

**Nr 45.**

Av herr Norling och herr Persson, Ola, om skyldighet för arbetsgivare att utbetala lön för helgdagar.

Frågan om likställdhet på arbetsplatserna mellan arbetare och tjänstemän beträffande löneförmåner för helgdagar har under senare år blivit alltmer aktuell.

I tjänstemännens anställningsvillkor ingår i regel att de skall ha full månads- eller veckolön oavsett hur många helgdagar som förekommer. Denna förmån saknar de kollektivavtalsanställda, som får vidkännas inkomstbortfall för varje helgdag.

Då statsmakterna i lag fastställer helgdagarna borde det, enligt vår mening, också vara deras skyldighet att införa en lagstiftning som förpliktade arbetsgivarna att utbetala full lön för dessa dagar. Härmed knä-sattes inte någon ny princip, då riksdagen vid antagandet av semesterlagen också fastställt hur lönen skall utgå.

I ett flertal länder har denna förmån redan erkänts dels genom lagstiftning, dels genom överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. Sålunda erhåller i Förenta staterna arbetarna i de viktigaste industrierna full kompensation för sex helgdagar per år. I Kanada får arbetarna i en rad industrier lön för upp till nio helgdagar. Samma är förhållandet i flera andra länder. I Sovjetunionen och de folkdemokratiska länderna erhåller alla anställda lön för de i lag fastställda helgdagarna.

I anslutning till vad ovan anförts hemställes,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till lag om arbetsgivares skyldighet att utbetala lön för helgdagar.

Stockholm i januari 1953.

*Anton Norling*

*Ola Persson.*