

Nr 316.

Av fröken **Wellin m. fl.**, angående inom försvarsväsendet anställda sjuksköterskors och husmödrars avlöningsförhållanden.

I fjärde huvudtiteln å sid. 16—21 behandlas frågan om de inom försvarsväsendet anställda sjuksköterskornas anställnings- och avlöningsförhållanden. Departementschefen har i sitt framlagda förslag till ordnande av dessa förhållanden delvis följt de i ärendet hörda ämbetsverkan och försvarsväsendets lönenämnd. I stort sett innebär detta en välvilligare behandling än som tidigare kommit denna fråga till del. Upprepade gånger under de sista 10 åren ha framställningar och vädjanden från sjuksköterskorna inom försvarsväsendet riktats till vederbörande om rättelse i fråga om den ogynnsamma ställning, som dessa befattningshavare intaga i jämförelse med inom civil sjukvård på olika områden arbetande kolleger. Ehuru ingen velat jäva det berättigade i en del gjorda framställningar, har dock frågan av olika anledningar hittills undanskjutits.

Såsom framgår av redogörelsen i den kungl. propositionen (sid. 16 och följande) föreligger även nu en framställning om reglering av ovanberörda tjänster såväl i fråga om anställnings- som löneförhållanden. Förslagen om förändring av anställnings- och tjänstebestämmelser samt de nuvarande naturaförmånernas utbytande mot kontant lön ha av ämbetsverken och lönenämnden avstyrkts. Däremot har enhälligt förordats, »att de till ifrågasvarande personal utgående kontanta avlöningsbeloppen höjas». Och det är detta förslag, som i den kungl. propositionen har beaktats. Höjningen har åstadkommit genom uppflyttande av de olika tjänsterna en lönegrad högre inom löneplan K, än de hittills intagit, samt genom upprättandet av en ny 8:e lönegrad för f. n. i 7:e lönegraden befintliga tjänster tillhörande berörda kategori. Den härigenom vunna löneökningen skulle komma att belöpa sig på 120 kronor årligen.

Av en å sid. 18 i propositionen intagen tablå med jämförelse mellan den av sjuksköterskeföreningen föreslagna och den nuvarande löneplaceringen framgår, att skillnaden dem emellan icke täckes av en årlig ökning på 120 kronor. Om det framlagda förslaget till höjning av lönerna anföres i ämbetsverkens yttrande att därmed »skulle ernås en löneställning, som, närmare än nu vore fallet, anslöte sig till den för flertalet av de i kommunal tjänst anställda» . . . I detta sammanhang göres dock undantag för lönerna för personalen vid garnisonssjukhuset i Stockholm, vilka för att komma upp i jämförbara belopp med vid Stockholms stads sjukhus gällande löner borde ytterligare höjas. Emellertid anföres, att det måhända vore mindre välbetänkt att införa särbestämmelser för en särskild grupp av sköterskepersonalen, varför ämbetsverken ej vilja föreslå någon annan placering för gar-

nisonssjukhusets personal än för övriga motsvarande befattningshavare. Vidare anföres följande: »Vid sitt ställningstagande till frågan hade ämbetsverken jämväl beaktat, att efter uppförandet av det s. k. rikssjukhuset i Stockholm nämnda garnisonssjukhus icke längre torde komma att bibehållas såsom självständig institution.»

Med anledning av detta uttalande må följande anföras. Enligt planen för Karolinska sjukhusets blivande verksamhet skola dit överflyttas sjukavdelningarna från garnisonssjukhuset. Det kan väl med visshet antagas, att tjänste- och löneförhållanden komma att bliva likformiga för samtliga inom det stora sjukhuskomplexet vid Norrbacka anställda sjuksköterskor. Är detta antagande riktigt, skulle därav följa, att sjukskötersketjänsterna vid försvarsväsendets kliniker icke komme att placeras i lägre lönegrad än motsvarande tjänster inom övriga kliniker. Detta kan då måhända komma att innebära en olika placering för försvarsväsendets personal därstädes och vid andra dess sjukvårdsformationer inom landet i övrigt. Då man sålunda sannolikt inom en snar framtid har att räkna med en olika löneplacering av sjukskötersketjänsterna inom försvarsväsendet i Stockholm och i landsorten, vill det förefalla, som om de anförda skälen mot en redan nu företagen olika placering icke vore av alltför avgörande betydelse. Några oöverstigligen hinder borde väl därför icke möta förslaget att redan nu låta de vid garnisonssjukhuset anställda sjuksköterskorna få komma i åtnjutande av en jämförbar förmånlig ställning, som vederbörande myndigheter beviljat deras vid statens sinnessjukhus och Serafimerlasarettet arbetande kolleger.

