

Nr 132.

Av herr **Hammarskjöld, Carl Gustaf**, i anledning av Kungl. Maj:ts förslag till avlöningsreglemente för officerare och underofficerare samt civilmilitära beställningshavare på aktiv stat m. fl. vid försvarsväsendet.

I det förslag till definitivt avlöningsreglemente för officerare och underofficerare m. fl., som genom Kungl. Maj:ts proposition nr 7 underställts riksdagens prövning, hava de av 1921 års riksdag antagna och hittills provisoriskt gällande löneplanerna upptagits oförändrade. Detta är att beklaga, då de enligt planerna utgående avlöningsbeloppen för flertalet militära beställningshavare ligga lägre än som synes skäligt både med hänsyn till dem påvilande arbete och ansvar och med hänsyn till med dem jämförbara civila befattningshavare. Ifrågavarande belopp äro också väsentligt lägre än vad såväl arméns och marinens avlöningssakkunniga som Kungl. Maj:t ursprungligen föreslagit. Jag får i detta sammanhang hänvisa till föredragande departementschefens motivering i Kungl. Maj:ts proposition nr 350 den 8 april 1921, sid. 140 och 141. Vad där uttalades har fortfarande giltighet, i vissa hänseenden till och med ökad giltighet. Genom den nya försvarsordningens starka minskning av kadernerna kommer nämligen i många fall en ökad arbetsbörda att påläggas officerare och underofficerare på aktiv stat. Någon anledning att invänta en tids erfarenhet för att få detta förhållande bekräftat föreligger icke.

En återgång till Kungl. Maj:ts ursprungliga förslag till löneplaner synes därför böra ske i samband med införandet av ett definitivt avlöningsreglemente för ifrågavarande personal oaktat härav förorsakade kostnader. Den härav betingade kostnadsökningen efter genomförd organisation och oberäknat dyrtidstillägg skulle enligt approximativ beräkning, då det nya definitiva avlöningsreglementet är avsett att gälla endast personal på de nya staterna, per år uppgå till omkring 1,350,000 kronor sammanlagt för armén, marinen och flygvapnet.

I samband med ändring av löneplanerna måste motsvarande ändring göras beträffande tjänstledighetsavdragen.

Jag får alltså hemställa,

att riksdagen med ändring av de i Kungl. Maj:ts förslag till definitivt avlöningsreglemente för officerare och underofficerare m. fl. på aktiv stat intagna löneplanerna

och tjänstledighetsavdragen måtte besluta att godtaga bifogade löneplaner och tjänstledighetsavdrag, och att i samband härmed anslaget för avlöning till personal vid staber och truppförband m. fl. år 1927—1928 höjes med erforderligt belopp.

Stockholm den 21 januari 1927.

C. G. Hammarskjöld.

5 §.

LÖNEPLANER.

Löneplan för officerare m. fl. (O).

Lönegrad.	Löneklass.	O r t s g r u p p.						
		A	B	C	D	E	F	G
		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1:a lönegraden.....	1	2 580	2 700	2 820	2 940	3 060	3 180	3 300
	2	2 940	3 072	3 204	3 336	3 468	3 600	3 732
2:a lönegraden.....	3	3 360	3 510	3 660	3 810	3 960	4 110	4 260
	4	3 840	4 002	4 164	4 326	4 488	4 650	4 812
	5	4 320	4 494	4 668	4 842	5 016	5 190	5 364
	6	4 800	4 998	5 196	5 394	5 592	5 790	5 988
3:e lönegraden.....	7	5 580	5 796	6 012	6 228	6 444	6 660	6 876
	8	6 180	6 408	6 636	6 864	7 092	7 320	7 548
	9	6 780	7 014	7 248	7 482	7 716	7 950	8 184
	10	7 380	7 620	7 860	8 100	8 340	8 580	8 820
4:e lönegraden.....	11	8 340	8 580	8 820	9 060	9 300	9 540	9 780
	12	8 940	9 180	9 420	9 660	9 900	10 140	10 380
5:e lönegraden.....	13	9 540	9 780	10 020	10 260	10 500	10 740	10 980
6:e lönegraden.....	14	12 480	12 720	12 960	13 200	13 440	13 680	13 920
7:e lönegraden.....	15	13 200	13 500	13 800	14 100	14 400	14 700	15 000
8:e lönegraden.....	16	15 240	15 540	15 840	16 140	16 440	16 740	17 040

Löneplan för underofficerare m. fl. (Uo).

