

Nr 21.

Ankom till riksdagens kansli den 7 mars 1921 kl. 4 e. m.

Utlåtande, i anledning av Kungl. Maj:ts i statsverkspropositionen gjorda framställning angående ny definitiv lönereglering för befattningshavare vid statsdepartement och centrala ämbetsverk i vad angår jordbruksdepartementet och under samma departement lydande centrala ämbetsverk jämte i ämnet väckta motioner.

(1:a avd.)

Uti den till riksdagen avlättna, den 7 januari 1921 dagtecknade propositionen angående statsverkets tillstånd och behov, har Kungl. Maj:t, med åberopande av statsrådsprotokollet över finansärenden den 31 december 1920, under rubrik: »För flera huvudtitlar gemensamma frågor» (punkt 1) föreslagit riksdagen att

dels godkänna ett vid nämnda protokoll fogat förslag till avlöningsreglemente för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen, jämte den reglementet bilagda, på grundvalen av de för år 1921 gällande stater uppgjorda tjänsteförteckning, dock att, i den mån ändringar i nämnda tjänsteförteckning göras genom beslut av 1921 års riksdag, Kungl. Maj:t skall äga att vid utfärdande av författning i ämnet vidtaga motsvarande ändringar i tjänsteförteckningen;

dels godkänna ett vid berörda protokoll fogat förslag till kungörelse angående tillämpning av avlöningsreglementet för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen m. m., dock att, i den mån ändringar i nämnda förslag göras genom beslut av 1921 års riksdag, Kungl. Maj:t skall äga att vid kungörelsens utfärdande vidtaga motsvarande ändringar;

dels medgiva, att Kungl. Maj:t må, i huvudsaklig överensstämmelse med de av lönerogleringskommittén angivna och av departementschefen tillstyrkta grunder, utfärda nödiga bestämmelser i fråga om över-

Bihang till riksdagens protokoll 1921. 10 saml. 10 häft. (Nr 21.)

gång på ny stat för de tjänstemän, å vilka avlöningsreglementet skulle äga tillämpning;

dels besluta, att, där tjänsteman, å vilken avlöningsreglementet skulle äga tillämpning, enligt dittills gällande avlöningsbestämmelser ägt uppbära någon del av avlöningen — såväl i stat upptagen avlöning som tillfällig löneförbättring — i förskott, vid ingången av januari månad 1922 till honom skall på statsverkets bekostnad utbetalas ett belopp, motsvarande vad tjänstemannen skulle hava i den befattning, han vid utgången av år 1921 innehade, i förskott uppburit för januari månad 1922, om de dittillsvarande avlöningsbestämmelserna då fortfarande varit gällande, vilket belopp för tjänsteman, som utöver kontant avlöning åtnjuter fri bostad jämte fritt bränsle eller fri bostad jämte uppvärmning och fri belysning, bör ökas med värdet, enligt vederbörande myndighets uppskattning, av denna förmån för en månad;

dels medgiva, att kostnaderna för seuast berörda övergångsarrangemang må bestridas av de i vederbörande stater upptagna anslagsposterna till avlöning åt ordinarie tjänstemän;

dels medgiva, att kostnaderna för de förmåner, som omförmälas i 7, 25, 26, 27, 28, 29 och 32 §§ av avlöningsreglementet, må bestridas i enlighet med de grunder, som av löneregreringskommittén angivits och av departementschefen tillstyrkts;

dels medgiva, att därest Kungl. Maj:t antingen med stöd av 31 § av löningsreglementet för särskilda fall finner en avvikelse från de i 19 § av reglementet stadgade regler om vikariatsersättning påkallad eller i motsvarande fall med stöd av 34 § tillerkänner icke-ordinarie befattningshavare vikariatsersättning, Kungl. Maj:t må äga att för ändamålet taga i anspråk de i vederbörande stater upptagna anslagsposterna till avlöning åt ordinarie tjänstemän;

dels medgiva, att sådana vid de verk, å vilka avlöningsreglementet skulle äga tillämpning, anställda tjänstemän, vilka nu äro uppförda å övergångsstater, må, därest de kvarstanna å övergångsstat, bibehållas vid samtliga enligt dessa stater utgående avlöningsförmåner jämte tillfällig löneförbättring och personliga lönetillägg, där sådana förekomma;

dels bemyndiga Kungl. Maj:t att i förekommande fall medgiva, att avlöningsreglementet må äga tillämpning jämväl å en å äldre stat än den nuvarande kvarstående tjänsteman, därest denna förklarar sig villig underkasta sig nämnda reglemente;

dels ock medgiva, att, därest Kungl. Maj:t finner så erforderligt, de i avlöningsreglementet omförmälda bostads- och lönenämnder må träda i verksamhet redan under år 1921.

I enlighet med grunderna för kamrarnas remiss av statsverkspropositionen har statsutskottet behandlat denna framställning med undantag av de delar, som beröra befattningshavare under jordbruksdepartementet.

I avseende å utredningen i ärendet tillåter sig utskottet hänvisa till åberopade statsrådsprotokoll.

I två inom andra kammaren av herr *Block m. fl.* väckta, i vad de avsåge jordbruksärenden till jordbruksutskottet hänvisade motioner nr 81 och 82 har hemställts,

Motioner.

i nr 81, att riksdagen vid prövning av Kungl. Maj:ts förslag till ny definitiv lönereglering för befattningshavare i statsdepartement och centrala ämbetsverk ville besluta sådan höjning i lönebeloppen eventuellt vissa befattningshavares uppflyttning i högre lönegrad, att skäligen ersättning lämnas för ifrågasatt ökning i arbetstiden,

samt i nr 82, att riksdagen ville besluta, att 25 § i förslaget till avlöningsreglemente för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen, skall erhålla enahanda lydelse som 26 § i kommunikationsverkens avlöningsreglemente, den 19 januari 1919 (S. F. S. 1919 nr 343).

Härjämte har i en inom första kammaren väckt, till jordbruksutskottet hänvisad motion nr 13 av herr *Ericsson, Aaby* hemställts

dels att i den tjänsteförteckning, vilken såsom bilaga åtföljer det av Kungl. Maj:t till innevarande riksdag framlagda förslaget till avlöningsreglemente för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen, skall beträffande stuteriöverstyrelsen vidtagas den ändring, att byrådirektören och ledamoten uppföres i lönegraden B. 18 i stället för B 16;

dels att den i stuteriöverstyrelsens av Kungl. Maj:t föreslagna stat upptagna anslagsposten till ordinarie tjänstemän skall höjas till 28,500 kronor och statens slutsumma till 35,400 kronor;

dels ock att ordinarie reservationsanslaget till hästavelns förbättrande skall ökas till 412,800 kronor.

Beträffande de skäl, som anförts sitt stöd för sistnämnda framställningar, tillåter sig utskottet hänvisa till motionerna.

Utskottet vill erinra, att innevarande riksdag redan i anledning av Kungl. Maj:ts i statsverkspropositionen gjorda framställning angående ny definitiv lönereglering för befattningshavare vid statsdepartement och centrala ämbetsverk beträffande befattningshavare under andra—åttonde

Utskottet.

samt tionde huvudtitlarna godkänt dels förslag till avlöningsreglemente för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk tillhörande den civila statsförvaltningen jämte tjänsteförteckning, dels förslag till kungörelse angående tillämpning av samma avlöningsreglemente ävensom fattat vissa i samband därmed stående beslut.

Genom nämnda beslut har riksdagen även i princip intagit sin ställning till de ovannämnda av herr Block väckta motionerna.

Vad riksdagen sålunda beslutat, bör enligt utskottets mening fastställas att i tillämpliga delar gälla jämväl beträffande befattningshavare under nionde huvudtiteln.

Ovanberörda förslag till avlöningsreglemente och kungörelse finnas såsom bilagor (1 och 2) fogat vid detta utlåtande. Ifråga om fastställandet av den föreslagna tjänsteförteckningen bör denna i vad angår befattningshavare under jordbruksdepartementet i anslutning till riksdagens ovanberörda beslut i förevarande sammanhang allenast bliva föremål för beslut vad rör befattningshavarnas gruppering i lönegrader.

I sistnämnda avseende har i motion 1: 13 hemställts, att den i stuteriöverstyrelsens nu gällande stat upptagna byrådirektören och ledamoten, vilken för närvarande är hänförd i högsta byrådirektörsgraden med en grundlön av 6,800 kronor, måtte placeras i 18:de lönegraden i stället för såsom Kungl. Maj:t föreslagit i 16:de lönegraden. Till stöd för denna framställning har motionären särskilt framhållit, hurusom samtliga andra byrådirektörer av motsvarande grad enligt Kungl. Maj:ts förevarande framställning — vilken i denna del numera vunnit riksdagens bifall — uppförts i 18:de lönegraden.

