

Nr 140.

*Utlåtande i anledning av Kungl. Maj:ts proposition angående vissa
anslag till civilförsvaret för budgetåret 1949/50 m. m.
jämte i ämnet väckta motioner.*

(3:e avd.)

I propositionen nr 1 har Kungl. Maj:t under elfte huvudtiteln, punkterna 180 och 181, föreslagit riksdagen att, i avbidan på särskild proposition i ämnet, för budgetåret 1949/50 såsom förslagsanslag under rubriken Civilförsvaret beräkna till Administrationen inom civilförvarsområdena 3 500 000 kronor och till Utbildnings- och övningsverksamhet 5 000 000 kronor.

Därefter har Kungl. Maj:t i propositionen nr 154, under åberopande av bilagt utdrag av statsrådsprotokollet över inrikesärenden för den 11 mars 1949, föreslagit riksdagen att *dels* godkänna av departementschefen föreslagna grunder för civilförvarsområdenas administration, *dels* fastställa av departementschefen förordad personalförteckning för civilförvarsområdenas administration, *dels* godkänna av departementschefen förordad avlöningsstat för denna administration, att tillämpas tills vidare fr. o. m. budgetåret 1949/50, *dels* för nämnda budgetår under elfte huvudtiteln såsom förslagsanslag under rubriken Civilförsvaret anvisa till Civilförvarsområdenas administration: Avlöningar 2 270 000 kronor, till Civilförvarsområdenas administration: Omkostnader 500 000 kronor samt till Utbildnings- och övningsverksamhet 2 315 000 kronor, *dels ock* medgiva, att det senast för budgetåret 1945/46 på riksstaten uppförda reservationsanslaget till Civilförsvaret: Bidrag till kommuner för anskaffande av materiel m. m. må disponeras jämväl under budgetåret 1949/50.

Administrationen inom civilförvarsområdena.

Enligt de av 1948 års riksdag beslutade ändringarna i civilförvarslagen, vilka träda i kraft den 1 juli 1949, ha kommunerna icke längre skyldighet att ansvara för civilförsvarets administration i botteninstansen. Denna uppgift har i stället överförs på staten, som alltså fr. o. m. nästa budgetår har att fastställa organisationen och bestrida kostnaderna för densamma.

Frågan om hur den nya organisationen skulle utformas löstes icke i sam-

band med ändringarna i civilförsvarslagen. Det förutsattes i stället, att förslag härom skulle underställas 1949 års riksdag.

Enligt ett av civilförsvarsstyrelsen nu framlagt förslag skulle den lokala organisationen omfatta betydligt större områden än de nuvarande och antalet därigenom minskas från 458 till 104. I vart och ett av de nya områdena skulle för de administrativa uppgifterna finnas en civilförsvarsbyrå med heltidsanställda befattningshavare till ett sammanlagt antal av 323, av vilka 161 ordinarie och 162 extra ordinarie.

Departementschefen har beträffande områdesindelningen uttalat, att civilförsvarets verksamhet i krig i stort sett bör bygga på den nuvarande indelningen i civilförsvansområden, samt att han icke funnit det lämpligt, att för administrationen i fred skapas territoriella enheter, omfattande flera civilförsvansområden. Den nya statliga administrationen föreslås därför skola anknytas till nuvarande civilförsvansområden.

Den av kommunerna uppbyggda organisationen i botteninstansen är icke utformad på ett enhetligt sätt. Inom civilförsvansområde, vari stad eller annat större samhälle ingår, har personalen i allmänhet sammanförts till en civilförsvarsbyrå med en eller flera heltidsanställda befattningshavare i högre löneställning samt skrivpersonal. I övriga områden utgöres personalen i regel endast av hel- eller deltidsanställd skrivpersonal. Det sammanlagda antalet på kommunal civilförsvarsstat redovisade heltidsbefattningar uppgår f. n. till 288. Den deltidsanställda personalen omfattade vid tiden omkring den 1 juli förra året 244 befattningshavare. Antalet torde därefter ha stigit något. Det torde i detta sammanhang böra beaktas, att utöver den personal, som upptagits på civilförsvarsstat, kommunerna i viss utsträckning torde ha ställt även annan arbetskraft till civilförsvarets föfogande. — Löneförmåner, utbildning och kvalifikationer äro växlande.

