

Nr 187

Kungl. Maj:ts proposition till riksdagen angående lönegradsplaceringen för vissa tjänster m. m.; given Stockholms slott den 29 oktober 1964.

Kungl. Maj:t vill härmed, under åberopande av bilagda utdrag av statsrådsprotokollet över civilärenden för denna dag, föreslå riksdagen att bifalla de förslag, om vilkas avlåtande till riksdagen föredragande departementschefen hemställt.

Under Hans Maj:ts

Min allernådigste Konungs och Herres frånvaro:

BERTIL

Sigurd Lindholm

Propositionens huvudsakliga innehåll

I propositionen förordas, i anslutning till vissa förhandlingsöverenskommelser på det kommunala området, ändrad lönegradsplacering m. m. för bl. a. vårdpersonal inom det statliga sjukvårdsområdet. Förslagen, som försätts skola i huvudsak genomföras med verkan från den 1 juli 1964, beräknas medföra en kostnadsökning för löner för innevarande budgetår på omkring 22 milj. kr.

Utdrag av protokollet över civilärenden, hållet inför Hans Kungl. Höghet Regenten, Hertigen av Halland, i statsrådet å Stockholms slott den 29 oktober 1964.

Närvarande:

Statsråden STRÄNG, ANDERSSON, LINDSTRÖM, LANGE, LINDHOLM, KLING, SKOGLUND, EDENMAN, JOHANSSON, HERMANSSON, HOLMQVIST, ASPLING, PALME, SVEN-ERIC NILSSON.

Chefen för civildepartementet, statsrådet Lindholm, anmäler efter gemensam beredning med statsrådets övriga ledamöter fråga om *lönegradsplacering för vissa tjänster m. m.* samt anför härvid följande.

I samband med de förhandlingar om statstjänstemännens löner under åren 1964 och 1965 m. m., vilka slutfördes genom överenskommelse den 17 april 1964 (prop. 1964: 152), förutsattes att förhandlingar sedermera skulle upptagas angående lönegradsplacering m. m. för sådana tjänstemannagrupper, företrädesvis inom sjukvårdsområdet, beträffande vilka en anpassning av lönesättningen tidigare skett till vad som gällt för närmast motsvarande personalgrupper på den kommunala sektorn av arbetsmarknaden. Vid tidpunkten för nämnda överenskommelse var de kommunala förhandlingarna för de åsyftade personalgrupperna — för vilka avtalen utlöpte vid årsskiftet 1963/64 — icke slutförda.

Vid anmälan av förenämnda prop. 1964: 152 framhöll jag bl. a. följande.

I prop. 1962: 195 redovisades en den 27 juni 1962 med TCO:s statstjänstemannasektion träffad tidsbunden förhandlingsöverenskommelse angående ändrad lönegradsplacering m. m. för sjuksköterskor vid karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet m. m. Överenskommelsen, som avsåg tiden 1 januari 1962—31 december 1963, har den 30 maj 1963 uppsagts av TCO:s statstjänstemannasektion. Förhandlingar i ämnet har — i avvaktan på uppgörelser för sjuksköterskor inom det kommunala området — ännu ej upptagits. Dylika uppgörelser kan emellertid komma att träffas i sådan tid att förutsättningar föreligger att före ingången av budgetåret 1964/65 upptaga förhandlingar och träffa nytt avtal för den berörda sjuksköterskepersonalen vid bl. a. karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet. Med hänsyn härtill och då ett ev. nytt avtal på området bör få retroaktiv verkan fr. o. m. den 1 januari 1964 torde Kungl. Maj:t böra inhämta riksdagens bemyndigande att under angivna förutsättningar träffa avtal, göra erforderliga ändringar i vederbörliga personalförteckningar samt vidtaga de åtgärder i övrigt som erfordras för att lönesättningen för ifrågavarande personal skall

kunna anpassas till vad som kan komma att gälla för motsvarande kommunalt anställd personal.

Kungl. Maj:ts hemställan om bemyndigande i angivna hänseende bifölls av riksdagen (SU 134; rskr 272).

I anslutning till sedermera träffade kommunala uppgörrelser har frågan om en anpassning av lönegradsplaceringen m. m. för vissa statligt reglerade tjänster upptagits till behandling.

Mellan företrädare för civildepartementet och TCO:s statstjänstemanna-sektion har — under förbehåll för Kungl. Maj:ts godkännande — den 29 juni 1964 överenskommelse träffats angående lönegradsplacering för *sjuksköterskor m. fl. vid karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet m. m.* Kungl. Maj:t har samma dag godkänt denna överenskommelse och utfärdat bestämmelser i ämnet.

Av överenskommelsen berörs personal med sjuksköterskeutbildning vid karolinska sjukhuset, serafimerlasarettet, Eugeniahemmet samt vanföreanstalterna i Stockholm, Härnösand och Hälsingborg. Överenskommelsen gäller tiden 1 januari 1964—30 juni 1966 med en ömsesidig uppsägningstid av sju månader. Avtalstiden är densamma som gäller enligt de förhandlingsöverenskommelser som träffats för kommunalt anställda sjuksköterskor.

Tjänster, som omfattas av överenskommelsen, uppflyttas i lönegrad fr. o. m. den 1 juli 1964. Tjänster för sjuksköterska skall härvid inrättas endast såsom icke-ordinarie och befintliga ordinarie tjänster för sjuksköterska i A 10 och A 11 samt för översköterska i A 12 föras på övergångsstat. Tjänst som sjuksköterska vid vård- eller specialavdelning skall enligt överenskommelsen vara placerad i A 12. Den som anställs på dylik tjänst skall under första anställningsåret vara placerad i A 10 och under andra och tredje anställningsåren i A 11, varefter befordran sker till A 12. Överenskommelsen innefattar vidare normer för lönegradsplacering av bl. a. tjänster för avdelningssköterska. Dessa skall vara placerade i A 13, A 14 och A 15 mot tidigare — såsom översköterska — i A 12, A 13 och A 14. Föreståndartjänster m. fl. vid berörda sjukhus och sjukvårdsinrättningar uppflyttas även i lönegrad i anslutning till de kommunala uppgörrelserna. Överenskommelsen omfattar jämväl förslag till lönegradsplacering m. m. för operations-, röntgen- och radioterapiassistenter. För personal som får höjd lönegradsplacering genom de nya lönegradsnormerna skall avlönings- och pensionsförmåner regleras med retroaktiv verkan fr. o. m. den 1 januari 1964.

Den träffade förhandlingsöverenskommelsen innehåller också bestämmelser om bl. a. löneklassplacering, arbetstid och fridagar samt om ersättning för övertidsarbete och för jour- och beredskapstjänst. Ändrade bestämmelser om arbetstid m. m. skall tillämpas fr. o. m. den 1 juli 1964. Även i dessa delar har anpassning skett till motsvarande kommunala regler. Jag återkommer till vissa av här berörda förmåner i det följande.

Genom beslut den 9 juli 1964 har Kungl. Maj:t meddelat bestämmelser rörande ändrad lönegradsplacering m. m. för *barnmorskepersonal* vid karolinska sjukhusets förlossningsavdelningar. För denna personalgrupp har därvid — mot bakgrunden av att kommunala uppgörelser träffats med samma giltighetstid som sjuksköterskeuppgörelserna — tjänster i högre lönegrad inrättats fr. o. m. den 1 augusti 1964 samt reglering av avlönings- och pensionsvillkor skett med verkan fr. o. m. den 1 januari 1964. För sådana innehavare av ordinarie tjänster, som genom de nya normerna skulle få höjd lönegradsplacering, innebär Kungl. Maj:ts beslut att fr. o. m. den 1 augusti 1964 extra ordinarie tjänster i den nya högre lönegraden inrättats, varvid motsvarande ordinarie tjänst icke samtidigt må uppehållas.

Samtidigt som Kungl. Maj:ts berörda beslut den 9 juli 1964 nu anmäls för riksdagen, bör riksdagens bemyndigande inhämtas att fr. o. m. den 1 januari 1965 vidtaga de ändringar i personalförteckningen för karolinska sjukhuset, som påkallas för att lönegradsändringarna för ifrågavarande barnmorsketjänster skall bli definitiva.

I en sammanställning, vilken som *Bilaga* torde få fogas till statsrådsprotokollet i detta ärende, lämnas en redogörelse för dels de nya avlöningsvillkor för sjuksköterskepersonal, som innefattas i Kungl. Maj:ts förenämnda beslut den 29 juni 1964, dels, såvitt avser barnmorskepersonal, bestämmelserna i Kungl. Maj:ts beslut den 9 juli 1964, innefattande de lönegradsändringar m. m. för tjänster vid karolinska sjukhuset som påkallas härav.

Frågor om lönegradsplacering m. m. för vissa ytterligare grupper av tjänster, beträffande vilka lönesättningen ansetts böra omprövas i anslutning till lönegradsändringar m. m. som genomförts på den kommunala arbetsmarknaden, har under september och oktober 1964 varit föremål för förhandlingar med berörda huvudorganisationer, nämligen Statstjänarkartellen, Statstjänstemännens riksförbund, Sveriges akademikers centralorganisation och TCO:s statstjänstemannasektion. Därvid har — under förbehåll för Kungl. Maj:ts och riksdagens godkännande — den 21 oktober 1964 överenskommelse träffats med angivna personalorganisationer. Denna överenskommelse berör bl. a. sjuksköterskepersonal inom andra områden än kroppssjukhusen och vanförestalterna samt mentalsjukvårdspersonal, viss teknisk biträdespersonal, viss sjukvårds- och ekonomipersonal och köksföreståndare ävensom kuratorer och vissa konsulenter. Enligt överenskommelsen skall förslagen genomföras med verkan i löne- och pensionshänseende fr. o. m. den 1 juli 1964, dock att ändrade bestämmelser om arbetstid och fridagar samt om ersättning för övertidsarbete och för jour- och beredskapstjänst skall tillämpas fr. o. m. den 1 januari 1965. Förslagen har sammanställts i förenämnda bilaga till statsrådsprotokollet i detta ärende.

Jag får i detta sammanhang anmäla, att vid beredningen av förevarande ärende prövats vissa från myndigheter eller personalorganisationer i särskilda framställningar framförda yrkanden om ändrad lönegradsplacering m. m.

I fråga om de förslag, som omfattas av överenskommelsen den 21 oktober 1964, får jag anföra följande.

Beträffande *sjukskötersketjänster* föreslås i detta sammanhang ändrad lönegradsplacering m. m. för dylika tjänster vid bl. a. försvarets förband, fångvårdsanstalter, ungdomsvårdsskolor, anstalter för alkoholmissbrukare, universitet och högskolor samt skolor för sjuksköterskeutbildning. Lönegradsplaceringen ändras därvid i huvudsaklig anslutning till innehållet i de kommunala sjuksköterskeuppgörelserna.