Jämväl utskottet anser vissa skäl tala för ifrågavarande befattningsuppflyttande i högre lönegrad. Utskottet har emellertid icke funnit sig böra i förevarande avseende nu föreslå någon avvikelse från Kungl. Maj:ts förslag. Utskottet förutsätter likväl, att spörsmålet ifråga kommer att upptagas till allvarligt övervägande av den blivande lönenämnden, på vilken det ock bör ankomma att avgiva det förslag i ämnet, vartill förhållandena kunna giva anledning.

Antalet befattningar i de olika ämbetsverken torde framdeles böra under nionde huvudtiteln bliva ämne för särskild prövning och särskilda beslut. I anslutning likaledes till riksdagens berörda beslut bör beträffande såväl i tjänsteförteckningen som den här nedan under b) omnämnda kungörelsen, undantag göras för sådana delar, beträffande vilka särskilda beslut sedermera kunna komma att fattas av innevarande års riksdag.

I anslutning till det ovan anförda och under återopande i till-

lämpliga delar av vad statsutskottet i sitt av riksdagen godkända utlåtande nr 9 anført hemställer utskottet,

att riksdagen i anledning av Kungl. Maj:ts förevarande framställning och med avslag å motionerna II: 81 och 82 samt I: 13 må beträffande befattningshavare under nionde huvudtiteln

a) godkänna det vid detta utlåtande fogade förslag (bil. 1) till avlöningsreglemente för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen, jämte den reglementet bilagda, på grundvalen av de för år 1921 gällande stater uppgjorda tjänsteförteckning, med undantag av dels antalet befattningar, dels ock sådana delar av tjänsteförteckningen, beträffande vilka särskilda beslut sedermera kunna komma att av 1921 års riksdag fattas;

b) godkänna det vid detta utlåtande fogade förslag till kungörelse (bil. 2) angående tillämpning av avlöningsreglementet för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen m. m., med undantag för sådana delar av kungörelsen, beträffande vilka särskilda beslut sedermera kunna komma att av 1921 års riksdag fattas;

c) medgiva, att Kungl. Maj:t må, i huvudsaklig överensstämmelse med de av lönerogleringskommittén angivna och av departementschefen i statsrådsprotokollet över finansärenden den 31 december 1920 tillstyrkta grunder, utfärda nödiga bestämmelser i fråga om övergång på ny stat för de tjänstemän, å vilka avlöningsreglementet skulle äga tillämpning;

d) besluta, att, där tjänsteman, å vilken avlöningsreglementet skulle äga tillämpning, enligt dittills gällande avlöningsbestämmelser ägt uppbära någon del av avlöningen — såväl i stat upptagen avlöning som tillfällig löneförbättring — i förskott, vid ingången av januari månad 1922 till honom skall på statsverkets bekostnad utbetalas ett belopp, motsvarande vad tjänstemannen skulle hava i den befattning, han vid utgången

av år 1921 innehade, i förskott uppburit för januari månad 1922, om de dittillsvarande avlöningsbestämmelserna då fortfarande varit gällande, vilket belopp för tjänsteman, som utöver kontant avlöning åtnjuter fri bostad jämte fritt bränsle eller fri bostad jämte fri uppvärmning och fri belysning, bör ökas med värdet, enligt vederbörande myndighets uppskattning, av denna förmån för en månad;

e) medgiva, att kostnaderna för senast berörda övergångsanordning må bestridas av de i vederbörande stater upptagna anslagsposterna till avlöning åt ordinarie tjänstemän;

f) medgiva, att kostnaderna för de förmåner, som omförmålas i 7, 25, 26, 27, 28, 29 och 32 §§ av avlöningsreglementet, må bestridas i enlighet med de grunder, som av löneregleringskommittén angivits och av departementschefen i statsrådsprotokollet tillstyrkts;

g) medgiva, att, därest Kungl. Maj:t antingen med stöd av 31 § avlöningsreglementet för särskilda fall finner en avvikelse från de i 19 § av reglementet stadgade regler om vikariatsersättning påkallad eller i motsvarande fall med stöd av 34 § tillerkänner icke-ordinarie befattningshavare vikariatsersättning, Kungl. Maj:t må äga att för ändamålet taga i anspråk de i vederbörande stater upptagna anslagsposterna till avlöning åt ordinarie tjänstemän;

h) medgiva, att sådana vid de verk, å vilka avlöningsreglementet skulle äga tillämpning, anställda tjänstemän, vilka nu äro uppförda å övergångsstater, må, därest de kvarstanna å övergångsstat, bibehållas vid samtliga enligt dessa stater utgående avlöningsförmåner jämte tillfällig löneförbättring och personliga lönetillägg, där sådana förekomma;

i) bemyndiga Kungl. Maj:t att i förekommande fall medgiva, att avlöningsreglementet må äga tillämpning jämväl å en å äldre stat än den nuvarande kvarstående tjänsteman, därest denne förklarar sig villig underkasta sig nämnda reglemente;

j) medgiva, att, därest Kungl. Maj:t finner så
erforderligt, de i avlöningsreglementet omförmälda
bostads- och lönenämnder må träda i verksamhet redan
under år 1921.

Stockholm den 7 mars 1921.

På jordbruksutskottets vägnar:

RAOUL HAMILTON.

Vid detta ärendes slutbehandling hava närvarit:

från första kammaren: herrar *Hellström, Träff, Ingeström, Elisson, Barthelson, Lindskog* och *Dalberg* samt

från andra kammaren: herrar greve *Hamilton, Öberg, Johansson* i Uppmälby, *Hedlund*
i Östersund, *Igel, Ericsson* i Arboga, *Broander* och *Edberg*.

Bilaga 1.

Förslag

till

Avlöningsreglemente

för

befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen.

1 avd. Ordinarie tjänstemän.

1 kap. Allmänna bestämmelser.

1 §.

1. De i 2 kap. av detta reglemente avsedda befattningar tillsättas genom förordnande på viss tid eller tills vidare.
2. Övriga ordinarie befattningar tillsättas, i enlighet med därför gällande föreskrifter, antingen genom fullmakt eller genom konstitutorial.
3. Antalet ordinarie befattningar vid vederbörande verk fastställs av Kungl. Maj:t och riksdagen.

2 §.

1. Ordinarie tjänsteman äger åtnjuta *avlöning* enligt de i detta reglemente givna föreskrifter och under de i detsamma stadgade villkor ävensom i enlighet med de särskilda föreskrifter, som kunna varda av Kungl. Maj:t och riksdagen beslutade.
2. Avlöning utgår, där ej annorlunda i reglementet stadgas, från och med den dag, tjänsten tillträdes, till och med den dag, tjänstemannen avgår på grund av avsked, entledigande eller dödsfall.
3. Utbetalning av avlöning sker månadsvis i efterskott.
4. Angående tjänstemans rätt till pension samt skyldighet att avgå från tjänsten är särskilt stadgat.

3 §.

1. Med ordinarie befattning må icke förenas annan tjänst å rikets eller riksdagens stat, ej heller, utan att sådant medgivits genom beslut av Kungl. Maj:t och riksdagen, å kommuns stat.

2. Med ordinarie befattning må ej heller förenas vare sig uppdrag såsom ordförande eller ledamot i styrelse för verk eller bolag, som är försedd med Kungl. Maj:ts oktroj eller blivit registrerat såsom aktiebolag, eller befattning såsom tjänsteman i sådant verk eller bolag eller annan tjänstebefattning av vad slag det vara må, så framt ej Kungl. Maj:t eller, vad angår tjänsteman tillhörande någon av de i 9 § avdelningarna B och C upptagna 1:a—17:de lönegraderna, vederbörande myndighet, varunder han lyder, efter prövning att ifrågavarande uppdrag eller tjänstebefattning ej må anses inverka hinderligt för utövande av statstjänsten, finner uppdraget eller befattningen kunna få mottagas och tills vidare bibehållas.

4 §.

Gift kvinna må kunna erhålla ordinarie anställning allenast efter Kungl. Maj:ts i varje särskilt fall lämnade medgivande.

Därest kvinnlig innehavare av ordinarie befattning ingår äktenskap, skall hon icke vara skyldig att av sådan anledning avgå från befattning, så framt icke den myndighet, varunder hon lyder, finner det nödigt med hänsyn till befattningens behöriga upprätthållande.

2 kap. Ordinarie tjänstemän, som tillsätts genom förordnande.

5 §.

1. För generaldirektörs- och chefsbefattningarna vid härefter angivna verk, vilka befattningar tillsätts genom förordnande på viss tid, nämligen socialstyrelsen, medicinalstyrelsen, byggnadsstyrelsen och kommerskollegium, utgår *arvode*, för år räknat, med 19,000 kronor.

