maj:t att vidtaga de ändringar i personalförteckningen för marinförvaltningen, som föranledes av vad departementschefen föreslagit i samma statsrådsprotokoll, dels bemyndiga Kungl. Maj:t att i anslutning till genomförandet av föreslagna personalförändringar vidtaga erforderliga övergångsåtgärder, dels fastställa av departementschefen förordad avlöningsstat för marinförvaltningen, att tillämpas tills vidare från och med budgetåret 1962/63, dels ock till Marinförvaltningen: Avlöningar för nämnda budgetår under fjärde huvudtiteln anvisa ett förslagsanslag av 14 500 000 kr.

I propositionen redogöres dels för 1956 års försvarsförvaltningssakkunnigas förslag rörande organisation och personaluppsättning för marinförvaltningens skeppsbyggnadsavdelning jämte däröver avgivna yttranden, dels för marinförvaltningens anslagsäskanden avseende verkets avlöningsanslag för nästa budgetår, dels ock för förslag av 1954 års personalkårutredning angående vissa personalfrågor m. m. inom den tekniska tjänsten vid marinen samt däröver avgivna yttranden.

Försvarsförvaltningssakkunnigas förslag innebär i korthet att skeppsbyggnadsavdelningen skall indelas i fartygsplanering, fartygsbyrå, ubåtsbyrå, maskinbyrå, elektrobyrå och expedition. Fartygsplaneringen, som skall vara ett allmänt stabs- och planeringsorgan direkt underställt avdelningschefen, skall bestå av fartygsbyråns planerings- och underhållssektioner, de nuvarande assistenterna till avdelningschefen samt avdelningens mobiliseringsofficer. Övriga delar av den nuvarande fartygsbyrån samt nuvarande projektbyrån sammanföres till den föreslagna fartygsbyrån. De nuvarande direkt under avdelningschefen lydande ny- och

ombyggnadskontrollanterna fördelas på fartygs- och ubåtsbyråerna. De sakkunnigas förslag innebär en utökning med sammanlagt fyra beställningar och tjänster för skeppsbyggnadsavdelningen.

Departementschefen har funnit de sakkunnigas förslag till avdelningens organisation väl avvägt och biträder detsamma. Likaså tillstyrker han den av de sakkunniga föreslagna personaluppsättningen för avdelningen. Vissa jämkningar häri föranledes dock av hans ställningstagande till personalkårutredningens förslag till ändrad avvägning mellan olika personalkategorier vid marinförvaltningen m. m.

I huvudsaklig överensstämmelse med de sakkunnigas förslag bör från och med nästa budgetår tjänster tillkomma vid marinförvaltningen för en chef för fartygsplaneringen i Bp 1, två byrådirektörer i Ae 26, två byrådirektörer i Ae 24, tre förste byråingenjörer i Ae 23, tre byråingenjörer i Ae 21, en kontorist i Ae 9, ett kanslibitråde i Ae 7 samt två tekniska biträden i Ae 7. Å andra sidan kan tjänster indragas för en byråchef i Bp 1, två byråingenjörer i Ae 19, två ingenjörer i Ae 17, tre ingenjörer i högst Ae 15, två tekniker i Ae 10, en tekniker i Ae 9, två tekniska biträden i Ae 5 samt två biträden för skriv- och kontorsgöromål.

Departementschefen tillstyrker marinförvaltningens förslag att minexperimentavdelningen vid Stockholms örlogsvarv överföres till ämbetsverket. Avdelningen bör såsom särskild sektion, minexperimentsektionen, inordnas i minbyrån. Personaluppsättningen vid denna sektion beräknar departementschefen i överensstämmelse med marinförvaltningens förslag med däri av försvarsförvaltningssakkunniga förordade ändringar; dock beräknas civila ordinarie tjänster för de befattningar som enligt förslaget borde uppehållas av mariningenjörer. I enlighet härmed räknar departementschefen med att följande tjänster tillkommer vid marinförvaltningen, nämligen för en byrådirektör i Ao 26 (sektionschef), en byrådirektör i Ao 24, en byrådirektör i Ae 24, en förste byråingenjör i Ae 23, tre byråingenjörer i Ae 19, två ingenjörer i Ae 17, fyra ingenjörer i högst Ae 15, en verkmästare i Ae 14, en kansliskrivare i Ae 10 och en tekniker i Ae 9. Därjämte bör avlöningskostnader för högst två kollektivavtalsanställda arbetare vid minexperimentavdelningen för nästa budgetår bestridas från marinförvaltningens avlöningsanslag.