Lönegradsplaceringen för *skötarpersonal inom mentalsjukvården* har även omprövats. För skötare, som nu är placerade i A 10, skall enligt överenskommelsen gälla samma bestämmelser om placering i A 12 efter tre anställningsår som enligt vad förut nämnts redan genomförts för sjuksköterskor på vård- och specialavdelningar vid bl. a. karolinska sjukhuset. I anslutning härtill ändras lönegradsplaceringen för förste skötare från A 11 till A 13 och för överskötare från A 13 till A 14. Även för föreståndartjänsterna vid mentalsjukhusen sker lönegradsändringar. På grundval av organisatoriska förutsättningar som angivits av socialdepartementet föreslås, att vid elva större sjukhus, vilka har tre eller flera föreståndartjänster, skall finnas en tjänst som förste föreståndare i A 21. Vid samma sjukhus placeras tjänsterna som personalföreståndare i A 19. I fråga om arbetstid och fridagar samt om ersättning för overtidsarbete och för jour- och beredskapstjänst skall enligt överenskommelsen med tillämpning fr. o. m. den 1 januari 1965 gälla samma grunder som vid de statliga kroppssjukhusen.

I samband med de nu avslutade förhandlingarna har förutsatts, att i prop. 1963: 171 (s. 110) avsedda förhandlingar mellan företrädare för staten, landstingen och personalorganisationerna rörande bl. a. villkoren vid övergång till landstingskommunal tjänst för personal vid statens mentalsjukhus m. fl. skall upptagas och slutföras under 1965.

I fråga om *teknisk biträdespersonal* innebär den nu träffade förhandlingsöverenskommelsen bl. a. följande. Med utgångspunkt i uppgörelser på den kommunala sidan föreslås beträffande laboratoriepersonal på sjukhuslaboratorier ändrade grunder för lönegradsplaceringen. Dessa innebär bl. a. att vid sjukhusen inrättade tjänster för laboratoriebiträden i A 10 utbyts mot tjänster som laboratorieassistent i A 12. Den som anställs på tjänst som laboratorieassistent i A 12 skall under första och andra anställningsåren vara placerad i A 10 och under tredje och fjärde anställningsåren i A 11, varefter befordran sker till A 12. Tjänster för förste laboratorieassistent skall enligt vissa regler, vilka i huvudsak överensstämmer med de i förenämnda Kungl. Maj:ts beslut den 29 juni 1964 föreskrivna normerna för lönegrads-

placering av avdelningsskötersketjänster, vara placerade i A 13, A 14 eller A 15. I fråga om arbetstid m. m. skall för ifrågavarande laboratoriepersonal gälla samma bestämmelser som för sjuksköterskor och annan vårdpersonal.

För laboratoriepersonal inom övriga områden — vid universitetsinstitutioner och speciallaboratorier m. m. — innebär överenskommelsen att nuvarande tjänster för laboratoriebiträde i högst A 9 ersätts med tjänster som laboratorieassistent i högst A 10. Gällande bestämmelser om befordringsgång ändras i anslutning härtill så, att befordringsgången skall omfatta lönegraderna A 7—A 9—A 10 mot nu A 5—A 7—A 9. Vidare skall vid andra myndigheter än sjukhus inrättade tjänster för laboratorieassistent i A 11 och förste laboratorieassistent i A 13 uppflyttas till resp. A 12 och A 14. Enligt överenskommelsen uppflyttas också tjänster för hantverkare och institutionstekniker från A 9 till A 10 samt tjänster för instrumentmakare och förste instrumentmakare från resp. A 11 och A 13 till A 12 och A 14.

Beträffande tjänster för *sjukvårds- och ekonomipersonal* avtalades i samband med överenskommelsen om statstjänstemännens löner under åren 1964 och 1965 m. m. om ändrade grunder för lönegradsplacering av vissa hit hörande tjänster, som då var placerade i högst A 5. I förevarande sammanhang föreslås i anslutning till innehållet i kommunala förhandlingsuppgörelser för motsvarande personalgrupper ändrad lönegradsplacering för bl. a. baderskor, barnsköterskor, kokerskor, sömmerskor och undersköterskor.

Köksföreståndare vid bl. a. försvaret och mentalsjukhusen uppflyttas enligt överenskommelsen i lönegrad i anslutning till de lönegradsändringar för motsvarande personal, som skett på den kommunala sektorn. I förevarande sammanhang vill jag föreslå ändrad lönegradsplacering jämväl för köksföreståndartjänster vid karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet samt vid vissa vanförestalter ävensom för vissa husmoderstjänster vid skolor för blinda och döva. Den närmare innebörden av lönegradsändringarna på denna punkt framgår av bilagan. I bilagan redovisas också bestämmelser beträffande kompetenskrav m. m. för köksföreståndartjänster.

Enligt överenskommelsen har i huvudsaklig anslutning till de kommunala uppgörelserna omprövning skett av lönegradsplaceringen jämväl för vissa tjänster som *kuratorer och konsulenter m. fl.* Sålunda föreslås bl. a. att kuratorstjänster i A 16 uppflyttas till A 17. Ändrad lönegradsplacering föreslås vidare för skyddskonsulenter, socialvårdskonsulenter, barnavårdskonsulenter och länshälsovårdskonsulenter. I anslutning till de föreskrifter angående utbyte av vissa assistenttjänster mot tjänster som amanuens i reglerad befordringsgång, som nu gäller vid bl. a. fångvårdsanstalterna, vill jag i detta sammanhang föreslå, att bestämmelser i samma syfte utfärdas att gälla även vid ungdomsvårdsskolorna och anstalterna för alkoholmissbrukare.

För egen del tillstyrker jag, att förhandlingsöverenskommelsen den 21

oktober 1964 — som innebär lönegradsuppflyttning för sammanlagt i runt tal 12 000 tjänster — godkänns och underställs riksdagens prövning. Enligt överenskommelsen skall förslagen i huvudsak genomföras med verkan fr. o. m. den 1 juli 1964. I vad avser tjänster som uppflyttas i lönegrad torde tjänsterna bära inrättas i den högre lönegraden fr. o. m. den 1 januari 1965. För Kungl. Maj:t torde bära utverkas bemyndigande att fr. o. m. sistnämnda dag vidtagna erforderliga ändringar i personalförteckningarna. I övrigt påkallar förslagen övergångsanordningar och ikraftträdandebestämmelser, som Kungl. Maj:t bör äga att besluta om.

Härefter torde jag få beröra vissa särskilda frågor som aktualiserats i samband med de i det föregående redovisade förhandlingarna rörande anpassning av lönevillkoren för vissa statliga tjänster till villkoren för närmast motsvarande kommunala tjänster och som är av natur att bära prövas av riksdagen.

Såsom tidigare anförts skall enligt förhandlingsöverenskommelsen den 29 juni 1964 angående lönegradsplacering för sjuksköterskor m. fl. vid karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet m. m. den som anställs på tjänst som sjuksköterska på vård- eller specialavdelning under första anställningsåret vara placerad i A 10 och under andra och tredje anställningsåren i A 11, varefter befordran till den för tjänsten gällande lönegraden A 12 sker. Vid bestämmande av löneklassplacering och rätt till uppflyttning i löneklass i sistnämnda lönegrad skall tjänstemannen — i likhet med vad som gäller för motsvarande kommunalt anställda sjuksköterskor — icke äga tillgodoräkna sådan anställningstid i A 10 och A 11, som tagits i anspråk för inplacering i A 12.

Enligt överenskommelsen den 21 oktober 1964 skall för skötare inom mentalsjukvården gälla samma bestämmelser om lönegradsplacering och om löneklassplacering vid erhållande av skötartjänst i A 12 som för nyssnämnda sjuksköterskor. Jämväl i fråga om vissa andra personalgrupper skall enligt sistnämnda överenskommelse och i anslutning till vad som skett för motsvarande grupper på den kommunala sidan gälla att tjänstemannen, intill dess han kan tillgodoräkna viss anställningstid, skall vara placerad i lägre lönegrad än den för tjänsten gällande. För vissa av här avsedda personalkategorier förutsätts — ävenledes i överensstämmelse med vad som gäller på den kommunala sidan — att anställningstid, som tagits i anspråk för inplacering i den för tjänsten gällande lönegraden, icke samtidigt får tillgodoräknas för inplacering och uppflyttning i löneklass i sistnämnda lönegrad.

Nämnda begränsningar i tillgodoräkningen innebär ett avsteg från bestämmelserna i 22 § Saar. Om dessa bestämmelser tillämpades i här berörda fall, skulle i allmänhet den tid, varunder tjänstemannen före inplacering i den för tjänsten gällande lönegraden varit placerad i lägre lönegrad, få tillgodoräknas för löneklassplacering i den högre lönegraden.

För sådana sjuksköterskor m. fl., som omfattas av överenskommelsen den 29 juni 1964, har samma dag — med stöd av förenämnda bemyndigande i anledning av prop. 1964: 152 — bestämmelser av förut angiven innebörd utfärdats att gälla med verkan fr. o. m. den 1 januari 1964. Genom beslut den 9 juli 1964 har bestämmelser av samma innebörd utfärdats även för barnmorskepersonal vid karolinska sjukhusets förlossningsavdelningar.

Överenskommelsen den 21 oktober 1964 innebär att dylika särbestämmelser i fråga om löneklassplacering erfordras jämväl för skötare i A 12 inom mentalsjukvården, laboratorieassistenter i A 12 vid sjukhus, undersköterskor i A 9, baderskor, barnsköterskor och sömmerskor i A 8 samt kokerskor i A 8 och A 9.

Enligt nyssnämnda förhandlingsöverenskommelse den 29 juni 1964 skall gottgörelse för övertidstjänstgöring till bl. a. sjuksköterskepersonal vid karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet beräknas på grundval av bestämmelserna 31 § tjänstereglementet för landstingens befattningshavare, under det att övertidstjänstgöringens omfattning skall bestämmas med tillämpning av föreskrifterna i 32 § Saar. I överenskommelsen har därutöver angivits de fall, då gottgörelse för övertidsarbete skall utgå. Hänvisningen till 31 § sagda tjänstereglemente innebär att såsom enkel övertid skall räknas övertidsarbete, som fullgörs under två timmar närmast före och efter ordinarie arbetstid, medan övertidsarbete, som fullgörs på annan tid, räknas som kvalificerad övertid. Vidare utgår övertidsersättning med belopp, som anges i landstingens lönetabeller. Dessa belopp är något lägre än de motsvarande övertidsersättningsbelopp som utgår enligt de statliga lönetablerna.

Överenskommelsen innebär sålunda i denna punkt att de i 32 § Saar intagna bestämmelserna om gottgörelse för övertidstjänstgöring endast till ringa del kommer att gälla för den statliga sjuksköterskepersonalen och att för denna personal en anpassning i stället skett till de bestämmelser om övertidsgottgörelse, som gäller för de kommunalt anställda sjuksköterskorna.

Vidare har genom nämnda överenskommelse sjuksköterskepersonalen vid bl. a. karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet tillerkänts rätt till särskilt lönetillägg för arbetstid, som fullgörs på sådan i tjänstgöringsschema upptagen fridag, som tjänstemannen gått förlustig i samband med övergång till nytt tjänstgöringsschema. Såsom villkor för att dylikt lönetillägg skall utgå gäller dock att tillsägelse om ändringen i tjänstgöringen ej lämnats senast åtta dagar i förväg samt att fridagen skulle ha infallit under de första sju kalenderdygnen efter övergången till det nya tjänstgöringsschemat. Nämnda lönetillägg motsvarar 100 procent av lönen per timme. Samma lönetillägg skall enligt överenskommelsen utgå vid förskjutning av arbetspass i det egna tjänstgöringsschemat. Även i denna del följer överenskommelsen de kommunala uppgrörelserna.