2. För följande befattningar, vilkas innehavare tillsätts genom förordnande tills vidare, utgår *arvode*, för år räknat, med nedan nämnda belopp:

statssekreterare i statsdepartement, även där befattningshavaren till- lika är expeditjonschef	17,000 kronor
chefen för justitiedepartementets lagavdelning	17,000 »
expeditjonschef i statsdepartement	15,000 »
chefen för lantförsvarets kommandoexpedition	15,000 »
chefen för sjöförsvarets kommandoexpedition	15,000 »
ledamoten å justitiedepartementets lagavdelning samt byråchefer för lagärenden i social- och finansdepartementen	12,000 »
chefen för stuteriöverstyrelsen	8,000 »

3. Beträffande den chefen för lantförsvarets kommandoexpedition tillkommande rätten till gottgörelse för tjänstehästar gäller vad därom är särskilt stadgat.

6 §.

1. I detta kapitel avsedd tjänsteman äger årligen, när det kan ske utan hinder för göromålets behöriga gång, åtnjuta *semester* under 45 dagar.

2. Har sådan tjänsteman erhållit annan ledighet och särskild vikarie för honom förordnats, beror på prövning av Kungl. Maj:t i vad mån avlöningen må för den tid tillgodonjutas.

3. I fråga om ersättning till vikarie i de i 1 och 2 mom. nämnda fall ävensom till den, som förordnats att uppehålla ledig tjänst, varom nu sägs, bestämmer Kungl. Maj:t.

7 §.

Avlider tjänsteman, som avses i detta kapitel, skall till hans dödsbo såsom *begravningshjälp* utbetalas ett belopp av 500 kronor.

3 kap. Ordinarie tjänstemän, som tillsätts genom fullmakt eller konstitutorial.

8 §.

1. För befattning, som jämlikt 1 § 2 mom. tillsättes genom fullmakt eller konstitutorial, utgår *lön* enligt den under 9 § införda *löneplan*, vilken för varje lönegrad upptager en eller flera *löneklasser* med särskilda, för olika *ortsgrupper* fastställda lönebelopp.

I den vid detta reglemente fogade *tjänsteförteckning* angives, till vilken lönegrad varje särskild befattning är att hänföra.

Fördelningen av de orter, där tjänstemännen äro stationerade, å de uti löneplanen upptagna sju ortsgrupper fastställas av Kungl. Maj:t på grundval av utredning rörande de för orterna gällande allmänna levnadskostnaderna.

Där flera löneklasser äro i löneplanen upptagna för den lönegrad, enligt vilken tjänstemans lön skall utgå, fastställas löneklassen i enlighet med föreskrifterna i 10—13 §§.

Inom löneklass bestämmes lönebeloppet efter den ortsgrupp, till vilken tjänstemans stationeringsort blivit hänförd.

2. Förutom lön kunna utgå *kallortstillägg* enligt stadgandet i 14 § samt de *särskilda förmåner och ersättningar*, som omförmälas i 25—30 §§.

9 §.

Löneplan.

Afdelning A. För manliga tjänstemän i chefs- eller därmed jämförlig ställning.

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1:a lönegraden	1	11,580	11,820	12,060	12,300	12,540	12,780	13,020
2:a lönegraden	2	13,200	13,500	13,800	14,100	14,400	14,700	15,000
3:e lönegraden	3	15,240	15,540	15,840	16,140	16,440	16,740	17,040
4:e lönegraden	4	16,200	16,500	16,800	17,100	17,400	17,700	18,000

Avdelning B. För andra manliga tjänstemän.

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p .						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
1:a lönegraden		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
	1	1,980	2,070	2,160	2,250	2,340	2,430	2,520
	2	2,100	2,196	2,292	2,388	2,484	2,580	2,676
	3	2,220	2,322	2,424	2,526	2,628	2,730	2,832
	4	2,340	2,448	2,556	2,664	2,772	2,880	2,988
	5	2,460	2,574	2,688	2,802	2,916	3,030	3,144
2:a lönegraden								
	2	2,100	2,196	2,292	2,388	2,484	2,580	2,676
	3	2,220	2,322	2,424	2,526	2,628	2,730	2,832
	4	2,340	2,448	2,556	2,664	2,772	2,880	2,988
	5	2,460	2,574	2,688	2,802	2,916	3,030	3,144
	6	2,580	2,700	2,820	2,940	3,060	3,180	3,300
3:e lönegraden								
	3	2,220	2,322	2,424	2,526	2,628	2,730	2,832
	4	2,340	2,448	2,556	2,664	2,772	2,880	2,988
	5	2,460	2,574	2,688	2,802	2,916	3,030	3,144
	6	2,580	2,700	2,820	2,940	3,060	3,180	3,300
	7	2,730	2,856	2,982	3,108	3,234	3,360	3,486
4:e lönegraden								
	4	2,340	2,448	2,556	2,664	2,772	2,880	2,988
	5	2,460	2,574	2,688	2,802	2,916	3,030	3,144
	6	2,580	2,700	2,820	2,940	3,060	3,180	3,300
	7	2,730	2,856	2,982	3,108	3,234	3,360	3,486
	8	2,880	3,012	3,144	3,276	3,408	3,540	3,672
5:e lönegraden								
	6	2,580	2,700	2,820	2,940	3,060	3,180	3,300
	7	2,730	2,856	2,982	3,108	3,234	3,360	3,486
	8	2,880	3,012	3,144	3,276	3,408	3,540	3,672
	9	3,060	3,198	3,336	3,474	3,612	3,750	3,888
	10	3,240	3,384	3,528	3,672	3,816	3,960	4,104
6:e lönegraden								
	8	2,880	3,012	3,144	3,276	3,408	3,540	3,672
	9	3,060	3,198	3,336	3,474	3,612	3,750	3,888
	10	3,240	3,384	3,528	3,672	3,816	3,960	4,104
	11	3,450	3,600	3,750	3,900	4,050	4,200	4,350
	12	3,660	3,816	3,972	4,128	4,284	4,440	4,596

Lönegrad.	Lönklass.	O r t s g r u p.						
			B.	C.	D.	E.	F.	G.
7:e lönegraden		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
	10	3,240	3,384	3,528	3,672	3,816	3,960	4,104
	11	3,450	3,600	3,750	3,900	4,050	4,200	4,350
	12	3,660	3,816	3,972	4,128	4,284	4,440	4,596
	13	3,960	4,122	4,284	4,446	4,608	4,770	4,932
	14	4,260	4,434	4,608	4,782	4,956	5,130	5,304
8:e lönegraden								
	11	3,450	3,600	3,750	3,900	4,050	4,200	4,350
	12	3,660	3,816	3,972	4,128	4,284	4,440	4,596
	13	3,960	4,122	4,284	4,446	4,608	4,770	4,932
	14	4,260	4,434	4,608	4,782	4,956	5,130	5,304
	15	4,560	4,746	4,932	5,118	5,304	5,490	5,676
9:e lönegraden								
	12	3,660	3,816	3,972	4,128	4,284	4,440	4,596
	13	3,960	4,122	4,284	4,446	4,608	4,770	4,932
	14	4,260	4,434	4,608	4,782	4,956	5,130	5,304
	15	4,560	4,746	4,932	5,118	5,304	5,490	5,676
	16	4,860	5,058	5,256	5,454	5,652	5,850	6,048
10:e lönegraden								
	13	3,960	4,122	4,284	4,446	4,608	4,770	4,932
	14	4,260	4,434	4,608	4,782	4,956	5,130	5,304
	15	4,560	4,746	4,932	5,118	5,304	5,490	5,676
	16	4,860	5,058	5,256	5,454	5,652	5,850	6,048
	17	5,160	5,370	5,580	5,790	6,000	6,210	6,420
11:e lönegraden								
	14	4,260	4,434	4,608	4,782	4,956	5,130	5,304
	15	4,560	4,746	4,932	5,118	5,304	5,490	5,676
	16	4,860	5,058	5,256	5,454	5,652	5,850	6,048
	17	5,160	5,370	5,580	5,790	6,000	6,210	6,420
	18	5,520	5,736	5,952	6,168	6,384	6,600	6,816
12:e lönegraden								
	16	4,860	5,058	5,256	5,454	5,652	5,850	6,048
	17	5,160	5,370	5,580	5,790	6,000	6,210	6,420
	18	5,520	5,736	5,952	6,168	6,384	6,600	6,816
	19	5,880	6,102	6,324	6,546	6,768	6,990	7,212

