

## Nr 61.

Ankom till riksdagens kansli den 1 juni 1939 kl. 3 e. m.

*Utlåtande, i anledning av delegerades för riksdagens verk förslag till avlöningsreglemente för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk.*

De nu gällande avlöningsbestämmelserna för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk äro utfärdade av delegerade för riksdagens verk den 7 november 1935. Till förebild för dessa bestämmelser har tjänat kungörelsen den 15 juni 1935 (nr 397) med avlöningsbestämmelser för icke-ordinarie befattningshavare vid nyreglerade verk inom allmänna civilförvaltningen.

Kungl. Maj:t har med proposition den 10 mars 1939 (nr 218) för riksdagen framlagt förslag till löneplaner för extra ordinarie tjänstemän m. fl. icke-ordinarie befattningshavare vid den civila statsförvaltningen. Vid propositionen finnes såsom bilaga fogat ett förslag till avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid den civila statsförvaltningen (civila icke-ordinariereglementet). Utom i vad angår löneplanerna har emellertid föredragande departementschefen förklarat sig ännu icke vara beredd att fatta ståndpunkt till det sålunda upprättade förslaget, ehuru detsamma ansetts böra i nu föreliggande utformning bringas till riksdagens kännedom.

Genom beslut den 7 mars 1939 uppdrogo delegerade för riksdagens verk åt lönekommittén för riksdagens verk att utarbeta och till delegerade inkomma, bland annat, med förslag till nytt avlöningsreglemente för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk i nära överensstämmelse med det förslag i ämnet, som Kungl. Maj:t komme att framlägga.

Till fullgörande av detta uppdrag har lönekommittén med skrivelse till delegerade den 28 april 1939 överlämnat *förslag till avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk.*

Kommitténs skrivelse och förslag hava bilagts detta utlåtande. Beträffande innebörden av kommitténs förslag får utskottet, i den mån redogörelse härför ej lämnas i det följande, hänvisa till kommitténs skrivelse.

Över lönekommitténs förslag hava yttranden avgivits av fullmäktige i riksbanken — vilka bifogat yttranden från styrelsen för riksbankstjänstemännens förening, föreningen kvinnor i statens tjänst samt civilförvaltningens personalförbund —, av fullmäktige i riksgäldskontoret — efter hörande av riksgäldskontorets tjänstemannaförening —, av styrelsen för riksdagsbiblio-

teket och av riksdagens justitieombudsman ävensom av lönenämnden för riksdagens verk.

Med skrivelse den 19 maj 1939 hava delegerade till bankoutskottet överlämnat lönekommitténs ifrågavarande skrivelse jämte reglementsförslag och i ärendet avgivna yttranden samt därvid anført och hemställt följande:

I sin skrivelse har lönekommittén utgått från att icke-ordinariereglementet även i fortsättningen skulle utfärdas av delegerade, därvid delegerade skulle äga att fastställa ordalydelsen av reglementets bestämmelser. Reglementet syntes därför icke formligen böra antagas av riksdagen utan endast i fråga om sina huvudgrunder underställas riksdagens godkännande. Detta syntes — enligt vad kommittén vidare framhållit — lämpligen böra ske på det sätt, att delegerade inhämtade riksdagens medgivande att utfärda icke-ordinariereglemente för riksdagens verk i huvudsaklig överensstämmelse med det av kommittén uppgjorda förslaget. Kommittén har vidare förutsatt, att vid den slutliga utformningen av reglementsbestämmelserna hänsyn skulle tagas till de ändringar i avfattningen av det vid förenämnda proposition fogade förslaget, vilka vid utfärdandet av civilt icke-ordinariereglemente kunde komma att vidtagas av Kungl. Maj:t.

Delegerade ansluta sig till vad lönekommittén sålunda anført.

Kommitténs förslag har i de avgivna yttrandena lämnats utan erinran. Lönenämnden har emellertid ifrågasatt, att den i 12 § 3 mom. andra stycket intagna bestämmelsen om rätt för extra ordinarie tjänsteman att under viss förutsättning uppbära oavkortad lön under tjänstledighet för språkstudier i utlandet borde utvidgas att avse studier i allmänhet utomlands. Som det vid Kungl. Maj:ts ovannämnda proposition fogade reglementsförslaget så tillvida avviker från vad 1936 års lönekommitté härutinnan föreslagit, att i 53 § — vilken paragraf tjänat till ledning för nu ifrågavarande bestämmelse — uttrycket »språkstudier i utlandet» utbyttis mot »studier i utlandet», synes det vara motiverat att vidtaga motsvarande ändring i här avsedda bestämmelse.

Delegerade vilja vidare erinra om att lönekommittén i skrivelse den 13 maj 1939, vilken överlämnats till bankoutskottet, framhållit, att vissa i skrivelsen närmare angivna ändringar i 12 och 13 §§ förslaget till avlöningsreglemente för ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk borde iakttas jämväl vid den slutliga avfattningen av motsvarande stadganden (11 och 12 §§) i nu förevarande förslag.

De ändringar i förslaget, som sålunda böra komma till stånd, synas vara av den beskaffenhet, att delegerade äro oförhindrade att utan särskilt bemyndigande vidtaga desamma vid utfärdande av reglementet.

Under åberopande av det anförda och då lönekommitténs förslag i övrigt icke givit delegerade anledning till erinran hava delegerade hemställt, att bankoutskottet måtte föreslå riksdagen att

*dels* bemyndiga delegerade att utfärda avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk i huvudsaklig överensstämmelse med det av lönekommittén utarbetade, vid kommitténs förenämnda skrivelse den 28 april 1939 fogade förslaget samt att framdeles vidtaga de ändringar i nämnda avlöningsreglemente, som må finnas påkallade med hänsyn till eventuella ändringar i civila icke-ordinariereglementet;

*dels* bemyndiga delegerade att meddela erforderliga bestämmelser beträffande övergången till avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid

riksdagens verk med iakttagande i tillämpliga delar av de huvudgrunder, som må komma att fastställas beträffande övergången till civila icke-ordinariereglementet, samt i övrigt av vad kommittén förordat;

*dels ock* besluta, att barntillägg skola övergångsvis utgå till vissa i avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk avsedda befattningshavare enligt samma grunder, som må beslutas för ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk.

Det föreliggande förslaget till avlöningsreglemente för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk ansluter sig i huvudsak till det förslag till civilt icke-ordinariereglemente, som bifogats propositionen nr 218 till innevarande års riksdag. Utskottet vill erinra, att riksdagen med bifall till statsutskottets utlåtande nr 149 godkänt de av föredragande departementschefen förordade löneplanerna för extra ordinarie och extra tjänstemän inom den civila statsförvaltningen. Den redogörelse för de mera betydelsefulla frågorna rörande de icke-ordinarie tjänstemännens anställnings- och avlöningsförhållanden, som lämnats riksdagen i berörda proposition, har icke givit riksdagen anledning till erinran.

Vid nu angivna förhållanden får bankoutskottet förorda, att det föreliggande förslaget lägges till grund för ordnande av avlöningsförhållandena för den icke-ordinarie personalen vid riksdagens verk. Utskottet finner sig kunna helt ansluta sig till vad lönekommittén och delegerade anført rörande det sätt, på vilket icke-ordinariereglementet för riksdagens verk bör fastställas och utfärdas. Med hänsyn härtill och då förslaget icke heller i övrigt givit utskottet anledning till erinran, får utskottet hemställa,

att riksdagen må

*dels* bemyndiga delegerade för riksdagens verk att utfärda avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk i huvudsaklig överensstämmelse med det av lönekommittén för riksdagens verk utarbetade, vid kommitténs här bilagda skrivelse den 28 april 1939 fogade förslaget samt att framdeles vidtaga de ändringar i nämnda avlöningsreglemente, som må finnas påkallade med hänsyn till eventuella ändringar i civila icke-ordinariereglementet;

*dels* bemyndiga delegerade att meddela erforderliga bestämmelser beträffande övergången till avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk med iakttagande i tillämpliga delar av de huvudgrunder, som må komma att fastställas beträffande övergången till civila icke-ordinariereglementet, samt i övrigt av vad kommittén förordat:

*dels ock* besluta, att barntillägg skola övergångsvis utgå till vissa i avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän

*Utskottet.*

vid riksdagens verk avsedda befattningshavare enligt samma grunder, som må beslutas för ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk.

Stockholm den 1 juni 1939.

På bankoutskottets vägnar:

HARALD ÅKERBERG.

---

Vid förestående ärendes slutbehandling inom utskottet hava närvarit:

från f ö r s t a kammaren: herrar *Åkerberg, Berling, Friggeråker, Sandén\**, *Sundvik, Swartling, von Horn\** och *Albertsson*;

från a n d r a kammaren: herrar *Lovén, K. A. Westman, Gustavson* i Västerås\*, *Svedman, Johansson* i Djursnäs, *Dahlbäck\**, *Henriksson* och *Sundberg*.

---

\* Ej närvarande vid utlåtandets justering.

Till Herrar Delegerade för Riksdagens verk.

Genom beslut den 7 mars 1939 hava delegerade uppdragit åt lönekommittén för riksdagens verk att utarbета och till delegerade inkomma, bland annat, med förslag till nytt avlöningsreglemente för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk i nära överensstämmelse med det förslag i ämnet, som Kungl. Maj:t komme att framlägga.

Till fullgörande av detta uppdrag får lönekommittén härmed överlämna bilagda förslag till *avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk*. Såsom motivering till detta förslag må anföras följande.

De nu gällande avlöningsbestämmelserna för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk äro utfärdade av delegerade för riksdagens verk den 7 november 1935. Till förebild för dessa bestämmelser har tjänat kungörelsen den 15 juni 1935 (nr 397) med avlöningsbestämmelser för icke-ordinarie befattningshavare vid nyreglerade verk inom allmänna civilförvaltningen.