I fråga om övriga förslag rörande minbyrån tillstyrkes i anslutning till förslag av försvarsförvaltningssakkunniga att vid marinförvaltningen inrättas en beställning för kommandörkapten av 1. graden eller överstelöjtnant i Ao 26, avsedd för chef för minsektionen, ävensom för samma sektion en beställning för kapten i Ao 21 samt en tjänst för förste byråingenjör i Ae 23. Departementschefen räknar härvid med att beställningar för en major eller kapten i Ao 24/21 vid kustartilleriet samt för en kapten vid flottan i Ao 21 utgår ur marinens personalförteckning. Vid bifall till förslaget beträffande befattningen som chef för minsektionen bortfaller be-

lovet av en beställning för marindirektör av 1. graden i Ao 26. Vidare kan en på övergångsstat vid marinförvaltningen uppförd beställning för major i Ao 24 utgå. Härutöver tillstyrkes inrättande av tjänster för en byråingenjör i Ae 21 för minsektionen samt för en byråingenjör i Ae 19 och en ingenjör i högst Ae 15 för minskyddssektionen. Ävenså räknas med att en för denna sektion avsedd tjänst för förste byråingenjör i Ae 23 indrages.

Departementschefen kan även biträda förslaget att en tjänst för biträde för skriv- och kontorsgöromål tillkommer vid vapenavdelningens expedition.

Vid bifall till de i det föregående angivna förslagen beträffande minbyrå m. m. kan samtliga för minexperimentavdelningen inrättade civila tjänster utgå. Behovet av beställningar vid mariningenjörkåren minskas vidare med två, en i Ao 26 och en i Ao 23. Medelsbehovet under marinens avlöningsanslag nedgår härvid med ca 300 000 kr.

För verkstadsbyrån tillstyrkes, att tjänster inrättas för en förste byråingenjör eller förste byråintendent i Ae 23 och ett biträde för skriv- och kontorsgöromål. Samtidigt beräknas en tjänst för byråingenjör i Ae 19 kunna utgå.

För normaliebyråns standardiseringssektion bör inrättas en ny tjänst för ingenjör i Ae 17.

För centralplaneringen föreslås, att tjänster tillkommer för en förste byråingenjör i Ae 23 och en byråingenjör i Ae 21, avsedda för teknisk underrättelsetjänst.

Avlöningskostnaderna för vissa kollektivavtalsanställda arbetare vid marinens centrala förråd i Eskilstuna, vilka för närvarande bestrides från sakanslag, anses i fortsättningen böra redovisas under marinförvaltningens avlöningsanslag. För budgetåret 1962/63 beräknas dessa kostnader till 240 000 kr.

Avlöningskostnader för kollektivavtalsanställd personal bör redovisas under en särskild anslagspost Avlöningar till kollektivavtalsanställd personal.

Kårutredningen räknar med att för tekniska uppgifter vid marinen skall tagas i anspråk dels officerare med viss teknisk utbildning (tekniska officerare), dels civilmilitära mariningenjörer med antingen högskole- eller gymnasiekompetens, dels även en kategori huvudsakligen civilmilitärt anställd personal på underofficers- och underbefälsnivå (mästar- och teknikerpersonal). I förhållande till nu gällande ordning innebär förslaget följande ändringar. Den högskoleutbildade mariningenjörspersonalen skall omfatta endast skeppstekniskt utbildade ingenjörer. Nuvarande kategori specialingenjörer vid mariningenjörkåren avvecklas och ersättes med främst civila ingenjörer, vilka erhåller viss vidareutbildning avseende marinens materiel m. m. Kategorien mariningenjörer med gymnasiekompetens erhåller vidgade uppgifter inom marinen och utbygges icke oväsentligt. Underofficerare och underbefäl inom maskin- och hantverksavdelningarna överföres till civilmilitär anställningsform.