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
13:e lönegraden	17	kr. 5,160	kr. 5,370	kr. 5,580	kr. 5,790	kr. 6,000	kr. 6,210	kr. 6,420
	18	5,520	5,736	5,952	6,168	6,384	6,600	6,816
	19	5,880	6,102	6,324	6,546	6,768	6,990	7,212
	20	6,300	6,528	6,756	6,984	7,212	7,440	7,668
14:e lönegraden	18	5,520	5,736	5,952	6,168	6,384	6,600	6,816
	19	5,880	6,102	6,324	6,546	6,768	6,990	7,212
	20	6,300	6,528	6,756	6,984	7,212	7,440	7,668
	21	6,720	6,954	7,188	7,422	7,656	7,890	8,124
15:e lönegraden	20	6,300	6,528	6,756	6,984	7,212	7,440	7,668
	21	6,720	6,954	7,188	7,422	7,656	7,890	8,124
	22	7,140	7,380	7,620	7,860	8,100	8,340	8,580
	23	7,620	7,860	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060
16:e lönegraden	22	7,140	7,380	7,620	7,860	8,100	8,340	8,580
	23	7,620	7,860	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060
	24	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540
	25	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020
17:e lönegraden	23	7,620	7,860	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060
	24	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540
	25	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020
	26	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020	10,260	10,500
18:e lönegraden	24	8,100	8,340	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540
	25	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020
	26	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020	10,260	10,500
	27	9,540	9,780	10,020	10,260	10,500	10,740	10,980
19:e lönegraden	25	8,580	8,820	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020
	26	9,060	9,300	9,540	9,780	10,020	10,260	10,500
	27	9,540	9,780	10,020	10,260	10,500	10,740	10,980
	28	10,020	10,260	10,500	10,740	10,980	11,220	11,460

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
20:e lönegraden	26	kr. 9,060	kr. 9,300	kr. 9,540	kr. 9,780	kr. 10,020	kr. 10,260	kr. 10,500
	27	9,540	9,780	10,020	10,260	10 500	10,740	10,980
	28	10,020	10,260	10,500	10,740	10,980	11,220	11,460
	29	10,500	10,740	10,980	11,220	11,460	11,700	11,940

Avdelning C. För kvinnliga tjänstemän

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
1:a lönegraden	1	kr. 1,440	kr. 1,500	kr. 1,560	kr. 1,620	kr. 1,680	kr. 1,740	kr. 1,800
	2	1,560	1,620	1,680	1,740	1,800	1,860	1,920
	3	1,680	1,740	1,800	1,860	1,920	1,980	2,040
	4	1,800	1,860	1,920	1,980	2,040	2,100	2,160
2:a lönegraden	4	1,800	1,860	1,920	1,980	2,040	2,100	2,160
	5	1,920	1,983	2,046	2,109	2,172	2,235	2,298
	6	2,040	2,106	2,172	2,238	2,304	2,370	2,436
	7	2,160	2,229	2,298	2,367	2,436	2,505	2,574
3:e lönegraden	7	2,160	2,229	2,298	2,367	2,436	2,505	2,574
	8	2,280	2,352	2,424	2,496	2,568	2,640	2,712
	9	2,400	2,475	2,550	2,625	2,700	2,775	2,850
	10	2,550	2,628	2,706	2,784	2,862	2,940	3,018
4:e lönegraden	8	2,280	2,352	2,424	2,496	2,568	2,640	2,712
	9	2,400	2,475	2,550	2,625	2,700	2,775	2,850
	10	2,550	2,628	2,706	2,784	2,862	2,940	3,018
	11	2,700	2 784	2,868	2,952	3,036	3,120	3,204
5:e lönegraden	11	2,700	2,784	2,868	2,952	3,036	3,120	3,204
	12	2,850	2,940	3,030	3,120	3,210	3 300	3,390
	13	3,030	3,126	3,222	3,318	3,414	3,510	3,606
	14	3,210	3,312	3,414	3,516	3,618	3,720	3,828

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p .						
		A.	B.	C.	D.	E.	F.	G.
6:e lönegraden		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
	12	2,850	2,940	3,030	3,120	3,210	3,300	3,390
	13	3,030	3,126	3,222	3,318	3,414	3,510	3,606
	14	3,210	3,312	3,414	3,516	3,618	3,720	3,828
	15	3,390	3,501	3,612	3,723	3,834	3,945	4,056
7:e lönegraden								
	15	3,390	3,501	3,612	3,723	3,834	3,945	4,056
	16	3,600	3,714	3,828	3,942	4,056	4,170	4,284
	17	3,810	3,927	4,044	4,161	4,278	4,395	4,512
	18	4,020	4,140	4,260	4,380	4,500	4,620	4,740
8:e lönegraden								
	18	4,020	4,140	4,260	4,380	4,500	4,620	4,740
	19	4,260	4,380	4,500	4,620	4,740	4,860	4,980
	20	4,500	4,620	4,740	4,860	4,980	5,100	5,220
	21	4,800	4,920	5,040	5,160	5,280	5,400	5,520

10 §.

1. Vid tillträddandet av ordinarie tjänst, tillhörande i 9 § omnämnda avdelningarna B och C, erhåller tjänsteman, vare sig han förut innehade sådan tjänst eller ej, lön enligt lägsta löneklassen för den lönegrad, till vilken tjänsten hör, där ej föreskrifterna i 11, 12 eller 13 § giva anledning till avvikelse härutinnan.

2. Efter att hava tillhört en och samma löneklass under tre år uppflyttas innehavare av i 1 mom. avsedd tjänst till närmast högre löneklass samt efter ytterligare tre år till den därpå följande högre löneklassen och så vidare, intill dess den för lönegraden fastställda högsta löneklassen uppnåtts, allt så framt ej annat följer av föreskrifterna i 11—13 §§.

3. Uppflyttning till högre löneklass sker vid ingången av kalenderkvartalet näst efter det, under vilket den för sådan uppflyttning stadgade tjänstetiden i den lägre löneklassen tilländagått.

I övrigt gäller såsom villkor för tjänstemans uppflyttning till högre löneklass:

a) att han under minst fyra femtedelar av den tjänstetid, som erfordras för vinande av uppflyttning, skall hava bestritt sin egen eller på grund av förordnande annan statens tjänst eller fullgjort annat offentligt uppdrag, dock att härvid icke skall föras honom till last den tid, han åtnjutit semester eller annan tjänstledighet med oavkortad lön eller ledighet för fullgörande av honom åliggande militär tjänstgöring;

b) att uppskov med uppflyttningen icke prövats böra äga rum med hänsyn till mindre väl vitsordad tjänstgöring under den tid tjänstemannen tillhört den lägre löneklassen; dock att härvid viss i tjänsten begången förseelse, för vilken tjänstemannen särskilt bestraffats, icke i och för sig må räknas honom till last, utan hän-

syn därtill tagas endast, då förseelsen kan sägas karakterisera arten av tjänstgöringen i dess helhet; samt

c) att tjänstemannen icke redan uppnått den levnadsålder, vid vilken han, enligt vad därom särskilt är stadgat, skall vara skyldig att avgå från tjänsten.

Beslut om uppskov av anledning, som i punkten b) sägs, må icke fattas utan att tjänstemannen lämnats tillfälle att förklara sig, och skall sådant beslut avse viss tid, minst ett och högst tre år. Vid uppskovstidens utgång skall uppflyttning ske, om ej tjänstgöringen under nämnda tid givit anledning till förnyat uppskov därmed.

4. Har tjänsteman, med tillämpning av föreskriften i 3 mom. punkten b), först efter viss tids uppskov blivit uppflyttad till högre löneklass, må vederbörande myndighet, på vars avgörande frågan om uppflyttning till högre löneklass ankommer, sedermera, om hans fortsatta tjänstgöring anses böra föranleda därtill, kunna förordna, att han för uppflyttning till en högre löneklass skall äga såsom tjänstetid tillgodoräkna sig jämväl den tid, uppskovet varat.

11 §.

1. Om den, som tillträder ordinarie befattning, förut i statens tjänst utfört arbete, som må anses likvärdigt med eller av högre värde än det, han har att utföra å befattningen, må för bestämmandet av hans begynnelselön i denna befattning och sedermera för hans uppflyttning till högre löneklass tillgodoräknas honom den tid, han i statens tjänst utfört sådant arbete; dock att, därest nämnda tid icke varit sammanhängande eller befattningshavaren under samma tid för arbetet åtnjutit vederlag, som varit mindre än i allmänhet för detsamma utgående ersättning, på Kungl. Maj:t skall ankomma att, efter särskild prövning i varje fall, avgöra, om och i vilken mån sådan tid må räknas befattningshavaren till godo.

2. För samma ändamål, som avses i mom. 1, må befattningshavare, efter prövning av Kungl. Maj:t i varje särskilt fall, helt eller delvis tillgodoräknas jämväl den tid, han utom statens tjänst utfört arbete, som ur det allmännas synpunkt må anses likvärdigt med eller av högre värde än det, han har att utföra å befattningen.

3. Vid sådant tillgodoräknande, varom i 1 och 2 mom. sägs, tages icke hänsyn till tid, som infallit, innan befattningshavaren uppnått en levnadsålder av 21 år.

4. Därest en tjänsteman vid tillämpning av eljest gällande bestämmelser skulle hava kommit i en högre löneklass, om han befordrats till befattningen senare än som skett, skall tjänstemannen uppflyttas till den löneklass, som erfordras för att nämnda förhållande må utjämnas.

12 §.