I avseende å det materiella innehållet ansluter sig det nuvarande lönesystemet för de icke-ordinarie tjänstemännen vid nyreglerade statliga verk nära till de huvudgrunder, som tillämpats i gällande avlöningsreglementen för ordinarie tjänstemän inom motsvarande förvaltningsområden. Särskilt må nämnas, att löneplanernas avlöningsbelopp inom vederbörande löneklasser överensstämma med avlöningsbeloppen i motsvarande löneklasser å löneplanerna för ordinarie tjänstemän. Utöver de i löneplanerna upptagna lönerna åtnjuta huvudkategorierna av icke-ordinarie tjänstemän — d. v. s. tjänstemän å extra stat, extra ordinarie tjänstemän, extra tjänstemän och aspiranter — dyrtidstillägg, provisorisk avlöningsförstärkning samt, i förekommande fall, provisoriskt dyrtidstillägg, allt enligt samma grunder, som gälla för den i avlöningsreglementena avsedda ordinarie personalen. Sedan en reglering av löneförhållandena för sistnämnda personal numera kommit till stånd genom det av 1938 års riksdag antagna nya civila avlöningsreglementet, påkallas sålunda, att en till huvudinnehållet likartad reglering genomföres beträffande de icke-ordinarie tjänstemännens lönebelopp och lönevillkor i övrigt.

1936 års lönekommitté har den 21 december 1938 till Kungl. Maj:t överlämnat betänkande med förslag till civilt icke-ordinariereglemente (statens offentl. utredn. 1938:52), innefattande dels lönereglering för i reglements-förslaget avsedda kategorier icke-ordinarie tjänstemän, dels i övrigt reviderade avlöningsföreskrifter för sådana tjänstemän. Kungl. Maj:t har sedermera med proposition den 10 mars 1939 (nr 218) för riksdagen framlagt ett på grundval av 1936 års lönekommittés nyssnämnda betänkande utarbetat förslag till löneplaner för extra ordinarie tjänstemän m. fl. icke-ordinarie befattningshavare vid den civila statsförvaltningen. Vid propositionen finnes såsom bilaga fogat ett förslag till avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid den civila statsförvaltningen (civila icke-ordinariereglementet). Utom i vad angår löneplanerna har emellertid föredragande departementschefen förklarar sig ännu icke vara beredd att fatta

ståndpunkt till det sålunda upprättade förslaget, ehuru detsamma ansetts böra i nu föreliggande utformning bringas till riksdagens kännedom.

Det av lönekommittén för riksdagens verk här bifogade förslaget till avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid samma verk är uppgjort efter mönster av det vid nämnda proposition nr 218 fogade preliminära förslaget. Därvid hava emellertid i vissa fall föreslagits avvikelser motsvarande dem, som i det av kommittén den 13 februari 1939 avgivna förslaget till avlöningsreglemente för riksdagens verk vidtagits i förhållande till civila avlöningsreglementet. I den mån civila icke-ordinariereglementet i dess slutliga avfattning kommer att avvika från det för riksdagen nu framlagda förslaget, förutsätter kommittén, att motsvarande ändringar, där de avse förhållanden som äga motsvarighet vid riksdagens verk, vidtagas i det blivande avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk. Även kommitténs förslag är med andra ord i avseende å detaljbestämmelserna att anse såsom i viss mån preliminärt.

Det vid nyssnämnda proposition fogade förslaget till civilt icke-ordinariereglemente innefattar bestämmelser för extra ordinarie tjänstemän och extra tjänstemän ävensom för aspiranter vid kommunikationsverken. Däremot hava icke intagits några föreskrifter för de i 4 kap. av 1935 års kungörelse avsedda »övriga icke-ordinarie befattningshavare», till vilka äro att hänföra icke-ordinarie tjänstemän med avlöning i form av särskilt fastställt arvode samt tillfälligt anställd personal. Då behov av särskilda föreskrifter för sist angivna kategorier av icke-ordinarie personal alltjämt torde förefinnas vid riksdagens verk, har det syntts kommittén vara mest ändamålsenligt att inrymma även dylika stadganden i det nya icke-ordinariereglementet, varigenom större överskådlighet ernås än om bestämmelser i ämnet meddelas separat. En dylik komplettering kräver emellertid vissa redaktionella ändringar med avseende å reglementets uppställning. Dessa ändringar äro dock icke av natur att försvåra en jämförelse med civila icke-ordinariereglementet.

I överensstämmelse med 1936 års lönekommittés av Kungl. Maj:t godkända förslag skulle den nuvarande personalkategorien tjänstemän å extra stat försvinna och extrastatstjänsterna i stället ombildas till extra ordinarie befattningar. Konstruktionen av löneplanen för extra ordinarie tjänstemän ändras samtidigt så, att lönen för en extra ordinarie tjänsteman genomgående kommer att med endast en löneklass understiga lönen för ordinarie tjänsteman i motsvarande lönegrad, d. v. s. lönerelationen blir densamma som den, vilken hittills gällt mellan tjänstemän å extra stat och ordinarie tjänstemän.

För riksdagens verk saknar denna omläggning större praktisk betydelse, enär tjänstemän å extra stat i allmänhet icke förekomma vid dessa verk. Endast vid riksgäldskontoret har hittills denna anställningsform kommit till användning. I samband med den vid 1935 års riksdag beslutade omorganisationen av riksgäldskontoret bemyndigades nämligen fullmäktige i riksgäldskontoret att från och med den 1 juli 1935 tills vidare, för högst ett budgetår i sänder, å extra stat därstädes förordna en tjänsteman med placering i 22 lönegraden. I anledning av den ändring i vissa avlöningsvillkor, som skulle bliva en följd av ifrågavarande befattnings ombildning till extra ordinarie tjänst, förutsätter kommittén att, därest ombildningen kommer till stånd och befattningens nuvarande innehavare erhåller den nya tjänsten, denne övergångsvis tillförsäkras samma ställning i avseende å förmåner utöver lön, som kunna komma att tillerkännas motsvarande tjänstemän vid civilförvaltningen.

Beträffande extra tjänstemän bibehålles den nuvarande relationen mellan begynnelselönerna för extra och ordinarie tjänstemän. Begynnelselönen för extra tjänstemän inom varje lönegrad kommer sålunda att även i fortsättningen ligga tre löneklasser under begynnelselönen för ordinarie tjänstemän inom motsvarande lönegrad. Å andra sidan ökas för de extra tjänstemännen antalet löneklasser inom varje lönegrad från två till tre, varigenom slutlöneklassen inom varje lönegrad även framgent skulle komma att sammanfalla med begynnelselöneklassen inom motsvarande extra ordinarie lönegrad. Själva löneplanskonstruktionen är i övrigt densamma som för ordinarie tjänstemän.

I fråga om vissa detaljbestämmelser i reglementsförslaget må anföras följande.

I det föreslagna civila icke-ordinariereglementet stadgas — i överensstämmelse med vad som nu gäller — att, där behov uppstår av extra ordinarie befattning inom högre lönegrad än den 20:e eller, såvitt angår kommunikationsverken och domänverket, inom högre lönegrad än den 27:e, fråga om sådan befattnings inrättande skall underställas Kungl. Maj:ts prövning. Enligt 1935 års avlöningsbestämmelser för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk skall fråga om inrättande av extra ordinarie befattning i högre lönegrad än den 20:e underställas delegerades prövning. Lönekommittén har i sitt den 13 februari 1939 avgivna betänkande med förslag till avlöningsreglemente för riksdagens verk erinrat (sid. 35), hurusom fullmäktige i riksbanken jämlikt § 29 mom. 2 bankoreglementet äga att under vissa förutsättningar anställa tjänstemän »över stat». Dylik tjänsteman erhåller lön enligt löneklassen närmast under den, till vilken han skolat hänföras, om han varit ordinarie innehavare av tjänsten. Kommittén framhöll, att syftet med denna för riksbanken säregna anställningsform enligt kommitténs mening syntes lika väl kunna tillgodoses antingen genom att en tjänsteman förordnades att bestrida de ifrågavarande göromålen, därvid, om dessa motsvarade tjänst i högre lönegrad, vikariatslön under därför stadgade förutsättningar kunde medgivas, eller genom att en extra ordinarie eller extra befattning inrättades för ändamålet. En dylik lösning av frågan om avveckling av systemet med överstatstjänster torde emellertid förutsätta, att bankofullmäktige medgivas rätt att, i likhet med vad som gäller vid kommunikationsverken och domänverket, vid behov inrätta extra ordinarie tjänster t. o. m. 27:e lönegraden. Enligt kommitténs mening torde en motsvarande befogenhet böra tillerkännas fullmäktige i riksgäldskontoret. För riksdagens övriga verk synes däremot anledning icke föreligga till avvikelse från de hittills för dessa verk liksom för allmänna civilförvaltningen gällande reglerna i förevarande hänseende. Delegerades prövning av frågor om inrättandet av extra ordinarie befattningar skulle sålunda enligt förslaget, såvitt angår riksbanken och riksgäldskontoret, avse befattningar inom högre lönegrad än den 27:e och i övrigt befattningar i högre lönegrad än den 20:e.

I anslutning härtill har kommittén ansett sig kunna tillstyrka den avvikelsen från förslaget till civilt icke-ordinariereglemente, att vederbörande myndighet erhåller befogenhet att bestämma, till vilka lönegrader de extra ordinarie befattningar skola hänföras, som myndigheten enligt vad nyss sagts skulle äga befogenhet att inrätta. I övrigt skulle det ankomma på delegerade att i samband med prövning av frågan om inrättande av extra ordinarie befattning bestämma lönegradsplaceringen. Härav har föranletts

viss ändrad avfattning av 4 § 1 mom. samt uteslutande av bestämmelserna i 6 § 1 mom. första stycket civila icke-ordinariereglementet.

Vid bifall till förslaget att avveckla överstatstjänsterna bör nuvarande mom. 2 i § 29 bankoreglementet upphävas.

