

## Nr 1322

Av herr **Romanus**, i anledning av Kungl. Maj:ts proposition nr 87, angående godkännande av konvention om avskaffande av rasdiskriminering, m. m.

### 1. Diskriminering på arbetsmarknaden

Den konvention om avskaffande av rasdiskriminering som ligger till grund för proposition nr 87 berör även frågan om diskriminering på arbetsmarknaden. Något förslag till lagstiftning framläggs emellertid inte av departementschefen i detta avseende. Som motivering anförts dels att någon mer omfattande rasdiskriminering inte förekommer på den svenska arbetsmarknaden, dels att förhållandena på arbetsmarknaden i första hand bör regleras genom avtal mellan arbetsmarknadsorganisationerna.

Enligt min mening vore det olyckligt om man skulle vänta med att införa lagstiftning mot rasdiskriminering på arbetsmarknaden tills sådan diskriminering förekom i större omfattning. Genom den större rörligheten över gränserna är det realistiskt att räkna med att sådana problem kommer att uppstå i Sverige liksom i t. ex. England. Det är då bättre att genomföra en lagstiftning nu, så att lagen kan användas i syfte att minska rasproblemens omfattning på den svenska arbetsmarknaden.

I motionerna I: 968 och II: 1144 till årets riksdag föreslås att lagstiftning mot könsdiskriminering på arbetsmarknaden införs i anslutning till behandlingen av den förevarande propositionen. Ingen lär bestrida att könsdiskriminering förekommer i stor omfattning på den svenska arbetsmarknaden. Arbetsmarknadens parter har inte lyckats komma till rätta med detta problem. Därför bör en lagstiftning även innefatta förbud mot könsdiskriminering på arbetsmarknaden. Då någon lagstiftning mot diskriminering på arbetsmarknaden inte innefattas i propositionen synes det nödvändigt att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till sådan lagstiftning.

### 2. Förbud mot könsdiskriminering i övrigt

I propositionen föreslås att en ny paragraf, § 8 a, införes i brottsbalkens 16 kapitel, innehållande förbud mot olaga diskriminering. Därmed avses diskriminering på grund av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung samt trosbekännelse. Enligt min uppfattning är det lika stötande om nä-

ringsidkare eller anordnare av allmän sammankomst eller offentlig tillställning diskriminerar någon på grund av vederbörandes könstillhörighet. Jag föreslår därför att även förbud mot könsdiskriminering innefattas i paragrafen.

Med hänvisning till det ovan anförda hemställer jag,

1. att riksdagen i anslutning till behandlingen av proposition nr 87 i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till lagstiftning mot diskriminering på arbetsmarknaden, innefattande såväl förbud mot diskriminering på grund av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung eller trosbekännelse som förbud mot könsdiskriminering,

2. att propositionens förslag till § 8 a, 16 kap. brottsbalken antages med nedanstående, som *motionens förslag* be-tecknade ändrade lydelse:

#### *Kungl. Maj:ts förslag*

Näringsidkare som i sin verksamhet diskriminerar någon på grund av hans ras, hudfärg, nationella eller etniska ursprung eller trosbekännelse genom att icke gå honom till handa på de villkor näringsidkaren i sin verksamhet tillämpar i förhållande till andra, dömes för olaga diskriminering till böter eller fängelse i högst sex månader.

Vad i första stycket sägs om näringsidkare äger motsvarande tillämpning på den som är anställd i näringsverksamhet eller annan som handlar på näringsidkares vägnar samt den som är anställd i allmän tjänst, vari han har att gå allmänheten till handa.

För olaga diskriminering dömes även anordnare av allmän sammankomst eller offentlig tillställning och medhjälpare till sådan anordnare, om han diskriminerar någon på grund av hans ras, hudfärg, nationella eller etniska ursprung eller tros-

#### *Motionens förslag*

Näringsidkare som i sin verksamhet diskriminerar någon på grund av *hans/hennes* ras, hudfärg, *kön*, nationella eller etniska ursprung eller trosbekännelse genom att icke gå *honom/henne* till handa på de villkor näringsidkaren i sin verksamhet tillämpar i förhållande till andra, dömes för olaga diskriminering till böter eller fängelse i högst sex månader.

Vad i första stycket sägs om näringsidkare äger motsvarande tillämpning på den som är anställd i näringsverksamhet och annan som handlar på näringsidkares vägnar samt på den som är anställd i allmän tjänst, vari han har att gå allmänheten till handa.

För olaga diskriminering dömes även anordnare av allmän sammankomst eller offentlig tillställning och medhjälpare till sådan anordnare, om han diskriminerar någon på grund av *hans/hennes* ras, hudfärg, *kön*, nationella eller etniska ur-

*Kungl. Maj:ts förslag*

*Motionens förslag*

bekännelse genom att vägra honom tillträde till sammankomsten eller tillställningen på de villkor som gäller för andra.

sprung eller trosbekännelse genom att vägra *honom/henne* tillträde till sammankomsten eller tillställningen på de villkor som gäller för andra.

Stockholm den 14 april 1970

*Gabriel Romanus (fp)*