1. Därest ordinarie tjänsteman vid befordran till tjänst inom högre lönegrad åtnjöt eller från tiden för den högre tjänstens tillträdande skulle i den lägre tjänsten hava kommit i åtnjutande av lön enligt sådan löneklass, som är gällande jämväl för den högre lönegraden, skall han vara berättigad att omedelbart erhålla lön enligt närmast högre löneklass.

Ordinarie tjänsteman, som före tillträdandet av högre tjänst åtnjöt lön enligt löne-

klass, som är närmast lägre än den, till vilken han på grund av nyssnämnda föreskrift eller stadgandet i 10 § 1 mom. bör vid befordran hänföras, äger att, för omedelbar eller framtida uppflyttning till högre löneklass i den nya tjänsten, räkna sig till godo den tid intill tre år, varunder han tillhört berörda lägre löneklass; dock att vad sålunda stadgats icke skall gälla, då befordran till tjänst inom högre lönegrad inträffar före det tre år förflutit från tiden för en föregående befordran, som medfört dylikt tillgodoräknande.

2. Tjänsteman, som efter egen ansöknings förflyttas från tjänst inom högre till lägre inom lägre lönegrad, åtnjuter lön enligt den lönegrad, han vid förflyttningen tillhörde; dock må lönen därvid icke i något fall utgå enligt högre löneklass än den högsta för den lägre tjänsten gällande.

13 §.

1. Tjänsteman vid statsdepartement eller centralt ämbetsverk skall icke blott vara underkastad föreskrifterna i den för verket gällande instruktion utan ock, därest vidsträcktare tjänstgöringsskyldighet eller jämkning i åligganden vid en möjligen inträdande förändrad organisation av verket eller eljest kan varda stadgad, ävensom, därest vissa till verket hörande göromål överflyttas till annat ämbetsverk, vara pliktig att, med bibehållande av den lönegrad, han innehar, efter ny eller förändrad arbetsordning sköta de med befattningen förenade göromål, eller, efter Kungl. Maj:ts förordnande, tjänstgöra i det verk, till vilket göromålen överlämnas. Tjänsteman vid statsdepartement eller centralt ämbetsverk är skyldig att tjänstgöra å den särskilda befattning inom verket uti innehavande lönegrad, tjänsteman vid statsdepartement efter Kungl. Maj:ts förordnande jämväl inom annat statsdepartement, där han, till befordrande av arbetets oavbrutna gång, befinner vara lämplig och behövlig.

Tjänsteman vid statsdepartement eller centralt ämbetsverk skall, likaledes med bibehållande av den lönegrad han innehar, vara pliktig att, när helst så av Kungl. Maj:ts prövas lämpligt, låta sig förflyttas till annan befattning vare sig inom statsdepartement eller annat till den centrala statsförvaltningen hörande verk.

2. Därest till centralt ämbetsverk hör underlydande distrikts- eller lokalförvaltning, skall tjänsteman vid sådant centralt ämbetsverk, utöver vad i 1 mom. är föreskrivet, vara underkastad att låta sig förflyttas till befattning, tillhörande distrikts- eller lokalförvaltningen, jämväl med förändring av tjänstgöringsorten, dock utan ändring beträffande innehavande lönegrad.

3. Tjänsteman, som ej tillhör den centrala statsförvaltningen, skall vara underkastad såväl föreskrifterna i den för verket gällande instruktion som ock den vidsträcktare tjänstgöringsskyldighet eller jämkning i åligganden samt den förflyttning till annan tjänstgöringsort eller till annan befattning vid det verk, han tillhör eller varunder han lyder, som kan bliva honom i behörig ordning ålagd. Varder tjänsteman utan något sitt förvållande sålunda förflyttad till tjänst inom lägre lönegrad, skall han likväl åtnjuta lön enligt den lönegrad, han vid förflyttning tillhörde. Har förflyttning till tjänst inom lägre lönegrad däremot föranletts av något tjänstemannens förfarande i tjänsten, skall lön till honom utgå enligt de för den lägre tjänsten stadgade grunder, dock med iakttagande att, om tjänstemannen i den högre befattningen åtnjöt lön enligt högre löneklass än som finnes fastställd för den lägre tjänsten, han skall bibehållas vid den löneklass, han förut tillhörde.

Därjämte skall tjänsteman, om vilken i detta mom. är fråga, därest vissa honom äliggande göromål överflyttas från det verk, han tillhör till annat, vara pliktig att, med bibehållande av innehavande lönegrad, efter Kungl. Maj:ts förordnande tjänstgöra i det verk, till vilket göromålen överflyttas.

4. Nedflyttas befattning till lägre lönegrad, äger den, som då innehar tjänsten, uppbära lön i den lönegrad, befattningen förut tillhörde, intill dess han avgår från befattningen i fråga.

14 §.

Till tjänsteman, som är bosatt å sådan ort inom de norra delarna av landet, där vistelsen på grund av klimatiska och fysiologiska förhållanden kan, fränsett ökade levnadskostnader, anses medföra avsevärda olägenheter, utgår *kallortstillägg* med nedanstående för sex olika *kallortsklasser* bestämda belopp för år räknat, nämligen:

för kallortsklass	I	60 kronor	för kallortsklass	IV	300 kronor
»	»	II 120	»	»	V 450
»	»	III 195	»	»	VI 600

Det ankommer på Kungl. Maj:t att bestämma de orter, där kallortstillägg må utgå, samt dessa orters fördelning å nämnda sex kallortsklasser.

15 §.

Tjänsteman äger uppbära oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg icke blott för den tid, han tjänstgjort å egen eller annan befattning inom verket eller tjänstgjort såsom lärare vid eller deltagit såsom elev i utbildningskurs vid verket, utan även för den tid, under vilken han enligt bestämmelserna i 21 § eller särskilda föreskrifter åtnjutit semester eller tjänstfrihet eller annan med semester jämförlig ledighet, eller vilken han med vederbörligt medgivande använt för att utom sin tjänstgöringsort göra iakttagelser eller idka studier, som kunna tjäna verkets intressen, eller för tid, som åtgått för fullgörande av de skyldigheter, vilka ålegat honom såsom styrelsemedlem, fullmäktig eller revisor i civilstatens änke- och pupillkassa eller statsunderstödd pensionsanstalt, däri tjänstemannen uti denna sin egenskap är delägare.

16 §.

1. Därest tjänsteman av behörigen styrkt sjukdom, i andra fall än uti 2 mom. avses, hindras att tjänstgöra, äger han åtnjuta oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg under högst så lång tid av ett och samma kalenderår, att ledigheten för sjukdom tillika med semester eller därmed jämförlig ledighet icke överstiger 45 dagar, men skall, så framt ej Kungl. Maj:t för särskilt fall finner skäl annorlunda medgiva, för tid därutöver å lönen vidkännas ett *tjänstledighetsavdrag* till belopp för dag räknat, som framgår av nedanstående tabell:

A. För manliga tjänstemän i chefs- eller därmed jämförlig ställning.

Löneklass enligt 9 § avd. A.	Tjänstledig- hetsavdrag.		Löneklass enligt 9 § avd. A.	Tjänstledig- hetsavdrag.	
	kr.	öre.		kr.	öre.
1	10	50	3	14	—
2	12	—	4	15	—

B. För andra manliga tjänstemän.

Löneklass enligt 9 § avd. B.	Tjänstledig- hetsavdrag.		Löneklass enligt 9 § avd. B.	Tjänstledig- hetsavdrag.		Löneklass enligt 9 § avd. B.	Tjänstledig- hetsavdrag.	
	kr.	öre.		kr.	öre.		kr.	öre.
1	1	—	11	2	30	21	5	50
2	1	10	12	2	50	22	6	—
3	1	20	13	2	75	23	6	50
4	1	30	14	3	—	24	7	—
5	1	40	15	3	25	25	7	50
6	1	50	16	3	50	26	8	—
7	1	65	17	3	75	27	8	50
8	1	80	18	4	—	28	9	—
9	1	95	19	4	50	29	9	50
10	2	10	20	5	—			

C. För kvinnliga tjänstemän.

Löneklass enligt 9 § avd. C.	Tjänstledig- hetsavdrag.		Löneklass enligt 9 § avd. C.	Tjänstledig- hetsavdrag.		Löneklass enligt 9 § avd. C.	Tjänstledig- hetsavdrag.	
	kr.	öre.		kr.	öre.		kr.	öre.
1	—	60	8	1	30	15	2	25
2	—	70	9	1	40	16	2	40
3	—	80	10	1	50	17	2	60
4	—	90	11	1	65	18	2	80
5	1	—	12	1	80	19	3	—
6	1	10	13	1	95	20	3	25
7	1	20	14	2	10	21	3	50

2. Har tjänsteman skadats till följd av olycksfall i tjänsten och därigenom blivit hindrad att tjänstgöra å egen eller annan befattning, skall han:

a) om olycksfallet medfört sjukdom, åtnjuta oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg, så länge sjukdomen varar, samt

b) om olycksfallet, efter upphörande av därav förorsakad sjukdom, medfört under längre eller kortare tid bestående förlust av arbetsförmågan, under tiden likaledes åtnjuta oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg, dock högst intill dess sex månader förflutit från dagen för olycksfallet, men skall tjänstemannen för tid därutöver av sin lön avstå ett belopp, motsvarande det i 1 mom. angivna tjänstledighetsavdrag, så framt ej i vederbörlig ordning medgives, att sådant avdrag icke skall äga rum eller skall ske med lägre belopp än nyss sagts.