Förslaget till civilt icke-ordinariereglemente innehåller under 8 § vissa lönetursregler (4 mom.), enligt vilka viss hänsyn till föregående fast anställning såsom manskap vid försvarsväsendet skall tagas vid bestämmandet av löneklass för den, som tillträder extra ordinarie befattning inom högst 6:e eller, i vissa fall, högst 5:e lönegraden. För riksdagens verk skulle dylika föreskrifter på grund av de närmast berörda befattningshavarnas löneställning erhålla ringa praktisk betydelse, varför stadganden i ämnet ej upptagits i kommitténs förslag. Därest i något fall behov skulle uppkomma av att tillämpa en bestämmelse av ifrågavarande innebörd, kan frågan ordnas genom särskilt beslut av delegerade. Kommittén erinrar i detta avseende om den i 8 § 5 mom. av reglementsförslaget intagna föreskriften, enligt vilken delegerade förutsätts kunna i särskilda fall besluta om sådan högre löneklassplacering, som med hänsyn till föreliggande särskilda omständigheter prövas skälig.

Under 12 § 3 mom. har kommittén, i anslutning till vad i civila icke-ordinariereglementet (53 §) föreslagits beträffande extra ordinarie tjänstemän vid postverket, telegrafverket och statens järnvägar, ansett sig böra upptaga ett stadgande, enligt vilket oavkortad lön må utgå under tjänstledighet för språkstudier, som av extra ordinarie tjänsteman vid riksbanken eller riksgäldskontoret företagas i utlandet, där dessa prövas erforderliga för den fackliga utbildningen.

Vissa här ej särskilt berörda, av tjänstgöringsförhållandena vid riksdagens verk betingade smärre avvikelser från förslaget till civilt icke-ordinariereglemente — dessa avvikelser beröra 7 § 3 mom. a), 10 §, 12 § 1 mom. b), 14 § 1 mom., 19 § 3 mom., 20 § 2 mom. samt 21, 29 och 36 §§ — torde icke vara av natur att påkalla särskilda kommentarer. Stadgandena i 24 och 38 samt 41—53 §§ civila icke-ordinariereglementet sakna motsvarighet i föreliggande förslag.

I sitt betänkande med förslag till civilt icke-ordinariereglemente har 1936 års lönekommitté i fråga om övergångsanordningar framhållit, att reglementet lika litet som civila avlöningsreglementet borde givas retroaktiv tillämpning. Någon omräkning av lönetursrätten i anledning av de föreslagna nya lönetursbestämmelserna vore sålunda icke avsedd att äga rum. Kommittén tillägger:

Emellertid erfordras vissa särskilda övergångsbestämmelser att tillämpas å de tjänstemän, som övergå till det nya reglementet. I anledning av borttagandet av lägsta löneklassen inom varje lönegrad i löneplanen för extra ordinarie tjänstemän och då lönekommittén förutsätter, att det till extra ordinarie tjänstemän nu utgående provisoriska lönetillägget skall bortfalla, torde böra övergångsvis stadgas rätt för samtliga omedelbart före reglementets ikraftträdande anställda extra ordinarie tjänstemän, vilka då icke uppnått högsta löneklassen inom respektive lönegrader, att bliva uppflyttade en löneklass samt att för vidare löneklassuppflyttning få taga i beräkning den tid de tillhört närmast lägre löneklass. Denna förmån bör tillkomma extra ordinarie tjänsteman oberoende av den rätt till löneklassuppflyttning vid övergången till det nya reglementet, vartill han enligt nu gällande bestämmelser eventuellt kan vara berättigad.



Därjämte förutsätter kommittén, att extra tjänsteman i någon av 1—20 lönegraderna av nu gällande löneplan, vilken tillhört högsta löneklassen inom vederbörande lönegrad minst tre år, berättigas omedelbart med det nya reglementets ikraftträdande bliva uppflyttad i lönegradens högsta löneklass enligt löneplanen för extra tjänstemän i det nya reglementet.

Beträffande annan extra ordinarie eller extra tjänsteman, som efter övergången till det nya reglementet kvarstår i samma befattning eller innehar tjänst inom samma lönegrad som den, vilken han omedelbart före övergången tillhörde, torde böra stadgas, att han skall bibehålla den löneklassplacering ävensom den rätt till uppflyttning i högre löneklass, som vid övergången tillkommit honom.

Vidare torde de tjänstemän å extra stat, som genom ombildning av extrastats-tjänster till extra ordinarie befattningar efter övergången skulle bliva innehavare av extra ordinarie befattningar, böra, så länge de kvarstå i en och samma omändrade befattning, bibehållas vid dem före övergången tillkommande förmåner.

Vid tillämpningen av stadgandet i 14 § 1 mom. tredje stycket angående förutsättningar för rätt till oavkortad lön under sjukledighet bör med extra ordinarie befattning likställas före reglementets ikraftträdande innehavd tjänst å extra stat.

Vad slutligen angår avvecklingen av nuvarande barn tillägg förutsätter kommittén, att för de tjänstemän, som övergå till det nya icke-ordinariereglementet, vidtages samma anordning, som enligt riksdagens i skrivelse nr 388 år 1938 meddelade beslut skall tillämpas beträffande i civila avlöningsreglementet avsedda tjänstemän i allmänhet.

Vad 1936 års lönekommitté sålunda föreslagit har av föredragande departementschefen i förut omförmälda proposition 1939:218 lämnats utan erinran.

Lönekommittén för riksdagens verk har utgått från att övergångsregler av samma innebörd komma att i mån av behov meddelas även för tjänstemän vid nämnda verk.

Enligt gammal praxis åtnjuter befattningshavare vid riksbankens pappersbruk för sig själv, hustru och hemmavarande barn under 16 år fri läkarvård av därtill av fullmäktige antagen läkare. Erfordrar sjukdomen vård å sjukhus, betalar bruket kostnaderna för sådan vård å allmän sal. Av brukets läkare föreskriven medicin erhålles jämväl kostnadsfritt. Liknande förmåner hava hittills med enstaka undantag tillkommit personal vid riksbankens sedeltryckeri, dock att som åldersgräns för hemmavarande barn gällt 18 år. Vid den år 1935 beslutade omorganisationen av riksbankens sedeltryckeri och pappersbruk och den samtidigt därmed genomförda löneregleringen för personalen föreskrevs i punkten 3 övergångsbestämmelserna till de av delegerade den 7 november 1935 utfärdade avlöningsbestämmelserna för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk, att extra ordinarie tjänsteman vid riksbankens sedeltryckeri eller pappersbruk, vilken den 1 juli 1935 kvarstode i samma befattning, som han före de nya avlöningsbestämmelsernas ikraftträdande innehade, icke skulle, så länge han kvarstode i innehavande befattning, lida minskning i den förmån av, bl. a., fri sjukvård och fria läkemedel, som omedelbart före nämnda tidpunkt tillkommit honom.

Enär rätten till läkarvård på statens bekostnad efter den nu föreslagna löneregleringens ikraftträdande från och med den 1 juli 1939 skulle utvidgas till att omfatta samtliga tjänstemannagrupper vid riksdagens verk, torde anledning saknas att låta tjänstemännen vid sedeltryckeriet och pap-

persbruket framdeles intaga någon undantagsställning med avseende å sjukvårdsförmånernas omfattning, såvitt angår tjänstemännen själva tillkommande läkarvård. Däremot skulle det enligt kommitténs mening vara obilligt att beröva nuvarande tjänstemän vid sedeltryckeriet och pappersbruket den särskilda förmån, som för närvarande övergångsvis är dem tillförsäkrad i fråga om läkarvård för hustru och hemmavarande barn. Bland övergångsbestämmelserna synes fördenskull böra intagas ett stadgande, som avser att åt tjänstemännen bevara ifrågavarande förmån oförkränkt, så länge de kvarstå i sina vid 1935 års löneroglerings ikraftträdande innehavande befattningar.

I fråga om formen för fastställande och utfärdande av icke-ordinariereglementet för riksdagens verk får kommittén anföra följande.

De nuvarande kungörelserna med avlöningsbestämmelser för icke-ordinarie tjänstemän inom olika områden av den civila statsförvaltningen hava av Kungl. Maj:t med stöd av i vederbörande avlöningsreglementet för ordinarie tjänstemän i sådant hänseende intagna stadganden utfärdats av Kungl. Maj:t utan riksdagens medverkan. I förenämnda proposition 1939: 218 har föredragande departementschefen anført att, med hänsyn till att lönesättningen för icke-ordinarie befattningshavare bleve avgörande för verkens medelsbehov och de föreslagna nya lönerna även komme att bilda underlag för tjänstemännens rätt till pension, de i reglementsförslaget intagna löneplanerna syntes böra underställas riksdagens beslut, så mycket mera som det nya civila avlöningsreglementet icke innehölle något allmänt stadgande med bemyndigande för Kungl. Maj:t att reglera avlöningsförhållandena för den icke-ordinarie personalen. I nämnda proposition har vidare redogörelse lämnats riksdagen angående vissa andra i 1936 års lönekommittés betänkande med förslag till civilt icke-ordinariereglemente behandlade frågor av betydelse för de icke-ordinarie tjänstemännens anställnings- och löneförhållanden, varigenom riksdagen beretts tillfälle att uttala sig i dessa ämnen.

I nu gällande avlöningsreglemente för ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk finnes under 33 § intaget ett bemyndigande för delegerade att fastställa grunderna för avlöningsförmånerna beträffande icke-ordinarie befattningshavare, vilka ej uppbära arvode med i staten för vederbörande verk angivet belopp. Något motsvarande bemyndigande innefattas icke i förslaget till nytt avlöningsreglemente för riksdagens verk.