Då ett betydande arbete beräknas komma att åvila botteninstansen inom civilförsvaret, anses det ofrånkomligt, att denna utrustas med en viss fast personalkader.

I fråga om personalbehovet har departementschefen bl. a. anfört följande.

Att mera exakt beräkna botteninstansens totala personalbehov är f. n. icke möjligt. I första hand måste givetvis det nuvarande personalbeståndet tjäna till ledning. Jag anser det emellertid vara angeläget, att stor försiktighet iakttages, då nu en ny statlig personalorganisation skall utformas. Jag har därför vid min uppskattning av personalbehovet utgått från att heltidstjänstgörande befattningshavare böra anställas endast inom områden, där redan nu erfarenhetsmässigt erforderliga heltidstjänster finnas. Samtidigt har jag, där så med hänsyn till omständigheterna syntes möjligt, i viss utsträckning reducerat personalbeståndet. För områden, som icke tilldelas heltidsanställda befattningshavare, torde arbetskraftbehovet efter prövning i varje särskilt fall böra tillgodoses genom tillfällig hjälp. Särskilda medel för sådant ändamål böra därför anvisas. Hinder bör därvid icke möta att, då så finnes lämpligt, sammanslå flera deltidstjänster till en heltidstjänst. I fall, då en landsfiskal, som är civilförsvarschef, har behov av arbetskraft-

förstärkning för såväl landsfiskals- som civilförsvarsuppgifter, bör, om göromålen sammanlagt motsvara full daglig arbetstid, en heltidstjänst kunna inrättas, varvid kostnaderna torde böra fördelas mellan de för landsfiskalsorganisationen och civilförsvaret avsedda anslagen. Inom varje län bör personalen stå till länsstyrelsens förfogande och av denna fördelas på de olika civilförvarsområdena. I syfte att inom minsta möjliga kostnadsram ernå största möjliga effektivitet bör personalbehovet fortlöpande överses.

Den heltidsanställda personalen föreslås skola inplaceras i ett enhetligt löne- och befordringssystem. Arvodesanställning anses härvid icke böra ifrågakomma. Beträffande den egentliga skrivpersonalen beräknas den för kontorsbiträden gällande reglerade befordringsgången skola tillämpas, dock att tills vidare icke inrättas ordinarie tjänster eller för sådana biträden, som nu icke inneha pensionsberättigande befattningar, extra ordinarie tjänster. Andra befattningshavare än kontorsbiträden fördelas på extra och extra ordinarie tjänster. Extra ordinarie anställning användes i de fall, då motsvarande kommunala befattning förenats med pensionsrätt. För övriga tjänster har extra anställning föreslagits. Vad lönegradsplaceringarna angår, ha dessa, med beaktande av göromålets art, verkställts i anslutning till vanligen förekommande lönegrader för statstjänstemän. Löneskalan omspanner, bortsett från kontorsbiträdesbefattningarna, tjänster mellan 9 lönegraden (expeditionsvakt) och 29 lönegraden (förste byråingenjör, förste byråinspektör och förste byråsekreterare). Frånsett städerna Stockholm, Göteborg och Malmö har intet civilförvarsområde tilldelats befattning i högre lönegrad än 23 (assistent).

Sammanlagt föreslås följande heltidsbefattningar, nämligen 1 förste byråingenjör (Ce 29), 1 förste byråsekreterare (Cg 29), 1 förste byråinspektör (Cg 29), 1 förste byråsekreterare (Ce 27), 1 förste byråingenjör (Cg 27), 1 förste byråinspektör (Cg 27), 1 byråingenjör (Ce 24), 1 byråsekreterare (Ce 24), 1 amanuens enligt reglerad befordringsgång, 4 assistenter (Ce 23), 1 assistent (Cg 23), 15 assistenter (Ce 20), 9 assistenter (Cg 20), 1 materialförvaltare (Ce 19), 1 bokhållare (Ce 16), 5 assistenter (Ce 16), 10 assistenter (Cg 16), 6 assistenter (Ce 14), 32 assistenter (Cg 14), 3 kanslibiträden (Ce 11), 5 kanslibiträden (Cg 11), 1 expeditionsvakt (Ce 9), 73 biträden enligt reglerad befordringsgång eller sammanlagt 175 befattningar. För Stockholm har härvid räknats med 49, för Göteborg med 13 och för Malmö med 12 tjänster.