Departementschefen finner utredningens förslag rörande kompetenskrav och anställningsform för den tekniska personalen vid marinen väl avvägt och kan i huvudsak ansluta sig till detsamma. Förslaget att överföra underofficerare och underbefäl i teknisk tjänst till civilmilitär anställningsform är departementschefen dock icke beredd att ta ställning till. Prövningen av denna fråga anses böra anstå till dess preciserade personalberäkningar föreligger.

Utredningen har föreslagit, att nuvarande kontraktsanställning av underbefälsaspiranter vid flottan skall slopas. I stället skall enligt utredningens förslag en särskild premie om 5 000 kr. utgå till värnpliktig som genomgått utbildning till furir på aktiv stat vid flottan och minst ett år kvarstått i tjänst som furir. Sistnämnda förslag har mött åtskilliga invändningar från remissinstanserna. Departementschefen är icke beredd att ta ställning till frågan, som anses böra ytterligare övervägas.

Mot utredningens övriga förslag i fråga om rekrytering och utbildning av den tekniska personalen har departementschefen icke funnit anledning till erinran. Departementschefen räknar sålunda bland annat med att högskoleutbildad mariningenjör skall kunna beviljas tjänstledighet med C-avdrag under högst ett år för att praktisera vid lämpligt företag, företrädesvis utomlands, liksom även att vederbörande under denna tid skall kunna erhålla lån med högst 6 000 kr. för år, vilket bör avskrivas i förhållande till hans tjänstgöring enligt föreslagna normer. Frågan huruvida sådan tjänstledighet bör få tillgodoräknas i pensionshänseende samt för löneklassuppflyttning torde få prövas av Kungl. Maj:t i varje särskilt fall. Vidare räknar han med att furir som kommenderas till tekniskt läroverk, gymnasielinjen, skall ha att avge skuldförbindelse samt att den under studietiden ådragna skulden skall avskrivas på sätt föreslagits. Han kan även ansluta sig till vad som anförts i fråga om möjligheterna till studier vid civil teknisk läroanstalt för annan fast anställd personal än furir även som till i samband därmed framförda förslag rörande tjänstledighet, lån och regler för avskrivning. Det torde få ankomma på Kungl. Maj:t att på grundval av utredningens förslag i nu berörda frågor utforma de närmare bestämmelser som erfordras i dessa avseenden.

I likhet med utredningen räknar departementschefen med att mariningenjörspersonalen, oberoende av teknisk grundkompetens, liksom för närvarande sammanhålls i mariningenjörkåren. I fråga om kårtillhörigheten för den tekniska underofficers- och underbefälspersonalen ifrågasättes ingen ändring. På sätt utredningen föreslagit bör chefen för mariningenjörkåren, marinöverdirektören, biträda chefen för marinen jämväl med frågor som rör teknisk utbildning av såväl mariningenjörer som underofficerare och underbefäl. Därvid bör marinöverdirektören biträdas av ett särskilt organ, personal- och utbildningssektionen. Marinöverdirektören bör inom marinledningen ha att svara för samordningen av den grundläggande

tekniska utbildningen för berörd personal. En dylik samordning erfordras bland annat därför att underbefäl i teknisk tjänst i stor utsträckning skall utgöra rekryteringsunderlag för mariningenjörkåren.

Då det gäller frågan om marinöverdirektörens placering samt vilka uppgifter utöver personal- och utbildningsområdet som bör anförtros honom har vid remissbehandlingen skiljaktiga meningar yppats. Departementschefen biträder utredningens förslag att marinöverdirektören jämte personal- och utbildningssektionen placeras i marinförvaltningen. I likhet med utredningen anser han, att behov föreligger av att förstärka marinförvaltningen med kvalificerad befattningshavare för att direkt under souschefen biträda med den tekniska planeringsverksamheten inom ämbetsverket. Uppgiften som chef för mariningenjörkåren anses kunna förenas antingen, liksom för närvarande, med chefskapet för skeppsbyggnadsavdelningen eller med förenämnda planeringsuppgifter. Härigenom erhålles viss valfrihet vid utseende av befattningshavare för biträde i planeringsfrågor. I anslutning till det anförda föreslår departementschefen, att vid marinförvaltningen inrättas två tjänster för avdelningschef i Bp eller Br 5 eller 4, varvid den nuvarande tjänsten för marinöverdirektör i Bp 5 indrages. Han förutsätter därvid att endast den av ifrågakvarande befattningshavare som tillika är chef för mariningenjörkåren (marinöverdirektören) placeras i B 5. Vidare förutsättes att endast en av dem erhåller förordnande på viss tid (tjänst i Bp).