Med stöd av förenämnda bemyndigande i anledning av prop. 1964: 152 har Kungl. Maj:t för tillämpning fr. o. m. den 1 juli 1964 meddelat bestämmelser om gottgörelse för övertidstjänstgöring till sådan personal som omfattas av överenskommelsen ävensom bestämmelser om särskilt lönetillägg till dylik personal i enlighet med de grunder, för vilka nyss redogjorts. Bestämmelser av samma innehåll har genom beslut den 9 juli 1964 utfärdats för barnmorskepersonalen vid karolinska sjukhusets förlossningsavdelningar.

Enligt förhandlingsöverenskommelsen den 21 oktober 1964 skall vad sålunda föreskrivits för sjuksköterskepersonalen vid bl. a. karolinska sjukhuset och serafimerlasarettet i fråga om övertidsgottgörelse samt särskilt lönetillägg vid förskjutning av arbetspass och för tjänstgöring i vissa fall på sådan fridag, som tjänstemannen gått förlustig i samband med övergång till nytt tjänstgöringsschema, gälla även för skötarpersonal inom mentalsjukvården och laboratorieassistenter vid sjukhus ävensom till viss del för sjuksköterskor vid försvarets förband.

Med hänsyn till vad jag här anfört torde riksdagens godkännande böra inhämtas i fråga om de från bestämmelserna i Saar avvikande föreskrifter som redan meddelats om löneklassplacering för innehavare av bl. a. tjänst som sjuksköterska i A 12 vid vård- eller specialavdelning eller tjänst som barnmorska i A 13 ävensom i fråga om övertidsgottgörelse och särskilt lönetillägg till sådan personal som omfattas av överenskommelsen den 29 juni 1964 och till barnmorskepersonal vid karolinska sjukhusets förlossningsavdelningar.

Kungl. Maj:t torde vidare böra inhämta riksdagens bemyndigande att utfärda motsvarande bestämmelser för personal som omfattas av förhandlingsöverenskommelsen den 21 oktober 1964.

Jag torde härefter få anmäla fråga om övergång till fast pensionsålder för vissa personalgrupper.

Enligt statens allmänna tjänstepensionsreglemente (SPR) ankommer det på Kungl. Maj:t att för grupper av anställningshavare med pensionsrätt enligt reglementet förordna om den tidigaste tidpunkt, då ålderspensionering får ske och den tidpunkt vartill anställningshavaren normalt äger stå kvar i sin anställning (pensioneringsperiod). För militär och civilmilitär personal gäller icke detta system med två tidsgränser för ålderspensionering utan i stället fast pensionsålder, som fastställs av Kungl. Maj:t. Att reglementet icke infört möjlighet att tillämpa fast pensionsålder för andra än militära och civilmilitära anställningshavare har emellertid i samband med den i det föregående redovisade omprövningen av lönevillkoren för bl. a. vårdpersonal visat sig vara mindre lämpligt. Med hänsyn till vad som i pensionsåldershänseende gäller för kommunalt anställd sjuksköterskepersonal har vid de förhandlingar, som resulterat i överenskommelsen den 29 juni 1964,

enighet nåtts om tillämpning av fast pensionsålder 63 år för bl. a. nyanställda sjuksköterskor som vid oförändrade statliga villkor skulle kunnat avgå med ålderspension mellan 60 och 63 år (pensioneringsperiod I). Detsamma har ansetts böra gälla för barnmorskepersonal. Överenskommelsen den 21 oktober 1964 innebär en övergång till den fasta pensionsåldern 63 år för nyanställda tillhörande ytterligare personalgrupper som hittills tillhört pensioneringsperiod. Även i framtiden kan det bli erforderligt att för viss grupp eller vissa grupper övergå till fast pensionsålder. Beslut om ändringar av detta slag synes böra ankomma på Kungl. Maj:t liksom redan är fallet när fråga är om ändrad inplacering i pensioneringsperiod. Riksdagens bemyndigande att överföra personalgrupper från pensioneringsperiod till fast pensionsålder torde böra inhämtas.

Kostnaderna för genom Kungl. Maj:ts beslut den 29 juni och den 9 juli 1964 föreskriven reglering av avlönings- och pensionsförmåner för tiden 1 januari—30 juni 1964 har belastat förslagsanslag. Lönekostnadsökningen för innevarande budgetår till följd av Kungl. Maj:ts med stöd av riksdagens bemyndigande meddelade beslut den 29 juni 1964 samt vid ett genomförande av de i bilagan redovisade förslagen kan beräknas till i runt tal 22 milj. kr. Av detta belopp hänför sig 4 milj. kr. till myndigheter under fjärde huvudtiteln samt 18 milj. kr. till statsförvaltningen i övrigt och statsunderstödd verksamhet.

De ökade kostnaderna belastar i vissa fall anslag eller anslagsposter, som är maximerade av Kungl. Maj:t eller riksdagen. Beträffande de anslag och anslagsposter, som är maximerade av riksdagen, synes Kungl. Maj:t böra utverka bemyndigande att medge erforderliga överskridanden. I de fall, då kostnaderna faller på reservationsanslag, torde det emellertid vara lämpligare att särskilda medel ställs till förfogande. På grund härav och då kostnaderna torde böra komma till uttryck i budgeten bör under tolfte och fjärde huvudtitlarna upptas särskilda anslag för ändamålet.

På grund av det anförda torde på tilläggsstat I för innevarande budgetår under tolfte huvudtiteln böra uppföras ett särskilt anslag, rubricerat Täckning av beräknade kostnader för ändrad lönegradsplacering m. m., med 18 milj. kr. Frågan om sådant anslag torde jag få anmäla i annat sammanhang. Vad angår fjärde huvudtiteln kommer chefen för försvarsdepartementet att föreslå att ett motsvarande anslag med 4 milj. kr. anvisas.

Myndigheterna bör ej äga förfoga över nyss angivna täckningsanslag. Kungl. Maj:t torde böra erhålla bemyndigande att i huvudsaklig överensstämmelse med vad som gällt beträffande tidigare anvisade täckningsanslag — efter prövning i varje särskilt fall — från anslagen anvisa medel, då överskridande till följd av genomförande av de av mig i det föregående redovisade förslagen ej lämpligen bör ske. På motsvarande sätt bör medel kunna anvisas till anslag och anslagsposter som maximerats av Kungl. Maj:t, då merbelastning ej lämpligen bör ske.

Under åberopande av det anförda hemställer jag, att Kungl. Maj:t måtte föreslå riksdagen att

1) godkänna den i det föregående redovisade överenskommelsen den 21 oktober 1964 angående lönegradsplaceringen för vissa tjänster inom sjukvårdsområdet m. m.,

2) godkänna övriga i det föregående angivna förslag om lönegradsplacering m. m.,

3) bemyndiga Kungl. Maj:t att i enlighet med vad som i det föregående anförts vidta erforderliga ändringar i vederbörande personalförteckningar,

4) godkänna av Kungl. Maj:t genom beslut den 29 juni och den 9 juli 1964 meddelade bestämmelser om löneklassplacering för innehavare av vissa sjuksköterske- och barnmorsketjänster m. fl. samt om gottgörelse för övertidstjänstgöring och särskilt lönetillägg till viss sjuksköterskepersonal m. fl. ävensom bemyndiga Kungl. Maj:t att utfärda motsvarande särskilda avlöningsbestämmelser för personal som omfattas av förhandlingsöverenskommelsen den 21 oktober 1964,

5) bemyndiga Kungl. Maj:t att i enlighet med vad som i det föregående anförts besluta om fast pensionsålder för vissa personalgrupper,

6) bemyndiga Kungl. Maj:t att i enlighet med vad som i det föregående anförts vidta erforderliga åtgärder för förslagets genomförande samt

7) bemyndiga Kungl. Maj:t att för budgetåret 1964/65 i enlighet med vad som i det föregående anförts medge överskridande av anslag och anslagsposter som är maximerade av riksdagen.

Med bifall till vad föredraganden sålunda med instämmande av statsrådets övriga ledamöter hemställt förordnar Hans Kungl. Höghet Regenten, att till riksdagen skall avlåtas proposition av den lydelse bilaga till detta protokoll utvisar.

Ur protokollet:

Staffan Duhs

Förslag till lönegradsändringar m. m.

För flera huvudtitlar gemensamma förslag m. m.

Följande under A—K framlagda förslag i fråga om lönegradsplacering av tjänster m. m. skall gälla såvida ej annat framgår av de förslag som framläggs under resp. huvudtitlar.

A. Sjuksköterskepersonal m. fl. vid bl. a. karolinska sjukhuset

(Kungl. Maj:ts beslut den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m.).

För sjuksköterskor m. fl. vid karolinska sjukhuset, serafimerlasaretet, Eugeniahemmet samt vanförestalterna i Stockholm och Härnösand skall följande normer gälla i fråga om lönegradsplacering m. m.

1. Tjänst som *operations-, röntgen- och radioterapiassistent* skall vara placerad i A 12.

Den som anställs å dylik tjänst skall under första och andra anställningsåren vara placerad i A 10 och under tredje och fjärde anställningsåren i A 11, varefter befordran till A 12 sker.

Tjänst som *sjuksköterska vid vård- eller specialavdelning* skall vara placerad i A 12.

Den som anställs å dylik tjänst skall under första anställningsåret vara placerad i A 10 och under andra och tredje anställningsåren i A 11, varefter befordran till A 12 sker.

Vid tillämpning av dessa bestämmelser skall iakttagas följande.

Uppflyttning i lönegrad skall ske från och med kalendermånaden näst efter fullgjort sådant anställningsår som avses ovan.

För beräkning av anställningstid må hänsyn tagas allenast till tid (kalendermånad), varunder vederbörande innehaft anställning med en tjänstgöring motsvarande minst hälften av den, vilken under en kalendermånad normalt åligger heltidsanställd arbetstagare av ifrågavarande slag inom statsförvaltningen.

För vinnande av ovan avsedd uppflyttning skall vederbörande i innehavd anställning ha tjänstgjort under minst fyra femtedelar av den tid, som erfordras för uppflyttning, och skall beträffande tjänstgöringstid i tillämpliga delar bestämmelserna i Kungl. Maj:ts kungörelse den 30 juni 1947 (nr 436) angående reglerad befordringsgång för viss icke-ordinarie personal i statens tjänst äga tillämpning.

För lönegradsplacering äger den, som tillträder här avsedd tjänst, tillgodoräkna likvärdig anställning hos staten, hos kommun, hos anstalt driven med bidrag av staten, landsting eller kommun ävensom vid Betaniasystrarnas sjukhem Eugeniahemmet, Ersta sjukhus, Röda korsets sjukhem, Sophiahemmet eller Carlanderska sjukhemmet som om den fullgjorts i statlig tjänst.

2. För ambulerande sjuksköterska skall finnas inrättad tjänst som sjuksköterska i A 12.

För den som har ständig nattjänstgöring skall finnas inrättad tjänst som avdelningssköterska i A 13.