3. Har tjänsteman förbjudits att tjänstgöra till förekommande av smittofara, må han under tiden åtnjuta oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg, dock högst under sex månader, men skall tjänstemannen för tid därutöver av sin lön avstå ett belopp, motsvarande det i 1 mom. angivna tjänstledighetsavdrag, så framt ej i vederbörlig ordning medgives, att sådant avdrag icke skall äga rum eller skall ske med lägre belopp än nyss sagts.

4. Föreskrifterna i denna paragraf gälla endast för tid, intill dess, enligt vad därom är särskilt stadgat, skyldighet att avgå från tjänsten inträder.

17 §.

Tjänsteman, vilken beviljats ledighet av annan anledning än i 15 och 16 §§ omförmäles eller är hindrad att bestrida sin tjänst på grund av giltigt förfall, skall för sådan tid av sin lön avstå ett belopp, motsvarande det i 16 § 1 mom. angivna tjänstledighetsavdrag, samt kan förpliktas att av avlöningen ytterligare avstå, vad med hänsyn till omständigheterna prövas skäligt.

18 §.

Har tjänsteman erhållit befrielse från viss del av tjänstgöringen, må i vederbörlig ordning bestämmas, om och i vad mån avdrag å avlöningen för sådan tid må äga rum.

19 §.

1. Tjänsteman skall, om han därtill förordnas, vara skyldig att under sammanlagt högst tre månader av ett och samma kalenderår såsom vikarie bestrida befattning inom högre lönegrad. Omfattar vikariatet längre tid i oavbruten följd än sju dagar, äger han för den tid, vikariatet varar, uppbära särskild *vikariatsersättning* med ett belopp för dag räknat, motsvarande skillnaden mellan det i 16 § 1 mom. angivna tjänstledighetsavdraget i lägsta löneklassen för, å ena sidan, den högre befattningen och, å andra sidan, den vikarierandes egen tjänst, dock med minst 50 öre om dagen.

2. Ersättning till vikarie för tjänsteman, som meddelats i 18 § omförmäld befrielse från viss del av tjänstgöringen, må, där ej undantagsvis vikariatsersättning finnes böra utgå enligt de i 1 mom. av förevarande paragraf angivna grunder, bestämmas till det lägre belopp, som prövas skäligt.

3. Vad i 1 mom. stadgats skall äga motsvarande tillämpning i fråga om tjänsteman, som uppehåller ledig tjänst eller erhållit uppdrag att bestrida göromål, vilka eljest ankomma på tjänsteman inom högre lönegrad.

20 §.

1. Varder tjänsteman avstängd från tjänstgöring eller tagen i häkte, skall hans avlöning under tiden innehållas, så framt ej finnes skäligen låta honom uppbära något därav.

2. Avhåller sig tjänsteman från tjänstgöring utan att hava i vederbörlig ordning erhållit tjänstledighet eller kunna styrka giltigt förfall, må han för den tid icke åtnjuta någon avlöning.

21 §.

1. Tjänsteman äger årligen, när det kan ske utan hinder för göromålens behöriga gång, åtnjuta semester eller däremot svarande ledighet under nedan angivna antal dagar:

	Intill det år, under vilket tjänstemannen fyller 40 år.	Från och med det år, under vilket tjänstemannen fyller 40 år.
Tjänstemän, tillhörande 1—5 lönegraderna enligt 9 § avd. B.	20 dagar	30 dagar
Tjänstemän, tillhörande 6—14 lönegraderna enligt 9 § avd. B, samt kvinnliga tjänstemän	25 »	35 »
Tjänstemän, tillhörande 15—18 lönegraderna enligt 9 § avd. B.	35 »	45 »
Tjänstemän, tillhörande 19—20 lönegraderna enligt 9 § avd. B, samt tjänstemän, som avses 9 § avd. A.	45 »	45 »

Tjänsteman, som har sig anförtrodd uppbörd eller kontroll å uppbörd, är pliktig att begagna sig av semester å tid, som bestämmes av vederbörande överordnad myndighet.

2. Där driftens behöriga skötsel kräver tjänstgöring jämväl under sön- och helgdag, skall tjänsteman, i den mån så utan avsevärda svårigheter kan ske, beredas tjänstfrihet minst varannan sådan dag.

22 §.

Därest åt tjänsteman såsom bostad anvisas lägenhet, som disponeras av statsverket, skall han vara skyldig att bebo densamma samt iakttaga de närmare föreskrifter, som, utöver vad här nedan stadgas, kunna varda meddelade rörande lägenhetens begagnande.

a) För begagnande av sålunda anvisad tjänstebostad skall tjänsteman månadsvis i förskott erlägga ersättning genom avdrag å avlöningen för näst föregående må-

nad. Är bostadsinnehavaren på grund av tjänstledighet eller av annan anledning icke berättigad att uppbära någon avlöning för föregående månad eller förlår ej utgående avlöningsbelopp, skall nämnda ersättning eller vad däri brister i stället kontant inbetalas. Intill dess ersättningens storlek blivit bestämd, på sätt i b) sägs, skall densamma utgå med det av vederbörande myndighet fordrade beloppet, med rätt för bostadsinnehavaren att, därest beloppet sedermera nedsattes, återkomma vad han erlagt för mycket.

b) Ersättning för tjänstebostad, däri inbegripen gottgörelse för centraluppvärmning, om sådan finnes anordnad, bestämmes med hänsyn till det hyrespris, som å orten i allmänhet gäller för liknande lägenhet, och fastställs genom överenskommelse mellan vederbörande myndighet och tjänstemannen. Kan sådan överenskommelse icke träffas, skall frågan hänskjutas till en *bostadsnämnd* med en opartisk ordförande samt representanter för personal- och förvaltningsintressena. Över nämndens beslut i ärende, som hänskjutits till densammas avgörande, må klagan ej föras.

Jämkning av fastställd ersättning för tjänstebostad må icke påkallas, förrän minst ett år förflutit från det ersättningen senast fastställdes.

c) Innehavare av tjänstebostad eller, om han avlidit, hans dödsbo skall, därest annan överenskommelse icke träffats, avträda bostaden å den fardag, som infaller näst efter tre månader från det uppsägning skett; dock skall, såvida ej annorlunda överenskommes, avflyttning ske:

därest bostadsinnehavaren befordras eller i annan ordning förflyttas till tjänst, i vilken ny tjänstebostad anvisas honom, inom skälig tid därefter, men då sådan bostad ej anvisas honom, å den fardag, som inträffar näst efter tre månader från det han erhöi kännedom om beslutet rörande befordringen eller förflyttningen,

därest bostadsinnehavaren avgår ur tjänst på grund av uppnådd pensionsålder, nästa fardag därefter, samt

därest han av annan anledning avgår ur tjänst eller entledigas, vid den löpande månadens utgång.

d) Innehavare av tjänstebostad eller, om han avlidit, hans dödsbo skall i den omfattning, som kan finnas lämplig, och mot skälig gottgörelse upplåta nödigt utrymme i bostaden för tjänstemannens vikarie eller efterträdare.

23 §.

I de fall, då på grund av särskilda omständigheter prövas skäligt tillhandahålla tjänsteman för hans bostad erforderligt *bränsle*, skall ersättning därför, beräknad efter verkets självkostnadspris, erläggas i den ordning, vederbörande myndighet bestämmer.

24 §.

Är tjänsteman enligt meddelade föreskrifter pliktig att under tjänstutövning vara iförd *tjänstedräkt* eller bära tjänstetecken eller påkallar tjänstgöringens art nyttjandet av särskild beklädnad, må för ändamålet erforderliga klädespersedlar eller materialier, som anses icke böra utlämnas såsom lån, kunna tillhandahållas av vederbörande myndighet mot ersättning enligt grunder, som meddelas av Kungl. Maj:t.

25 §.

Tjänsteman erhåller vid skada till följd av olycksfall i tjänsten på vederbörande myndighets bekostnad erforderlig *läkarvård* jämte läkemedel samt, där olycksfallet

medfört förlust eller nedsättning av arbetsförmågan, jämväl andra till arbetsförmågans höjande nödiga hjälpmedel, allt enligt de närmare bestämmelser, Kungl. Maj:t meddelar.

I den mån vid vissa verk en utvidgad rätt i förenämnda hänseenden anses böra ifrågakomma, skall lända till efterrättelse vad Kungl. Maj:t och riksdagen därutinnan besluta.

26 §.

