

Nr 246.

Av herrar Lundgren och Bergh, om förbättrad löneställning åt innehavare av vissa arvodes tjänster vid försvarsväsendet.

Genom 1925 års försvarsorganisation tillkom en ny personalkategori vid försvaret, nämligen arvodesanställda pensionerade officerare och underofficerare. Denna organisationsform bibehölls sedermera såväl i 1936 som i 1942 års försvarsordning. Denna personal användes i expeditions- och förvaltningstjänst och ersätter därigenom annan och för statsverket dyrare personal.

Personalens arvode utgöres av skillnaden mellan lönen på aktiv stat och pensionen. Det är sålunda en för staten synnerligen billig arbetskraft som på detta sätt ställes till förfogande. Även för personalen innebär emellertid förekomsten av arvodesbefattningar den fördelen att befattningshavare, vilka avgå vid så förhållandevis låg ålder som 50 år, få fortfarande arbeta i det yrke, för vilket de äro utbildade.

Kostnaden för pensionsavgången personal framgår av följande exempel (bilaga), vilken visar det arvode som utgår till pensionsavgången underofficer i ortsgrupp 4 jämfört med avlöning, som utgår till civil personal i motsvarande löneklass. Av denna sammanställning framgår, att en pensionsavgången underofficer i arvodesbefattning i denna ortsgrupp har ett arvode av 276 kronor medan motsvarande civil manlig befattningshavare kostar staten 599 kronor i månaden.

Medan det tidigare icke förelåg några svårigheter att tillsätta arvodesbefattningar med pensionsavgången personal har det på senare tid blivit allt svårare att erhålla sökande till dessa befattningar. Detta gör sig givetvis främst gällande i Norrland, men även på andra håll ha liknande svårigheter uppstått. På grund härav ha de befattningar, som avsetts att besättas med pensionsavgångna officerare och underofficerare, nu i icke obetydlig utsträckning måst besättas med annan personal — reservanställda eller värnpliktiga officerare och underofficerare eller civil personal. Detta medför för statsverket, såsom framgår av bifogade bilaga, ökade utgifter.

En pensionsavgången officer eller underofficer, vilken har vana i expeditions- och förvaltningstjänst, har i det nuvarande marknadsläget givetvis relativt lätt att få sysselsättning mot betydligt högre ersättning än den, som utgår till personal i arvodesbefattningar. Det är därför naturligt, att de flesta officerare och underofficerare, som avgå med pension vid 50 års ålder,

Tablå utvisande den pensionsavgångna arvodespersonalens löneställning m. m. enligt motion II:42:1950.

Befattningshavare	Löneklass	Till pensionsavgången arvodespersonal utgående månadslön, inkl. pension, rörligt tillägg och kallortstillägg i ortsgrupp 4	Avlöningskostnad utöver pensionen per arvodist och månad i aktuella löneklasser i ortsgrupp 4	Merkostnad för statsverket per pensionsavgången arvodist och månad i ortsgrupp 4 enligt motion nr 42:1950		Statsverkets besparing per anställd och månad, då pensionsavgången kan anställas i stället för civil i nedanstående löneklasser	
				för avlöning	för pension	på löneanslaget	då pensionens merkostnad medräknats
Pensionsavgången	20 (Nuvarande)	737:— (Nuvarande)	276:— (Nuvarande)	—	—	Cg 15 323:— Cg 12 254:—	— —
»	21 (Föreslagen i motion nr 42:1950)	781:— (Föreslagen i motion nr 42:1950)	292:— (Föreslagen i motion nr 42:1950)	16:— ¹⁾	28:— ¹⁾	Cg 15 307:— Cg 12 238:—	263:— 210:—
»	22	828:—	311:—	35:— ²⁾	56:— ²⁾	Cg 15 288:— Cg 12 219:—	197:— 163:—

¹⁾ Efter 5 års arvodestjänst (55 levnadsår)

²⁾ » 10 » » (60 levnadsår)

Tablå utvisande statsverkets kostnader för den civila arvodespersonalen.

Beställningshavare	Löneklass	Månadslön
Civil, manlig	Cg 15	599:— ¹⁾
Kvinnlig	Cg 12	530:— ¹⁾

¹⁾Månadslönen utgör begynnelselönen, vartill kommer löneuppflyttning vart tredje år. För statsverket tillkomma därutöver i sinom tid pensionskostnader för den civila personalen.

numera söka och vinna en bättre avlönad verksamhet i civilt förvärvsarbete, allra helst som någon kompensation i form av förbättrad pension icke kommer dessa befattningshavare till del genom att de uppehålla arvodes-tjänster.

Vid 1950 års riksdag väckte herr von Friesen motion (II: 42), i vilken han hemställde, att pensionsavgångna officerare och underofficerare efter tjänstgöring i arvodesbefattning skulle få tillgodoräkna denna för viss löneuppflyttning och även tillgodoräkna denna tjänst för att erhålla ökad pension.

Tidigare ha liknande framställningar avslagits på grund av gällande lönestopp. Förra årets riksdag, som avslog förevarande motion, hänvisade även till viss pågående utredning. Då lönestopp icke längre föreligger och då icke heller pågående utredning torde motivera ett uppskov med frågans lösning, är det av största betydelse för att erhålla personal till dessa befattningar att detta spörsmål åter upptages till behandling.

På grund härav få vi hemställa,

att riksdagen måtte bevilja de vid försvarsväsendet pensionsavgångna i arvodesbefattning efter 5 års tjänst löneuppflyttning till närmast högre löneklass och efter 10 års tjänst ytterligare löneuppflyttning till närmast högre löneklass inom samma löneplan samt att de vid slutlig avgång ur tjänst erhålla den pension, som svarar mot erhållen löneklassuppflyttning.

Stockholm den 26 januari 1951.

P. G. Lundgren.

Ragn. Bergh.