

Nr 161.

Av fröken **Hesselgren m. fl.**, angående rätt för kvinnlig statstjänare att för uppflyttning i löneklass få tillgodoräkna sig lagstadgad tjänstledighet för havandeskap och barnsbörd.

Den i civila avlöningsreglementet år 1939 intagna bestämmelsen om kvinnas rätt till ledighet under 120 dagar för havandeskap och barnsbörd motiverades i 1936 års lönekommittés betänkande sålunda: »Genom särskilda författningsändringar under 1936 har Kungl. Maj:t med giltighet från och med den 1 juli samma år föreskrivit, att den kvinnlig tjänsteman enligt tilläggsbestämmelserna till avlöningsreglementena vid de nyreglerade verken tillkommande rätten att vid ledighet för havandeskap uppbära lön med nuvarande C-avdrag under högst tre månader skall avse lön med A-avdrag. Med iakttagande härav har kommittén till 4 mom. överfört de från 3 mom. i 1930 års förslag upptagna bestämmelserna angående avlöning under ledighet för havandeskap eller barnsbörd. I betraktande emellertid av de befolkningspolitiska och familjesociala strävanden, som under senare tid gjort sig gällande, har kommittén ansett sig böra ifrågasätta ytterligare jämkning i nämnda föreskrifter. Enligt kommitténs mening bör den tid, under vilken lön med A-avdrag får åtnjutas, utsträckas till fyra månader, varav högst tre månader må avse tid efter förlossningen. Härigenom möjliggöres en ur såväl verkens som befattningshavarnas synpunkt önskvärd ledighet före barnsbörden utan inknappning av den ledighetstid, som för närvarande högst må beviljas mot A-avdrag.»

Enligt civila avlöningsreglementet 7 § 3 mom. sker uppflyttning till högre löneklass vid ingången av kalenderkvartalet näst efter det, under vilket den för uppflyttning stadgade tjänstgöringstiden i den lägre löneklassen fullgjorts. Uppflyttning sker efter tre år, och som villkor för densamma gäller, att befattningshavaren skall ha tjänstgjort minst fyra femtedelar av den tid, som erfordras. I denna tid inräknas såväl *semester* som *tjänstledighet för offentligt uppdrag, militär tjänstgöring, vissa studier, olycksfall i tjänsten* m. m. Frånvaro från tjänsten på grund av *havandeskap* och *barnsbörd* inräknas däremot ej i tjänstetiden.

Denna bestämmelse innebär alltså, att, om en kvinnlig befattningshavare inom en tidrymd av tre år är tjänstledig två gånger för havandeskap och barnsbörd, hon därigenom kan få sin löneklassuppflyttning uppskjuten. Att de barnafödande kvinnorna skola drabbas av denna inkomstminskning kan

inte vara förenligt med de befolkningspolitiska och familjesociala strävanden, som 1936 års lönekommitté åberopar.

I en tid, då alla ansträngningar göras för att undanröja de svårigheter, som möta de förvärvsarbetande mödrarna, torde även denna svårighet böra beaktas.

Med hänvisning till det anförda få vi hemställa,
att riksdagen ville i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställa om rätt för kvinnlig statstjänare att för uppflyttning i löneklass få tillgodoräkna sig lagstadgad tjänstledighet för haveskap och barnsbörd.

Stockholm den 23 januari 1943.

Kerstin Hesselgren.

Hildur Nygren.

Disa Västberg.

Anna Ronnebäck.

Ebon Andersson
i Stockholm.