3. Tjänst som avdelningssköterska vid avdelning med minst 20 anställda skall vara placerad i A 15 och vid annan avdelning i A 14, dock att tjänst som avdelningssköterska vid laboratorium samt mottagnings- och behandlingsavdelning med högst två sjukskötersketjänster skall vara placerad i A 13.

Med sjukskötersketjänst jämställs härvid tjänst som laboratoriebiträde och laboratorieassistent.

4. Den, som tillträder tjänst som ambulerande sjuksköterska i A 12 eller avdelningsskötersketjänst utan att kunna tillgodoräkna minst ett års sjukvårdstjänstgöring efter examen från sjuksköterskeskola, skall intill dess vederbörande fullgjort minst ett års sjukvårdstjänstgöring vara placerad i lönegraden närmast under den för tjänsten fastställda lönegraden. Såsom sjukvårdstjänstgöring må därvid tillgodoräknas tjänstgöring hos staten, hos kommun, vid anstalt driven med bidrag av staten, landsting eller kommun ävensom vid Betaniasystrarnas sjukhem, Eugeniahemmet, Ersta sjukhus, Röda Korsets sjukhem, Sophiahemmet eller Carlanderska sjukhemmet.

5. För löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp äger den, som tillträder här avsedd tjänst, tillgodoräkna anställningstid med lön enligt löneklass hos staten, hos kommun, hos anstalt driven med bidrag av staten, landsting eller kommun ävensom vid Betaniasystrarnas sjukhem, Eugeniahemmet, Ersta sjukhus, Röda Korsets sjukhem, Sophiahemmet eller Carlanderska sjukhemmet som om anställningen avsett tjänst enligt statens allmänna avlöningsreglemente.

Tjänsteman, som tillträder tjänst i lönegrad A 12 enligt punkten 1, skall ej för löneklassplacering äga tillgodoräkna sådan tid som tagits i anspråk för inplacering i sagda lönegrad.

6. För operations-, röntgen- och radioterapiassistent, sjuksköterska samt avdelningssköterska skall arbetstiden utgöra,

om arbetstiden är förlagd enbart till vardagar, 45 timmar per vecka innehållande sex vardagar och för vecka, som innehåller mindre än sex vardagar, det lägre timalt som följer av att på arbetsfri dag normalt tillämpad arbetstid bortfaller,

om arbetstiden är förlagd till såväl vardagar som sön- och helgdagar, i genomsnitt 43,5 timmar per vecka.

Tid för intagande av måltid under nattjänstgöring inräknas i arbetstiden. Såsom arbetstid räknas jämväl s. k. rapporttid.

Tjänstgöringsturerna skall i största möjliga utsträckning vara sammanhängande.

7. Beträffande sättet för bestämmande av övertidens omfattning skall gälla bestämmelserna i statens allmänna avlöningsreglemente.

Gottgörelse för övertidsarbete utgår med motsvarande tillämpning av bestämmelserna i 31 § tjänstereglementet för landstingens befattningshavare, dock endast i sådana fall då övertidsarbetet beordras eller i efterhand godkänns av vederbörande föreståndare och avser sådan aktiv tjänstgöring på tid överstigande den i tjänstgöringsschema fastställda arbetstiden för dag, som fullgörs på annan tjänst inom det för denna uppgjorda tjänstgöringsschemat eller som fullgjorts under jour- eller beredskapstjänst eller uppkommit då tjänstemannen vid den ordinarie arbetstidens slut beordrats stanna kvar i arbetet för att biträda vid operation eller dylikt.

Då tjänsteman med schemalagd tjänstgöring beordras tjänstgöra enligt nytt schema, skall den däri fastställda arbetstiden utgöra tjänstemannens ordinarie arbetstid. Tillsägelse om dylik ändring i tjänstgöringen skall lämnas så snart ske kan. Om tillsägelse ej lämnats senast åtta kalenderdagar i förväg, skall ett tillägg, motsvarande 100 procent av lönen per timme, utgå för arbetstid, som enligt det nya schemat under de första sju kalenderdyggen fullgörs på dag, som enligt näst föregående schema skulle ha varit tjänstemannens fridag. Denna bestämmelse äger tillämpning jämväl vid förskjutning av arbetspass i det egna tjänstgöringsschemat.

8. Vid jourtjänst respektive beredskapstjänst enligt sista stycket nedan utgår ersättning med härefter angivna belopp, dock icke för tid, för vilken gottgörelse för övertidsarbete utgår.

	Öre per timme		
	Ortsgrupp		
	3	4	5
Jourtjänst	142	146	152
Beredskapstjänst	77	80	83

För jour- eller beredskapstjänst eller del därav, som infaller mellan klockan 7 vardag före sön- och helgdag och klockan 7 vardag efter sön- och helgdag, skall ovan angiven ersättning förhöjas med 100 procent.

Jour- och beredskapsersättning utgår alltid för lägst 8 timmar per jour- eller beredskapspass, i förekommande fall med avdrag för arbetad tid.

Med jourtjänst förstås skyldighet för tjänsteman att utöver fastställd arbetstid befinna sig på arbetsplatsen (jourrum) eller i av sjukhusledningen för jourtjänst godkänd närbelägen bostad och att vid behov omedelbart träda i tjänstgöring. Med beredskapstjänst förstås skyldighet för tjänsteman att utöver fastställd arbetstid befinna sig inom räckhåll för kallelse per telefon samt att träda i tjänstgöring vid behov.

9. Tjänsteman äger åtnjuta sex fridagar per fyra-veckorsperiod, dock att tjänsteman, som har reglerad arbetstid, skall beredas minst så många fridagar per fastställd tjänstgöringsperiod som erhålls, om antalet i perioden ingående veckor multipliceras med 1,5. Fridagarna böra i möjligaste mån förläggas till sön- och helgdagar.

Tjänsteman med reglerad arbetstid, som icke kunnat erhålla angivna fridagar, äger erhålla gottgörelse enligt punkt 7.

B. Barnmorskepersonal

(Kungl. Maj:ts beslut den 9 juli 1964 angående lönegradsplacering m. m. av vissa barnmorsketjänster vid karolinska sjukhuset.)

Den som anställs å tjänst som barnmorska skall under första anställningsåret vara placerad i A 11 och under andra och tredje anställningsåren i A 12, varefter befordran till A 13 sker.

För inplacering i A 13 krävs minst ett års tjänstgöring vid förlossningsavdelning.

Utän hinder av vad ovan sägs skall barnmorska med ständigt natttjänstgöring placeras i A 13.

För beräkning av anställningstid m. m. skall föreskrifterna i punkten A: 1 Kungl. Maj:ts bestämmelser den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m. äga motsvarande tillämpning med avseende å förlossningsavdelningens barnmorskepersonal. Den, som tillträder tjänst som avdelningsbarnmorska eller barnmorska med

ständig natttjänstgöring utan att kunna tillgodoräkna minst ett års sjukvårdstjänstgöring efter examen från barnmorskeläroanstalt, skall intill dess dylik tjänstgöring fullgjorts vara placerad i lönegrad närmast under den för tjänsten eljest fastställda.

Beträffande löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp skall föreskrifterna punkten A: 5 Kungl. Maj:ts bestämmelser den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m. äga motsvarande tillämpning. Tjänsteman, som tillträder annan tjänst i lönegrad A 13 än tjänst med ständig natttjänstgöring, skall dock ej för löneklassplacering äga tillgodoräkna sådan tid som tagits i anspråk för inplacering i sagda lönegrad.

Beträffande arbetstid, gottgörelse för övertid, jour- och beredskapstjänst samt fridagar m. m. skall punkterna A: 6—A: 9 ovannämnda bestämmelser den 29 juni 1964 äga motsvarande tillämpning.

C. Instruktionssköterskor (instruktionsbarnmorskor)

Innehavare av tjänst som instruktionssköterska (instruktionsbarnmorska) skall placeras i A 19, därest befattningshavaren har semester och i A 17 därest vederbörande har ferier.

Innehavare av tjänst som instruktionssköterska (instruktionsbarnmorska) skall ha genomgått lärarkurs vid institutet för högre utbildning av sjuksköterskor eller efter vederbörande myndighets bedömande förvärvat motsvarande kompetens. Befattningshavare som ej uppfyller angivna kompetensvillkor skall placeras två lönegrader lägre än den för tjänsten gällande lönegraden.

Kommunal anställningstid skall tillgodoräknas för löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp som om anställningstiden fullgjorts i statlig tjänst. Härvid skall föreskrifterna under G: 9 äga motsvarande tillämpning.

D. Skötare m. fl. inom mentalsjukvården m. m.

1. Tjänster för skötare i A 10 skall placeras i A 12. Den som anställs å tjänst som skötare i A 12 skall under första anställningsåret efter vunnit behörighet vara placerad i A 10 och under andra och tredje anställningsåren i A 11, varefter befordran till A 12 sker.

För beräkning av anställningstid m. m. skall föreskrifterna i punkten A: 1 Kungl. Maj:ts bestämmelser den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m. äga motsvarande tillämpning.

2. För skötare, förste skötare och överskötare skall följande gälla.

Beträffande löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp skall föreskrifterna i punkten A: 5 nyssnämnda bestämmelser äga motsvarande tillämpning. Punkterna A: 6—A: 9 samma bestämmelser skall äga motsvarande tillämpning vad rör arbetstid, gottgörelse för övertid, jour- och beredskapstjänst samt fridagar m. m.

3. För innehav av ordinarie tjänst som skötare krävs att tjänstemannen kan tillgodoräkna en anställningstid av tre år efter det behörighet för innehav av extra ordinarie skötartjänst vunnits.

Övergångsbestämmelser till D: 1

Tjänsteman, som den 30 juni 1964 innehar eller senare tillträder befattning som ovan avses, skall den 1 juli 1964 eller senare placeras i lönegrad och löneklass på sätt nedan sägs.

Uppgår tjänstemannens anställningstid den 30 juni 1964 till tre år, skall han den 1 juli 1964 erhålla tjänst i den för befattningen gällande lönegraden.

För inplacering och uppflyttning i löneklass skall härvid gälla föreskrifterna i statens allmänna avlöningsreglemente med utgångspunkt i vederbörandes lönegrads- och löneklassplacering i hans senast före den 1 juli 1964 innehavda tjänst.

Uppgår anställningstiden den 30 juni 1964 icke till tre år, skall tjänstemannen den 1 juli 1964 inplaceras i A 10 eller A 11 i enlighet med huvudbestämmelserna. Fr. o. m. ingången av kalendermånaden näst efter den, varunder tjänstemannen kan tillgodoräkna tre anställningsår, skall han erhålla tjänst i den för befattningen i fråga gällande lönegraden. Vid bestämmande av tjänstemannens löneklassplacering och rätt till uppflyttning i löneklass i sistnämnda tjänst skall han ej för löneklassplacering äga tillgodoräkna sådan tid som tagits i anspråk för inplacering i den för tjänsten gällande lönegraden.

Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

E. Anställnings- och avlöningsvillkor för vissa sjuksköterskor

Sjuksköterska skall för tjänstgöring enligt Kungl. brev den 20 maj 1960 angående statlig reservkår för sjuksköterskor åtnjuta årsarvode med 4 100 kronor för år. Reservsjuksköterska vid försvaret skall äga åtnjuta årsarvode med 2 800 kronor för år.

