

Nr 61

Av herr Westberg m. fl., angående anpassningsproblemen i arbetslivet.

(Lika lydande med motion nr 48 i Första kammaren)

Den svenska arbetsmarknaden erbjuder f. n. en rik provkarta på de mest skiftande anpassningsproblem. Näringslivets utveckling och omställning till förändrade ekonomiska betingelser medför inte endast en fortsatt välståndsutveckling utan innebär också ökade krav på arbetskraftens utbildning, rörlighet och anpassningsförmåga till de förändrade krav i fråga om arbetsplatsens belägenhet, tillverkningsmetoder och produktionsformer som inrymmer i denna utvecklingsprocess.

I samband med den fortgående automatiseringen blir frågeställningarna rörande arbetsanpassningen av allt större betydelse. Med hänsyn till dessa förhållanden har man anledning fråga sig om vi har tillräckligt differentierade kunskaper om individens attityder och anpassningsförmåga för att kunna administrera förändringarna på ett riktigt sätt.

Från ekonomisk synpunkt torde det bli allt angelägnare att få fram lämpliga befattningshavare för de olika arbetsuppgifterna, att ge dem en riktig utbildning och i övrigt se till att förutsättningar för en god arbetsanpassning föreligger.

Arbetsanpassningsproblemen har bl. a. medicinsk-fysiologiska och socialpsykologiska aspekter. Särskilt de socialpsykologiska synpunkterna har hittills blivit förhållandevis litet uppmärksamade.

Den problematik, som här i korthet berörs, kommer med all säkerhet att snabbt öka i omfattning och svårighetsgrad. Den tekniska utvecklingen kan förväntas på vissa områden medföra radikala förändringar i arbetskrav, arbetsinnehåll och arbetsvillkor i övrigt. I vilken utsträckning detta kan komma att påverka arbetsanpassningen är visserligen svårt att avgöra, men att anpassningsproblemen i det alltmera komplicerade arbetslivet kommer att växa i styrka torde stå ganska klart.

Med hänsyn till de förhållanden, som här åberopats, får vi hemställa,

att riksdagen måtte i skrivelse till Kungl. Maj:t anhålla om forskning i syfte att söka kartlägga förutsättningarna för en god arbetsanpassning till uppkommande förändringar i arbetssituationen.

Stockholm den 16 januari 1964

Olle Westberg

Henning Carlsson

Olaus Nyberg

i Huskvarna