

Nr 67

Kungl. Maj:ts proposition till riksdagen med förslag till förordning om ändring i förordningen den 21 maj 1954 (nr 269) om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning; given Stockholms slott den 7 mars 1969.

Kungl. Maj:t vill härmed, under åberopande av bilagda utdrag av statsrådsprotokollet över socialärenden, föreslå riksdagen att antaga härvid fogade förslag till förordning om ändring i förordningen den 21 maj 1954 (nr 269) om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning.

GUSTAF ADOLF

Sven Aspling

Propositionens huvudsakliga innehåll

I propositionen föreslås att arbetsgivares uppgift rörande arbetsanställning, som lämnas till allmän försäkringskassa, av kassan i vissa fall skall vidarebefordras till annan kronofogdemyndighet än f. n. Förslaget är en följd av nya bestämmelser om forum i mål om införsel och utmätning i lön.

Förslag

till

Förordning

om ändring i förordningen den 21 maj 1954 (nr 269) om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning

Härigenom förordnas, att 4, 5 och 8 §§ förordningen den 21 maj 1954 om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning¹ skall erhålla ändrad lydelse på sätt nedan anges.

(Nuvarande lydelse)

(Föreslagen lydelse)

4 §.

Har uppgift, som i 1 § avses, lämnats till annan allmän försäkringskassa än den, hos vilken arbetstagaren är inskriven, åligger det den försäkringskassa, som mottagit uppgiften, att ofördröjligen vidarebefordra densamma till den kassa, hos vilken arbetstagaren är inskriven. Är arbetstagaren ej inskriven hos allmän försäkringskassa, skall uppgiften i stället vidarebefordras till *utmätningssmannen i anställningsorten*.

Försäkringskassa, som mottagit uppgift avseende hos kassan inskriven arbetstagare, skall, sedan den tagit del av innehållet i uppgiften, ofördröjligen vidarebefordra uppgiften till vederbörande *utmätningssman* inom kassans område.

Har uppgift, som i 1 § avses, lämnats till annan allmän försäkringskassa än den, hos vilken arbetstagaren är inskriven, åligger det den försäkringskassa, som mottagit uppgiften, att ofördröjligen vidarebefordra densamma till den kassa, hos vilken arbetstagaren är inskriven. Är arbetstagaren ej inskriven hos allmän försäkringskassa, skall uppgiften i stället vidarebefordras till *kronofogdemyndigheten i den ort där arbetstagaren är bosatt eller, om denne icke är bosatt här i landet, till kronofogdemyndigheten i anställningsorten*.

Försäkringskassa, som mottagit uppgift avseende hos kassan inskriven arbetstagare, skall, sedan den tagit del av innehållet i uppgiften, ofördröjligen vidarebefordra uppgiften till vederbörande *kronofogdemyndighet* inom kassans område.

¹ Omtryckt 1962: 407.

*(Nuvarande lydelse)**(Föreslagen lydelse)*

5 §.

Utmättningsman, som mottagit uppgift avseende arbetstagare, vars anställningsort är belägen inom annan utmättningsmans distrikt, skall, om uppgiften avser arbetstagares anställande, ofördröjligen översända avskrift av uppgiften till utmättningsmannen i anställningsorten. Avser uppgiften anställnings upphörande, skall uppgiften, sedan utmättningsmannen tagit del av innehållet i densamma, ofördröjligen vidarebefordras till utmättningsmannen i anställningsorten.

Utmättningsman skall förvara inkomna uppgifter angående anställande av arbetstagare i ett alfabetiskt ordnat register. Om utmättningsmannen så finner lämpligt, skall registret i stället förvaras hos exekutionsbiträde.

Ur anställningsregister skall uttagas uppgift angående anställning, som enligt inkommen anmälan upphört eller eljest kan antagas hava upphört tidigare än under närmast föregående år. Övriga uppgifter angående arbetstagares anställande förvaras under en tid av fem år.

8 §.

De närmare föreskrifter, som finnas erforderliga för tillämpningen av denna förordning, meddelas av Konungen eller av myndighet, som Konungen bestämmer.

Kronofogdemyndighet, som mottagit uppgift avseende arbetstagare, vilken är bosatt inom annat kronofogdedistrikt, skall underrätta kronofogdemyndigheten i bosättningsorten om uppgiften.

Uppgifter enligt denna förordning rörande arbetsanställning skall förvaras hos kronofogdemyndigheten i ett anställningsregister. Närmare föreskrifter om sådant register meddelas av centralmyndigheten för administration och förvaltning av exekutionsväsendet.

De närmare föreskrifter, som finnas erforderliga för tillämpningen av denna förordning, meddelas i annat fall än som avses i 5 § andra stycket av Konungen eller av myndighet, som Konungen bestämmer.

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 1969.