För resa från hemorten och tillbaka skall sjuksköterska vid allmänna reservsjuksköterskekåren och försvarets reservsjuksköterskekår äga åtnjuta resekostnadsersättning och traktamente enligt klass B i Arr.

Under tjänstgöring skall sjuksköterska som här avses äga rätt till sjukvård enligt för extra ordinarie tjänsteman gällande grunder.

Punkterna 2—5 i Kungl. Maj:ts bestämmelser den 21 december 1962 angående sjuksköterske- och överskötersketjänster vid försvaret skall upphöra att gälla och ersättas med följande bestämmelser.

2. Den ordinarie arbetstiden skall utgöra i genomsnitt 45 timmar i veckan. Tjänstgöringen skall utläggas i form av antingen blandad dag- eller nattjänstgöring eller enbart dag- resp. nattjänstgöring. Tjänstgöringsturerena skall i största möjliga utsträckning vara sammanhängande.

Tjänsteman äger åtnjuta minst så många fridagar per fastställd tjänstgöringsperiod som erhålls, om antalet i perioden ingående veckor multipliceras med 1,5. Fridagarna bör i möjligaste mån förläggas till sön- och helgdagar. Tjänsteman, som icke kunnat erhålla angivna fridagar, äger erhålla gottgörelse enligt punkt 3.

3. För övertidsarbete erhålls kompensationsledighet eller övertidserättning enligt statens allmänna avlöningsreglemente, dock endast i sådana fall då övertidsarbetet beordras eller i efterhand godkänns av vederbörande förbandsläkare och avser sådan aktiv tjänstgöring på tid överstigande den i tjänstgöringsschema fastställda arbetstiden för dag, som fullgörs på annan tjänst inom det för denna uppgjorda tjänstgöringsschemat, eller som fullgjorts under jour- eller beredskapstjänst eller uppkommit då tjänstemannen vid den ordinarie arbetstidens slut beordrats stanna kvar i arbetet för att biträda vid operation eller dylikt.

Då tjänsteman med schemalagd tjänstgöring beordras tjänstgöra enligt nytt schema, skall den däri fastställda arbetstiden utgöra tjänstemannens

ordinarie arbetstid. Tillsägelse om dylik ändring i tjänstgöringen skall lämnas så snart ske kan. Om tillsägelse ej lämnas senast åtta kalenderdagar i förväg, skall ett tillägg, motsvarande 100 % av lönen per timme (timlönen = månadslönen/187,5), utgå för arbetstid, som enligt det nya schemat under de första sju kalenderdygnen fullgörs på dag, som enligt näst föregående schema skulle ha varit tjänstemannens fridag. Denna bestämmelse äger tillämpning jämväl vid förskjutning av arbetspass i det egna tjänstgöringsschemat.

4. Vid jourtjänst respektive beredskapstjänst enligt sista stycket nedan utgår ersättning med nedan angivna belopp, dock icke för tid, för vilken gottgörelse för övertidsarbete utgår.

	Öre per timme		
	Ortsgrupp		
	3	4	5
Jourtjänst	142	146	152
Beredskapstjänst	77	80	83

För jour- respektive beredskapstjänst eller del därav, som infaller mellan kl. 7.00 vardag före sön- och helgdag och kl. 7.00 vardag efter sön- och helgdag, skall ovan angiven ersättning förhöjas med 100 %.

Jour- respektive beredskapsersättning utgår alltid för lägst 8 timmar per jour- eller beredskapspass, i förekommande fall med avdrag för arbetad tid.

Med jourtjänst förstås skyldighet för tjänsteman att utöver fastställd arbetstid befinna sig på arbetsplatsen (jourrum) eller i av sjukhusledningen för jourtjänst godkänd närbelägen bostad och att vid behov omedelbart träda i tjänstgöring. Med beredskapstjänst förstås skyldighet för tjänsteman att utöver fastställd arbetstid befinna sig inom räckhåll för kallelse per telefon samt att träda i tjänstgöring vid behov.

F. Teknisk biträdespersonal m. fl.

1. a) Vid sjukhusen inrättade tjänster för laboratoriebiträden i A 10 utbyts mot tjänster som laboratorieassistent i A 12. Den som anställs å tjänst som laboratorieassistent i A 12 skall under första och andra anställningsåren vara placerad i A 10 och under tredje och fjärde anställningsåren i A 11, varefter befordran till A 12 sker.

Vid tillämpning av dessa bestämmelser skall iakttagas följande.

För innehav av här avsedd tjänst skall krävas laborantskoleutbildning samt fullgjord vidareutbildning enligt Kungl. brev den 10 april 1959 angående riktlinjer för vidareutbildning av vissa laboratoriebiträden eller — efter vederbörande myndighets bedömande — på annat sätt förvärvat likvärdig utbildning.

För beräkning av anställningstid m. m. skall föreskrifterna i punkten A 1 Kungl. Maj:ts bestämmelser den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m. äga motsvarande tillämpning.

b) Nuvarande tjänster vid sjukhusen som laboratorieassistent i A 11 och förste laboratorieassistent i A 13 skall enligt de föreskrifter som nedan meddelas utbytas mot tjänster som förste laboratorieassistent i A 13, A 14 eller A 15.

Tjänst som förste laboratorieassistent vid laboratorium eller avdelning med minst 20 anställda skall vara placerad i A 15 och vid annan avdel-

ning i A 14, dock att tjänst som förste laboratorieassistent vid laboratorium eller avdelning med högst två tjänster för laborerande personal (förste laboratorieassistent, laboratorieassistent) skall vara placerad i A 13.

Förste laboratorieassistent skall under första anställningsåret efter fullbordad utbildning vara placerad i lönegraden närmast under den i vilken tjänsten är placerad.

c) För förste laboratorieassistenter och laboratorieassistenter skall följande gälla.

Beträffande löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp skall föreskrifterna i punkten A: 5 Kungl. Maj:ts bestämmelser den 29 juni 1964 angående ändrad lönegradsplacering av vissa sjukskötersketjänster m. m. äga motsvarande tillämpning. Punkterna A: 6—A: 9 samma bestämmelser skall äga motsvarande tillämpning i fråga om arbetstid, gottgörelse för övertid, jour- och beredskapstjänst samt fridagar m. m.

2. Nuvarande tjänster för laboratoriebiträde i högst A 9 ersätts med tjänster som laboratorieassistent i högst A 10.

För laboratorieassistent i högst A 10 skall tillämpas befordringsgången A 7 (1 år)—A 9 (2 år)—A 10. Kungl. Maj:ts bestämmelser angående reglerad befordringsgång för vissa laboratoriebiträden ändras i enlighet härmed.

3. Tjänster för hantverkare och institutionstekniker i A 9 skall placeras i A 10.

Vid andra myndigheter än sjukhus inrättade tjänster för laboratorieassistent i A 11 och förste laboratorieassistent i A 13 skall uppflyttas till A 12 respektive A 14.

Tjänster för instrumentmakare i A 11 och förste instrumentmakare i A 13 skall placeras i A 12 respektive A 14.

Övergångsbestämmelser till F: 1 a)

Tjänsteman, som den 30 juni 1964 innehar eller senare tillträder befattning som ovan avses, skall den 1 juli 1964 eller senare placeras i lönegrad och löneklass på sätt nedan sägs.

Uppgår tjänstemannens anställningstid den 30 juni 1964 till fyra år, skall han den 1 juli 1964 erhålla tjänst i den för befattningen gällande lönegraden.

För inplacering och uppflyttning i löneklass skall härvid gälla föreskrifterna i statens allmänna avlöningsreglemente med utgångspunkt i vederbörandes lönegrads- och löneklassplacering i hans senast före den 1 juli 1964 innehavda tjänst.

Uppgår anställningstiden den 30 juni 1964 icke till fyra år, skall tjänstemannen den 1 juli 1964 inplaceras i A 10 eller A 11 i enlighet med huvudbestämmelserna. Fr. o. m. ingången av kalendermånaden näst efter den, varunder tjänstemannen kan tillgodoräkna fyra anställningsår, skall han erhålla tjänst i den för befattningen i fråga gällande lönegraden. Vid bestämmande av tjänstemannens löneklassplacering och rätt till uppflyttning i löneklass i sistnämnda tjänst skall han ej för löneklassplacering äga tillgodoräkna sådan tid som tagits i anspråk för inplacering i den för tjänsten gällande lönegraden.

Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

För inplacering i tjänst som förste laboratorieassistent skall tillgodo-

räknas sådan tid före den 1 juli 1964 då tjänsteman innehaft eller uppehållit tjänst som laboratorieassistent eller förste laboratorieassistent.

Övergångsbestämmelser till F: 2

Tjänsteman, å vilken dessa bestämmelser vinner tillämpning, skall från och med den 1 juli 1964 placeras och uppflyttas i lönegrad som om bestämmelserna varit tillämpliga å tjänstemannen under hela anställningstiden. För inplacering och uppflyttning i löneklass skall härvid gälla föreskrifterna i statens allmänna avlöningsreglemente med utgångspunkt i vederbörandes lönegrads- och löneklassplacering i hans senast före den 1 juli 1964 innehavda tjänst.

Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

G. Viss sjukvårds- och ekonomipersonal m. fl.

Tjänster i A 6 med härefter angivna tjänstebenenämningar skall uppflyttas till A 8, nämligen

barnsköterska

baderska

kokerska

sömmerska

tandsköterska

Tjänster i A 7 med härefter angivna tjänstebenenämningar skall uppflyttas till A 9, nämligen

kokerska

undersköterska

Beträffande bl. a. dessa tjänster skall i övrigt gälla följande.

1. Barnsköterska i A 8 skall under 36 anställningsmånader efter examen vara placerad i A 6, varefter befordran sker till A 8.

2. Baderska i A 8 skall under 36 anställningsmånader vara placerad i A 7, varefter befordran sker till A 8.

3. Kokerska i A 9 eller A 8 skall under 36 anställningsmånader vara placerad i A 8 respektive A 7, varefter befordran sker till A 9 eller A 8.

För biträdande kokerska i A 5 skall Kungl. Maj:ts kungörelse angående reglerad befordringgång m. m. för viss biträdespersonal i statens tjänst äga tillämpning.

4. Undersköterska i A 9 skall under 36 anställningsmånader efter genomgång av undersköterskekurs vara placerad i A 8, varefter befordran sker till A 9.

5. Sömmerska i A 8 skall under 36 anställningsmånader vara placerad i A 7, varefter befordran sker till A 8.

6. Tjänsteman, som tillträder tjänst i lönegrad A 9 eller A 8 enligt punkterna 1—5, skall ej för löneklassplacering äga tillgodoräkna sådan tid som tagits i anspråk för inplacering i någon av sagda lönegrader.

7. Tandsköterska vid försvaret i A 8 skall under 36 anställningsmånader efter erhållet behörighetsbevis från medicinalstyrelsen vara placerad i A 7, varefter befordran sker till A 8.