Departementschefen räknar med att den nuvarande inspektionen för marinens skeppstekniska tjänst utgår ur organisationen. Flertalet av inspektionens uppgifter kommer i den nya organisationen att åvila personal- och utbildningssektionen vid marinförvaltningen.

Mot utredningens förslag till fördelning av befattningarna vid marinförvaltningen på olika personalkategorier har departementschefen icke funnit anledning till erinran. Vissa jämkningar i förslaget är dock erforderliga till följd av vad som i det föregående föreslagits i fråga om uppsättningen vid minbyrån samt marinförvaltningens planeringsverksamhet.

Departementschefen föreslår, att beställningar och tjänster tillkomma vid marinförvaltningen för en kommandörkapten av 1. graden eller överstelöjtnant i Ao 26, sex byrådirektörer i Ao 26, en armé-, marin- eller flygdirektör av 1. graden eller byrådirektör i Ar 26, en marindirektör av 2. graden eller byrådirektör i Ao 24, nio byrådirektörer i Ao 24, sex mariningenjörer av 1. graden eller förste byråingenjörer i Ao 23, fyra förste byråingenjörer i Ao 23, två armé-, marin- eller flygingenjörer av 1. graden eller förste byråingenjörer i Ar 23, fem mariningenjörer av 1. graden eller förste byråingenjörer i Ac 23, en mariningenjör eller byråingenjör i Ao 21, en mariningenjör eller byråingenjör i Ac 21 samt en byråingenjör i Ac 21. Å andra sidan kan beställningar och tjänster indragas för en kommandörkapten av

1. graden eller överstelöjtnant eller marindirektör av 1. graden i Ao 26, tre marindirektörer av 1. graden eller byrådirektörer i Ao 26, en kommandörkapten av 2. graden eller major eller marindirektör av 2. graden i Ao 24, fyra förste byråingenjörer i Ae 23 och en byråingenjör i Ao 21. Härjämte kan indragas de 15 extra ordinarie tjänster, vilka övergångsvis finnes inrättade vid förvaltningen jämlikt Kungl. Maj:ts beslut den 4 juni 1954 och den 11 februari 1955, nämligen för fyra byrådirektörer i Ae 24, sju förste byråingenjörer i Ae 23 och fyra byråingenjörer i Ae 21.

Personaluppsättningen vid personal- och utbildningssektionen i marinförvaltningen beräknar departementschefen i huvudsak enligt utredningens förslag; dock tillstyrkes ej att sektionen utökas med en marindirektör av 2. graden för planeringsuppgifter. I anslutning härtill tillstyrkes att på marinförvaltningens personalförteckning uppföres en beställning för kommandörkapten av 2. graden eller major eller kapten i Ao 24/21 samt tjänster för en mariningenjör av 1. graden eller förste byråingenjör i Ao 23, en byråassistent i Ae 19 och en kontorist i Ae 9 (övergångsvis kansliskrivare i Ae 10). Sistnämnda båda tjänster är nu redovisade vid marinstaben och bör följaktligen utgå ur stabens personalförteckning.

Utredningens personalstatsberäkningar för mariningenjörer kan departementschefen i huvudsak ansluta sig till. Liksom utredningen utgår han från att antalet högskoleutbildade mariningenjörer grundas på fredsorganisationens behov och räknar därvid med det antal mariningenjörer som utredningen föreslagit, dock med den ändring som föranledes av vad som i det föregående anförts rörande personaluppsättningen vid personal- och utbildningssektionen vid marinförvaltningen. Departementschefen framhåller, att behovet vid örlogssvarven och förvaltningsorganen vid marinkommando Syd kan komma att påverkas av organisationens slutliga utformning. Departementschefen har heller ingen erinran mot att personalberäkningarna för mariningenjörer med gymnasiekompetens grundas på marinens sannolika krigsorganisation omkring år 1970. I stora drag kan han ansluta sig till det av utredningen beräknade behovet av dylika mariningenjörer liksom till de principer som legat till grund för beställningarnas fördelning på lönegrader. Han anser sig dock tills vidare böra räkna med ett något mindre antal mariningenjörer med gymnasieutbildning än vad utredningen föreslagit och utgår i det följande från ett totalt behov av 100 sådana ingenjörer. Beställningar för ifrågavarande personal bör inrättas från och med nästa budgetår.