Departementschefen har förutsatt, att civilförvarscheferna skola få utnyttja all den specialutbildade personal — länsarkitekt, länsbrandinspektör, brandfogdar m. fl. — vilken finnes anställd inom länen samt att kommunernas skyldighet enligt 45 § civilförvarslagen att genom sina myndigheter lämna civilförvarschef biträde i frågor, som äga samband med de särskilda myndigheternas verksamhetsområden, skall utnyttjas i större utsträckning än hittills varit fallet.

Det förutsättes få ankomma på Kungl. Maj:t att reglera de särskilda avlönings- och pensionsfrågor, som kunna uppkomma vid övergång från kommunal befattning till motsvarande statlig befattning. Likaså anses Kungl. Maj:t böra äga rätt att, om löneminskning därvid skulle uppkomma, tillerkänna vederbörande personligt lönetillägg.

Civildéforsvarsstyrelsen har beträffande civilförsvarschefernas arvoden föreslagit att — med undantag för Stockholm, Göteborg och Malmö, där särskilda bestämmelser gälla — en för alla civilförsvarschefer lika ersättning skall utgå. Ersättningen har föreslagits bestämd till 125 kronor för månad.

Civildéforsvarsstyrelsens förslag i denna del har icke biträtts av departementschefen. Då skillnaden i arvodeshänseende mellan civilförsvarschefer, som äro statliga befattningshavare vid polisväsendet, och andra civilförsvarschefer icke längre anses böra upprätthållas, förordas emellertid, att samtliga civilförsvarschefer inom respektive grupper erhålla lika arvode, varvid de belopp böra utgå, som nu äro fastställda för civilförsvarschefer, vilka icke äro statsavlönade befattningshavare vid polisväsendet.

Detta innebär, att arvoden i de fem grupper, till vilka civilförsvarsområdena med avseende på arvodenas storlek hänföras, skulle utgöra i grupp 1 360 kronor, i grupp 2 480 kronor, i grupp 3 840 kronor, i grupp 4 1 200 kronor och i grupp 5 1 800 kronor, allt för år räknat. Vid civilförsvarsberedskap höjas arvoden med 50 procent.

Kungl. Maj:ts anslagsberäkningar innebära att för avlöningar erfordras 2 270 000 kronor och för omkostnader 500 000 kronor.

För grundlöner till den heltidsanställda icke-ordinarie personalen beräknas 950 000 kronor, för arvoden till civilförsvarschefer och deras ställföreträdare 270 000 kronor och till kostnader för anlåtande av teknisk expertis 150 000 kronor. Härjämte ha medel upptagits dels för arvodestillägg till vissa befattningshavare (50 000 kronor), dels ock för biträdes hjälp på civilförsvarskontoren, nämligen för semester- och sjukvikarier m. m. inom civilförsvarsområden, varest heltidsanställd personal finnes (100 000 kronor), samt för tillfällig personal för tillgodoseende av behovet av arbetskraft inom civilförsvarsområden, vilka icke tilldelats heltidsanställd personal (650 000 kronor), eller tillhopa ett belopp av 800 000 kronor. Till örörligt tillägg beräknas 100 000 kronor.

Under omkostnadsanslaget ha posterna till sjukvård, reseersättningar, expenser, övriga utgifter (hyror) och inlösen av kontorsmateriel beräknats till resp. 10 000, 50 000, 40 000, 180 000 och 220 000 kronor. Därvid har förutsatts att, då landsfiskal är civilförsvarschef, vissa kostnader komma att bestridas från det för landsfiskalsorganisationen avsedda omkostnadsanslaget.

Utskottet har i förevarande sammanhang till behandling förehåft två likalydande motioner, väckta den ena inom första kammaren av herr *Lindström m. fl.* (I: 277) och den andra inom andra kammaren av herr *Thapper m. fl.* (II: 356), i vilka hemställts, att riksdagen måtte besluta, att, med bibehållande av nuvarande bottenorganisation, till avlöningsstaten för civilförsvarsområdenas administration för budgetåret 1949/50 bevilja ett förslagsanslag av 2 800 000 kronor.

Beträffande de skäl, motionärerna anfört till stöd för sin hemställan, hänvisas till motionen I: 277.

Civilförsvaret: Utbildnings- och övningsverksamhet.