Lönegrad.	Löneklass.	O r t s g r u p p.						
		A	B	C	D	E	F	G
		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1:a lönegraden.....	1	2 190	2 292	2 394	2 496	2 598	2 700	2 802
	2	2 370	2 478	2 586	2 694	2 802	2 910	3 018
	3	2 580	2 700	2 820	2 940	3 060	3 180	3 300
	4	2 790	2 916	3 042	3 168	3 294	3 420	3 546
2:a lönegraden.....	3	2 580	2 700	2 820	2 940	3 060	3 180	3 300
	4	2 790	2 916	3 042	3 168	3 294	3 420	3 546
	5	3 060	3 198	3 336	3 474	3 612	3 750	3 888
	6	3 330	3 474	3 618	3 762	3 906	4 050	4 194
	7	3 600	3 756	3 912	4 068	4 224	4 380	4 536

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A	B	C	D	E	F	G
3:e lönegraden.....	5	kr. 3 060	kr. 3 198	kr. 3 366	kr. 3 474	kr. 3 612	kr. 3 750	kr. 3 888
	6	3 330	3 474	3 618	3 762	3 906	4 050	4 194
	7	3 600	3 756	3 912	4 068	4 224	4 380	4 536
	8	3 900	4 062	4 224	4 386	4 548	4 710	4 872
	9	4 200	4 374	4 548	4 722	4 896	5 070	5 244
4:e lönegraden.....	6	3 330	3 474	3 618	3 762	3 906	4 050	4 194
	7	3 600	3 756	3 912	4 068	4 224	4 380	4 536
	8	3 900	4 062	4 224	4 386	4 548	4 710	4 872
	9	4 200	4 374	4 548	4 722	4 896	5 070	5 244
	10	4 500	4 686	4 872	5 058	5 244	5 430	5 616

Löneplan för civilmilitär personal m. fl. (C).

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p.						
		A	B	C	D	E	F	G
1:a lönegraden.....	1	kr. 2 220	kr. 2 322	kr. 2 424	kr. 2 526	kr. 2 628	kr. 2 730	kr. 2 832
	2	2 340	2 448	2 556	2 664	2 772	2 880	2 988
	3	2 460	2 574	2 688	2 802	2 916	3 030	3 144
	4	2 580	2 700	2 820	2 940	3 060	3 180	3 300
	5	2 730	2 856	2 982	3 108	3 234	3 360	3 486
2:a lönegraden.....	4	2 580	2 700	2 820	2 940	3 060	3 180	3 300
	5	2 730	2 856	2 982	3 108	3 234	3 360	3 486
	6	2 880	3 012	3 144	3 276	3 408	3 540	3 672
	7	3 060	3 198	3 336	3 474	3 612	3 750	3 888
3:e lönegraden.....	8	3 240	3 384	3 528	3 672	3 816	3 960	4 104
	6	2 880	3 012	3 144	3 276	3 408	3 540	3 672
	7	3 060	3 198	3 336	3 474	3 612	3 750	3 888
	8	3 240	3 384	3 528	3 672	3 816	3 960	4 104
4:e lönegraden.....	9	3 450	3 600	3 750	3 900	4 050	4 200	4 350
	10	3 660	3 816	3 972	4 128	4 284	4 440	4 596
	8	3 240	3 384	3 528	3 672	3 816	3 960	4 104
	9	3 450	3 600	3 750	3 900	4 050	4 200	4 350
5:e lönegraden.....	10	3 660	3 816	3 972	4 128	4 284	4 440	4 596
	11	3 960	4 122	4 284	4 446	4 608	4 770	4 932
	12	4 260	4 434	4 608	4 782	4 956	5 130	5 304
	13	4 560	4 746	4 932	5 118	5 304	5 490	5 676
6:e lönegraden.....	9	3 450	3 600	3 750	3 900	4 050	4 200	4 350
	10	3 660	3 816	3 972	4 128	4 284	4 440	4 596
	11	3 960	4 122	4 284	4 446	4 608	4 770	4 932
	12	4 260	4 434	4 608	4 782	4 956	5 130	5 304
7:e lönegraden.....	13	4 560	4 746	4 932	5 118	5 304	5 490	5 676
	11	3 960	4 122	4 284	4 446	4 608	4 770	4 932
	12	4 260	4 434	4 608	4 782	4 956	5 130	5 304
	13	4 560	4 746	4 932	5 118	5 304	5 490	5 676
7:e lönegraden.....	14	4 860	5 058	5 256	5 454	5 652	5 850	6 048
	15	5 160	5 370	5 580	5 790	6 000	6 210	6 420
	12	4 260	4 434	4 608	4 782	4 956	5 130	5 304
	13	4 560	4 746	4 932	5 118	5 304	5 490	5 676
7:e lönegraden.....	14	4 860	5 058	5 256	5 454	5 652	5 850	6 048
	15	5 160	5 370	5 580	5 790	6 000	6 210	6 420
	16	5 520	5 736	5 952	6 168	6 384	6 600	6 816

