

Nr 458.

Av herr **Molin** i Aspa, i anledning av Kungl. Maj:s proposition, nr 391, angående gemensamt lönesystem samt lönereglering för postverket, telegrafverket, statens järnvägar och statens vattenfallsverk.

I Kungl. Maj:ts nådiga proposition till riksdagen, nr 391, angående gemensamt lönesystem samt lönereglering för postverket, telegrafverket, statens järnvägar och statens vattenfallsverk föreslås bland annat ett lönesystem, upptagande lönegrader, fördelade efter befattningshavarnas kön sålunda, att 7 lönegrader avses särskilt för kvinnliga och 20 lönegrader särskilt för manliga befattningshavare.

Då vid de resp. verken f. n. anställda kvinnliga befattningshavare i ett flertal fall äga samma utbildning och bestrida samma tjänsteålganden som motsvarande manliga befattningshavare, synes den av Kungl. Maj:t föreslagna anordningen med efter kön skilda lönegrader innebära en orättvisa mot verkens kvinnliga arbetskraft, som därigenom utestänges från varje framtida möjlighet till befordran, men därjämte bliva till skada för ämbetsverken och sålunda ytterst för staten, som icke blir i tillfälle att fullt utnyttja alla sina tjänstemäns fulla duglighet och förmåga.

På grund av det anförda får jag vördsamt hemställa, att, därest det framlagda förslaget till gemensamt lönesystem samt lönereglering för kommunikationsverken vinner riksdagens godkännande, riksdagen ville för sin del besluta

att samtliga befattningshavare utan hänsyn till kön upptagas i för dem alla gemensamma avlöningsgrader.

Stockholm den 6 maj 1919.

Carl A. Molin.