Med ingången av nästa budgetår föreslås samtliga statsverket åvilande kostnader i samband med civilförsvarets utbildnings- och övningsverksamhet skola sammanföras till ett anslag. Då kommunerna enligt de av 1948 års riksdag beslutade ändringarna i civilförsvarslagen — vilka träda i kraft den 1 juli 1949 — icke vidare skola ha skyldighet att med statsbidrag bestrida utbildnings- och övningskostnader, erfordras sålunda icke särskilt anslag å riksstaten för täckande av sådant bidrag.

Medelsbehovet för nästa budgetår beräknas till för utbildning vid statens civilförvarsskola m. m. 150 000 kronor, för central och lokal utbildning inom länen 1 650 000 kronor och för övningar 215 000 kronor.

Vad beträffar ersättning till personal under deltagande i civilförvarsutbildning och övning, har civilförvarsstyrelsen framlagt ett förslag, innebärande i huvudsak att ersättning skall utgå i form av timlön samt att nu gällande dyrortsgradering och begränsning av ersättningsrätten, i vad gäller deltagande i utbildning och övning, till tid utöver 60 timmar för kalenderår skall upphöra. Timlönen föreslås bestämd till 1 krona för den, som uppnått 18 års ålder, och 60 öre för annan person. Enligt civilförvarsstyrelsens beräkningar skulle kostnaderna för ersättningar enligt de föreslagna bestämmelserna under nästa budgetår uppgå till omkring 3,4 miljoner kronor.

Departementschefen har i denna fråga anfört följande.

Vid framläggandet av propositionen (nr 81) för 1948 års riksdag angående de då genomförda ändringarna i civilförsvarslagen anslöt jag mig i princip till ett av 1945 års civilförvarsutredning framlagt förslag att ersättning till personal i allmänna civilförsvaret, verkskyddet samt hemskyddsledare för deltagande i övnings- och utbildningsverksamhet borde utgå utan den f. n. stadgade begränsningen. Sedan dess ha, som redan framhållits, särskilda sakkunniga tillkallats för att inom försvarsdepartementet verkställa utredning rörande de frivilliga försvarsorganisationerna. Denna utredning torde även komma att beröra frågan om ersättning till personal i dessa organisationer. Ehuru jag anser, att dessa två ersättningsfrågor icke utan vidare måste lösas på ett ensartat sätt, synes mig dock skäl tala för att låta förslaget om nya ersättningsbestämmelser för civil-

försvarets personal vila till dess statsmakterna bli i tillfälle att pröva även motsvarande förslag rörande de frivilliga försvarsorganisationerna. Jag utgår därför från att nu gällande ersättningsbestämmelser böra äga tillämpning även under nästa budgetår samt att anslagsberäkningen bör ske med utgångspunkt härifrån.

Under förevarande anslag ha vidare beräknats medel för arvoden och andra ersättningar, som jämlikt avlöningsreglementet för civilförsvarspersonal utgår vid annan tjänstgöring än för utbildning och övning. En särskild anslagspost, benämnd ersättningar jämlikt avlöningsreglementet för civilförsvarspersonal, har i enlighet härmed upptagits. Medelsbehovet under densamma uppskattas till 300 000 kronor.

Fortsatt disposition av ett äldre reservationsanslag.

Å det för budgetåret 1945/46 uppförda reservationsanslaget till Civilförsvaret: Bidrag till kommuner för anskaffande av materiel m. m. förefanns vid utgången av budgetåret 1947/48 en behållning av i runt tal 5 783 000 kronor.

Civilförsvarsstyrelsen har ansett behov föreligga av fortsatt disposition av anslaget under budgetåret 1949/50, då ansökningar om bidrag från anslaget på cirka 5 000 000 kronor beräknas inkomma. Kungl. Maj:t har föreslagit fortsatt disposition av anslaget under nämnda budgetår.

Utskottet.

I likhet med departementschefen hyser utskottet den uppfattningen, att den nuvarande områdesindelningen i fråga om civilförsvarets administration i botteninstansen åtminstone tills vidare bör bibehållas.