Lönegrad.	Löne- klass.	O r t s g r u p p .						
		A	B	C	D	E	F	G
		kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
8:e lönegraden	14 15 16 17	4 860	5 058	5 256	5 454	5 652	5 850	6 048
		5 160	5 370	5 580	5 790	6 000	6 210	6 420
		5 520	5 736	5 952	6 168	6 384	6 600	6 816
		5 880	6 102	6 324	6 546	6 768	6 990	7 212
9:e lönegraden	16 17 18 19	5 520	5 736	5 952	6 168	6 384	6 600	6 816
		5 880	6 102	6 324	6 546	6 768	6 990	7 212
		6 300	6 528	6 756	6 984	7 212	7 440	7 668
		6 720	6 954	7 188	7 422	7 656	7 890	8 124
10:e lönegraden	18 19 20 21	6 300	6 528	6 756	6 984	7 212	7 440	7 668
		6 720	6 954	7 188	7 422	7 656	7 890	8 124
		7 140	7 380	7 620	7 860	8 100	8 340	8 580
		7 620	7 860	8 100	8 340	8 580	8 820	9 060
11:e lönegraden	20 21 22 23	7 140	7 380	7 620	7 860	8 100	8 340	8 580
		7 620	7 860	8 100	8 340	8 580	8 820	9 060
		8 100	8 340	8 580	8 820	9 060	9 300	9 540
		8 580	8 820	9 060	9 300	9 540	9 780	10 020
12:e lönegraden	21 22 23 24	7 620	7 860	8 100	8 340	8 580	8 820	9 060
		8 100	8 340	8 580	8 820	9 060	9 300	9 540
		8 580	8 820	9 060	9 300	9 540	9 780	10 020
		9 060	9 300	9 540	9 780	10 020	10 260	10 500
13:e lönegraden	22 23 24 25	8 100	8 340	8 580	8 820	9 060	9 300	9 540
		8 580	8 820	9 060	9 300	9 540	9 780	10 020
		9 060	9 300	9 540	9 780	10 020	10 260	10 500
		9 540	9 780	10 020	10 260	10 500	10 740	10 980
14:e lönegraden	24 25 26 27	9 060	9 300	9 540	9 780	10 020	10 260	10 500
		9 540	9 780	10 020	10 260	10 500	10 740	10 980
		10 020	10 260	10 500	10 740	10 980	11 220	11 460
		10 500	10 740	10 980	11 220	11 460	11 700	11 940
15:e lönegraden	28	12 480	12 720	12 960	13 200	13 440	13 680	13 920
16:e lönegraden	29	15 240	15 540	15 840	16 140	16 440	16 740	17 040

14 §.

1. Därest beställningshavare av behörigen styrkt sjukdom i andra fall än uti 2 mom. avses hindras att tjänstgöra, äger han åtnjuta oavkortad lön jämte, i förekommande fall, kallortstillägg under högst så lång tid av ett och samma kalenderår, att ledigheten för sjukdom tillika med semester eller därmed jämförlig ledighet icke överstiger 45 dagar, men skall, så framt ej Kungl. Maj:t för särskilt fall finner skäl annorlunda medgiva, för tid därutöver å lönen vidkännas ett *tjänstledighetsavdrag* till belopp för dag räknat, som framgår av nedanstående tabell:

För officerare m. fl.

Löneklass enligt 5 § löneplan O.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan O.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan O.	Tjänstledighetsavdrag.	
N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre
1	1	50	7	4	—	13	8	50
2	1	80	8	5	—	14	10	50
3	2	30	9	5	50	15	12	—
4	2	75	10	6	—	16	14	—
5	3	—	11	7	—			
6	3	50	12	8	—			

För underofficerare m. fl.

Löneklass enligt 5 § löneplan Uo.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan Uo.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan Uo.	Tjänstledighetsavdrag.	
N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre
1	1	20	5	1	95	9	3	—
2	1	30	6	2	10	10	3	25
3	1	50	7	2	50			
4	1	65	8	2	75			

För civilmilitär personal m. fl.

Löneklass enligt 5 § löneplan C.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan C.	Tjänstledighetsavdrag.		Löneklass enligt 5 § löneplan C.	Tjänstledighetsavdrag.	
N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre	N:r	Kr.	öre
1	1	20	11	2	75	21	6	50
2	1	30	12	3	—	22	7	—
3	1	40	13	3	25	23	7	50
4	1	50	14	3	50	24	8	—
5	1	65	15	3	75	25	8	50
6	1	80	16	4	—	26	9	—
7	1	95	17	4	50	27	9	50
8	2	10	18	5	—	28	10	50
9	2	30	19	5	50	29	14	—
10	2	50	20	6	—			