Enligt kommitténs förmenande är det lämpligt, att delegerade alltjämt erhålla befogenhet att fastställa ordalydelsen av avlöningsbestämmelserna för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk. Icke-ordinariereglementet synes därför icke böra formligen antagas av riksdagen utan endast i fråga om sina huvudgrunder underställas riksdagens godkännande. Detta synes lämpligen böra ske på det sätt, att delegerade inhämta riksdagens medgivande att utfärda icke-ordinariereglemente för riksdagens verk i huvudsaklig överensstämmelse med det av kommittén uppgjorda förslaget. Kommittén förutsätter, såsom redan förut antytts, att delegerade vid den slutliga utformningen av reglementsbestämmelserna taga hänsyn till de ändringar i avfattningen av det vid propositionen 1939: 218 fogade förslaget, som vid utfärdandet av civilt icke-ordinariereglemente må komma att vidtagas av Kungl. Maj:t. Delegerade torde även böra utverka bemyndigande att framdeles i reglementet vidtaga de ändringar, vilka kunna finnas påkallade med hänsyn till eventuella ändringar i civila icke-ordinariereglementet.

Övergången till det nya avlöningsreglementet torde lämpligen böra regleras genom bestämmelser, utfärdade av delegerade.

Under återopande av vad lönekommittén i det föregående anført och föreslagit får kommittén hemställa, att delegerade måtte föreslå riksdagen att *dels* bemyndiga delegerade att utfärda avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk i huvudsaklig överensstämmelse med det av lönekommittén utarbetade, härvid fogade förslaget samt att framdeles vidtaga de ändringar i nämnda avlöningsreglemente, som må finnas påkallade med hänsyn till eventuella ändringar i civila icke-ordinarie-reglementet;

*dels* bemyndiga delegerade att meddela erforderliga bestämmelser beträffande övergången till avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk med iakttagande i tillämpliga delar av de huvudgrunder, som må komma att fastställas beträffande övergången till civila icke-ordinarie-reglementet, samt i övrigt av vad kommittén här ovan förordat;

*dels ock* besluta, att barntillägg skola övergångsvis utgå till vissa i avlöningsreglementet för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk avsedda befattningshavare enligt samma grunder, som må beslutas för ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk.

Stockholm den 28 april 1939.

A. WESTLING.

STEN WIDLUND.

HJALMAR EKENGREN.

/ E. Norberg.

**Förslag**  
till  
**Avlöningsreglemente för icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk (icke-ordinariereglementet för riksdagens verk).**

## 1 §.

Detta reglemente äger tillämpning å icke-ordinarie tjänstemän vid riksdagens verk.

## 1 avd. Extra ordinarie och extra tjänstemän.

## 1 Kap. Allmänna bestämmelser.

## 2 §.

Antagningsbevis. För den, vilken erhåller anställning såsom extra ordinarie eller extra tjänsteman, skall utfärdas antagningsbevis eller annan skriftlig antagningshandling. Avser anställningen avkortad tjänstgöringstid, skall detta angivas i antagningshandlingen.

## 3 §.

Avlöning. 1 mom. Tjänsteman äger åtnjuta *avlöning* enligt de föreskrifter och under de villkor, som innehållas i detta reglemente jämte de närmare bestämmelser, som kunna bliva av delegerade utfärdade rörande reglementets tillämpning.

Avlöning utgöres dels av *lön* jämte i reglementet under 18—21 samt 34—36 §§ angivna *fasta lönetillägg* och *särskilda ersättningar*, dels ock av *rörligt tillägg*, varom förmäles i 22 och 37 §§.

2 mom. Är tjänsteman berättigad att av statsmedel uppbära tjänstepension eller årligt understöd, beror på vederbörande myndighets prövning, om och i vad mån av sådan anledning avdrag å lönen skall ske; dock att sådant avdrag ej må äga rum på grund av pension, som åtnjutes enligt gällande bestämmelser angående pensionering av försvarsväsendets reserver av befäl och civilmilitär personal.

3 mom. Avlöning utgår, där ej annorlunda stadgas i reglementet, från och med den dag tjänsten enligt antagningshandlingen tillträdes till och med den dag tjänstemannen frånträder densamma.

Angående extra ordinarie tjänstemäns skyldighet att å avlöningen vidkännas pensionsavdrag stadgas i gällande bestämmelser om tjänste- och familjepension.

4 mom. Avlöning utbetalas månadsvis i efterskott, i den mån icke be-  
träffande särskild ersättning utbetalning i annan ordning är särskilt stadgad eller eljest finnes lämpligen böra ske.

## 2 Kap. Extra ordinarie tjänstemän.

## 4 §.

Inrättande av extra ordinarie befattningar m. m. 1 mom. De extra ordinarie befattningar, som skola finnas vid varje särskilt verk, ävensom de lönegrader, till vilka befattningarna äro att hänföra, bestämmas av vederbörande myndighet; dock att, där behov uppstår av extra ordinarie befattning inom högre lönegrad än den 20:e eller, såvitt angår riksbanken och riksgäldskontoret, inom högre lönegrad än den 27:e, fråga

om sådan befattnings inrättande och lönegradsplacering skall underställas delegerades prövning.

2 mom. Extra ordinarie anställning kan vinnas endast av den, som uppnått 20 års ålder.

3 mom. Entledigande av extra ordinarie tjänsteman av annan anledning än tjänstefel sker efter skriftlig uppsägning, vilken såvitt möjligt bör ske senast tre månader före anställningens upphörande.

4 mom. För extra ordinarie tjänsteman gäller i fråga om tjänstgöringstidens längd vad därom finnes stadgat för jämförlig ordinarie tjänsteman; dock att i extra ordinarie befattning undantagsvis må kunna anställas befattningshavare med en daglig tjänstgöringstid, motsvarande hälften av den för ordinarie tjänsteman bestämda.

5 mom. Extra ordinarie tjänsteman med full tjänstgöring i ett verk må icke samtidigt innehava extra ordinarie befattning vid annat verk. Ej heller må extra ordinarie tjänst innehavas av den, som är innehavare av ordinarie befattning, med mindre han frånträder utövändet av denna befattning.

## 5 §.

Till extra ordinarie tjänstemän utgår lön enligt följande löneplan:

## Löneplan Eo.

Lönegrad		Löne- klass nr	O r t s g r u p p								
nr	omfattar löneklas- serna nr		A	B	C	D	E	F	G	H	I
Å r s l ö n , k r o n o r											
1	a, 1—4	a	1 872	1 947	2 022	2 097	2 172	2 247	2 322	2 397	2 472
2	1—5	1	1 938	2 016	2 094	2 172	2 250	2 328	2 406	2 484	2 562
3	2—6	2	2 070	2 154	2 238	2 322	2 406	2 490	2 574	2 658	2 742
4	3—7	3	2 202	2 292	2 382	2 472	2 562	2 652	2 742	2 832	2 922
5	4—8	4	2 334	2 430	2 526	2 622	2 718	2 814	2 910	3 006	3 102
6	5—9	5	2 466	2 568	2 670	2 772	2 874	2 976	3 078	3 180	3 282
7	6—10	6	2 601	2 709	2 817	2 925	3 033	3 141	3 249	3 357	3 465
8	7—11	7	2 739	2 853	2 967	3 081	3 195	3 309	3 423	3 537	3 651
9	8—12	8	2 877	2 997	3 117	3 237	3 357	3 477	3 597	3 717	3 837
10	9—13	9	3 015	3 141	3 267	3 393	3 519	3 645	3 771	3 897	4 023
11	10—14	10	3 153	3 285	3 417	3 549	3 681	3 813	3 945	4 077	4 209
12	11—15	11	3 291	3 429	3 567	3 705	3 843	3 981	4 119	4 257	4 395
13	12—16	12	3 438	3 582	3 726	3 870	4 014	4 158	4 302	4 446	4 590
14	13—17	13	3 630	3 780	3 930	4 080	4 230	4 380	4 530	4 680	4 830
15	14—18	14	3 822	3 978	4 134	4 290	4 446	4 602	4 758	4 914	5 070
16	15—19	15	4 050	4 212	4 374	4 536	4 698	4 860	5 022	5 184	5 346
17	16—20	16	4 278	4 446	4 614	4 782	4 950	5 118	5 286	5 454	5 622
18	17—21	17	4 596	4 773	4 950	5 127	5 304	5 481	5 658	5 835	6 012
19	18—22	18	4 926	5 112	5 298	5 484	5 670	5 856	6 042	6 228	6 414
20	19—22	19	5 256	5 451	5 646	5 841	6 036	6 231	6 426	6 621	6 816
21	20—23	20	5 586	5 793	6 000	6 207	6 414	6 621	6 828	7 035	7 242
22	21—24	21	5 916	6 135	6 354	6 573	6 792	7 011	7 230	7 449	7 668
23	22—25	22	6 300	6 525	6 750	6 975	7 200	7 425	7 650	7 875	8 100
24	23—26	23	6 750	6 975	7 200	7 425	7 650	7 875	8 100	8 325	8 550
25	24—27	24	7 230	7 455	7 680	7 905	8 130	8 355	8 580	8 805	9 030
26	25—28	25	7 725	7 950	8 175	8 400	8 625	8 850	9 075	9 300	9 525
27	26—29	26	8 220	8 445	8 670	8 895	9 120	9 345	9 570	9 795	10 020
28	27—30	27	8 715	8 940	9 165	9 390	9 615	9 840	10 065	10 290	10 515
29	28—31	28	9 210	9 435	9 660	9 885	10 110	10 335	10 560	10 785	11 010
30	29—32	29	9 705	9 930	10 155	10 380	10 605	10 830	11 055	11 280	11 505
		30	10 200	10 425	10 650	10 875	11 100	11 325	11 550	11 775	12 000
		31	10 695	10 920	11 145	11 370	11 595	11 820	12 045	12 270	12 495
		32	11 190	11 415	11 640	11 865	12 090	12 315	12 540	12 765	12 990

## 6 §.

Löneklasser 1 mom. Den löneklass, enligt vilken lönen inom vederbörande lönegrad  
m. m. skall utgå, fastställs i enlighet med föreskrifterna i 7 och 8 §§; inom löne-  
klass bestämmas lönebeloppet efter den *ortsgrupp*, till vilken tjänsteman-  
nens stationeringsort blivit hänförd.

