

## Nr 366

Av herrar **Norling** och **Öhman**, *angående viss ändring i lagen om allmän sjukförsäkring.*

Minderårig arbetskraft under 16 år, som anställs av arbetsgivare, erhåller, enligt det uttalande som departementschefen gjorde i anslutning till samordningen av den allmänna sjukförsäkringen och yrkesskadeförsäkringen, ingen ersättning för liden skada eller förlorad arbetsinkomst. Då alla arbetare enligt lagen om yrkesskadeförsäkring skall vara försäkrade för yrkesskada, har här således gjorts ett beklagligt och mot lagens mening stridande undantag. En arbetsgivare kan således anställa en yngling eller flicka under 16 år, sätta vederbörande i arbete, men befrias från allt ansvar om någon olycka skulle inträffa — och ingen av försäkringsformerna inträder som ersättningsskyldig.

När vederbörande utredning behandlade denna fråga föreslogs, att om skada uppkom under arbetet så skulle ersättning utgå direkt från yrkesskadeförsäkringen. Under hänvisning till befarade stora administrationskostnader avvisade departementschefen utredningens förslag och förordade att minderårig arbetskraft under 16 år skulle undantas även från yrkesskadeförsäkringen.

Här föreligger således en betydande försämring för den yngre arbetskraften jämfört med förutvarande olycksfallsersättningsbestämmelser. På arbetsplatserna har detta redan förorsakat irritation och oklarhet hur man skall förfara om varaktig skada uppstår till följd av olycksfall. Det är därför angeläget, att en lagändring företas som tillförsäkrar den minderåriga arbetskraften samma skydd som övriga vid olycksfall.

Med hänvisning till vad som således anförts hemställs,

att riksdagen måtte besluta om sådan ändring i lagen om allmän sjukförsäkring, att minderårig anställd under 16 år vid yrkesskada tillförsäkras sjukpenning enligt samma grunder som gäller för övriga anställda; och

att vederbörande utskott måtte utarbeta förslag till erforderlig lagtext.

Stockholm den 26 januari 1955

*Anton Norling*

*Gunnar Öhman*