

## Nr 423

Av fröken **Wetterström m. fl.**, om utredning angående arbetsvärdering inom den statliga sektorn.

(Lika lydande med motion nr 314 i Första kammaren)

Motioner om systematisk arbetsvärdering inom den statliga sektorn har tidigare väckts i riksdagen, senast 1962.

På värderingsmetodikens område har under senare år bedrivits en intensiv forskning. Dess rön har omsatts i praktisk tillämpning och resultatet har blivit att flertalet arbetstagarorganisationer har tagit principiellt positiv ställning till arbetsvärderingen. TCO:s lönepolitiska kommitté hävdar sålunda i sin rapport »Lönepolitiken inom tjänstemannarörelsen», att en riktig värdering av tjänstemannarbetet är av fundamental betydelse.

Ett av berörda arbetsmarknadsparter accepterat arbetsvärderingssystem bedöms numera som ett värdefullt medel att nå fram till en rättvisare lönesättning. Det finns anledning understryka, vad vi tidigare gjort gällande, att parterna måste vara överens om såväl arbetsanalys som värderingar och värderingssystem. Under sådana förutsättningar bortfaller den tidigare framförda invändningen att arbetsvärderingsmetoden skulle kunna uppfattas som ett ingrepp i den fria förhandlingsrätten.

Med hänvisning till vad ovan framhållits, finner vi det utomordentligt värdefullt att få frågan om arbetsvärderingsmetodens tillämpbarhet inom den statliga sektorn undersökt. Om utredningen ger anledning därtill bör den fullföljas med förslag till arbetsvärderingssystem.

Vi hemställer därför,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t måtte hemställa att Kungl. Maj:t måtte tillsätta en utredning, i vilken i motionen berörda förhandlingsparter är företrädna, med uppgift att undersöka

dels frågan om arbetsvärderingsmetodens tillämpbarhet inom den statliga sektorn och

dels, om utredningen ger anledning därtill, utarbeta förslag till arbetsvärderingssystem.

Stockholm den 24 januari 1964

*Karin Wetterström*

*Folke Björkman*

*Astrid Kristensson*

*Alf Wennerfors*

*Dag R. Edlund*