I fråga om fördelningen av stationeringsorter å de olika ortsgrupperna  
gäller vad härutinnan av Kungl. Maj:t fastställs för den civila statsför-  
valtningen.

Extra ordinarie tjänsteman utan fast stationeringsort åtnjuter lön enligt  
den ortsgupp tjänstgöringsorten tillhör.

2 mom. Extra ordinarie tjänsteman med halv tjänstgöringstid uppbär lön  
med hälften av det för vederbörande löneklass fastställda beloppet.

## 7 §.

Begynnelse- 1 mom. Vid tillträddandet av extra ordinarie befattning erhåller tjänste-  
lön och löne- man lön enligt den för vederbörande lönegrad fastställda lägsta löneklassen,  
klassupp- där ej föreskrifterna i 8 § giva anledning till avvikelse härutinnan.  
flyttning.

2 mom. Efter att hava tillhört en och samma löneklass under tre år upp-  
flyttas tjänstemannen till närmast högre löneklass samt efter ytterligare tre  
år till den därpå följande högre löneklassen och så vidare, intill dess högsta  
löneklassen inom lönegraden uppnåtts, allt så framt ej annat följer av  
föreskrifterna i 3 mom. här nedan eller i 8 §.

3 mom. Uppflyttning till högre löneklass sker vid ingången av kalender-  
kvartalet näst efter det, under vilket den för sådan uppflyttning stadgade  
tiden i den lägre löneklassen tilländagått.

I övrigt gäller såsom villkor för extra ordinarie tjänstemans uppflyttning  
till högre löneklass:

a) att tjänstemannen under minst fyra femtedelar av den tid, som er-  
fordras för vinnande av uppflyttning, bestritt sin egen eller på grund av  
förordnande annan statens tjänst, dock att härvid såsom tjänstetid skall räk-  
nas jämväl semester och tjänstledighet, som avses i 12 § 1—3 mom. eller  
i 13 §;

b) att uppskov med uppflyttning icke prövats böra äga rum på grund av  
mindre väl vitsordad tjänstgöring under den tid tjänstemannen tillhört den  
lägre löneklassen; dock att härvid hänsyn till viss i tjänsten begången för-  
seelse, för vilken tjänstemannen särskilt bestraffats, må tagas endast då för-  
seelsen kan sägas karakterisera arten av tjänstgöringen i dess helhet; samt

c) att tjänstemannen icke uppnått den för honom gällande pensionsåldern.

## 8 §.

Löneklass- 1 mom. Extra ordinarie tjänsteman, som befordras till extra ordinarie  
placering tjänst inom högre lönegrad, skall placeras lägst i löneklassen närmast över  
vid be- den, som han i den lägre tjänsten senast tillhörde. Dessutom skall för be-  
fordran stämmande av tidpunkt för löneklassuppflyttning i den högre tjänsten tagas  
m. m. i beräkning den tid, dock högst tre år, varunder tjänstemannen i den lägre  
tjänsten tillhört eller beräknas hava tillhört löneklassen närmast under den,  
till vilken han på grund av nyssnämnda föreskrift eller stadgandet i 7 §  
1 mom. skall hänföras.

Vad i första stycket sägs skall äga motsvarande tillämpning jämväl i fall,  
där ordinarie tjänsteman eller tjänsteman, som åtnjuter vikariatslön, för-

ordnas att innehava extra ordinarie tjänst inom högre lönegrad, så ock där extra tjänsteman vinner befordran till extra ordinarie tjänst inom samma eller högre lönegrad.

2 mom. Där tjänsteman omedelbart före tillträdandet av extra ordinarie befattning innehade anställning i statens tjänst med avlöning enligt kollektivavtal, skall han i den extra ordinarie befattningen hänföras lägst till den löneklass, i vilken lönen närmast överstiger den avlöning han i den tidigare anställningen ägt uppbära.

Vad som skall förstås med avlöning i den tidigare anställningen bestämes av delegerade.

3 mom. Om och i den mån delegerade med hänsyn till föreliggande särskilda omständigheter pröva sådant skäligt, må tjänsteman, som omedelbart före tillträdandet av extra ordinarie befattning innehade icke-ordinarie befattning i statens tjänst med arvode eller med avlöning enligt personligt kontrakt, i den extra ordinarie befattningen placeras i högre löneklass än som följer av stadgandet i 7 § 1 mom.

4 mom. Övergår extra ordinarie tjänsteman med halv tjänstgöringstid till extra ordinarie befattning med full tjänstgöring, ankommer på vederbörande myndighet att besluta, i vad mån tjänstemannen av sådan anledning må hänföras till högre löneklass än som skulle bliva för honom gällande vid tillämpning av stadgandet i 7 § 1 mom.

5 mom. Finner vederbörande myndighet eljest beträffande tjänsteman, som tillträder extra ordinarie befattning, med hänsyn till föregången långvarig statsanställning och därunder åtnjuten avlöning synnerliga skäl föreligga för placering i högre löneklass än den, till vilken han enligt stadgandet i 7 § 1 mom. skolat hänföras, har myndigheten att underställa frågan om löneklassplaceringen delegerades prövning.

Vad sålunda stadgas gäller även för det fall, att tjänsteman före tillträdandet av extra ordinarie befattning under avsevärd tid antingen innehaft kommunal befattning eller ock i annan icke statlig anställning utfört arbete av allmännyttig beskaffenhet och på den grund anses skäligen höra placeras i högre löneklass än den, till vilken han enligt stadgandet i 7 § 1 mom. eljest skolat hänföras.

6 mom. Extra ordinarie tjänsteman må icke på grund av bestämmelserna i denna paragraf placeras högre än i högsta löneklassen inom den lönegrad, som gäller för den nya tjänsten.

Till ordinarie tjänsteman, som förordnas att innehava extra ordinarie befattning inom högre lönegrad, må ersättningen för månad icke utgå med lägre belopp än vad tjänstemannen skulle i lön å egen befattning för hel månad jämte vikariatsersättning för 30 dagar enligt bestämmelserna i 21 § 5 mom. avlöningsreglementet för riksdagens verk äga uppbära såsom vikarie å den extra ordinarie befattningen. Sådan tjänsteman må ej heller, där ej annat följer av stadgandet i 10 § andra stycket detta reglemente, i övrigt lida minskning i de förmåner, som enligt avlöningsreglementet för riksdagens verk jämte därtill hörande tilläggsbestämmelser tillkomma honom i hans egenskap av ordinarie tjänsteman.

## 9 §.

Extra ordinarie tjänsteman, som övergår till annan extra ordinarie be-  
fattning inom samma lönegrad eller som utan något sitt förvällande för-  
förflyttning  
m. m.

flyttas till extra ordinarie tjänst inom lägre lönegrad, äger bibehålla den placering i löneklass han i den föregående tjänsten innehade; dock må lönen icke i något fall utgå enligt högre löneklass än den högsta för den nya tjänsten fastställda.

Vad sålunda stadgas angående löneklassplacering för den, som nedflyttas till lägre extra ordinarie tjänst, gäller ock för det fall, att ordinarie tjänsteman, som förordnats att innehava extra ordinarie befattning inom högre lönegrad, utan något sitt förvällande nödgas återgå till innehavande ordinarie befattning.

## 10 §.

Semester. Extra ordinarie tjänsteman äger årligen å tid, som prövas lämplig med hänsyn till göromålsens behöriga gång, åtnjuta *semester* under nedan angivna antal dagar:

	Intill det år, under vilket tjänstemannen fyller 30 år	Från och med det år, under vilket tjänste- mannen fyller 30 år, intill det år, under vilket han fyller 40 år	Från och med det år, under vilket tjänste- mannen fyller 40 år
Tjänstemän, tillhörande			
1—10 lönegraderna . . . . .	15	20	30
11—23 * . . . . .	20	25	35
24—30 * . . . . .	30	35	45

Extra ordinarie tjänsteman, som tillika är innehavare av ordinarie tjänst inom lägre lönegrad, må icke på grund av bestämmelserna i detta moment och i 15 § 1 mom. a) avlöningsreglementet för riksdagens verk komma i åtnjutande av semester och tjänstledighet för sjukdom med oavkortad lön under längre tid av ett och samma kalenderår, än att semestern jämte tjänstledigheten uppgår till sammanlagt högst 45 dagar intill det år, under vilket tjänstemannen fyller 40 år, samt högst 55 dagar för tid därefter.

I övrigt gälla i fråga om semesterförmånens åtnjutande i tillämpliga delar de särskilda villkor och bestämmelser, som meddelats i 11 § 2—4 mom. avlöningsreglementet för riksdagens verk.

## 11 §.

Tjänstledighetsavdrag. För tid, under vilken extra ordinarie tjänsteman åtnjuter *tjänstledighet* från sin befattning, skall med hans avlöning förhållas på sätt i 12—16 §§ stadgas, så framt icke delegerade finna skäl att för visst fall annorlunda bestämma.

Vid tjänstledighet förekommande avdrag å avlöningen, *tjänstledighetsavdrag*, äro av tre slag, *A-, B- och C-avdrag*.

A- och B-avdragen utgöra för dag räknat de belopp, som finnas angivna i följande tabell:



Löne- klass	A-avdrag för dag kronor	B-avdrag för dag kronor	Löne- klass	A-avdrag för dag kronor	B-avdrag för dag kronor	Löne- klass	A-avdrag för dag kronor	B-avdrag för dag kronor
a	0,70	1,40	11	1,80	3,60	22	3,60	7,20
1	0,80	1,60	12	1,90	3,80	23	3,90	7,80
2	0,90	1,80	13	2,00	4,00	24	4,20	8,40
3	1,00	2,00	14	2,10	4,20	25	4,50	9,00
4	1,10	2,20	15	2,20	4,40	26	5,00	10,00
5	1,20	2,40	16	2,40	4,80	27	5,50	11,00
6	1,30	2,60	17	2,60	5,20	28	6,00	12,00
7	1,40	2,80	18	2,80	5,60	29	6,50	13,00
8	1,50	3,00	19	3,00	6,00	30	7,00	14,00
9	1,60	3,20	20	3,20	6,40	31	7,50	15,00
10	1,70	3,40	21	3,40	6,80	32	8,00	16,00

För tjänsteman med halv tjänstgöringstid minskas avdragsbeloppet till hälften.

