

Nr 432.

Av herr **Holmbäck**, i anledning av Kungl. Maj:ts proposition angående vissa anslag för budgetåret 1951/52 till universiteten.

Från Uppsala universitetsbiblioteks sida framställdes i petita till årets riksdag vissa önskemål som icke upptagits i Kungl. Maj:ts proposition nr 137. Det gäller bl. a. uppförandet å lönestat av f. n. som arvodesbefattningar inrättade två tamburvaktstjänster och en nattvaktstjänst.

I fråga om dessa befattningar anförde överbibliotekarien vid universitetsbiblioteket följande: "Vid biblioteket äro för närvarande som arvodestagare anställda två *tamburvakter* och en *nattvakt*. Av de två förstnämnda har den ena heltidsanställning och 2 655 kr. i årligt arvode, den andra 5 tim. daglig tjänstgöring och 1 740 kr. i årsarvode. Nattvakten åtnjuter 4 458 kr. i arvode per år. Enligt de principer som angivits i kungörelsen den 30 juni 1948 med tilläggsbestämmelser till Saar, 3 §, Anvisningar, mom. 3 bör arvodesanställning 'i möjligaste mån undvikas och avvecklas för heltidsanställd personal'. I enlighet härmed torde det vara riktigt att uppföra de båda tamburvaktstjänsterna och nattvaktstjänsten på stat, varvid de förstnämnda i likhet med motsvarande tjänster vid kungl. biblioteket och tekniska högskolans bibliotek böra uppföras i lönegraden Ce 5. Nattvakten åter torde böra placeras i lönegrad Ce 7. Båda tamburvaktstjänsterna böra uppföras som heltidstjänster, dvs. med en daglig tjänstgöring av sammanlagt 14 timmar. Biblioteket hålles öppet 12 timmar dagligen. Det skulle vara i hög grad ändamålsenligt att under de överskjutande arbetstimmarna utnyttja tamburvaktspersonalens arbetskraft för andra göromål: uppsikt över visningssalen, uppskrifning av tidskrifter, diverse sortering m. m., vartill den redan nu delvis, då så låter sig göra, användes."

Det torde vara uppenbart att den löneställning som f. n. tillkommer här ifrågavarande befattningshavare — även om därvid hänsyn tages till det lönetillägg som torde komma att utgå till arvodestagare — är i högsta grad otillfredsställande. Vad den heltidsarbetande tamburvaktens lön beträffar är den så låg att den väsentligt understiger lägsta enligt löneplan utgående lönebelopp (löneklass 1); under 1950 understeg den heltidsarbetande tamburvaktens lön med 70 kronor per månad den lön, som i Uppsala utgick i nyssnämnda löneklass. Det har också, enligt vad som meddelats mig, varit förenat med betydande svårighet för biblioteket att med erbjudande av dessa lönevillkor anställa och behålla personal. Att i det nu föreslagna avlöningsanslaget för icke-ordinarie personal inrymma en höjning av arvodena, vilkas belopp bestämts av universitetskanslern, torde icke vara möjligt. Medel böra

1 Bihang till riksdagens protokoll 1951. 3 saml. Nr 432—449.

därför beviljas för att möjliggöra en skälig löneställning för de tre befattningshavarna.

Enligt min uppfattning bör detta ske genom att befattningarna upptagas å lönestat. Såsom framgår av överbibliotekariens yttrande står ett uppförande å lönestat av de två tamburvaktstjänsterna och nattvakten i överensstämmelse med en anvisning, som givits i vederbörliga statliga löneförfattningar. Att märka är därvid att befattningarna varit inrättade lång tid — tamburvaktstjänsterna tillkommo för omkring 35 år sedan och nattvaktstjänsten år 1934 — och att deras karaktär av permanenta och reguljära tjänster är klart vitsordad. I fråga om befattningarnas inplacering i lönestat bör överbibliotekariens förslag följas. Detta förslag innebär, som framgår av överbibliotekariens yttrande, att biblioteket finge möjlighet att utnyttja den ena av tamburvakterna två timmar mera per dag än nu. Behovet därav är emellertid större än då överbibliotekarien avgav sin framställning. I tamburvakternas sysslor ha nämligen numera inrymts även handhavandet av bibliotekets i år nytillkomna telefonväxel. Om tamburvakternas sammanlagda arbetstid kunde utökas med två timmar per dag, skulle möjlighet beredas att under ett par timmar av den brådaste delen av arbetstiden dubblera bemanningen i telefonväxeln-tamburen. Vid en institution av Uppsala universitetsbiblioteks storlek är det mycket svårt för en och samma person att under denna del av arbetstiden både sköta garderobstjänstgöring och handhava telefonväxel.

Jag är i tillfälle meddela att uppsalaavdelningen av Civilförvaltningens personalförbund sökt erhålla bättre löneplacering för de tre befattningshavarna.

Med stöd av vad nu anförts får jag hemställa,

att riksdagen ville å Uppsala universitetsbiblioteks lönestat uppföra två tamburvakter i lönegrad Ce 5 och en nattvakt i lönegrad Ce 7 och vidtaga härav erforderliga förändringar i de förslag som framställts i Kungl. Maj:ts proposition nr 137.

Stockholm den 10 april 1951.

Åke Holmbäck.