Departementschefen tillstyrker utredningens förslag att mariningenjörspersonalen, oberoende av teknisk grundkompetens, redovisas i gemensamt stat. Antalet beställningar vid mariningenjörskåren för budgetåret 1962/63 anses böra upptagas enligt följande.

Beställning	Antal	Lönegrad
Marindirektörer av 1. graden	14	Ao 26
Marindirektörer av 2. graden	19	Ao 24
Mariningenjörer av 1. graden	35	Ao 23
Mariningenjörer	57	Ao 21
Mariningenjörer	19	Ao 19
Mariningenjörer	13	Ae 17

I enlighet med utredningens förslag bör härjämte inrättas 25 beställningar för mariningenjörer, av vilka 10 i högst Ae 19 och 15 i Ae 15. Till de förändringar i marinens personalförteckningar som följer av det anförda återkommer departementschefen vid behandlingen av marinens avlöningsanslag.

I fråga om pensionsålder för mariningenjörer utgår departementschefen från att för sådan personal skall gälla en oförändrad pensionsålder av 60 år. Han räknar vidare med att för marindirektörer av 1. och 2. graden samt mariningenjörer av 1. graden, liksom även för flygdirektörer av 1. och 2. graden samt flygingenjörer av 1. graden, skall erfordras 30 tjänstår för hel pension. Redan anställd personal bör dock övergångsvis få bibehållas vid nu gällande regler, enligt vilka 25 tjänsteår erfordras.

Departementschefen föreslår att mariningenjörkårens reserv av såväl reservanställd som förtidsavgången personal successivt avvecklas, i takt med nuvarande anställningshavares avgång. Ur organisatorisk synpunkt har han icke ansett det vara motiverat att, såsom ifrågasatts, sådan mariningenjör som varit anställd på aktiv stat minst fem år skall kunna vinna anställning i reserven.

De personalförändringar som departementschefen räknat med i det föregående bör genomföras från och med nästa budgetår. I anslutning härtill torde vissa övergångsanordningar bli erforderliga av i stort sett den innebörd som utredningen föreslagit. Den närmare utformningen av dylika bestämmelser bör få ankomma på Kungl. Maj:t, som bör bemyndigas att i samband med organisationens genomförande vidtagna erforderliga åtgärder, såsom att föra ordinarie beställningar och tjänster på övergångsstat, vakanssättningar m. m. Det bör även ankomma på Kungl. Maj:t att bestämman det högsta antal mariningenjörbeställningar i A 21 och A 23 som för varje budgetår får tillsättas med mariningenjörer med gymnasieutbildning.

De extra ordinarie tjänster som enligt utredningen föreslås inrättade vid örlogsvarv och andra organ i utbyte mot för specialingenjörer avsedda mariningenjörbeställningar bör tillkomma som ett provisorium i avvaktan på att organisationen vid nämnda organ slutligt fastställs. I anslutning till utredningens förslag och under beaktande av vad tidigare föreslagits bör följande tjänster för förste driftingenjör inrättas, nämligen

vid Stockholms örlogsvarv en i Ae 26, en i Ae 24 och fyra i Ae 23, vid marinkommando Syd två i Ae 26 och en i Ae 23 samt vid sjökrigsskolan en i Ae 23. Det torde få ankomma på Kungl. Maj:t att besluta i fråga om tillsättande av dessa tjänster.

Såsom anförts i årets statsverksproposition vid anmälan av vissa för de centrala förvaltningsmyndigheterna gemensamma frågor m. m. (bil. 6, s. 35) anser departementschefen det nödvändigt att bland annat marinförvaltningens möjligheter att för tillfälliga eller nytillkommande arbetsuppgifter för begränsad tid anställa extra personal i högst Ag 21 i någon mån vidgas. Han anser därför, att marinförvaltningens anslagspost till avlöningar till tillfälligt anställd personal uppräknas med 110 000 kr.