Vad beträffar personalorganisationen i botteninstansen, föreligga stora svårigheter att f. n. på ett mera tillförlitligt sätt bedöma behovet. I och för sig torde den nuvarande beredskapen på detta område knappast motsvara de krav, som äro betingade av det rådande läget. Å andra sidan är det — såsom departementschefen anfört — angeläget, att stor försiktighet iakttages, då nu en ny statlig personalorganisation skall utformas. Utskottet har med hänsyn härtill icke funnit anledning föreligga att frångå Kungl. Maj:ts förslag i denna del. I detta sammanhang vill utskottet emellertid uttala, att Kungl. Maj:t med uppmärksamhet bör följa, hur organisationen kommer att fungera, så att de förbättringar i effektiviserande syfte bliva vidtagna, som äro möjliga att genomföra inom den föreslagna personalramen. Av särskild vikt är att åtgärder vidtagas för att åstadkomma förenkling och rationalisering såväl av arbetet inom denna organisation som framför allt i samarbetet mellan botteninstansen och de överordnade civilförsvarsmyndigheterna. Det framstår även såsom angeläget, att en i orga-

nisatoriskt hänseende lämplig avvägning kommer till stånd mellan överinstanserna och botteninstansen. Utskottet håller det icke för osannolikt, att en viss omvärdering i nämnda hänseende till förmån för botteninstansen vore ändamålsenlig. Även denna sida av frågan bör därför ägnas uppmärksamhet av Kungl. Maj:t.

Med hänsyn till vad ovan anförts och då enligt Kungl. Maj:ts förslag icke mindre än 650 000 kronor komma att stå till förfogande för att genom tillfällig personal tillgodose behovet av arbetskraft inom civilförsvarsområden, vilka icke tilldelats heltidsanställd personal, kan utskottet icke tillstyrka den ökning av personalorganisationen i civilförsvarets botteninstans, som föreslagits i motionerna I: 277 och II: 356.

Under åberopande av det anförda och då Kungl. Maj:ts förslag i övriga delar icke givit utskottet anledning till erinran, hemställer utskottet,

att riksdagen må

I. med bifall till Kungl. Maj:ts förslag

a) godkänna de grunder för civilförsvarsområdenas administration, vilka förordats av departementschefen i statsrådsprotokollet över inrikesärenden för den 11 mars 1949;

b) fastställa följande personalförteckning för civilförsvarsområdenas administration:

Personalförteckning.

Extra ordinarie tjänstemän i högre lönegrad än Ce 24.

Befattning	Lönegrad
1 förste byråingenjör	Ce 29
1 » byråsekreterare	Ce 27;

II. med bifall till Kungl. Maj:ts förslag samt med avslag å motionerna I: 277 och II: 356

a) godkänna följande avlöningsstat för civilförsvarsområdenas administration, att tillämpas tills vidare fr. o. m. budgetåret 1949/50:

Avlöningsstat.

1. Avlöningar till icke-ordinarie personal kronor 2 170 000	
2. Rörligt tillägg, <i>förslagsvis</i>	» 100 000

Summa förslagsanslag kronor 2 270 000;

b) till *Civilförsvaret*: *Civilförsvarsområdenas administration*: *Avlöningar* för budgetåret 1949/50 under elfte huvudtiteln anvisa ett förslagsanslag av 2 270 000 kronor;

- III. med bifall till Kungl. Maj:ts förslag
- a) för budgetåret 1949/50 under elfte huvudtiteln anvisa
- 1) till *Civilförsvaret: Civilförsvarsområdenas administration: Omkostnader* ett förslagsanslag av 500 000 kronor,
 - 2) till *Civilförsvaret: Utbildnings- och övningsverksamhet* ett förslagsanslag av 2 315 000 kronor;
- b) medgiva, att det senast för budgetåret 1945/46 på riksstaten uppförda reservationsanslaget till *Civilförsvaret: Bidrag till kommuner för anskaffande av materiel m. m.* må disponeras jämväl under budgetåret 1949/50.

Stockholm den 10 maj 1949.

På statsutskottets vägnar:

J. B. JOHANSSON.

Närvarande: se under utlåtandet nr 138.

Reservation.

av herrar *Johan Bernhard Johansson, Rickard Lindström, Mannerskantz, Sundelin, Ward, Boman* i Kieryd, *Staxäng, Kollberg, Thapper* och fröken *Elmén*, vilka ansett, att utskottet bort tillstyrka bifall till motionerna I: 277 och II: 356 och att därför

dels utskottets utlåtande t. o. m. det stycke, som slutar med orden »motionerna I: 277 och II: 356» bort hava följande lydelse:

»I princip ansluter sig utskottet i fråga om indelningen i civilförsvarsområden till den uppfattning, som kommit till uttryck i motionerna I: 277 och II: 356. Utskottet anser sålunda, att — med hänsyn till vad civilförsvarsstyrelsen i denna fråga anfört — betydande fördelar skulle vara att vinna genom att minska antalet civilförsvarsområden. På vad sätt en sådan minskning bör ske, torde — såsom motionärerna framhållit — böra bli föremål för fönyad prövning. I avvaktan på denna omprövning synes den nuvarande områdesindelningen kunna bibehållas.

