

Nr 45.

Av herr **Norling** och herr **Persson, Ola**, om skyldighet för arbetsgivare att utbetala lön för helgdagar.

Frågan om likställdhet på arbetsplatserna mellan arbetare och tjänstemän beträffande löneförmåner för helgdagar har under senare år blivit alltmer aktuell.

I tjänstemännens anställningsvillkor ingår i regel att de skall ha full månads- eller veckolön oavsett hur många helgdagar som förekommer. Denna förmån saknar de kollektivavtalsanställda, som får vidkännas inkomstbortfall för varje helgdag.

Då statsmakterna i lag fastställer helgdagarna borde det, enligt vår mening, också vara deras skyldighet att införa en lagstiftning som förpliktade arbetsgivarna att utbetala full lön för dessa dagar. Härmed knä-sattes inte någon ny princip, då riksdagen vid antagandet av semesterlagen också fastställt hur lönen skall utgå.

I ett flertal länder har denna förmån redan erkänts dels genom lagstiftning, dels genom överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. Sålunda erhåller i Förenta staterna arbetarna i de viktigaste industrierna full kompensation för sex helgdagar per år. I Kanada får arbetarna i en rad industrier lön för upp till nio helgdagar. Samma är förhållandet i flera andra länder. I Sovjetunionen och de folkdemokratiska länderna erhåller alla anställda lön för de i lag fastställda helgdagarna.

I anslutning till vad ovan anförts hemställas,

att riksdagen i skrivelse till Kungl. Maj:t hemställer om förslag till lag om arbetsgivares skyldighet att utbetala lön för helgdagar.

Stockholm i januari 1953.

Anton Norling

Ola Persson.