C-avdraget utgöres av samtliga på tjänstledighetstiden belöpande kontanta avlöningsförmåner. I vad mån extra ordinarie tjänsteman, som har att vidkännas C-avdrag, skall avstå jämväl övriga med tjänsten förenade avlöningsförmåner, beror på prövning i den ordning delegerade bestämma.

## 12 §.

1 mom. Under tjänstledighet för *offentligt uppdrag* skall extra ordinarie tjänsteman Tjänstledighet för offentligt uppdrag m. m.

a) vidkännas A-avdrag, där ersättning för uppdraget ej utgår eller utgår allenast med visst belopp för sammanträdes- eller förrättningsdag och tjänstemannen icke medgivits rätt till gottgörelse för de avlöningsförmåner han under ledigheten avstått, så ock där fråga är om uppdrag såsom ledamot av riksdagen;

b) vidkännas C-avdrag, där fråga är om anställning hos riksdagen eller dess revisorer eller hos kyrkomötet eller om uppdrag att deltaga i eller biträda vid offentlig utredning (kommitté- eller sakkunniguppdrag).

2 mom. Under tjänstledighet för *militär tjänstgöring* skall extra ordinarie tjänsteman

a) vidkännas B-avdrag för tid, under vilken han fullgör honom såsom beställningshavare i reserven, å reservstat eller å övergångsstat eller såsom officer i väg- och vattenbyggnadskåren åliggande tjänstgöring eller under vilken han genomgår utbildningskurs för äldre reservofficerare eller han såsom landstormen tillhörande värnpliktig är inkallad till landstormsbefälsövning eller landstormsrepetitionsövning;

b) vidkännas C-avdrag för tid, under vilken han fullgör annan värnplikts-tjänstgöring än i a) sägs.

Angående särskild ersättning till extra ordinarie tjänsteman för tid, under vilken han åtnjuter tjänstledighet för fullgörande av värnpliktstjänstgöring, som i b) avses, stadgas i 21 § 3 mom.

3 mom. Under tjänstledighet för deltagande såsom elev i *utbildningskurs* vid verket skall extra ordinarie tjänsteman äga åtnjuta oavkortad lön.

Under tjänstledighet för språkstudier i utlandet, vilka av vederbörande fullmäktige prövas erforderliga för den fackliga utbildningen, skall extra ordinarie tjänsteman vid riksbanken eller riksgäldskontoret likaledes äga uppbära oavkortad lön.

4 mom. Då extra ordinarie tjänsteman i andra fall än här ovan under 1—3 mom. omförmålts åtnjuter tjänstledighet av anledning, varom i denna paragraf är fråga, skall han vidkännas C-avdrag.

## 13 §.

Tjänstledig- 1 mom. Vid tjänstledighet till följd av *olycksfall i tjänsten*, varav föran-  
het till följd- letts sjukdom eller förlust av arbetsförmågan, skall extra ordinarie tjänste-  
av olycks- man  
fall i  
tjänsten  
m. m.

a) åtnjuta oavkortad lön intill dess ett år förflutit från dagen för olycksfallet;

b) vidkännas A-avdrag för tid därutöver, så framt ej vederbörande myndighet på grund av särskilda förhållanden finner anledning medgiva, att avdrag icke skall äga rum.

Med olycksfall i tjänsten skall förstås vad som enligt allmän lag är att hänföra till olycksfall i arbete.

2 mom. Vad i 1 mom. stadgas äger motsvarande tillämpning jämväl där tjänsteman på grund av sin tjänst blivit utsatt för *våld* eller annan *miss-handel* eller han i tjänsten ådragit sig *yrkessjukdom* eller svårare *smittsam sjukdom* och av sådan anledning åtnjuter tjänstledighet, så ock där han förbjudits att tjänstgöra till förekommande av *smittas spridning*.

Härvid förstås med yrkessjukdom sådan sjukdom, varom förmåles i gällande lag om försäkring för vissa yrkessjukdomar, och med svårare smittsam sjukdom sådan sjukdom, som enligt bestämmelserna i gällande epidemilag skall föranleda anmälan till vederbörande myndighet, för såvitt den ej enligt förstnämnda lag är att hänföra till yrkessjukdom.

## 14 §.

Tjänstledig- 1 mom. Vid tjänstledighet till följd av behörigen styrkt *sjukdom* i andra  
het till följd- fall än som avses i 13 § skall extra ordinarie tjänsteman  
av sjukdom  
m. m.

a) äga uppbära oavkortad lön under högst sju dagar av ett och samma kalenderår;

b) vidkännas A-avdrag för tid därutöver.

Erfordras på grund av sjukdom tjänstledighet under längre tid än sex månader av ett och samma kalenderår eller vid sjukdom, som fortgår över årsskifte, under längre tid än sex månader i en följd, bestämmer vederbörande myndighet, om tjänstemannen för tid därutöver skall vidkännas större avdrag å lönen än här ovan under b) sagts.

Såsom förutsättning för åtnjutande enligt a) här ovan av oavkortad lön under tjänstledighet för sjukdom skall gälla, att tjänstemannen under sammanlagt minst sex år innehaft ordinarie eller extra ordinarie befattning i statens tjänst.

Oavkortad lön under tjänstledighet för sjukdom enligt vad här stadgats må ej tillkomma den, som tillika är innehavare av ordinarie tjänst och i sådan egenskap jämlikt 15 § 1 mom. a) avlöningsreglementet för riksdagens verk äger rätt till dylik förmån.

Vad i detta moment sägs gäller, i enlighet med vad därom är särskilt stadgat, även i fråga om avlöning till extra ordinarie tjänsteman, som erhåller tjänstledighet för tvångsvis anordnad läkarundersökning.

2 mom. Har extra ordinarie tjänsteman beviljats tjänstledighet för *svag hälsas vårdande* och är behovet av sådan ledighet behörigen styrkt, skall han

- a) vidkännas B-avdrag under högst 30 dagar av ett och samma kalenderår;
- b) vidkännas C-avdrag för tid därutöver.

3 mom. Vid tjänstledighet för *havandeskap* eller *barnsbörd* skall kvinnlig extra ordinarie tjänsteman

- a) vidkännas A-avdrag under en tid av högst 120 dagar, varav högst 90 dagar efter förlossningen;
- b) vidkännas C-avdrag för tid därutöver.

#### 15 §.

Vid tjänstledighet för *enskild angelägenhet* skall extra ordinarie tjänsteman

a) vidkännas B-avdrag för tid, varunder han idkar studier eller bedriver arbete, som prövas vara av betydelse för verket eller för tjänstemannens kompetens för viss uppgift eller befattning inom verket, dock sammanlagt högst 120 dagar av den tid, varunder han innehar extra ordinarie anställning;

b) vidkännas B-avdrag för tid, varunder han fullgör uppdrag inom sådan personalsammanslutning, som avser att tillvarata befattningshavarnas intressen i tjänsten eller främja deras yrkesutbildning, dock högst 10 dagar av ett och samma kalenderår;

c) likaledes vidkännas B-avdrag, där ledigheten beviljats för annan enskild angelägenhet av vikt, dock högst 10 dagar av ett och samma kalenderår; samt

d) vidkännas C-avdrag i andra fall än här ovan under a)—c) sägs.

#### 16 §.

1 mom. Där extra ordinarie tjänsteman av anledning, som enligt stadgandena i 12—15 §§ medför tjänstledighetsavdrag, medgives nedsättning av tjänstgöringstiden, skall avdraget å lönen beräknas i förhållande till den omfattning, vari tjänstgöringstiden nedsatts.

2 mom. Har extra ordinarie tjänsteman för handläggning av visst ärende eller viss grupp av ärenden inom verket eller eljest för fullgörande av särskilt åliggande i tjänsten erhållit befrielse helt eller delvis från övriga honom åliggande tjänstegöromål, skall han för den tid sådan befrielse varar åtnjuta oavkortad lön.

#### 17 §.

Bestämmelserna i 18 § avlöningsreglementet för riksdagens verk angående löneavdrag för ordinarie tjänsteman vid avstängning från tjänstgöring m. m. samt bestämmelserna i 19 § samma reglemente angående helgdagsledighet skola äga motsvarande tillämpning beträffande extra ordinarie tjänsteman.

#### 18 §.

*Kallortstillägg* utgår till extra ordinarie tjänstemän under samma förutsättningar och enligt samma grunder, som gälla för ordinarie tjänstemän. För extra ordinarie tjänsteman med halv tjänstgöringstid reduceras kallortstillägget till hälften av eljest utgående belopp.