Marinförvaltningens avlöningsanslag är för innevarande budgetår uppfört med 13 400 000 kr. Kostnaderna för de i det föregående angivna personalförändringarna m. m. uppgår till sammanlagt omkring 1 450 000 kr. Av detta belopp hänför sig cirka hälften till överföringar från marinens allmänna avlöningsanslag. Härtill kommer kostnader för lönegradsuppflyttningar m. m. enligt 1961 års avtalsuppgörelse (prop. 1961:142) samt för löneklassförändringar. Dessa kostnader beräknas till omkring 250 000 kr. Ökningen av medelsbehovet uppgår således till $(1\,450\,000 + 250\,000 =)$ 1 700 000 kr. Med hänsyn till anslagsbelastningen m. m. anses emellertid, att anslaget för nästa budgetår bör uppföras med 14 500 000 kr., vilket innebär en anslagshöjning med 1 100 000 kr.

Utskottet. I propositionen redovisas ett av 1956 års försvarsförvaltnings-sakkunniga avgivet förslag rörande organisation och personaluppsättning för marinförvaltningens skeppsbyggnadsavdelning. Enligt förslaget minskas avdelningens byråer med en, medan ett allmänt stabs- och planeringsorgan — fartygsplaneringen — direkt underställt avdelningschefen tillkommer. Förslaget innebär en utökning med sammanlagt fyra beställningar och tjänster. Med hänsyn till att den planerade inriktningen av marinen icke innebär, att antalet typer av fartyg, vapen m. m. i organisationen nedgår, har det icke ansetts möjligt att minska skeppsbyggnadsavdelningens personal. Materielens ökade tekniska komplicitet anses däremot snarast kräva ökade insatser från marinförvaltningens sida. Även övergången till mindre fartyg har ökat behovet av insatser genom att dessa fartyg ofta byggas på mindre varv, vilket bland annat medför ökad kontrollverksamhet. Då emellertid möjligheter anses föreligga att i något större utsträckning utnyttja dels industrien för projektering m. m., dels ock konsulter för vissa specialarbeten anses personalorganisationen tills vidare kunna bibehållas vid i stort sett nuvarande omfattning.

I likhet med departementschefen anser utskottet sig kunna biträda de sakkunnigas förslag till organisation och personaluppsättning för marinförvaltningens skeppsbyggnadsavdelning med av departementschefen för-

ordade jämkningar avseende avvägningen mellan olika personalkategorier m. m.

Mot förslaget att överföra minexperimentavdelningen vid Stockholms örlogsvarv till marinförvaltningen synes enligt utskottet icke något vara att erinra. I samband härmed föreslagna personalförändringar m. m. torde böra godtagas.

På grundval av förslag av personalkårutredningen föreslår departementschefen vissa förändringar beträffande den tekniska tjänsten vid marinen. I förhållande till nuvarande ordning innebär förslaget i huvudsak följande. Den högskoleutbildade mariningenjörspersonalen skall omfatta endast skeppstekniskt utbildade ingenjörer. Nuvarande specialingenjörer avvecklas och ersätts med främst civila ingenjörer, vilka erhålla viss vidareutbildning avseende marinens materiel m. m. Kategorien mariningenjörer med gymnasiekompetens erhåller vidgade uppgifter och utbygges icke oväsentligt. Utbyggnaden motväges emellertid av en förutsatt indragning av främst civila tjänster. Antalet beställningar vid mariningenjörkåren föreslås för nästa budgetår utgöra 182.

Beträffande mariningenjörer med gymnasiekompetens må framhållas, att personalkårutredningen föreslagit ett antal av 110 och även ansett att beställningar till motsvarande antal skulle inrättas redan nu. Som motiv härför anfördes, att en viktig förutsättning för möjligheterna att kunna rekrytera denna personalgrupp vore, att man redan från början klart kunde överblicka framtidsutsikterna inom denna karriär. Departementschefen har i princip anslutit sig härtill men för närvarande räknat med ett behov av allenast 100 sådana ingenjörer. Det må i sammanhanget erinras om att, sedan nu under utbildning varande personal utexaminerats, sammanlagt 63 beställningar för mariningenjör med gymnasiekompetens erfordras för ingenjörsutbildade underofficerare.