1. För *tjänsteresa* inom riket, vilken är att hänföra till extra förrättning, kan för sådana fall, då Kungl. Maj:t prövar omständigheterna böra föranleda därtill, utgå lägre ersättning än enligt gällande resereglemente.

2. För sådana regelbundet eller ofta återkommande resor, som innefattas i tjänstemans vanliga tjänstutövning, må tjänsteman åtnjuta ersättning enligt särskilda av Kungl. Maj:t meddelade bestämmelser.

3. Under tjänstutövning å annan ort än stationeringsorten må tjänsteman kunna komma i åtnjutande av *tjänstgöringstraktamente* enligt av Kungl. Maj:t utfärdade grunder, dock icke i något fall till högre belopp än den för tjänstemannen enligt resereglementet bestämda traktamentsersättning,

27 §.

Då tjänsteman utan egen ansökning eller därom uttryckt önskan förflyttas från en tjänstgöringsort till en annan eller eljest ålagts förändrad bostadsort, eller då tjänsteman till följd av befordran eller förordnande att uppehålla högre tjänst nödgats flytta till annan ort än den förutvarande tjänstgöringsorten, skall han vara berättigad att erhålla skäligen *ersättning för flyttningskostnad* samt för den ökade utgift, som för honom må hava uppstått därigenom, att han måst vidkännas kostnad för bostad å såväl den gamla som den nya tjänstgöringsorten, allt enligt de närmare bestämmelser, Kungl. Maj:t meddelar.

28 §.

Tjänsteman, som å tjänstens vägnar handhar kontant uppbörd eller verkställer kontant utbetalning av medel, må kunna enligt av Kungl. Maj:t fastställda grunder erhålla *felräkningspenningar* till belopp, som bestämmes med hänsyn till de omständigheter, under vilka uppbörd eller utbetalning sker, och i förhållande till den större eller mindre omfattningen därav. Felräkningspenningar må icke i något fall till en och samma tjänsteman utgå med sammanlagt högre belopp för år räknat än 600 kronor.

För tid, varunder här avsedd tjänsteman åtnjuter semester eller eljest icke tjänstgör, uppbäras de med tjänsten förenade felräkningspenningar av vikarien.

29 §.

För tjänstgöring utöver fastställd arbetstid må till manlig tjänsteman, tillhörande någon av 1—12 lönegraderna enligt 9 § avdelning B. samt till kvinnlig tjänsteman *ersättning för overtidsarbete*, där sådant arbete undantagsvis måste äga rum, kunna utbetalas enligt grunder, som bestämmas av Kungl. Maj:t.

30 §.

Till vissa i detta kapitel avsedda tjänstemän utgå för särskilda uppdrag *arvoden* i enlighet med vad i vederbörande stat finnes angivet. Har tjänsteman med sådant uppdrag erhållit annan ledighet än semester eller därmed jämförlig ledighet och vikarie för honom förordnats, beror på prövning av Kungl. Maj:t, i vad man arvodet må för den tid tillgodonjutas.

31 §.

Ersättning till tjänsteman för tjänstgöring vid vederbörande verk må icke — anorledes än såsom *gratifikation eller belöning* från anslag, som anvisats för sådant ändamål — utbetalas utöver vad i detta reglemente förutsattes eller eljest enligt beslut av Kungl. Maj:t och riksdagen må utgå, så framt ej för fullgörande av visst uppdrag eller arbete, som kan anses falla utom tjänstemannens vanliga tjänstutövning, anvisats särskilda medel eller Kungl. Maj:t finner skäl medgiva särskild gottgörelse.

32 §.

Avlider tjänsteman, skall till hans dödsbo såsom *begravningshjälp* utbetalas ett belopp, motsvarande en tiondel av hans oavkortade årslön vid tiden för dödsfallet, dock högst 500 kronor. I nämnda belopp skall den vid dödsfall till följd av olycksfall i arbetet enligt lag och särskild författning utgående begravningshjälp anses inbegripen.

2 avd. Icke-ordinarie befattningshavare.

33 §.

Till vissa icke-ordinarie befattningshavare utgår *arvode* med i staten för vederbörande verk angivet belopp.

34 §.

Beträffande övriga icke-ordinarie befattningshavare fastställas grunderna för avlöningsförmånerna av Kungl. Maj:t, där ej i särskilda fall Kungl. Maj:t överlåter detta på vederbörande verk.

3 avd. Lönenämnd.

35 §.

Där det enligt detta reglemente ankommer på Kungl. Maj:t att utfärda allmänna föreskrifter i ämne, som omhandlas i reglementet, bör, innan sådant ärende till avgörande företages, yttrande inhämtas från en *lönenämnd*, som jämväl har att bereda andra ärenden av huvudsakligen löneteknisk natur, vilka Kungl. Maj:t kan finna lämpligt hänskjuta till densamma.

Denna nämnd, i vilken löntagare, förvaltnings- och de allmänna intressena böra vara representerade, skall bestå av sju medlemmar, vilka jämte lika antal suppleanter för dem tillsättas av Kungl. Maj:t, varje gång för en tid av tre år.

Instruktion för nämnden utfärdas av Kungl. Maj:t, som jämväl meddelar bestämmelser rörande ersättning till nämndens medlemmar samt om gäldande av kostnaderna för nämndens verksamhet.

4 avd. Reglementets tillämplighet m. m.

36 §.

Innehar tjänsteman omedelbart före den tidpunkt, då detta reglemente träder i kraft för det verk han tillhör, befattning å då gällande stat för verket, och vill han icke underkasta sig detta reglementes villkor och bestämmelser ävensom särskilda av Kungl. Maj:t och riksdagen beslutade föreskrifter, och kan han icke heller därtill lagligen förbindas, skall han göra anmälan i nämnda hänseende till vederbörande myndighet före viss av Kungl. Maj:t bestämd tidpunkt. Tjänsteman, som före sistberörda tidpunkt gjort dylik anmälan, skall varda bibehållen vid honom enligt dittills gällande ordinarie stat tillkommande avlöningsförmåner ävensom, i den mån ej annat föranledes av bestämmelserna i lagen angående civila tjänstinnehavares rätt till pension, vid den rätt till pension, som dittills tillkommit honom.

En var annan, som, utan att tillhöra äldre lönestat, vid den tidpunkt, då detta reglemente träder i kraft för vederbörande verk, innehar ordinarie befattning vid verket eller som senare tillträder sådan befattning, är pliktig att underkasta sig detta reglementes föreskrifter och villkor samt särskilda av Kungl. Maj:t och riksdagen beslutade föreskrifter ävensom dels minskning i eller upphörande av såväl extra inkomster, som kunna medfölja befattning eller utgå för bestyr i sammanhang därmed, som ock de förmåner och ersättningar, vilka omförmälas i 28, 29 och 30 §§, dels ock de ändrade bestämmelser, som kunna varda utfärdade rörande i 16 § 3 mom. 25, 26 och 27 §§ berörda hänseenden samt i fråga om pension.

Genom beslut av Kungl. Maj:t och riksdagen bestämmas de verk, å vilkas befattningshavare detta reglemente skall äga tillämpning, ävensom den tidpunkt, från vilken reglementet skall gälla för vederbörande verk.

Bilaga till avlöningsreglementet.

Tjänsteförteckning

angivande ordinarie befattningar vid vederbörande verk ävensom för vissa av dessa befattningar de särskilda lönegrader, till vilka de äro hänförliga enligt den i 9 § av avlöningsreglementet intagna löneplan.

Verk- och befattningar.	Avdelning och lönegrad enligt löneplanen.	Verk- och befattningar.	Avdelning och lönegrad enligt löneplanen.
Nionde huvudtiteln.		Lantmäteristyrelsen.	
Jordbruksdepartementet.		generaldirektör	A 3
statssekreterare, arvode enligt 5 § i reglementet	—	byråchefer	B 20
expeditionschef, arvode enligt 5 § i reglementet	—	byrådirektörer	B 16
kansliråd	B 20	lantmäterifiskal	B 15
förste kanslisekreterare	B 16	arkivarie	B 15
registrator	B 14	byråingenjörer	B 13
andre kanslisekreterare	B 13	registrator	B 13
kontorsskrivare, kvinnlig	C 5	arkivbiträde	B 5
kanslibitråde, kvinnligt	C 3	kanslibiträden, kvinnliga	C 3
kontorsbiträden, kvinnliga	C 2	kontorsbiträden, kvinnliga	C 2
förste expeditionsvakt	B 3	förste expeditionsvakt	B 3
expeditionsvakter	B 1	expeditionsvakter	B 1
Lantbruksstyrelsen.		Sveriges geologiska undersökning.	
generaldirektör	A 3	överdirektör	A 1
byråchefer	B 20	tjänstemän, (sekreterare, museiföreståndare, kemist, statsgeologer)	B 15
byrådirektör & fiskeribyrån	B 18	förste expeditionsvakt	B 3
byrådirektörer & lantbruksbyrån	B 16	expeditionsvakter	B 1
förste byråingenjörer	B 16	Statens meteorologisk-hydrografiska anstalt.	
sekreterare	B 15	överdirektör	A 1
kassör och bokhållare	B 13	byrådirektörer	B 18
notarie	B 13	tjänstemän (förste statsmeteorologer, förste stadshydrografer)	B 15
kontorsskrivare, kvinnliga	C 5	tjänstemän (statsmeteorologer, statshydrografer)	B 13
kanslibiträden, kvinnliga	C 3	kontorsskrivare, kvinnlig	C 5
kontorsbiträden, kvinnliga	C 2	kanslibiträden, kvinnliga	C 3
förste expeditionsvakt	B 3	kontorsbiträden, kvinnliga	C 2
expeditionsvakter	B 1	förste expeditionsvakter	B 3
Stuteriöverstyrelsen.			
chef, arvode enligt 5 § i reglementet	—		
byrådirektör och ledamot	B 16		
notarie	B 13		
kontorsbiträde, kvinnligt	C 2		

Förslag
till
kungörelse

angående tillämpning av avlöningsreglementet för befattningshavare vid statsdepartement och vissa andra verk, tillhörande den civila statsförvaltningen, m. m.

