

Nr 12.

Av herr **Norling m. fl.**, om lön under extra helgdagar.

En fråga som blivit alltmer aktuell är likställdheten och tryggheten på arbetsplatsen. Inom industrien är exempelvis de anställda indelade i två olika kategorier, varav den ena delen endast erhåller lön för antalet timmar i effektivt produktivt arbete, med kännbara förluster när extra helgdagar inträffar, medan den andra delen erhåller full lön oberoende av antalet helgdagar under vecka eller månad.

En sådan indelning ger upphov till misstämningar och irritation de anställda emellan och skapar vantrivsel på arbetsplatsen. Det är fullt naturligt att de som erhåller lön även under extra helgdagar känner sig mera ekonomiskt tryggade än de som under sådana helger får ett inkomstbortfall av flera dagars lön, såsom t. ex. vid jul- och påskhelgerna.

Det antal extra helgdagar per år varunder de timavlönade mister inkomst uppgår till cirka två veckor eller omkring 12 dagar. Och då detta inkomstbortfall sker vid tider, då man enligt tradition förbrukar mera för uppehållet än vad som eljest är brukligt, blir den ekonomiska förlusten så mycket mera kännbar.

Att i lag ålägga arbetsgivare skyldighet att utbetala lön till *alla* anställda för extra helgdagar bryter icke mot principen att arbetsmarknadens parter själva får avgöra lönefrågorna utan innebär endast ett fullföljande av den princip som redan införts när det gäller ersättning vid semester m. fl. av riksdagen fattade beslut i fråga om inkomstbortfall.

I anslutning till vad som anförts hemställles,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till lag angående arbetsgivares skyldighet att utbetala lön för extra helgdagar.

Stockholm den 13 januari 1954.

Anton Norling.

Helmer Persson.

Ola Persson.