Enligt propositionen skall vidare chefen för mariningenjörkåren biträda chefen för marinen med uppgifter rörande utbildning av teknisk personal och inom marinförvaltningen antingen handlägga vissa frågor om teknisk planering eller vara chef för ämbetsverkets skeppsbyggnadsavdelning. Till mariningenjörer m. fl. under utbildning föreslås utgå lån, stipendier m. m.

Den fortgående tekniska utvecklingen avseende marinens materiel förutsätter tillgång till kompetenta tekniker för utvecklings-, drifts- och underhållsuppgifter av vital betydelse. Mot bakgrunden härav anser utskottet sig böra tillstyrka den föreslagna omorganisationen av mariningenjörkåren ävensom övriga föreslagna förändringar beträffande den tekniska tjänsten vid marinen. Vad departementschefen i samband därmed anført föranleder icke annat utskottets uttalande än att vad beträffar antalet mariningenjörer med gymnasiekompetens det enligt utskottets mening varit önskvärt, att ett ställningstagande till frågan härom fått anstå i avvaktan på resultatet av

inom personalkårutredningen pågående genomräkning av de antalsmässiga personella behoven inom organisationen. Med hänsyn emellertid till vad i ärendet anförts anser utskottet, att man tills vidare — i avvaktan på dessa undersökningar — bör räkna med ett behov av högst 100 sådana ingenjörer.

Vad i övrigt föreslagits beträffande personalförändringar m. m. vid marinförvaltningen anser utskottet sig jämväl kunna biträda. Den verkställda beräkningen av marinförvaltningens avlöningsanslag för nästa budgetår synes även böra godtagas. Utskottet vill erinra om att anslagsökningen, 1 100 000 kr., till icke obetydlig del hänför sig till överföringar från mari-nens allmänna avlöningsanslag.

Aberopande det anförda hemställer utskottet,

att riksdagen må

a) godkänna vad departementschefen i statsrådsprotokollet över försvarsärenden för den 2 mars 1962 föreslagit i fråga om organisation och personal inom den tekniska tjänsten vid marinen;

b) bemyndiga Kungl. Maj:t att vidtaga de ändringar i personalförteckningen för marinförvaltningen, som föranledas av vad departementschefen föreslagit i nämnda statsrådsprotokoll;

c) bemyndiga Kungl. Maj:t att i anslutning till genomförandet av föreslagna personalförändringar vidtaga erforderliga övergångsåtgärder;

d) fastställa följande avlöningsstat för marinförvaltningen, att tillämpas tills vidare från och med budgetåret 1962/63:

Avlöningsstat

1. Avlöningar till ordinarie tjänstemän, <i>förslagsvis</i>	3 900 000
2. Arvoden till pensionerad personal i arvodesbe-fattningar, <i>förslagsvis</i>	175 000
3. Avlöningar till tillfälligt anställd personal	175 000
4. Avlöningar till kollektivavtalsanställd personal, <i>förslagsvis</i>	270 000
5. Avlöningar till övrig icke-ordinarie personal ...	6 600 000
6. Rörligt tillägg, <i>förslagsvis</i>	3 180 000
7. Kompensation för höjda folkpensionsavgifter, <i>förslagsvis</i>	200 000

Summa kr. 14 500 000

e) till *Marinförvaltningen*: *Avlöningar* för budgetåret 1962/63 å driftbudgeten under fjärde huvudtiteln anvisa ett förslagsanslag av 14 500 000 kr.

Stockholm den 26 april 1962

På statsutskottets vägnar:

ERNST V. STAXÄNG

Vid förestående ärendes slutbehandling inom utskottet har närvarit

från första kammaren: herrar Gillström, Einar Persson, fröken Andersson, herrar Axel Johannes Andersson, Bergman, Per Jacobsson, Rikard Svensson, Bengtson, fru Wallentheim, herrar Söderberg, Mårtensson, Edström, Svärd och Herbert Larsson; samt

från andra kammaren: herrar Staxäng, Petterson i Degerfors, Gustafsson i Stockholm, Karlsson i Olofström, fröken Elmén, herrar Andreasson, Eliasson i Sundborn, Mellqvist, Svensson i Ljungskile, Lassinantti, Carbell, Gustafsson i Uddevalla, Bohman, Gustafsson i Kårby och Nelander.