A. Ifrågavarande reglemente skall från och med den 1 januari 1922 äga tillämpning å tjänstemän vid

statsdepartement, dock beträffande utrikesdepartementet allenast å icke diplomatisk eller konsulär personal, justitiekanslersexpeditionen, högsta domstolen, regeringsrätten, nedre justitierevisionen, rikets hovrätter, arméförvaltningen, dock allenast å civilpersonalen, marinförvaltningens civilavdelning, riksförsäkringsanstalten, försäkringsrådet, socialstyrelsen, pensionsstyrelsen, medicinalstyrelsen, väg- och vattenbyggnadsstyrelsen, byggnadsstyrelsen, kammarkollegium, statskontoret, mynt- och justeringsverket,

kammarrätten, statistiska centralbyrån, riksräkenskapsverket, kontrollstyrelsen, riksarkivet, kungl. biblioteket, nationalmuseum, vitterhets-, historie- och antikvitetsakademien, universitetskanslersexpeditionen, skolöverstyrelsen, lantbruksstyrelsen, stuteriöverstyrelsen, lantmäteristyrelsen, Sveriges geologiska undersökning, statens meteorologisk- hydrografiska anstalt, kommerskollegium, lotsstyrelsen, patent- och registreringsverket samt försäkringsinspektionen.

B. Beträffande tjänstemän vid nedanstående verk skola från och med den 1 januari 1922 i övrigt följande särskilda bestämmelser lända till efterrättelse, nämligen:

1. *högsta domstolen:*

med justitierådsämbete må ej förenas uppdrag såsom ordförande eller ledamot i styrelse för bolag, verk, förening eller inrättning, som driver bank- eller försäkringsrörelse, eller vars verksamhet eljest har huvudsakligen ekonomiskt syfte, ej heller befattning som tjänsteman i bolag, verk, förening eller inrättning, som nyss sagts,

13 § i avlöningsreglementet angående förflyttningsskyldighet m. m. skall ej äga tillämpning å justitieråd,

vad i 16 § sägs om tjänstehinder på grund av behörigen styrkt sjukdom skall icke äga tillämpning å justitieråd,

i stället för vad i 21 § i reglementet stadgas om semester skola gälla föreskrifterna i lagen den 14 maj 1915 angående högsta domstolens tjänstgöring på avdelningar;

2. *regeringsrätten:*

med regeringsrådsämbete ma ej förenas uppdrag såsom ordförande eller ledamot i styrelse för bolag, verk, förening eller inrättning, som driver bank- eller försäkringsrörelse, eller vars verksamhet eljest har huvudsakligen ekonomiskt syfte, ej heller befattning som tjänsteman i bolag, verk, förening eller inrättning, som nyss sagts,

13 § i avlöningsreglementet angående förflyttningsskyldighet m. m. skall ej äga tillämpning å regeringsråd,

vad i 16 § sägs om tjänstehinder på grund av behörigen styrkt sjukdom skall icke äga tillämpning å regeringsråd,

i stället för vad i 21 § i reglementet stadgas om semester skola gälla föreskrifterna i lagen den 26 maj 1909 om regeringsrätten;

3. *nedre justitierevisionen:*

i stället för vad i 13 § i reglementet sägs om förflyttning till annan tjänst skall gälla, att den, som tillträtt eller tillträder ordinarie befattning som revisionssekreterare, skall vara pliktig att utan minskning i honom tillförsäkrade avlöningsförmåner övertaga ledamotsbefattning i överrätt, enligt vad därom vid framtida indragning av revisionssekreterartjänster i samband med en allmän omorganisation av domstolsväsendet kan varda i laga ordning stadgat, dock med iakttagande därav, att skyldigheten att låta sig förflytta till annan befattning aligger de i tjänsten yngre framför de äldre;

4. *rikets hovrätter:*

i stället för vad i 13 § sägs om förflyttning till annan tjänst skall gälla, att innehavare av ordinarie befattning skall vara underkastad den förflyttning till annan ort, varom vid möjligen inträdande förändringar i avseende å hovrätternas organisation eller förläggningsorter eller eljest i allmänhet kan varda stadgat, dock med iakttagande av att inom vederbörande lönegrad skyldigheten uti ifrågavarande hänseende aligger de i graden yngre framför de äldre, i vilket avseende hovrättsråd, som före utnämningen till nämnda befattning varit ordinarie revisionssekreterare men icke tidigare innehåft hovrättsrådsämbete, äger för bestämmandet av den ordning, i vilken skyldighet i berörda hänseende skall för honom inträda, tillgodoräkna sig den tid, varunder han innehåft revisionssekreterarbefattning,

i stället för vad i 21 § i reglementet sägs om semester skall gälla, att president, ledamöter och fiskaler äga årligen åtnjuta sommarferier, president och en var av ledamöterna 45 dagar samt fiskalerna en var, efter vederbörande hovrätts bestämmande, högst 45 dagar, samt att notarierna äga, efter vederbörande hovrätts bestämmande, åtnjuta kostnadsfri ledighet en var 30 dagar under sommarferierna, vilken ledighet må kunna av hovrätten utsträckas över 30 dagar under tid då division, på vilken notarie är indelad, har sommarferier, under förutsättning likväl att notarien avslutat sitt arbete för divisionen samt att han icke heller behöver under nämnda tid tagas i anspråk vare sig såsom biträde vid notariegöromål å annan division eller för bestridande av högre eller med hans egen likställd befattning;

5. *väg- och vattenbyggnadsstyrelsen:*
tjänsteman får icke åtaga sig byggnadsarbetens utförande på entreprenad eller mottaga anställning i entreprenörs tjänst;
6. *byggnadsstyrelsen:*
med ordinarie befattning må ej förenas sådant enskilt arkitektuppdrag, som, vad angår chefen, Kungl. Maj:ts och, vad angår innehavare av annan befattning, styrelsen finner inverka hinderligt för tjänstgöringen i ämbetsverket;
7. *kammarrätten:*
i stället för vad i 21 § i reglementet sägs om semester skall beträffande presidenten och kammarrättsråden gälla, att de äga årligen åtnjuta ferier 45 dagar;
8. *kontrollstyrelsen:*
tjänsteman må ej deltaga i styrelsen av eller vara anställd vid bolag eller annat företag, som idkar handel med eller tillverkning av rusdrycker, skattefri sprit eller alkoholhaltiga preparat, ej heller själv idka sådan rörelse;
9. *lantmäteristyrelsen:*
innehavare av ordinarie befattning äger icke, byråchef, byrådirektör, lantmäterifiskal och arkivarie utan Kungl. Maj:ts och annan tjänsteman utan styrelsens efter särskild prövning i varje fall lämnade tillstånd utföra lantmåteriförrättningar i orterna;
10. *Sveriges geologiska undersökning:*
tjänsteman må allenast genom verkets förmedling och under villkor i övrigt, som varda angivna i dess instruktion, åtaga sig praktiskt geologiska undersökningar åt enskilda;
11. *statens meteorologisk-hydrografiska anstalt:*
tjänsteman må allenast genom anstaltens förmedling och under villkor i övrigt, som varda angivna i dess instruktion, åtaga sig praktiskt hydrografiska eller meteorologiska undersökningar och utredningar åt kommuner och enskilda;
12. *patent- och registreringsverket:*
tjänsteman må icke mot ersättning biträda annan person vid uppfinnings utarbetande eller tillgodgörande;
13. *försäkringsinspektionen:*
chef, byrådirektör, förste aktuarie, förste revisor eller revisor må ej deltaga i styrelsen av eller vara anställd vid försäkringsbolag eller utländsk försäkringsanstalt, som erhållit tillstånd att här i riket driva försäkringsrörelse, ej heller vara aktieägare eller garant i sådant företag.