Vikariatsersättning och vikarie uppehålla sådan ordinarie tjänst inom högre lönegrad, för vilken vikariatslön utgår enligt den i 5 § avlöningsreglementet för riksdagens verk meddelade löneplanen RA eller att bestrida vikariat å sådan extra ordinarie tjänst inom högre lönegrad, som i detta kap. avses, äger uppbära *vikariatsersättning* med belopp för dag räknat, motsvarande skillnaden mellan de i nedanstående tabell angivna beloppen för, å ena sidan, den lönegrad, till vilken den uppehållna befattningen är hänförd, och, å andra sidan, den lönegrad den vikarierandes egen tjänst tillhör, dock med minst 60 öre om dagen:

Lönegrad nr	Belopp kronor	Lönegrad nr	Belopp kronor	Lönegrad nr	Belopp kronor
1	0,60	13	2,35	24	6,25
2	0,70	14	2,55	25	6,85
3	0,80	15	2,80	26	7,45
4	0,90	16	3,05	27	8,05
5	1,05	17	3,35	28	8,70
6	1,20	18	3,65	29	9,35
7	1,35	19	4,00	30	10,00
8	1,50	20	4,35	31	10,65
9	1,65	21	4,70	32	11,30
10	1,80	22	5,05	33	11,95
11	1,95	23	5,65	34	12,60
12	2,15				

2 mom. Vad i 1 mom. stadgas skall äga tillämpning i fråga om extra ordinarie tjänsteman, vilken, utan att fråga är om vikariat, erhållit förordnande att bestrida göromål, vilka eljest ankomma på innehavare av sådan högre befattning, som i sagda moment avses.

3 mom. Kan förordnande å sådan högre ordinarie tjänst, som i 1 mom. avses, väntas bliva av längre varaktighet, äger vederbörande myndighet medgiva, att den förordnade må i stället för lön å egen befattning samt vikariatsersättning enligt bestämmelserna i 1 mom., uppbära *vikariatslön*. Såsom förutsättning för åtnjutande av vikariatslön gäller tillika, att förordnandet, i förekommande fall efter kungörande till ansökning, meddelats i den ordning, som stadgats för den uppehållna befattningens besättande med ordinarie innehavare.

Vikariatslönen beräknas på sätt beträffande ordinarie tjänstemän är stadgat i 21 § 3 mom. avlöningsreglementet för riksdagens verk, och skola för extra ordinarie tjänsteman, som uppbär vikariatslön, i övrigt i tillämpliga delar gälla de stadganden, som i nyssnämnda avlöningsreglemente jämte därtill hörande tilläggsbestämmelser meddelats beträffande ordinarie tjänstemän inom den lönegrad vikariatet avser.

4 mom. Förordnas extra ordinarie tjänsteman att såsom vikarie uppehålla ordinarie eller extra ordinarie befattning inom högre lönegrad i andra fall än som i 1—3 mom. avses, skall ersättningen bestämmas av delegerade.

5 mom. Extra ordinarie tjänsteman med halv tjänstgöringstid, som förordnas att såsom vikarie bestrida befattning med full tjänstgöring, äger, där ej fråga är om vikariatslön, i stället för lön i egen befattning åtnjuta oavkortad lön i den löneklass han tillhör samt därutöver, i förekommande fall,

vikariatsersättning enligt bestämmelserna i 1 mom. Under vikariat å befattning, där full tjänstgöring icke är honom ålagd, skall lön ävensom vikariatsersättning, där sådan förekommer, utgå med det reducerade belopp, som betingas av den kortare tjänstgöringstiden.

### 20 §.

1 mom. I fråga om ersättning vid resa för förrättning i statens ärenden, Reseersät-  
felfräkningspenningar samt ersättning efter ackord eller beting gäller förning, tjänst-  
extra ordinarie tjänstemän vad i avlöningsreglementet för riksdagens verk göringstrak-  
jämte därtill hörande tilläggsbestämmelser finnes i sådant hänseende före- tamente,  
skrivet beträffande ordinarie tjänstemän inom motsvarande lönegrader. flyttningser-  
sättning  
m. m.

2 mom. Därest icke vederbörande myndighet annorlunda beslutar, skall vad i 1 mom. föreskrives äga tillämpning jämväl i fråga om tjänstgörings-  
traktamente och overtidsersättning. Extra ordinarie tjänsteman utan fast stationeringsort må av vederbörande myndighet tilldelas tjänstgöringstrakta-  
mente under högst 90 dagar efter förändring av tjänstgöringsort.

Vad i 49 § 5 mom. avlöningsreglementet för riksdagens verk stadgas i fråga om måltid vid overtidsarbete skall äga motsvarande tillämpning å extra ordinarie tjänsteman vid riksbanken.

3 mom. Extra ordinarie tjänsteman, som utan egen ansökning eller där- om uttryckt önskan förflyttats från en stationeringsort till en annan eller som vid övergång från annan anställning i statens tjänst till extra ordinarie befattning eller till följd av förordnande att innehava eller uppehålla högre befattning nödgats flytta till annan ort eller som eljest fått sig ålagt att byta bostad, äger i anledning härav uppbära ersättning för flyttningkostnad enligt de grunder, som gälla för ordinarie tjänsteman inom motsvarande lönegrad.

### 21 §.

1 mom. Gratifikation eller belöning må kunna tilldelas extra ordinarie tjänsteman, därest medel för sådant ändamål finnas anvisade. Ersättning för särskild tjänstgöring  
m. m.

2 mom. Utöver vad i detta reglemente förutsättes eller eljest enligt beslut av delegerade medgivits må extra ordinarie tjänsteman icke för tjänstgöring vid vederbörande verk åtnjuta ersättning eller förmån, så framt ej för uppdrag eller arbete, vilket kan anses falla utom tjänstemannens vanliga tjänstutövning, anvisats särskilda medel och den myndighet, varunder tjänstemannen lyder, finner skäl medgiva särskild gottgörelse.

3 mom. För tid, under vilken extra ordinarie tjänsteman åtnjuter tjänstledighet på grund av inkallelse till värnpliktstjänstgöring som icke är att hänföra till landstombsbefälsövning eller landstomsrepetitionsövning, äger han uppbära särskild dagersättning med 2 kronor 50 öre.

### 22 §.

Rörligt tillägg utgår till extra ordinarie tjänstemän under samma förut- Rörligt till-  
sättningar och enligt samma grunder, som gälla för ordinarie tjänstemän. lägg.

### 23 §.

I fråga om sjukvård och begravningshjälp, tjänstebostad, bränsle och Sjukvård  
belysning samt tjänstedräkt gäller för extra ordinarie tjänstemän vad i av- m. m.  
löningsreglementet för riksdagens verk jämte därtill hörande tilläggsbestäm-  
melser finnes i sådant hänseende föreskrivet beträffande ordinarie tjänste-  
män inom motsvarande lönegrader.

## 3 Kap. Extra tjänstemän.

## 24 §.

Minimiålder för anställning. Anställning såsom extra tjänsteman kan vinnas endast av den, som uppnått 18 års ålder.

## 25 §.

Till extra tjänsteman utgår lön enligt följande löneplan:

## Löneplan Ex.

Lönegrad		Löne- klass nr	O r t s g r u p p								
nr	omfattar löneklas- serna nr		A	B	C	D	E	F	G	H	I
Å r s l ö n , k r o n o r											
1	c, b, a	c	1 740	1 809	1 878	1 947	2 016	2 085	2 154	2 223	2 292
2	b, a, 1	b	1 806	1 878	1 950	2 022	2 094	2 166	2 238	2 310	2 382
3	a, 1—2	a	1 872	1 947	2 022	2 097	2 172	2 247	2 322	2 397	2 472
4	1—3	1	1 938	2 016	2 094	2 172	2 250	2 328	2 406	2 484	2 562
5	2—4	2	2 070	2 154	2 238	2 322	2 406	2 490	2 574	2 658	2 742
6	3—5	3	2 202	2 292	2 382	2 472	2 562	2 652	2 742	2 832	2 922
7	4—6	4	2 334	2 430	2 526	2 622	2 718	2 814	2 910	3 006	3 102
8	5—7	5	2 466	2 568	2 670	2 772	2 874	2 976	3 078	3 180	3 282
9	6—8	6	2 601	2 709	2 817	2 925	3 033	3 141	3 249	3 357	3 465
10	7—9	7	2 739	2 853	2 967	3 081	3 195	3 309	3 423	3 537	3 651
11	8—10	8	2 877	2 997	3 117	3 237	3 357	3 477	3 597	3 717	3 837
12	9—11	9	3 015	3 141	3 267	3 393	3 519	3 645	3 771	3 897	4 023
13	10—12	10	3 153	3 285	3 417	3 549	3 681	3 813	3 945	4 077	4 209
14	11—13	11	3 291	3 429	3 567	3 705	3 843	3 981	4 119	4 257	4 395
15	12—14	12	3 438	3 582	3 726	3 870	4 014	4 158	4 302	4 446	4 590
16	13—15	13	3 630	3 780	3 930	4 080	4 230	4 380	4 530	4 680	4 830
17	14—16	14	3 822	3 978	4 134	4 290	4 446	4 602	4 758	4 914	5 070
18	15—17	15	4 050	4 212	4 374	4 536	4 698	4 860	5 022	5 184	5 346
19	16—18	16	4 278	4 446	4 614	4 782	4 950	5 118	5 286	5 454	5 622
20	17—19	17	4 596	4 773	4 950	5 127	5 304	5 481	5 658	5 835	6 012
21	18—20	18	4 926	5 112	5 298	5 484	5 670	5 856	6 042	6 228	6 414
22	19—21	19	5 256	5 451	5 646	5 841	6 036	6 231	6 426	6 621	6 816
23	20—22	20	5 586	5 793	6 000	6 207	6 414	6 621	6 828	7 035	7 242
		21	5 916	6 135	6 354	6 573	6 792	7 011	7 230	7 449	7 668
		22	6 300	6 525	6 750	6 975	7 200	7 425	7 650	7 875	8 100

## 26 §.

Lönegrader och löneklasser. 1 mom. Extra tjänsteman hänföres högst till lönegrad med samma ordningsnummer som den, vilken blivit fastställd för extra ordinarie tjänsteman med närmast jämförliga arbetsuppgifter.

Den löneklass, enligt vilken lönen skall utgå, fastställs i enlighet med föreskrifterna i 27 och 28 §§; inom löneklass bestäms lönebeloppet efter den ortsgrupp, till vilken tjänstemannens stationeringsort blivit hänförd.

I fråga om fördelningen av stationeringsorter å de olika ortsgrupperna gäller vad i sådant hänseende fastställts för ordinarie tjänstemän.