Vid sådan tandpoliklinik inom försvaret, vid vilken icke finns tandsköterska i högre lönegrad än A 8, skall till tandsköterska i A 8 eller A 7, som omhänderhar och ansvarar för poliklinikens förråd, ersättning utgå med 25 kronor för månad.

8. För lönegrads- och löneklassplacering äger den, som tillträder här

avsedd tjänst tillgodoräkna likvärdig anställning hos kommunal huvudman ävensom vid vanförestalten i Stockholm eller Eugeniahemmet som om den fullgjorts i statlig tjänst.

9. Vid tillämpning av dessa bestämmelser må för beräkning av anställningstid hänsyn tagas allenast till tid (kalendermånad), varunder vederbörande fullgjort tjänstgöring i en omfattning, som kan anses motsvara minst hälften av den, vilken under en kalendermånad normalt åligger heltidsanställd arbetstagare av ifrågavarande slag inom statsförvaltningen; med tjänstgöring skall härvid likställas tid för tjänstledighet med bibehållande helt eller delvis av lönen.

Övergångsbestämmelser till G: 1—6

Tjänsteman, som den 30 juni 1964 innehar eller senare tillträder befattning som ovan avses, skall den 1 juli 1964 eller senare placeras i lönegrad och löneklass på sätt nedan sägs.

Uppgår tjänstemannens anställningstid den 30 juni 1964 till 36 kalendermånader, skall han den 1 juli 1964 erhålla tjänst i den för befattningen gällande högre lönegraden.

För inplacering och uppflyttning i löneklass skall härvid gälla föreskrifterna i statens allmänna avlöningsreglemente med utgångspunkt i vederbörandes lönegrads- och löneklassplacering i hans senast före den 1 juli 1964 innehavda tjänst.

Uppgår anställningstiden den 30 juni 1964 icke till 36 kalendermånader, skall tjänstemannen den 1 juli 1964 erhålla tjänst i den för befattningen gällande lägre lönegraden. Fr. o. m. ingången av kalendermånaden näst efter den varunder tjänstemannen kan tillgodoräkna 36 anställningsmånader skall han erhålla tjänst i den för befattningen i fråga gällande högre lönegraden. Vid bestämmande av tjänstemans löneklassplacering och rätt till uppflyttning i löneklass i sistnämnda tjänst må tid, varunder han innehaft tjänst i den för befattningen gällande lägre lönegraden, icke tillgodoräknas. Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

Övergångsbestämmelser till G: 7

Tjänsteman, å vilken dessa bestämmelser vinner tillämpning, skall från och med den 1 juli 1964 placeras och uppflyttas i lönegrad som om bestämmelserna varit tillämpliga å tjänstemannen under hela anställningstiden. För inplacering och uppflyttning i löneklass skall härvid gälla föreskrifterna i statens allmänna avlöningsreglemente med utgångspunkt i vederbörandes lönegrads- och löneklassplacering i hans senast före den 1 juli 1964 innehavda tjänst.

Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

H. Sjukgymnaster

1. Sjukgymnast skall under det första anställningsåret efter legitimationen vara placerad i lönegrad A 13, varefter befordran sker till A 15.

2. Vid myndighet med minst tre sjukgymnasttjänster (heltidstjänster) skall finnas en tjänst som chefgymnast. Innehavare av sådan tjänst förutsätts bl. a. vara arbetsledare för myndighetens övriga sjukgymnaster. Om sådan arbetsledning på grund av att sjukgymnasterna arbetar i självständiga grupper eller av annan anledning fördelas på flera sjukgymnaster,

bör tjänst som chefgymnast finnas inom varje sådan grupp eller motsvarande, som omfattar minst tre sjukgymnaster.

Anm. I antalet heltidstjänster inräknas förekommande deltidstjänster i relation till tjänstgöringens omfattning.

3. Den ordinarie arbetstiden skall utgöra 42 timmar för vecka.

4. Till timanställd sjukgymnast utgår ersättning med hänsyn till antalet tjänstgöringstimmar vid varje tjänstgöringstillfälle enligt följande:

För tjänstgöring 1 timme	17 kronor
2 timmar	26 »
3 »	34 »
4 »	42 »

Ovanstående belopp höjs fr. o. m. den 1 januari 1965 till respektive 18, 27, 36 och 44 kronor.

5. a) I avlöningsstaterna för Lunds universitet och karolinska medikokirurgiska institutet upptagna instruktionsarvode till chefgymnast respektive arvoden till förste instruktionsgymnaster skall utgå med 7 500 kronor för år.

b) I ovannämnda stater upptagna arvoden till instruktionsgymnaster skall utgå med 5 600 kronor (f. n. 5 000 kronor) för år respektive 4 500 kronor (f. n. 4 000 kronor) för år.

6. Kommunal anställningstid skall tillgodoräknas för lönegrads- och löneklassplacering som om anställningstiden fullgjorts i statlig tjänst. Härvid skall föreskrifterna under G: 9 äga motsvarande tillämpning.

Övergångsbestämmelser till H

För inplacering i A 13 och A 15 skall tjänsteman tillgodoräkna sådan tid före den 1 juli 1964, varunder vederbörande varit placerad som sjukgymnast i A 12 eller A 14.

För inplacering i löneklass skall så anses som om de nya bestämmelserna varit tillämpliga å tjänstemannen under hela anställningstiden. Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

I. Köksföreståndare m. fl.

1. Köksföreståndare och biträdande köksföreståndare ävensom husmoder vid statens blind- eller dövskolor skall ha avlagt avgångsexamen såsom ekonomiföreståndare vid statligt seminarium för huslig utbildning. Såsom likvärdig med sådan examen skall tills vidare anses avgångsexamen såsom ekonomiföreståndare vid statens skolköksseminarium, fackskolan för huslig ekonomi i Uppsala, Väst kustens ungdomsskola i Ljungskile eller yrkeskurs för kökspersonal vid större anstalter i Stockholm.

2. Befattningshavare utan i punkt 1 föreskriven examenskompetens placeras, i den mån dispens ej meddelas, tre lönegrader lägre än den för tjänsten fastställda lönegraden.

J. Kuratorer

Tjänster för kurator i A 16 skall placeras i A 17.

Kommunal anställningstid skall tillgodoräknas för löneklassplacering och inplacering i avdragsgrupp som om anställningstiden fullgjorts i statlig tjänst. Härvid skall föreskrifterna under G: 9 äga motsvarande tillämpning.

Övergångsbestämmelser till J

För inplacering i löneklass skall så anses som om de nya bestämmelserna varit tillämpliga å tjänstemannen under hela anställningstiden. Förhöjd lön på grund av vad här sagts må icke utgå för tid före den 1 juli 1964.

K. Förskollärare

Innehavare av tjänst som förskollärare vid sjukhus skall placeras i A 13, därest vederbörande genomgått Ericastiftelsens ettåriga barnpsykologiska kurs (motsvarande utbildning) eller fullgjort minst tre års tjänstgöring såsom förskollärare vid sjukhus (motsvarande). Annan förskollärare vid sjukhus placeras i A 12.

II huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Föreslagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebestämmelse, placering etc.
lönegrad	tjänstebestämmelse			
	<i>Fångvårdsanstalterna</i>			
Ae 24	Anstaltsdirektör	1	Ae 25	Hälsingborg
Ao, Ae 21	Anstaltsdirektör	3	Ao, Ae 23	Gävle, Ystad, Växjö
Ae 21	Anstaltsdirektör	4	Ae 23	Skyddstillsynsanstalter
Ao 21	Fångvårdsinspektör	4	Ao 23	Skogome, Nyköping, Hinseberg, Långholmen
Ao 21	Kamrerare	1	Ao 23	Kumla
Ae 17	Förste kurator	1	Ae 19	Förste assistent
Ae, Ag 15	Kurator	20	Ae, Ag 17	Assistent
Ao, Ae 13	Översköterska	4	Ao, Ae 14	
Ae 11	Sjuksköterska	1	Ae 13	Förste skötare
Ao, Ae 13	Köksföreståndare	2	Ao, Ae 15	
Ao, Ae 10	Bitr. köksföreståndare	2	Ao, Ae 12	
Ao, Ae 11	Husmor	6	Ao, Ae 13	Hall, Hälsingborg, Härlanda, Malmö, Norrtälje, Tidaholm
Ao, Ae 11	Husmor	3	Ao, Ae 12	
Ao, Ae 10	Husmor	6	Ao, Ae 13	Hinseberg, Härnösand, Lärbro, Skogome, Tillberga, Ulriksfors
Ao, Ae, Ag 10	Husmor	5	Ao, Ae, Ag 11	
Ao, Ae, Ag 9	Husmor eller bitr. husmor	37	Ao, Ae, Ag 10	
Ao, Ae, Ag 8	Husmor	25	Ao, Ae, Ag 10	
Ao, Ae, Ag 10	Arbets terapeut	29	Ao, Ae, Ag 11	Yrkesmästare
Ao, Ae 21	<i>Skyddskonsulentorganisationen</i> Skyddskonsulent	29	Ao, Ae 23	

IV huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Föreslagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebestämmelse, placering etc.
lönegrad	tjänstebestämmelse			
	<i>Armén</i>			
Ao 19	Köksföreståndare	1	Ao 20	I 19
Ao 17	Köksföreståndare	23	Ao 18	I 1—5, I 11—17, I 20—21, P 4, P 6, P 10, P 18, S 1—2, T 1, T 3—4
Ao 15	Köksföreståndare	1	Ao 18	I 4
Ao 15	Köksföreståndare	19	Ao 16	P 1—2, P 4, P 7(2), A 3—4, A 6—9, Lv 3—4, Ing 1—3, T 2, AUS Tyg S
Ae 15	Köksföreståndare	1	Ae 16	K 1
Ao 13	Köksföreståndare	4	Ao 16	A 1, Lv 5—7
Ao 13	Köksföreståndare	5	Ao 14	Fo 66, I 20, A 9, Lv 3 (Väddö), KS
Ae 13	Köksföreståndare	1	Ae 14	Ing 1