*Utdrag av protokollet över socialärenden, hållet inför Hans Maj:t
Konungen i statsrådet på Stockholms slott den 7 mars
1969.*

Närvarande:

Ministern för utrikes ärendena NILSSON, statsråden STRÄNG, LANGE, HOLM-
QVIST, ASPLING, PALME, SVEN-ERIC NILSSON, LUNDKVIST, GUSTAFSSON,
GEIJER, MYRDAL, ODHNOFF, WICKMAN, MOBERG, BENGTSSON.

Chefen för socialdepartementet, statsrådet Aspling, anmäler efter gemensam beredning med statsrådets övriga ledamöter fråga om *ändring i förordningen om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning* och anför.

År 1943 antogs en förordning om skyldighet för arbetsgivare att anmäla arbetsanställning (SFS 1943: 218). Den tillkom främst för att de exekutiva myndigheterna snabbare skulle få kännedom om arbetsanställning beträffande skattskyldiga som restförts. Vid en år 1954 genomförd revision av lagen om allmän sjukförsäkring antogs en ny förordning, utfärdad den 21 maj 1954 (nr 269), om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning. Samtidigt upphävdes 1943 års förordning.

Den gällande förordningen föreskriver att arbetsgivares uppgift rörande arbetsanställning lämnas till allmän försäkringskassa som därefter sänder den vidare till viss utmätningsman. Den utmätningsman som avses är i allmänhet identisk med utmätningsmannen i anställningsorten. Utmätningsman, som mottagit uppgift om arbetstagare, vars anställningsort är belägen inom annan utmätningsmans distrikt, skall underrätta utmätningsmannen i anställningsorten om uppgiften. Bestämmelserna har samband med att enligt gällande införsellag utmätningsmannen i den ort där gäldenären är anställd anses behörig att handlägga mål om införsel. Numera har emellertid antagits ny införsellag, som träder i kraft den 1 juli i år (1968: 621). Enligt den nya lagen tas fråga om införsel upp av utmätningsmannen i den ort där gäldenären är bosatt. Endast om denne inte är bosatt här i landet, tas frågan upp i den ort där arbetsgivaren finns. I samband med reformeringen av införsellagstiftningen genomfördes även ändringar av bestämmelserna i utsökningslagen om löneutmätning (1968: 623). Sådan utmätning skall i fortsättningen kunna äga rum i en införselliknande ordning. Bestämmelserna om forum i mål om utmätning i lön är anpassade till motsvarande bestämmelser för införselmål.

De nya forumreglerna medför att bestämmelserna i förordningen om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning måste ändras i de fall de föreskriver, att uppgift skall lämnas till utmätningsmannen i anställningsorten eller att denne skall underrättas om inkommen uppgift. I det sammanhanget bör även bestämmelserna om samverkan mellan utmätningsmännen förenklas. Vidare bör ordet utmätningsman ersättas med »kronofogdemyndighet». Ofta förekommer nämligen flera utmätningsmän inom ett och samma kronofogdedistrikt. Benämningen utmätningsman är på grund härav inte tillräckligt tydlig.

Förordningen innehåller även bestämmelser om att utmätningsman skall förvara uppgifter om anställande av arbetstagare i ett alfabetiskt ordnat register. Om så är lämpligt kan registret förvaras hos exekutionsbiträde. Vidare finns föreskrifter om när uppgift skall gallras ut ur registret. De nu redovisade bestämmelserna är onödigt detaljerade. Sedan exekutionsväsendet förstataligats har f. ö. tjänstetiteln exekutionsbiträde utmönstrats. I förordningen torde inte behöva föreskrivas mera än att uppgifter rörande arbetsanställning förvaras i ett anställningsregister samt att centralmyndigheten för administration och förvaltning av exekutionsväsendet föreskriver hur anställningsregistret skall anordnas och föras. Den åsyftade centralmyndigheten är tills vidare exekutionsväsendets organisationsnämnd.

Jag vill i detta sammanhang nämna att frågan om bl. a. betydelsen av arbetsgivarnas uppgifter om arbetsanställning för de försäkrades inplacering i sjukpenningklass f. n. utreds inom riksförsäkringsverket. De nu förordade ändringarna bör dock genomföras utan att resultatet av denna utredning avvaktas.

I enlighet med det anförda har, efter samråd med chefen för justitiedepartementet, inom socialdepartementet upprättats förslag till författningsändringar. Dessa bör träda i kraft samtidigt som den nya införsellagen och ändringarna i utsökningslagen eller den 1 juli 1969.

Under åberopande av det anförda hemställer jag att Kungl. Maj:t genom proposition föreslår riksdagen att antaga inom socialdepartementet upprättat förslag till *förordning om ändring i förordningen den 21 maj 1954 (nr 269) om skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift rörande arbetsanställning*.

Med bifall till vad föredraganden sålunda med instämmande av statsrådets övriga ledamöter hemställt förordnar Hans Maj:t Konungen att till riksdagen skall avlätas proposition av den lydelse bilaga till detta protokoll utvisar.

Ur protokollet:
Gunnel Anderson