

Nr 243.

Av herr Norling, *angående viss ändring i lagen om semester.*

Löntagarnas semester regleras genom lagen av den 29 juli 1945. I 7 § behandlas semesterns längd och villkoren för att bli berättigad till semester. Det heter där:

»Semester utgår med en och en halv dag för varje kalendermånad av kvalifikationsåret, under vilken arbetstagaren för arbetsgivarens räkning utfört arbete å minst sexton dagar. Uppstår vid beräkning av semesterns längd brutet dagantal, skall semestern utgå med närmast högre antal dagar.

Med dag, å vilken arbete utförts, jämställes dag, varunder arbetstagaren under pågående anställning

- a) åtnjutit semester;
- b) varit oförmögen till arbete på grund av däri inträffat olycksfall eller sådan däri ådragen sjukdom, som avses i lagen om försäkring för vissa yrkessjukdomar.»

Genom det försämrade läget inom industrien har avskedanden ägt rum och denna arbetskraft har sedan måst söka arbete vid företag med bättre arbetstillgång.

När löntagaren avskedat, utbetalas den semesterersättning som vederbörande enligt lagen har rätt att utfå. När sedan löntagaren på nytt erhåller arbete, måste ny kvalifikationstid inarbetas för att erhålla semester påföljande år. Har de anställda vid det företag, hos vilket vederbörande nu arbetar, ej haft semester under året utan denna infaller först senare och företaget stoppar driften under de tre veckor, som semestern varar, så erhåller alla anställda ledighet under denna tid.

För den nyanställda blir detta ingen egentlig semesterledighet utan han permitteras från sitt arbete under den tid som övriga anställdas semester varar. Följaktligen betraktas denna ledighet ej som kvalifikation för kommande års semester.

Genom att arbetsgivarna permitterar icke semesterberättigade arbetare under semestertid förlorar dessa kvalifikation för en och en halv semesterdag för kommande år, oaktat de under året arbetat det antal dagar varje månad som kvalificerar för 18 dagars semester.

Genom att arbetstillgången hos en del företag minskar, kommer troligen arbetarna i allt större omfattning att få byta arbetsplats, varvid de i de flesta fall kommer att få semesterbetingelserna försämrade.

I anledning av vad som ovan anförts hemställes,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till sådan ändring av lagen om semester, att all arbetsledighet i anledning av semester må betraktas som kvalifikation för semester.

Stockholm i januari 1954.

Anton Norling.