

Nr 536.

Av herrar **Kyling** och **Henriksson**, i anledning av *Kungl. Maj:ts proposition, nr 206, angående förändring i avseende å löneställning och antal beträffande vissa ordinarie befattningar vid kommunikationsverken, m. m.*

Telegrafstyrelsen har i förslag till Kungl. Maj:t begärt bl. a. dels uppflyttning av två ingenjörer å vardera av tekniska byråns stations- och transmissionsavdelningar från lönegrad A 20 till A 22, dels utbyte av tjänstebefattningarna i lönegrad A 15 mot ingenjörsassistent. Kungl. Maj:t har icke funnit anledning att i proposition nr 206 upptaga dessa förslag.

Inom telegrafverket föreligger för närvarande en betydande ojämnhet beträffande den lägre ingenjörspersonalen i vad avser förhållandet mellan antalet ordinarie och extra ordinarie tjänster. Av denna personal, vilken utgöres av läroverksingenjörer, ha sålunda endast ca 45 % erhållit ordinarie anställning, medan motsvarande procentsiffra för högskoleingenjörer och trafiktjänstemän är ca 80 %. Enligt uppgift avseende 1943 utgör den genomsnittliga totala anställningstiden före uppnåendet av ordinarie anställning för läroverksingenjörerna ca 8 år, vilken siffra i och för sig inte framstår som särskilt anmärkningsvärd, varvid emellertid är att märka, att den för åtskilliga tjänstemän överskrides och att motsvarande siffra för övriga personalkategorier inom verket är flera år lägre. Under tiden 1945—1958 beräknas totalt endast 15 tjänstemän tillhörande den lägre ingenjörspersonalen avgå med pension eller ungefär en om året. Under senare år ha emellertid i medeltal ca 20 läroverksingenjörer nyanställts per år. Man kan således under många år framåt praktiskt taget bortse från möjligheten av avancemang till ordinarie tjänster på grund av pensionsavgång. Att dessa förhållanden inte äro tillfredsställande och hos personalen måste alstra en viss olust till men för arbetsprestationerna, synes oss klart. Förhållandena kunna inte heller undgå att ogynnsamt påverka möjligheterna för det affärsdrivande verk det här är fråga om att med framgång kunna konkurrera med näringslivet om den mera kvalificerade arbetskraften. För en effektiv ändring skulle erfordras inrättandet av ett betydande antal nya tjänster jämte därav betingad uppflyttning i högre lönegrad. Telegrafstyrelsen har emellertid i sin framställning intagit en synnerligen restriktiv hållning. Så mycket mera betänkligt är det därför, att Kungl. Maj:t inte funnit sig kunna biträda dess förslag, framför allt beträffande den lägre ingenjörspersonalen i vad avser uppflyttningen av de ovan nämnda ingenjörsbefattningarna till lönegrad A 22.

För trivseln och tillfredsställelsen i arbetet och därmed för effektiviteten spelar även en sådan fråga som lämplig tjänstetitel en inte obetydlig roll. Telegrafstyrelsen har efter framställning från vederbörande tjänstemannaorganisation föreslagit utbyte av tjänstebenämningen ritare i A 15 mot benämningen ingenjörssassistent. Det är framför allt läroverksingenjörer, som skulle beröras härav. Styrelsen finner den föreslagna benämningen giva ett mera adekvat uttryck för de ifrågavarande befattningshavarnas arbetsuppgifter och ställning i organisationen. Då man här utan kostnad för statsverket kan tillmötesgå ett befogat önskemål från personalorganisationens sida, synas övervägande skäl tala för den av styrelsen föreslagna ändringen.

På grund av vad sålunda anförts hemställa vi,

att riksdagen vid behandlingen av Kungl. Maj:ts proposition nr 206 ville besluta

dels att vid telegrafverket två ingenjörer å vardera av tekniska byråns stations- och transmissionsavdelningar uppflyttas från lönegrad A 20 till A 22,

dels att i lönegrad A 15 vid telegrafverket tjänstebenämningen ritare utbytes mot ingenjörssassistent.

Stockholm den 5 april 1945.

Folke Kyling.

Torsten Henriksson.
