

Nr 461.

Av herrar **Tengdahl** och **Lübeck**, i anledning av Kungl. Maj:ts proposition, nr 258, angående omorganisation av och lönereglering för överintendentsämbetet samt angående länsarkitekter m. m.

I propositionen angående överintendentsämbetets omorganisation till en byggnadsstyrelse föreslås som lön för chefen 11,000 kronor.

Såvitt meningen är, att till denna plats få en arkitekt (eller ingenjör?) synes det ganska hopplöst att i konkurrensen med den enskilda företagsamheten få en framstående sådan för den lönen. I betraktande av de mycket stora värden, som nämnda styrelse har att vårda, är det emellertid av största vikt att inte för en lönefrågas skull riskera att inte få de bästa möjliga krafterna. Ur denna synpunkt finna vi det påkallat att höja chefens lön åtminstone till 15,000 kronor, vilket är den lön, som riksdagen medgivit för chefen för medicinalstyrelsen, vilken syssla också tillhör de mera svårbesatta.

För att ytterligare gardera statsverket mot olägenheterna av att på platsen i fråga möjligen hava erhållit en olämplig person, vilken behövde avlägsnas utan att ha begått tjänstefel, anse vi det riktigt, att förordnande på tjänsten lämnas i perioder och att rätt till förtidspensionering införes.

Med anslutning till det ovan sagda föreslå vi den ändring i den i kungliga propositionen intagna lönestat för den nya byggnadsstyrelsen,

att generaldirektören må förordnas endast för viss, av Kungl. Maj:t bestämd tid;

att hans årsarvode sättes till 15,000 kronor; samt

att generaldirektören är berättigad att från och med månaden näst efter den, under vilken han upp-

nått 65 levnadsår, under sin återstående livstid uppbära en årlig pension av 6,000 kronor. Generaldirektör, som, innan han uppnått 65 levnadsår, antingen på grund av sjukdom eller därigenom, att han efter utgången av den tid, för vilken han förordnats, icke erhåller förnyat förordnande, eller ock eljest utan egen begäran nödgas avgå från sin befattning utan att på grund av tjänstefel hava förverkat densamma, är berättigad att i pension uppbära ett årligt belopp av 6,000 kronor för tiden intill dess han uppnått 65 års ålder. Skulle generaldirektör före utgången av den tid, han erhållit förordnande, anses befinnas vara av sjukdom oförmögen till vidare nöjaktig tjänstgöring, skall han vara underkastad skyldighet att avgå mot åtnjutande av pension enligt nu angivna bestämmelser.

Vid bifall till motionen torde utskottet vara mera kompetent att formulera bestämmelsen om avdrag för pension och vad eljest kan följa av generaldirektörens ändrade ställning och avlöning.

Stockholm den 7 maj 1917.

Knut Tengdahl.

Sven Lübeck.