Under hänvisning till vad ovan anförts, och i anslutning till den till Kungl. Maj:t ingivna underdåniga framställningen hemställs,

att lönerna till inom försvarsväsendet anställda sjuksköterskor — med bibehållande av kontant lön och naturaförmåner — måtte beräknas efter avlöningsreglementet den 20 juni 1935 för den civila statsförvaltningen och utgå:

för vid arméns sjuksköterskekår, flygvapnet och marinen anställda ordinarie sjuksköterskor, översköterskor och med dem likställda sjuksköterskor vid garnisonssjukhusen enligt 6:e lönegraden, för operations- och röntgensköterskor vid flottans sjukhus i Karlskrona ävensom garnisonssjukhusen i Stockholm, Boden och Karlsborg enligt 7:e lönegraden och för husmödrar vid garnisonssjukhusen enligt 8:e lönegraden i ovannämnda avlöningsreglemente.

(En tablå över landstingens löner bifogas.)

Stockholm den 22 januari 1936.

Bertha Wellin.

Vira Eklund.

Ruth Gustafson.

Löneförmåner

(inklusive dyrtidstillägg)

för vissa av landstingen anställda befattningshavare, vilka samtliga åtnjuta fritt vivre.

Landsting	Avdelnings- sköterska		Operations- sköterska		Husmoder		Därav dyrtids- tillägg
	Begyn- nelselön	Slutlön	Begyn- nelselön	Slutlön	Begyn- nelselön	Slutlön	
Stockholms läns	1,320	1,740	1,560	2,100	1,740	2,280	0
Södermanlands >	1,140	1,620	1,140	1,620	1,500	2,100	0
Östergötlands >	1,044	1,584	1,176	1,932	2,100	2,856	0
Jönköpings >	1,100	1,550	1,300	1,825	1,600	2,125	0
Kronobergs >	999	1,498 50	1,221	1,720 50	1,221	1,720 50	Stat. regl.
Kalmar läns norra	1,028 50	1,573	1,331	1,875 50	1,452	1,996 50	21 %
Kalmar läns södra	1,200	1,770	1,440	1,980	1,440	1,980	0
Gotlands läns	1,132 20	1,531 80	1,265 40	1,665	1,265 40	1,665	Stat. regl.
Blekinge >	1,176 60	1,642 80	1,332	1,831 50	1,554	2,053 50	Stat. regl.
Kristianstads >	1,040	1,532	1,282	1,732	1,752	2,202	252: —
Mal möhus >	1,200	1,752	1,400	2,000	2,400	3,240	0
Hallands >	1,200	1,650	1,400	1,850	1,500	1,950	0
Göteb. o. Bohus >	1,140	1,680	1,440	1,980	1,620	2,160	0
Älvsborgs >	1,140	1,620	1,260	1,800	1,440	1,980	0
Skaraborgs >	1,140	1,650	1,260	1,800	1,440	1,980	0
Värmlands >	1,221	1,720 50	1,443	1,942 50	1,554	2,053 50	Stat. regl.
Örebro >	1 943	1,528	1,215	1,763	—	—	—
Västmanlands >	1,158	1,506	1,386	1,848	1,680	2,196	0
Kopparbergs >	1,140	1,680	1,320	1,860	1,620	2,340	0
Gävleborgs >	1,083 60	1,664 10	1,393 20	1,971 70	1,393 20	1,971 70	Stat. oregl.
Västernorrlands >	1,200	1,560	1,320	1,800	1,440	1,920	0
Jämtlands >	1,161	1,741 50	1,290	1,870 50	2,095 50	2,676	Stat. oregl.
Västerbottens >	1,140	1,590	1,380	1,830	1,620	2,070	0
Norrbottnens >	1,110	1,776	1,332	1,998	1,332	1,998	Stat. regl.
¹ Kommitterades för- slag till Örebro läns landsting	1,254	1,650	1,386	1,782	1,782	2,310	—