Nuvarande		Antal	Förelaggen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebenämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenämning			
Ao 13	Bitr. köksföreståndare	1	Ao 14	I 19
Ao 12	Bitr. köksföreståndare	22	Ao 13	I 1—3, I 4(2), I 5, I 12—17, I 19—21, P 6, P 10, S 1—2, T 1, T 3—4
Ae 15	Hälsovårdsassistent	6	Ae 17	
Ae 14	Sjukgymnast	1	Ae 15	I 1. F.n. halvtidstjänstgöring
Ae, Ag 13	Översköterska	81	Ae, Ag 14	
Ae 11	Sjuksköterska	4	Ae 14	Översköterska
Ae 7	Badmästare	2	Ae 9	S 1, KS
	<i>Marinen</i>			
Ao 17	Köksföreståndare	1	Ao 18	KÖS
Ao 15	Köksföreståndare	6	Ao 16	MKO, Fo 46 med SK, Fo 15 med BK, Fo 32/31 med GbK, BÖS, KÖS
Ao 13	Köksföreståndare	5	Ao 14	MKV, Fo 15 med BK (Kungsh. fort.), GK med KA 3, NK med KA 5, KSS
Ao 12	Bitr. köksföreståndare	1	Ao 13	KÖS
Ae 13	Översköterska	18	Ae 14	
Ae 9	Badmästare	2	Ae 11	KÖS
	<i>Flygvapnet</i>			
Ao 17	Köksföreståndare	1	Ao 18	F 5
Ao 15	Köksföreståndare	18	Ao 16	F 1—4, F 6—18, F 21
Ao 12	Bitr. köksföreståndare	1	Ao 13	F 5
Ae, Ag 13	Översköterska	21	Ae, Ag 14	
Ae 11	Sjuksköterska	1	Ae 14	Översköterska
	<i>Försvarets sjukvårdsstyrelse</i>			
Ao 21	Byråinspektör	1	Ao 23	Förste byråinspektör
Ae 19	Bitr. byråinspektör	1	Ae 21	Byråinspektör
Ae 17	Förste hälsovårdsassistent	2	Ae 19	
	<i>Militärmedicinska undersökningscentralen</i>			
Ag 13	Översköterska	2	Ag 14	
	<i>Försvarets tandvård</i>			
Ae 8	Tandsköterska	6	Ae 9	
Ae 7	Tandläkarbiträde	2	of	Kanslibiträde
Ae 6	Tandsköterska	76	Ae 8	
	<i>Försvarets personalvård</i>			
Ae 17	Konsulent	4	Ae 19	Centrala staber och förvaltningar i Stockholm samt förband i Linköping, Karlsborg och Sollefteå
Ae 15	Assistent	1	Ae 17	
Ae 15	Konsulent	6	Ae 17	Eksjö, Hässleholm, Luleå, I 20, Ing 1, BÖS

V huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Föreslagna lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebestämmning, placering etc.
lönegrad	tjänstebestämmning			
	<i>Socialstyrelsen</i>			
Ao 23	Konsulent	1	Ao 25	Byrådirektör
Ao 21	Konsulent	1	Ao 23	
Ao 19	Byråinspektör	1	Ao 21	Barnvårdsbyrån
	<i>Statens socialvårdskonsulenter</i>			
Ae 21	Socialvårdskonsulent	13	Ae 23	
	<i>Ungdomsvårdsskolorna</i>			
Ao, Ae 24	Rektor	9	Ao, Ae 25	
Ae, Ag 17	Assistent	4	Ae, Ag 19	Förste assistent. Lövsta, Hammargården, Ryagården, Vemyra Ryagården
Ao 12	Husmor	1	Ao 13	
Ao, Ae 11	Husmor	21	Ao, Ae 13	
Ao, Ae 10	Husmor	3	Ao, Ae 13	Broby, Håkanstorp, Morängen
Ao 10	Bitr. husmor	1	Ao 11	
Ao, Ae 9	Bitr. husmor	4	Ao, Ae 10	
Ao, Ae 13	Översköterska	6	Ao, Ae 14	
	<i>Statens vårdanstalter för alkoholmissbrukare</i>			
Ae 21	Direktör	1	Ae 23	Brotorp
Ae 21	Överassistent	1	Ae 23	Inspektör
Ae 19	Avdelningsföreståndare	1	Ae 21	
Ae 17	Kamrerare	1	Ae 19	Gudhem
Ae 15	Kurator	2	Ae 17	Assistent. Gudhem, Venngarn
Ao 13	Köksföreståndare	1	Ao 15	Svartsjö
Ao 12	Köksföreståndare	1	Ao 14	Venngarn
Ae 11	Köksföreståndare	1	Ae 12	Gudhem
Ae 8	Bitr. kökföreståndare	1	Ae 10	Husmor. Venngarn
Ae 13	Översköterska	3	Ae 14	Gudhem, Venngarn, Brotorp
Ae 11	Sjuksköterska	1	Ae 13	Förste skötare. Gudhem
Ae 9	Husmor	1	Ae 11	
Ae 7	Husmor	1	Ae 10	
Ae, Ag 10	Arbetssterapeut	5	Ae, Ag 11	Yrkesmästare
	<i>Länsnykterhetsnämnderna</i>			
Ae 17	Nykterhetsvårdsassistent	25	Ae 19	
	<i>Yrkesinspektionen</i>			
Ao, Ae 21	Socialinspektör	11	Ao, Ae 23	
	<i>Medicinalstyrelsen</i>			
Ao 25	Byrådirektör	1	Ao 27	Sjukhusbyrån, sjuksköterskeavd.
Ao, Ae 23	Förste byråinspektör	2	Ao, Ae 25	Byrådirektör. Sjukhusbyrån, sjuksköterskeavd. och mentalsjukvårdsbyrån
Ae 21	Hälsovårdskonsulent	1	Ae 23	

Nuvarande		Antal	Förelaggen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebenenämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenenämning			
Ae 21	Byråinspektör	2	Ae 23	Förste byråinspektör. Medicinalbyrån och avd. för vård av psykiskt efterblivna
Ag 19	Assistent	1	Ag 21	Byråinspektör. Avd. för mentalsjukhusens ekonomiska förvaltning
Ae, Ag 19	Byråinspektör	2	Ae, Ag 21	Sjukhusbyrån, sjuksköterskeavd. och mentalsjukvårdsbyrån
Ae 17	Assistent	1	Ae 19	Byråinspektör. Avd. för mentalsjukhusens ekonomiska förvaltning
Ae 17	Bitr. byråinspektör	1	Ae 19	Byråinspektör. Avd. för vård av psykiskt efterblivna
	<i>Medicinalstyrelsens sjukvårdsberedskapsnämnd</i>			
Ae 17	Byråassistent	1	Ae 19	
	<i>Centrala sjukvårdsberedningen</i>			
Ae 19	Byråinspektör	1	Ae 21	
	<i>Statens institut för folkhälsan</i>			
Ao 21	Rektor	1	Ao 25	
Ae 19	Bitr. rektor	1	Ae 21	
Ae 13	Översköterska	1	Ae 14	
	<i>Statens bakteriologiska laboratorium</i>			
Ae 21	Hälsovårdskonsulent	1	Ae 23	
Ag 13	Översköterska	1	Ag 14	
	<i>Statens rättskemiska laboratorium</i>			
Ag 13	Översköterska	1	Ag 14	
	<i>Länsläkarväsendet</i>			
Ae 19	Länshälsovårdskonsulent	16	Ae 21	
	<i>Statens mentalsjukhus</i>			
Ao 16	Personalföreståndare	11	Ao 19	Ulleråker, S:ta Maria, S:t Lars, Restad, Marieberg, S:ta Gertrud, Ryhov, Säter, Umedalen, Birgitta, S:t Sigfrid
Ao 15	Föreståndare	11	Ao 21	Förste föreståndare. Samma sjukhus som ovan anges
Ao 16	Personalföreståndare	11	Ao 17	
Ae 15	Personalföreståndare	5	Ae 17	
Ao 14	Bitr. föreståndare	22	Ao 15	
Ae 14	Bitr. personalföreståndare	18	Ae 15	
Ao, Ae 15	Föreståndare	120 ¹	Ao, Ae 16	
Ao 13	Terapiföreståndare	27	Ao 14	
Ao, Ae 13	Överskötare	960 ¹	Ao, Ae 14	
Ao, Ae 11	Förste skötare	1550 ¹	Ao, Ae 13	
Ao 19	Köksföreståndare	11	Ao 20	Ulleråker, S:ta Maria, S:t Lars, Restad, S:ta Gertrud, Birgitta, Säter, Marieberg, Umedalen, S:t Sigfrid, Ryhov

¹ Ungefärligt antal.

Nuvarande		Antal	Föreslagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebestämmelse, placering etc.
lönegrad	tjänstebestämmelse			
Ao 18	Köksföreståndare	10	Ao 19	Sundby, Sidsjön, Frösö, Gullberna, Furunäset, Falbygden, S:t Jörgen, Källshagen, Vipeholm, Salberga
Ao 15	Köksföreståndare	5	Ao 16	S:t Olof, S:ta Anna, Psykiatriska, Gådeå, Västra Mark
Ao 13	Köksföreståndare	5	Ao 14	Olofsfors, Pärilby, Ribbingelund, Rosöga, Österängen
Ao 15	Assistent	6	Ao 17	Ulleråker, S:t Lars, S:ta Maria, Restad, Säter, Ryhov
Ao 13	Kassör	7	Ao 17	Assistent. S:ta Gertrud, Birgitta, Marieberg, Umedalen, S:t Sigfrid, Sundby, Sidsjön
Ao 13	Kassör	8	Ao 15	Assistent. Frösö, Gullberna, Furunäset, Falbygden, S:t Jörgen, Källshagen, Vipeholm, Salberga
Ao 13	Trädgårdsmästare	8	Ao 15	
Ao, Ae 11	Trädgårdsmästare	21	Ao, Ae 13	
Ae 14	Sjukgymnast	25	Ae 15	
Ae 13	Förste yrkesmästare	3	Ae 15	Verkmästare. Karsudden, mekanisk verkstad och träslöjd samt Sidsjön, konfektion
Ao, Ae 11	Befallningsman	6	Ao, Ae 13	
Ae, Ag 11	Yrkesmästare	5	Ae, Ag 13	Förste yrkesmästare. Karsudden, träslöjd (1), och mekanisk verkstad (2), Sidsjön konfektion (1) samt Källshagen
Ao, Ae 11	Hantverksföreståndare	135	Ao, Ae 13	Verkstadsförman
Ao 11	Slojdföreståndare	24	Ao 13	
Ae 11	Röntgenassistent	1	Ae 12 ¹	
Ao 9	Förste trädgårdsbiträde	20	Ao 10	
Ae 7	Hantverkarbiträde	2	Ae 10	Hantverkare. Restad, Sundby
Ao 7	Yttre nattvakt	8	of	Vaktmästare
Ae 6	Telefonist	43	Ae 7	
<i>Utbildning av mentalsjukvårdspersonal</i>				
Ae 21	Första instruktionssköterska..	2	Ae 23	Rektor
<i>Statens skol- och yrkeshem på Salbohed</i>				
Ao 23	Rektor	1	Ao 25	
Ae 17	Assistent	1	Ae 19	Förste assistent
Ae 9	Bitr. husföreståndare	1	Ae 10	
<i>Statens skol- och yrkeshem i Vänersborg och Laxå</i>				
Ae 17	Assistent	1	Ae 19	Förste assistent
Ae 11	Trädgårdsmästare	1	Ae 13	
Ae 9	Bitr. husföreståndare	1	Ae 10	
<i>Vilhelmsro sjukhus</i>				
Ao 15	Föreståndare	2	Ao 16	
Ao 15	Köksföreståndare	1	Ao 16	

¹ Samma bestämmelser som vid karolinska sjukhuset förutsätts.