Oberoende av hur frågan om indelning av civilförsvarsområdena på längre sikt löses, anser utskottet den av Kungl. Maj:t föreslagna personalorganisationen i botteninstansen otillräcklig. Vikten av att vid en krigssituation äga

tillgång till ett effektivt civilt försvar torde att döma av erfarenheterna från det senaste kriget svårligen kunna överskattas, och utskottet anser det med hänsyn till det rådande läget oundgängligen nödvändigt att åstadkomma en förbättrad beredskap på detta område. Det kan enligt utskottets mening icke vara försvarligt att nu vidtaga organisatoriska åtgärder, som leda till en försvagning av civilt försvar i dess lägsta instans. Det planläggande och organisatoriska arbete, som åvilar denna, är av utomordentlig betydelse, och, om tillräcklig personal icke står till förfogande härför, riskeras att civilt försvar i ett skärpt läge icke kan fylla sin uppgift. Härtill kommer att den stora arbetsbörda, som mestadels åvilar landsfiskalerna, i många fall torde nödvändiggöra en viss avlastning av dessa befattningshavare från arbetsuppgifter inom civilt försvar. Det kan vidare nämnas, att det belopp å 650 000 kronor, som enligt Kungl. Maj:ts förslag skulle stå till förfogande för tillfällig personal, endast är avsett för täckande av behovet av arbetskraft inom civilt försvarsområden, vilka icke tilldelats heltidsanställd personal. Kungl. Maj:ts möjligheter att tillgodose ofrånkomliga personalbehov inom civilt försvarsområden, som tilldelats någon heltidsanställd befattningshavare, äro sålunda enligt detta förslag begränsade. Utskottet har med hänsyn till dessa överväganden funnit sig böra tillstyrka motionärernas förslag om ökning med 530 000 kronor av avlöningsanslaget för civilt försvarsområdenas administration. Nämda belopp bör stå till Kungl. Maj:ts förfogande att användas för förstärkning av personalen inom sådana civilt försvarsområden, där den av Kungl. Maj:t föreslagna organisationen visar sig otillräcklig för åstadkommande av den ökade beredskap, utskottet anser erforderlig. I detta sammanhang vill utskottet även uttala, att Kungl. Maj:t med uppmärksamhet bör följa, hur organisationen kommer att fungera, så att de förbättringar i effektiviserande syfte bliva vidtagna, som äro möjliga att genomföra inom den av utskottet föreslagna personalramen. Av särskild vikt är att åtgärder vidtagas för förenkling och rationalisering såväl av arbetet inom denna organisation som framför allt i samarbetet mellan botteninstansen och de överordnade civilt försvarsmyndigheterna. Det framstår vidare såsom angeläget att en i organisatoriskt hänseende lämplig avvägning kommer till stånd mellan överinstanserna och botteninstansen. Utskottet håller det icke för osannolikt, att en viss omvärdering i nämnda hänseende till förmån för botteninstansen vore ändamålsenlig. Även denna sida av frågan bör därför ägnas uppmärksamhet av Kungl. Maj:t.»

dels ock utskottets hemställan under II. bort hava följande lydelse:

»II. i anledning av Kungl. Maj:ts förslag och med bifall till motionerna I: 277 och II: 356

a) godkänna följande avlöningsstat för civilt försvarsområdenas administration, att tillämpas tills vidare fr. o. m. budgetåret 1949/50:

Avlöningsstat.

1. Avlöningar till icke-ordinarie personal	kronor	2 700 000
2. Rörligt tillägg, <i>förslagsvis</i>	»	100 000

Summa förslagsanslag kronor 2 800 000;

b) till *Civilförsvaret: Civilförsvarsområdenas administration: Avlöningar* för budgetåret 1949/50 under elfte huvudtiteln anvisa ett förslagsanslag å 2 800 000 kronor.»
