

Nr 298

Av herr **Edström** och fröken **Nordström**, om utredning rörande den äldre arbetskraften.

(Lika lydande med motion nr 266 i Andra kammaren)

I motionerna nr 142 i första kammaren och nr 172 i andra kammaren till fjolårets riksdag hemställdes om en allsidig utredning i olika frågor inom åldringsvården. Man syftade till att klarlägga olika yrkens krav på skilda åldersgrupper och i samband därmed pröva frågan om lämpligaste pensionsålder och fastställa arbetsbetingelser, såväl fysiologiska som psykologiska, för att ernå en ökad arbetseffektivitet hos äldre medborgare. Vidare ville man anpassa skattelagstiftningen så, att äldre personer stimulerades till ökade arbetsinsatser. I motionerna föreslogs också, att man skulle inventera de olika arbetsmöjligheterna för den äldre arbetskraften och fastställa de möjligheter man har att efter omskolning sysselsätta denna.

Motionerna behandlades av allmänna beredningsutskottet, som i sitt utlåtande nr 28 uttalade som sin mening att en sysselsättning för en pensionär kan betyda att denne känner sig harmonisk och tillfredsställd och att den även kan bidra till att förbättra hans hälsa. Utskottet menade, att det därför var önskvärt att man underlättade för äldre som så önskar att få fortsätta i förvärvsarbete. Utskottet fann emellertid att det inte var nödvändigt att begära en särskild utredning rörande de problem som motionärerna tagit upp, då bl. a. den s.k. Möllerkommittén tagit upp frågorna till behandling.

Arbetsmarknadsstyrelsen har i början av detta år presenterat ett handlingsprogram för den äldre och medelålders arbetskraften. Man har utgått från under senare år gjorda undersökningar, som visar att det existerar en åldersdiskriminering på arbetsmarknaden. Man skall nu inom styrelsen intensifiera såväl den externa som den interna upplysningsverksamheten om den äldre arbetskraftens problem. Länsarbetsnämnderna har fått i uppgift att tillsammans med arbetsgivarna inventera lämpliga arbetsuppgifter för äldre. Man har också för avsikt att öka utbildningsverksamheten för dessa. Styrelsen skall uppmuntra och sätta igång forskning om den äldre arbetskraften i nära samarbete med Arbetsgivareföreningens och PA-rådets experter. Dessutom avser man att hemställa hos arbetsgivarorganisationerna att dessa uppmanar sina medlemmar att vid anställning av arbetskraft inte överbetona betydelsen av de sökandes ålder.

Även om vi anser det vara ytterst värdefullt att utredningar på dessa

områden företages och att arbetsmarknadsstyrelsen söker praktiskt lösa den äldre arbetskraftens problem genom att fullfölja detta nyligen framlagda handlingsprogram, vill vi betona angelägenheten av att man anlägger alla tänkbara synpunkter på problemen och samordnar vunna erfarenheter. Problemen är nämligen inte enbart av arbetsmarknadspolitisk och samhällsekonomisk karaktär utan måste också lösas med hänsyn till humanitära, medicinska, psykologiska och privatekonomiska skäl. Sålunda bör skattelagstiftningen anpassas så, att samhället stimulerar äldre till arbetsinsatser genom "extraarbete", halvtidstjänst etc. En allsidig samlad genomgång av dessa frågor torde enligt vår uppfattning bäst kunna ske i en statlig utredning.

Vi hemställer därför,

att riksdagen måtte i skrivelse till Kungl. Maj:t begära en sådan utredning av den äldre arbetskraftens problem att de i motionen angivna synpunkterna beaktas.

Stockholm den 25 januari 1961

Gunnar Edström

Margareta Nordström