Extra tjänsteman utan fast stationeringsort åtnjuter lön enligt den ortsgrupp tjänstgöringsorten tillhör.

2 mom. För extra tjänsteman, vars tjänstgöringstid understiger den, som gäller för jämförlig ordinarie tjänsteman, utgår lönen med ett i förhållande till den kortare tjänstgöringstiden reducerat belopp.

Lön utgår icke till extra tjänsteman för tid, under vilken arbete vid vederbörande verk ej kan beredas honom.

### 27 §.

1 mom. Vid tillträddandet av extra befattning erhåller tjänsteman lön enligt den för vederbörande lönegrad fastställda lägsta löneklassen, där ej föreskrifterna i 26 § 2 mom. och 28 § giva anledning till avvikelse härutinnan. Begynnelse-  
lön och löne-  
klassupp-  
flyttning.

2 mom. Efter att hava tillhört en och samma löneklass under tre år uppflyttas tjänstemannen till närmast högre löneklass samt efter ytterligare tre år till högsta löneklassen inom lönegraden. För sådan löneklassuppflyttning skola i tillämpliga delar gälla de för extra ordinarie tjänstemän i 7 § 3 mom. givna föreskrifterna.

### 28 §.

1 mom. Extra tjänsteman, som befordras till extra tjänst inom högre lönegrad, skall placeras lägst i löneklassen närmast över den, som han i den lägre tjänsten senast tillhörde. Dessutom skall för bestämmande av tidpunkt för löneklassuppflyttning i den högre tjänsten tagas i beräkning den tid, dock högst tre år, varunder tjänstemannen i den lägre tjänsten tillhört eller beräknas hava tillhört löneklassen närmast under den, till vilken han på grund av nyssnämnda föreskrift eller stadgandet i 27 § 1 mom. skall hänföras. Löneklass-  
placering vid  
befordran.

2 mom. Övergår extra tjänsteman med avkortad tjänstgöring till extra befattning med full tjänstgöring, ankommer på vederbörande myndighet att besluta, i vad mån tjänstemannen av sådan anledning må hänföras till högre löneklass än som skulle bliva för honom gällande vid tillämpning av stadgandet i 27 § 1 mom.

3 mom. Extra tjänsteman, som övergår till annan extra befattning inom samma lönegrad, äger bibehålla den placering i löneklass han i den föregående tjänsten innehade.

4 mom. Extra tjänsteman må icke på grund av bestämmelserna i denna paragraf placeras högre än i högsta löneklassen inom den lönegrad, som gäller för den nya tjänsten.

### 29 §.

1 mom. Extra tjänsteman äger, där ej annat följer av stadgandet i 2 mom., årligen å tid, som prövas lämplig med hänsyn till göromålens behöriga gång, åtnjuta semester under 15 dagar. Rätt till semester inträder efter det tjänstemannen fullgjort tjänstgöring i civil statsanställning sammanlagt minst 180 dagar. Semester.

Vad i 11 § 2 och 3 mom. avlöningsreglementet för riksdagens verk stadgas beträffande ordinarie tjänstemans semester skall i tillämpliga delar gälla även i fråga om semester för extra tjänsteman.

2 mom. Har tjänsteman av annan anledning än i 31 § omförmäles under sammanlagt mer än 90 dagar av nästföregående kalenderår icke tjänstgjort, ankommer det på vederbörande myndighet att med hänsyn till föreliggande omständigheter bestämma, om och i vad mån minskning i tjänstemannens semester för det löpande kalenderåret skall äga rum.

## 30 §.

Tjänstledighetsavdrag. För tid, under vilken extra tjänsteman åtnjuter *tjänstledighet* från sin befattning, skall med hans avlöning förhållas på sätt i 31—33 §§ stadgas, så framt icke delegerade finna skäl för visst fall annorlunda bestämma.

I fråga om tjänstledighetsavdrag äga de för extra ordinarie tjänstemän i 11 § andra, tredje och femte styckena givna bestämmelserna motsvarande tillämpning. Härvid skola beträffande extra tjänsteman, som uppbär lön enligt lägre löneklass än löneklass a, A- och B-avdragen utgöra de belopp, som bestämts för sistnämnda löneklass.

För extra tjänsteman med avkortad tjänstgöringstid reduceras A- och B-avdragen i förhållande till den kortare tjänstgöringstiden.

## 31 §.

Tjänstledighet till följd av olycksfall i tjänsten, varav föranhet till följdets sjukdom eller förlust av arbetsförmågan, skall extra tjänsteman  
av olycksfall i tjänsten m. m. a) åtnjuta oavkortad lön, intill dess sex månader förflutit från dagen för olycksfallet;

b) vidkännas B-avdrag för tid därutöver, så framt ej vederbörande myndighet på grund av särskilda förhållanden finner anledning medgiva, att avdrag icke skall äga rum eller att A-avdrag skall tillämpas.

2 mom. Vad i 1 mom. stadgas äger motsvarande tillämpning, där extra tjänsteman åtnjuter tjänstledighet eller förbjudits att tjänstgöra av anledning, varom förmäles i 13 § 2 mom.

## 32 §.

Tjänstledighet till följd av behörigen styrkt sjukdom i andra fall än i 31 § avses skall extra tjänsteman  
av sjukdom m. m. a) vidkännas B-avdrag under en tid av högst sex månader av ett och samma kalenderår eller vid sjukdom, som fortgår över årsskifte, under högst sex månader i en följd;

b) vidkännas C-avdrag för tid därutöver.

2 mom. Vid tjänstledighet för *havandeskap* eller *barnsbörd* skall kvinnlig extra tjänsteman

a) vidkännas B-avdrag under en tid av högst 120 dagar, varav högst 90 dagar efter förlossningen;

b) vidkännas C-avdrag för tid därutöver.

## 33 §.

Tjänstledighet. Har extra tjänsteman erhållit tjänstledighet av annan anledning än i 31 och 32 §§ omförmäles, skall han under tiden vidkännas C-avdrag.  
anledning.

## 34 §.

Kallortstilllägg. *Kallortstillägg* utgår till extra tjänstemän under samma förutsättningar och enligt samma grunder, som gälla för ordinarie tjänstemän. För tjänsteman med avkortad tjänstgöringstid reduceras kallortstillägget till hälften av eljest utgående belopp.



## 35 §.

1 mom. Extra tjänsteman, som erhållit förordnande att såsom vikarie uppehålla sådan ordinarie tjänst inom högre lönegrad, för vilken lön utgår enligt den i 5 § avlöningsreglementet för riksdagens verk meddelade löneplanen RA eller att bestrida vikariat å extra ordinarie tjänst inom högre lönegrad äger uppbära den *vikariatsersättning*, som jämlikt bestämmelserna i 19 § 1 mom. skulle hava tillkommit honom, därest han varit extra ordinarie tjänsteman inom lönegrad, motsvarande den han tillhör. Vikariatsersättning och vikariatslön.

2 mom. Kan förordnande å sådan högre ordinarie tjänst, som i 1 mom. avses, väntas bliva av längre varaktighet, må extra tjänsteman kunna komma i åtnjutande av *vikariatslön* under de förutsättningar och enligt de grunder, som för extra ordinarie tjänstemän föreskrivas i 19 § 3 mom.

## 36 §.

I fråga om *ersättning vid resa* för förrättning i statens ärenden, *felräkningspenningar*, *ersättning efter ackord eller beting*, *tjänstgöringstraktamente*, *övertidsersättning* samt *måltid vid övertidsarbete* gäller för extra tjänstemän vad i 20 § i sådant hänseende föreskrivits för extra ordinarie tjänstemän inom motsvarande lönegrader. Vissa särskilda ersättningar m. m.

## 37 §.

*Rörligt tillägg* utgår till extra tjänstemän under samma förutsättningar och enligt samma grunder, som gälla för ordinarie tjänstemän. Rörligt tillägg.

## 38 §.

1 mom. I fråga om *sjukvård*, *tjänstebostad*, *bränsle* och *belysning* samt *tjänstedrätt* gäller för extra tjänstemän vad i avlöningsreglementet för riksdagens verk jämte därtill hörande tilläggbestämmelser finnes i sådant hänseende föreskrivet beträffande ordinarie tjänstemän inom motsvarande lönegrader. Sjukvård, begravningshjälp m. m.

2 mom. Avlider extra tjänsteman, skall till hans dödsbo såsom *begravningshjälp* utbetalas ett belopp av 400 kronor. I nämnda belopp skall den vid dödsfall till följd av olycksfall i arbete enligt lag och särskild författning utgående begravningshjälpen anses inbegripen.

## 2 Avd. Övriga icke-ordinarie tjänstemän.

## 39 §.

För icke-ordinarie tjänsteman, vars avlöning utgår i form av *arvode* med av delegerade fastställt belopp, meddela delegerade de särskilda avlöningsbestämmelser, som må erfordras, där ej delegerade överlåta åt vederbörande myndighet att utfärda sådana föreskrifter. Arvodestagare.

Har jämlikt stadgandet i föregående stycke beslutats, att vissa i avlöningsreglementet för riksdagens verk eller i 1—3 kap. här ovan meddelade bestämmelser skola äga motsvarande tillämpning å tjänsteman, som i denna paragraf avses, skall tillika, där så erfordras, fastställas den lönegrad och den löneklass, som tjänstemannen skall anses tillhöra.

## 40 §.

Tillfällig  
personal.

För *tillfälligt anställda tjänstemän*, som icke avses i 3 kap. eller 39 § här ovan, äger vederbörande myndighet fastställa avlöningsförmånerna, där ej delegerade meddelat beslut i sådant hänseende.

---

Detta reglemente träder i kraft den 1 juli 1939, från och med vilken dag de av delegerade den 7 november 1935 utfärdade avlöningsbestämmelserna för icke-ordinarie befattningshavare vid riksdagens verk med däri sedermera gjorda ändringar och tillägg upphöra att gälla.

---