Nuvarande		Antal	Förelagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänste- benämning, placering etc.	
lönegrad	tjänstebenenämning				
Ao 13	Överskötare	12	Ao 14	Verkstadsförman	
Ao, Ae 11	Förste skötare	20	Ao, Ae 13		
Ao 11	Hantverksföreståndare	2	Ao 13		
Ao 11	Trädgårdsmästare	1	Ao 13		
Ao 9	Förste trädgårdsbiträde	1	Ao 10		
Ae 6	Telefonist	1	Ae 7		
<i>Särskolor för psykiskt efterblivna</i>					
Ao, Ae 10 Ag 8	Förskollärare	alla	Ao, Ae 11 Ag 9		
<i>Epileptikeranstalter</i>					
Ae 10	Förskollärare	1	Ae 11	Margarethahemmet	
<i>Karolinska sjukhuset</i>					
Ao 22	Förste köksföreståndare	1	Ao 24	Lönegradsplaceringen omprövas vid ändrad organisation	
Ao 18	Chefcurator	1	Ao 21	Kvinnokliniken och kirurgi	
Ao 17	Köksföreståndare	2	Ao 19		
Ae 15	Kurator	2	Ae 17		
Ao 15	Chefgymnast	1	Ao 18		
Ae 15	Chefgymnast	2	Ae 16		
Ao, Ae, Ag 14	Sjukgymnast	18	Ao, Ae, Ag 15		
Ao, Ae 14	Köksföreståndare	2	Ao, Ae 15	Avdelningsbarnmorska Barnmorska med ständig nattjänst- göring	
Ao 14	Överbarnmorska	1	Ao 15		
Ao 12	Barnmorska	3	Ao 13		
Ao, Ae 11/12	Barnmorska	8	Ae 13	En tjänst som barnmorska i Ao 11/12 förs på övergångsstat	
Ao, Ae 13	Terapiföreståndare	3	Ao, Ae 14	Förstadielärare för döva. ² En tjänst f.n. med halvtidstjänstgöring	
Ae 12	Förskollärare	2	Ae 15		
Ae 12	Förskollärare	1	of	Barnmedicin	
Ae 11	Förste skötare	1	Ae 13		
Ao 9	Badföreståndare	1	Ao 10	Undersköterska ³	
Ae 9	Överstaderska	1	Ae 10		
Ae 8	Hörselvårdsassistent	1	Ae 9		
Ae 8	Tekniskt biträde	41	Ae 10		
Ao, Ae 8	Första kokerska	5	Ao, Ae 10		
Ao, Ae 7	Vaktmästare	16	Ao, Ae 9		
<i>Serafimerlasarettet</i>					
Ao 17	Förste köksföreståndare	1	Ao 19		Undersköterska ³
Ao 15	Chefgymnast	1	Ao 16		
Ae 14	Sjukgymnast	3	Ae 15		Förste vaktmästare
Ae 8	Tekniskt biträde	8	Ae 10		
Ae 8	Badföreståndare	1	Ae 9	Förste vaktmästare	
Ao, Ae 7	Vaktmästare	6	Ao, Ae 9		
Ae 6	Överstaderska	1	Ae 8		
Ae 6	Bitr. tvättföreståndare	1	Ae 8		

¹ Omfattas av Kungl. Maj:ts beslut den 9 juli 1964.

² Samma kompetens förutsätts som vid dövskola.

³ Tjänsterna avses för undersköterskor med viss vidareutbildning.

Nuvarande		Antal	Föreslagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänste- benämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenenämning			
	<i>Eugeniahemmet</i>			
Ae 15	Chefgymnast	1	Ae 16	
Ae, Ag 14	Sjukgymnast	4	Ae, Ag 15	
Ao 13	Köksföreståndare	1	Ao 14	
Ae 10	Forskollärare	2	Ae 11	
Ae 7	Vaktmästare	1	Ae 10	Hantverkare
Ae 5	Maskintvättare	1	Ae 9	
	<i>Statens arbetsklirik i Stockholm</i>			
Ae 17	Assistent	1	Ae 19	Förste assistent
Ae 14	Sjukgymnast	2	Ae 15	En tjänst f.n. med halvtidstjänstgöring
Ae 13	Översköterska	1	Ae 14	
Ag 11	Sjuksköterska	1	Ag 13	Förste skötare. Halvtidstjänstgöring
	<i>Barnmorskeläroanstalter</i>			
	<i>Stockholm</i>			
Ao 21	Föreståndare	1	Ao 23	
	<i>Göteborg</i>			
Ao 21	Föreståndare	1	Ao 23	
	<i>Statens sjuksköterskeskolor</i>			
	<i>Stockholm</i>			
Ao 21	Rektor	1	Ao 23	
Ae 13	Översköterska	1	Ae 14	
	<i>Göteborg</i>			
Ao 21	Rektor	1	Ao 23	
	<i>Norrköping</i>			
Ao 21	Rektor	1	Ao 23	
	<i>Centralskolan för specialutbildning av barnsjuksköterskor</i>			
A 21	Rektor	1	A 23	
	<i>Statens institut för högre utbildning av sjuksköterskor</i>			
Ae 25	Rektor	1	Ae 27	
Ae 23	Bitr. rektor	1	Ae 25	
Ae 21	Studieledare	1	Ae 25	Bitr. rektor. Göteborg
Ae, Ag 21	Studieledare	12	Ae, Ag 23	
	<i>Allmän hälsokontroll</i>			
Ae 11	Röntgentekniker	15	Ae 12	
Ae 11	Röntgenöversköterska	alla	Ae 12	Röntgensköterska
	<i>Medicinalstyrelsens skärmbildscentral</i>			
Ae 13	Röntgentekniker	1	Ae 14	
Ae 11	Röntgentekniker	alla	Ae 12	

VIII huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Före- slagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänste- benämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenenämning			
	<i>Statens blindskolor</i>			
Ae 17	Konsulent för blinda barn i förskolåldern	3	Ae 21	
Ao 14	Husmoder	1	Ao 15	Tomteboda
Ae 14	Sjukgymnast	1	Ae 15	Tomteboda
Ao 14	Översköterska	1	Ao 16	Lund
Ao, Ae 13	Översköterska	3	Ao, Ae 14	
Ae 9	Vårdare	19 ¹	Ae 10	
	<i>Statens dövsckolor</i>			
Ao 13	Husmoder	1	Ao 14	Vänernsberg
Ao 13	Översköterska	4	Ao 14	
Ae 9	Vårdare	59 ¹	Ae 10	
	<i>Uppsala universitet</i>			
Ae 19	Bitr. lärare	2	Ae 21	Socialmedicin och socialpsykiatri
	<i>Lunds universitet</i>			
Ae 19	Bitr. lärare	2	Ae 21	Socialmedicin och socialpsykiatri
Ae 15	Chefgymnast	1	Ae 16	
	<i>Göteborgs universitet</i>			
Ae 19	Bitr. lärare	2	Ae 21	Socialmedicin och psykiatri
	<i>Umeå universitet</i>			
Ae 19	Bitr. lärare	1	Ae 21	Socialmedicin
Ae 14	Instruktionssköterska	1	Ae 15	
Ae 13	Översköterska	7	Ae 14	
Ae 10	Avdelningstandsköterska	6	Ae 11	
Ae 7	Tandsköterska	13	Ae 9	
Ao, Ae 7	Tandsköterska	12	Ao, Ae 8	
Ae 7	Kontrollbiträde	8	Ae 8	
	<i>Karolinska mediko-kirurgiska institutet</i>			
Ae 14	Tandtekniker	3	Ae 15	
Ae 12	Tandtekniker	3	Ae 13	
Ae 10	Tandtekniker	2	Ae 11	
	<i>Karolinska mediko-kirurgiska institutet</i>			
Ae 19	Bitr. lärare	1	Ae 21	Socialmedicin
Ae 13	Översköterska	2	Ae 14	
	<i>Tandläkarhögskolan i Stockholm</i>			
Ae 14	Instruktionssköterska	1	Ae 15	
Ao, Ae 13	Översköterska	7	Ao, Ae 14	
Ao, Ae 10	Avdelningstandsköterska	5	Ao, Ae 11	
Ao, Ae 7	Tandsköterska	20	Ao, Ae 9	
Ao, Ae 7	Tandsköterska	19	Ao, Ae 8	
Ao, Ae 7	Kontrollbiträde	6	Ao, Ae 8	
	<i>Karolinska mediko-kirurgiska institutet</i>			
Ae 16	Chefstekniker	1	Ae 17	
Ao 14	Tandtekniker	1	Ao 15	

¹ Ungefärligt antal.

Nuvarande		Antal	Förelagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebenämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenämning			
Ae 12	Tandtekniker	6	Ae 13	
Ae 10	Tandtekniker	6	Ae 11	
<i>Tandläkarhögskolan i Malmö</i>				
Ae 14	Instruktionssköterska	1	Ae 15	
Ae 14	Översköterska	1	Ae 15	
Ae 13	Översköterska	5	Ae 14	
Ae 10	Avdelningstandsköterska	6	Ae 11	
Ae 7	Tandsköterska	20	Ae 9	
Ae 7	Tandsköterska	19	Ae 8	
Ae 7	Kontrollbiträde	7	Ae 8	
Ae 16	Chefstekniker	1	Ae 17	
Ae 14	Tandtekniker	2	Ae 15	
Ae 12	Tandtekniker	3	Ae 13	
Ae 10	Tandtekniker	7	Ae 11	
<i>Medicinska forskningsrådet</i>				
Ae 13	Översköterska	1	Ae 14	

IX huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Förelagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebenämning, placering etc.
lönegrad	tjänstebenämning			
Ae 9	<i>Trädgårdsskolan i Norrköping</i> Husmor	1	Ae 10	
Ae 9	<i>Veterinärhögskolan</i> Operationsköterska	1	Ae 12	Laboratorieassistent
Ae 9	<i>Skogshögskolan</i> Husmor	1	Ae 10	Garpenberg
Ae 9	<i>Statens skogsmästarskola</i> Husmor	1	Ae 10	
Ae 9	<i>Skogsvårdsstyrelserna</i> Husmor	1	Ae 10	

XI huvudtiteln

Nuvarande		Antal	Föreslagen lönegrad	Anmärkning ang. tjänstebemärkning, placering etc.
lönegrad	tjänstebemärkning			
	<i>Länsstyrelserna</i>			
Ae 19	Barnavårdskonsulent	24	Ae 21	
	<i>Vanföreställter</i>			
	<i>Stockholm</i>			
Ao 17	Kamrerare	1	Ao 19	
Ae 17	Konsulent	1	Ae 19	
Ao 17	Köksföreståndare	1	Ao 18	
Ao 15	Chefgymnast	2	Ao 16	
Ao, Ae 14	Sjukgymnast	6	Ao, Ae 15	
Ae 13	Assistent	1	Ae 15	
Ae 5	Kokerska	1	Ae 8	Föreskrifterna under G: 3 skall gälla
	<i>Göteborg</i>			
Ae 17	Konsulent	1	Ae 19	
	<i>Härnösand</i>			
Ae 17	Konsulent	1	Ae 19	
Ao 15	Chefgymnast	1	Ao 16	
Ao 15	Köksföreståndare	1	Ao 16	
Ao, Ae 14	Sjukgymnast	4	Ao, Ae 15	
	<i>Hälsingborg</i>			
Ae 17	Konsulent	1	Ae 19	
Ao 15	Köksföreståndare	1	Ao 16	
Ag 14	Sjukgymnast	1	Ag 15	Skolhemmet
Ao 7	Vaktmästare	1	Ao 9	Förste vaktmästare
	<i>Statens civilförsvarskolor</i>			
Ae 15	Assistent	1	of	Föreståndare
Ae 13	Översköterska	1	Ae 14	